PRESS RELEASE

報道機関各位
プレスリリース

2015 年 2 月 13 日
株式会社ロックオン
代表取締役社長　岩田　進

2015 年「働きがいのある会社」ランキング ベストカンパニーに選出。

株式会社ロックオン（本社：大阪府大阪市北区 代表取締役社長：岩田 進、以下ロックオン）は、Great Place to Work(R) Institute Japan（以下、GPTW ジャパン）が主催する、2015 年「働きがいのある会社」ランキング 『従業員 25～99 人の部門』において、ベストカンパニーに選出されたことを 2015 年 2 月 13 日発表します。

GPTW ジャパンによる日本での「働きがいのある会社」調査は今年で 9 回目であり、ロックオンは 3 年連続、4 度目の選出となります。

今後もロックオンは、企業理念である「Impact On The World」を全従業員一丸となり体現するため、人材育成および、社員の能力を最大限に発揮できる環境作りに取り組み、働きがいのある会社作りに引き続き取り組んでまいります。

■ロックオンの社風や働きがいのある会社作りへの取り組みについて
URL：http://www.lockon.co.jp/company/gptw/

■本調査の詳細につきましては、2 月 16 日発売の『日経ビジネス』誌、または、GPTW ジャパンのウェブサイト （http://www.hatarakigai.info/ranking/index.html）をご覧ください。



■働きがいのある会社として評価された点

GPTW では、働きがいのある会社の定義を、「従業員が会社や経営者・管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感が持てる場所」としています。本調査では働きがいのある会社の要素として、「信用」、「尊敬」、「公正」、「誇り」、「連帯感」に関しての企業の取り組みと実態、従業員の意識等が総合的に評価されます。

ロックオンでは社是として「全従業員の幸せのために」「全顧客の幸せのために」「全仕入先の幸せのために」という 3 つの指針を掲げており、その実現に向け全従業員一丸となり取り組んでいます。本調査では、その結果として、特に従業員間の「連帯感」、自社やサービスに対する「誇り」の項目において高い評価となりました。

また、元々従業員満足度が高かった『山ごもり休暇制度』（毎年取得必須の 9 連続休暇制度）や、『ロックオフ』（従業員間のコミュニケーションと学びの施設（一軒家））などの「福利厚生」に加え、更なる会社と従業員の繋がり強化を目的とした『倍返し制度』（社員持株会奨励金を拠出金額の 100%とする制度）を新設したほか、「社会貢献・地域貢献」として、大阪のスタートアップ企業を支援するプログラム『Osaka Startups』の設立、地域貢献を目的とした株主優待制度『大阪ええもん優待』の新設を行うなど、従業員が働きやすく、また誇れる会社であり続けられるよう努めています。

■Great Place to Work(R) Institute について

世界 49 カ国で「働きがいのある会社（Great Place to Work(R)）」を世界共通の基準で調査分析し、各国ごとに評価を行い、各国の有力メディアで「働きがいのある会社」のランキングとして発表しています。
URL：http://www.hatarakigai.info/

■本件に関するお問い合せ先

株式会社ロックオン　広報担当：梶原
問い合わせフォーム：http://www.lockon.co.jp/contact/

■株式会社ロックオン概要

会社名：株式会社ロックオン
大阪本社：〒530-0001 大阪市北区梅田 2-4-9 ブリーゼタワー13F
東京支社：〒104-0061 東京都中央区銀座 5-9-8　クロス銀座 6F
代表者：岩田進（いわたすすむ）
設　　立：2001 年 6 月 4 日
U　R　L：http://www.lockon.co.jp/
事業内容：マーケティングオートメーションプラットフォームの提供
・ 広告プラットフォーム「AD EBiS（アドエビス）」「THREe」
・ 商流プラットフォーム 「EC-CUBE」「Solution」
・ ビッグデータの分析及び最適化「マーケティングメトリックス研究所」