NEWS RELEASE

平成２５年９月２日
株式会社 ミライト・ホールディングス
広報室
TEL：03-6807-3120
FAX：03-5546-2962
URL：http://www.mirait.co.jp/

【㈱ミライト情報システム】

コンピテンシーモデルに基づく日本初の就職支援サービス

学生向けクラウドサービス「就活エンパワーズ」10 月提供開始のお知らせ

当社のグループ会社である株式会社ミライト情報システム（本社：東京都品川区、代表取締役社長：岩佐洋司）は、コンピテンシー採用*1 に対応した就職活動を支援するクラウドサービス「就活エンパワーズ」の提供を 2013 年 10 月より開始する予定です。

「就活エンパワーズ」は、企業のコンピテンシー採用に対応した自己 PR の作成機能を提供する学生向け Web アプリケーションです。学生が志望する職に就けるよう、企業での貢献を約束できる就職活動を支援する日本初のサービスです。

学生は、「就活エンパワーズ」を利用することにより、
『自分に適した職種とその業務内容および職種で求められる能力（コンピテンシー）を知り』、
『自分が持つ能力を順序立てて証明し、不足する能力の育成方法を考え』、
『その結果を志望職種でのビジネスへの貢献を約束できる自己 PR にまとめる』
ことができ、レベルの高いエントリーシートの作成と面接での的確な受け答えに応用できるようになります。

また、大学においては、学生が志望職種の業務内容を十分に理解し、職種での貢献方法を考えることで、就職の質の向上、就職率の向上、および早期離職率の低下が実現します。

「就活エンパワーズ」のコンピテンシー採用に基づいた自己 PR 作成の方法論は、東京大学や神奈川大学など数多くの大学でセミナーや塾を開催し、学生への指導・実践を通じて確立したものであり、1社あたりのエントリーシートの通過率は 95%を超える実績を出しています。

大学における就活力向上セミナーや就職支援担当者育成に関するご要望にも対応いたします。

■用語解説
*1. コンピテンシー採用
コンピテンシーとは、企業において、高業績者に共通してみられる行動特性のことで、「ある職務や役割において優秀な成果を発揮する行動特性」などと定義されています。コンピテンシー採用とは、「業績や成果を上げている従業員の行動特性」を分析・パターン化し、「優れた従業員と行動特性が似ている人材を採用」しようとする採用方法で、導入している企業は、自社（部署）の業務に合ったコンピテンシーを摘出し、それらに優先順位を付けて採用を行っています。

■サービスに関わるお問合せ先
株式会社ミライト情報システム　http://www.miraitsystems.jp/
ビジネスコンサルティング部
TEL ： 03-5843-6208　　FAX ：03-3492-1808

日本初

コンピテンシー採用に対応、就活支援サービスの決定版

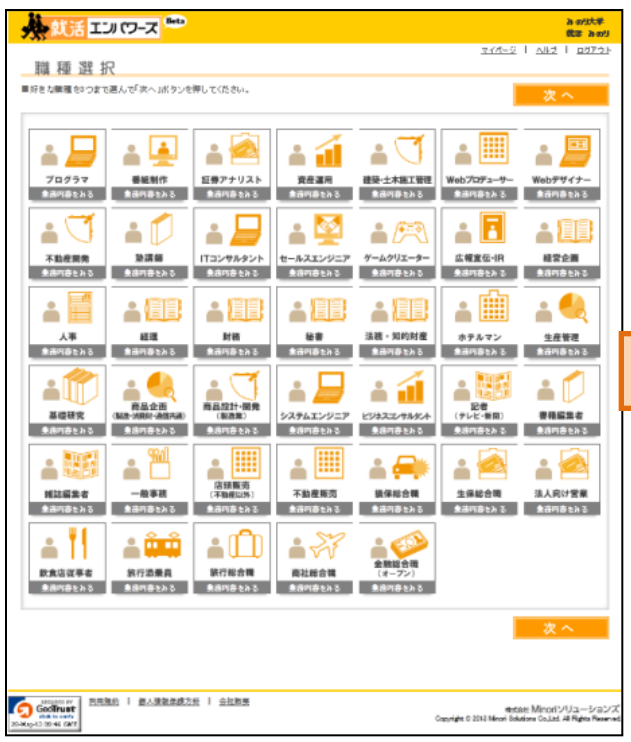
就活エンパワーズ

【 就活エンパワーズが約束する3つの効果 】

効果1 ***内定の質の向上*** ***“希望の職種と会社”***

効果2 ***内定率の向上*** ***“就活疲労なし”***

効果3 ***就職後も満足度大*** ***“やりがいのある仕事”***



自分の能力を最大限に活かすことができる**適職**がわかります。



企業が求める職種毎の能力を知ることができます。



企業が求める能力をもとに、**自己PRを作成**します。

MIRAIT 株式会社 ミライト情報システム

〒141-0031 東京都品川区西五反田2-23-2

URL: http://http://www.miraitsystems.jp/

「就活エンパワーズ」の料金体系（定価）

就活エンパワーズのサービス料金は「サービス利用料金」と「添削料金」の2つがあります。

（税別）

	サービス		料金	備考
①	就活エンパワーズ サービス利用料金		10,000円	1ユーザー単位の利用者登録から1年間の 年間料金です。
②	添削料金	能力証明文章	3,000円	添削依頼毎に料金が発生します。
		能力育成文章	1,500円	
		自己PR	6,000円	