

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年10月16日
【事業年度】	第46期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）
【会社名】	株式会社ケーズホールディングス
【英訳名】	K'S HOLDINGS CORPORATION
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長執行役員 吉原 祐二
【本店の所在の場所】	茨城県水戸市城南二丁目7番5号
【電話番号】	(029)224－9600（代表）
【事務連絡者氏名】	取締役常務執行役員経営企画室長 水谷 太郎
【最寄りの連絡場所】	茨城県水戸市城南二丁目7番5号
【電話番号】	(029)215－9033
【事務連絡者氏名】	取締役常務執行役員経営企画室長 水谷 太郎
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号）

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2026年6月23日に提出いたしました第46期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(4) 指標及び目標

①人的資本

3【訂正箇所】

訂正箇所は_____を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第2【事業の状況】

2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(4) 指標及び目標

①人的資本

(訂正前)

(省略)

人材戦略	指標	実績		目標
		2024年度	2025年度	2024～2026年度
人材の確保	◎正規社員採用者数（人）	271	182	550（注） 1
	◎正規社員採用女性比率（％）	30.3	30.2	毎年30%以上
	平均勤続年数（年）（注） 2	16.3	16.5	—
	離職率（％）（注） 2	2.3	2.2	—
多様な人材の 登用	◎女性管理職比率（％）（注） 3	4.8	4.9	5.0
	女性育休取得率（％）	100	100	—
	男性育休取得率（％）	74.3	88.6	—
	障がい者雇用率（％）	3.2	3.3	—
スキルアップ	家電製品アドバイザー資格保有者（人）	5,171	5,467	—
	◎家電製品アドバイザー資格保有者比率（％）	32.3	34.6	33.0
	研修受講者数（人）	5,255	3,653	—
	研修回数（数）	436	251	—
ワークエンゲージ メント向上	◎有給休暇取得率（％）（注） 2	58.1	56.7	70.0
	1ヶ月当たり平均残業時間（時間）（注） 2	4.4	3.8	—
	健康診断受診率（％）	97.7	98.0	—
	ストレスチェック受検率（％）	94.6	97.3	—
	重大な労働災害（注） 4 発生件数	0	0	—

- （注） 1 2024年4月～2027年3月採用（中途採用含む）
2 正規社員のみ 当該項目以外は連結、全従業員
3 課長代理及び副店長以上
4 安全衛生規則第84条の定めに基づく

(省略)

(訂正後)

(省略)

人材戦略	指標	実績		目標
		2024年度	2025年度	2024～2026年度
人材の確保	◎正規社員採用者数（人）	271	182	550（注） 1
	◎正規社員採用女性比率（％）	30.3	30.2	毎年30%以上
	平均勤続年数（年）（注） 2	16.3	16.5	—
	離職率（％）（注） 2	2.3	2.2	—
多様な人材の 登用	◎女性管理職比率（％）（注） 3	4.8	4.9	5.0
	女性育休取得率（％）	100	100	—
	男性育休取得率（％）	74.3	88.6	—
	障がい者雇用率（％）	3.2	3.3	—
スキルアップ	家電製品アドバイザー資格保有者 （人）	5,171	5,467	—
	◎家電製品アドバイザー資格保有者 比率（％）	32.3	34.6	33.0
	研修受講者数（人）	5,255	3,653	—
	研修回数（数）	436	251	—
ワークエンゲージ メント向上	◎有給休暇取得率（％）（注） 2	58.1	56.7	70.0
	1ヶ月当たり平均残業時間（時間） （注） 2	4.4	4.5	—
	健康診断受診率（％）	97.7	98.0	—
	ストレスチェック受検率（％）	94.6	97.3	—
	重大な労働災害（注） 4 発生件数	0	0	—

(注) 1 2024年4月～2027年3月採用（中途採用含む）

2 正規社員のみ

3 課長代理及び副店長以上

4 安全衛生規則第84条の定めに基づく

(省略)