平成 27 年９月 11 日

各　　位

本社所在地　東京都千代田区九段北４－２－６
会 社 名　**レ カ ム 株 式 会 社**
代 表 者 名　代表取締役社長　伊 藤 秀 博
（コード番号：3323　東証　ＪＡＳＤＡＱ　Ｓ）
問 合 せ 先　取締役常務執行役員 CFO
川 畑 大 輔
（ＴＥＬ：０３－５３５７－１４１１）
（ＵＲＬ：http://www.recomm.co.jp）

グローバル・エグゼクティブ・マネージャー制度導入についてのお知らせ

当社は、平成27年９月11日開催の取締役会において、『グローバル・エグゼクティブ・マネージャー制度』（以下「ＧＥＭ制度」といいます。）の導入を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

１．ＧＥＭ制度導入の背景

当社は、社是の１つに「実力主義」を掲げており、年齢・性別・学歴・経験・国籍等に関わらず、高い成果を出せる社員には、高い地位と報酬を与える方針であり、現在事業を展開している日本・中国・ミャンマーの各事業会社でも、その方針に基づいた人事報酬制度を策定しておりますが、それぞれの設立時の背景等もあり、細部については異なった内容のものとなっております。

一方で、平成29年９月期を最終年度とする中期経営計画を実現させるためには、今後の海外事業の拡充は不可欠な戦略の一つであり、グローバルな展開を目指す上では、世界各国から優秀な人材を集めること、各国の幹部社員を勤務する国に関わらず機動的に配置すること、などが必要になるものと考えております。

これらを踏まえますと、元来当社が掲げている「実力主義」を、全世界共通の基準に照らし合わせ、当社グループとして統一した基準に発展させた人事報酬制度を策定することが、今後のグローバル展開を進める上での人材採用の面において優位性を持つことができ、かつ、日本・中国・ミャンマーの各事業会社で勤務する従業員のモチベーション向上にも繋がるものと考え、ＧＥＭ制度として策定することといたしました。

２．ＧＥＭ制度導入の目的

ＧＥＭ制度では、当社グループで勤務する各国の幹部社員のうち、グローバルな働き方を希望する社員、一定のスキルや経験、実績などの基準を満たす社員に対して適用します。また、同じ職務価値を遂行する社員には、その国籍、勤務する国および事業会社に関わらず、同じ責任・権限・報酬を与える世界共通の人事報酬制度としております。

これにより、全世界で通用する優秀な人材の採用や将来のグループ幹部社員の育成を実現し、よりスピード感を持ったグローバル展開を実現していくことができるものと考えております。

３．今後の展開

当社グループの幹部社員を対象に、ＧＥＭ制度の適用希望者を募り、スキルや経験、実績などの基準を満たす社員に対して適用するとともに、今後のグローバル展開を進める上で必要な人材を積極的に採用してまいります。それにより、各国の事業会社において、グローバルな思考や価値観を持った人材が集まることになり、当社グループの企業競争力および企業価値の向上に繋がるものと考えております。

以上