２０１４年４月１４日

各　位

会 社 名 ウエルシアホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長　　高田 隆右
（コード番号3141 東証第一部）
問合せ先 執行役員グループ総務本部長
兼 ＩＲ・広報部長　　中村 壽一
（TEL　03－5207－5878）

会 社 名 イ　オ　ン　株　式　会　社
代表者名 取締役兼代表執行役社長　岡田 元也
（コード番号8267 東証第一部）
問合せ先 秘書室責任者　　髙橋 丈晴
（TEL　043-212-6042）

ウエルシアホールディングス株式会社とイオン株式会社の業務・資本提携の深化について

ウエルシアホールディングス株式会社（以下、ウエルシアHDS）の中核企業でありますウエルシア関東株式会社（以下、ウエルシア関東）が、2000年2月にジャスコ株式会社（現イオン株式会社。以下、イオン）と業務・資本提携を締結し、両社は長年に亘り信頼関係を深めてきました。そのウエルシアHDSの自主性・独立性を尊重した良好な関係はこれからも変わらぬことを確認し、本日、ウエルシアHDSが掲げる「日本一のドラッグストアチェーン」構想の実現に向けて、業務・資本提携を深化させることを決定し、覚書を締結しました。

ウエルシアHDSは、業界に先駆け「ドラッグ＆調剤」「深夜営業」「カウンセリング営業」「介護」を柱とした「ウエルシアモデル」の確立とグループ内への展開を進めてきました。とりわけ調剤併設率は、中核事業会社であるウエルシア関東で7割を超え、日本一の水準となっており、グループ各社への調剤拡大に合わせ、「ウエルシアモデル」の展開も進みつつあります。

一方で、現在、競争が激化し業界再編の動きが加速していることや、医療・介護サービスへの参入が活発化する等、ドラッグストア業界を取り巻く環境変化は加速度を増しています。

ウエルシアHDSは、このような経営環境を成長の好機と認識し、中期目標「2016年8月期　売上高5,000億円　経常利益率4.0%以上　店舗数1,500店舗」の達成及びこれを通過点として、日本一のドラッグストアチェーンの確立に向け組織改革を断行するとともに、「ウエルシアモデル」を次代のモデルへと革新し成長を加速させます。イオンはこの方針に賛同し、ウエルシアHDSの成長戦略の推進を全面的に支援します。そのために、ウエルシアHDSとイオンは、これまでの関係を一層深化させることに合意しました。

この度両社で合意した業務・資本提携の深化に関する内容は下記の通りです。

記

１．ウエルシア HDS の組織改革の実施

ウエルシア HDS は、本日開催の取締役会において代表取締役の異動を決議しました。ウエルシア HDS は新経営体制のもと、強靭な経営基盤構築に向けた組織改革を速やかに実施します。

収益力のある「ウエルシアモデル」のグループ内での水平展開を加速すべく、2014 年 9 月 1 日付でウエルシア関東を存続会社として、株式会社高田薬局、ウエルシア関西株式会社、ウエルシア京都株式会社を統合し、統合新会社「ウエルシア薬局株式会社」を発足します。

イオンは、これまで培ってきた事業再編、組織再編ノウハウの提供等を通じ、ウエルシア HDS の組織改革を全面的にサポートします。

２．関西エリアの事業基盤強化

ウエルシア HDS の関西エリアの事業基盤強化に向けて、イオンの連結子会社であるタキヤ株式会社、シミズ薬品株式会社のウエルシア HDS への統合に向けた協議を開始します。

３．経営資源の提供

ウエルシア HDS による「ウエルシアモデル」の革新及び内部充実、企業規模の拡大に向けて、イオンが有する様々な経営資源を全面的に提供します。

・薬剤師の採用・育成の協力体制
・戦略的物流網の構築、商品共同調達
・商品開発
・食品等のラインロビング
・都市型小型業態の開発・展開
・カード・銀行・電子マネー等の活用
・Ｅコマース、ＣＲＭの展開
・事業再編、組織再編の円滑な推進
・両社が連携したＭ＆Ａ
など

４．資本関係の強化

上記１から３の内容を強力に推し進めるべく、ウエルシア HDS とイオンは、2015 年 2 月を目途にイオンがウエルシア HDS の発行済株式数の過半数に相当する株式を取得することについて、上記１のウエルシア HDS の組織改革完了後、速やかに協議を開始します。

５．人材交流の実施

ウエルシア HDS は、両社の業務・資本提携の深化に向けて、イオンより取締役副社長を招聘します（2014 年 11 月開催予定のウエルシア HDS 定時株主総会、取締役会での決議を経て就任予定）。

以上