＜広報資料＞

2012 年 2 月 28 日

サトー、世界で戦えるグローバル企業を目指し
経営戦略として「ダイバーシティ推進室」を設置

サトーホールディングス株式会社

サトーグループ（以下、サトー）は、2011 年 10 月、社長直下組織として「ダイバーシティ推進室」を新たに設置いたしました。また、同年 12 月にダイバーシティ宣言を公布、2012 年 1 月には、多様性を企業の文化、風土として根付かせることを目的としたサトー独自のアクションプランを制定しました。

サトーのダイバーシティ推進室は、サトーホールディングス（株）社長直下に組織され、各グループ会社の社長が責任者となっております。推進室長には常務執行役員清原義文、事務局長に執行役員高橋麻子が就任いたしました。今後は、ダイバーシティをサトーグループ全社の経営戦略の一つとし、グローバルで戦える革新的なアイディアの創出につなげ、企業として持続的な成長・発展を実現することを目指してまいります。

サトーの主なアクションプランは下記の通りです。

1. 「サトーのダイバーシティ宣言」の社内外発信による社員への意識付け
2. 現場がリードし実践することで、ダイバーシティを企業風土として根付かせることを目的とした、各グループ会社によるプロジェクトの立ち上げ、実施
3. さまざまな国籍、立場の社員の意見を活かし、業務効率の向上を目指す「30%CUT 委員会」の立ち上げ、推進
4. 育児などで休業中の社員が、場所を選ばす経営トップへ報告・提案ができる仕組みの立ち上げ、推進
5. 円滑なコミュニケーションを行うことを目的とした、社員の顔写真、担当業務を記載した内線表システム「SATO SMILE LINE」の開設
6. 経営幹部を対象とした、ダイバーシティマネジメント研修、フォーラム等の実施
7. ダイバーシティポータルサイトの作成、講演会の開催等による、社員への啓もう活動

以上

この件に関するお問い合わせ先
サトーホールディングス株式会社　ダイバーシティ推進室（清原・高橋・川口）
電話：03-6665-0750

＜　参考資料　＞

■サトーホールディングス株式会社　会社概要

所在地：東京都目黒区下目黒 1 丁目 7 番 1 号

創業：1940 年　（設立：1951 年）

資本金：6,331,031,908 円　（2011 年 3 月 31 日現在）

代表者：松山　一雄

年商：連結 783 億円　（2011 年 3 月期）

従業員数：連結 3,633 名　（2011 年 3 月 31 日現在）

グループ事業内容：バーコード、2 次元コード、RFID などを利用した自動認識システムの提案と、
ハードウェア、ソフトウェア、およびサプライ製品の開発、製造、販売
シール・ラベルのデザイン、製造、販売

URL：http://www.sato.co.jp/