平成 25 年 3 月 12 日

各　　位

会 社 名 ア ド ア ー ズ 株 式 会 社
代表者名 代表取締役会長　藤澤　信義
（JASDAQ・コード番号 4712）
問合せ先　常務取締役　　恩田　聖敬
（TEL.　03－5843－8800）

希望退職の募集による経営合理化に関するお知らせ

当社は平成 25 年 3 月 12 日開催の取締役会におきまして、現在の事業環境および今後想定される経営環境を考慮し、希望退職の募集による経営合理化を決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

１．人員削減の合理化を行う理由

当社は、前々期の 14 ヵ店の閉店をはじめとする約 42 億円の特別損失の計上以後、新経営体制のもと、有利子負債の圧縮等々、収益体質への転換・財務基盤の確立の取り組みを進めてまいりました。

しかしながら当期におきましては、主力のアミューズメント事業をはじめ、業界全体の不調や景気の低迷などの要因もあり、平成 24 年 11 月 7 日付「平成 25 年 3 月期第 2 四半期累計期間及び通期業績予想（非連結）の修正に関するお知らせ」のとおり業績予想を修正するに至ったほか、月次毎にて公表しておりますアミューズメント施設の既存店売上高の前年比の通り、現在においてなお、依然として厳しい状況にて推移しているなど、当社の経営状況は非常に切迫しております。

今般、来期および将来に向けた経営環境の変化に対応し、市場競争力のある企業となるためにはより抜本的な構造改革が必要不可欠であると判断し、その一環として、以下の要領にて会社人員の適正化に向けた希望退職の募集を実施することといたしました。

2. 人員削減の合理化(希望退職の募集)の概要

(1) 対象者　　原則 35 歳以上の全正社員（平成 25 年 3 月 12 日現在 199 名）
(2) 募集人員　70 名程度
(3) 募集期間　平成 25 年 3 月 12 日から平成 25 年 3 月 24 日まで
(4) 退職日　　平成 25 年 4 月 30 日（業務の都合により例外適用あり）
(5) 優遇措置　勤続年数にて優遇措置を加えた再就職特別支援金の支給、また再就職に対する各種支援

３．今後の見通し

希望退職者に係る費用については､平成 25 年 3 月期において特別損失として計上する予定であり、応募者が募集人数に達した場合、最大約 1 億円程度の特別損失の発生を見込んでおりますが、平成 25 年 3 月期の業績予想に与える影響はないものと判断しております。なお、今後の人件費の削減額は年間約 3 億円程度を見込んでおります。

以　　上