最終更新日：2015年11月24日
株式会社秋田銀行
取締役頭取 湊屋 隆夫
問合せ先：経営企画部（電話番号 018-863-1212）
証券コード：8343
http://www.akita-bank.co.jp

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1．基本的な考え方 更新

当行は、「地域とともに歩み、地域の発展とともに栄える」という「地域共栄」を経営理念としております。この経営理念に基づき、当行が持続的な成長と中長期的な企業価値の向上をはかる観点から、次の基本的な考え方により、コーポレート・ガバナンスの充実に取り組んでまいります。

1　株主の権利を尊重し、株主が権利を適切に行使することができる環境の整備と、株主の実質的な平等性の確保に努めます。
2　株主、地域社会、お客様、従業員等のすべてのステークホルダーから信頼され選ばれる金融機関であるために、健全で公正な業務運営を行う経営に努めます。
3　取締役会・監査役会のほか、常務会、コンプライアンス委員会等の各種委員会、その他外部機関等による経営管理態勢の充実をはかり、コーポレート・ガバナンス体制の向上に努めます。
4　会社情報の適切な開示を行うとともに、非財務情報を含む情報の自主的な開示に努めます。
5　持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するため、積極的なIR活動などを通じて、株主との建設的な対話に努めます。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】 更新

【補充原則4－11－3】
取締役会は、毎年、取締役による自己評価を行い、これに基づいて取締役会全体の実効性を分析・評価することとしております。平成27年度の分析・評価は、平成28年3月頃に実施し、その後、結果の概要を開示する予定としております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

【原則1－4】
○ 政策保有に関する方針
当行は、取引先企業等との取引関係の維持・向上または関係強化に資すると認められる場合において政策株式を保有します。取締役会は、毎年、主要な政策保有株式にかかるリスクとリターンなどを踏まえた中長期的な経済合理性や将来の見通しを検証し、保有の意義が認められない銘柄については計画的に売却を進めてまいります。
○ 議決権行使基準
政策保有株式にかかる議決権の行使に際しては、投資先企業の持続的成長や中長期的な企業価値向上という観点から、個別に適切な判断を行います。議案のうち、当該企業の企業価値を毀損させる可能性があると判断したものについては、これらを精査したうえで慎重に賛否を決定します。

【原則1－7】
当行および株主の皆さまの共同の利益を害することのないよう、関連当事者間の取引について、以下の体制および手続きを定めております。
○ 取締役会は、「法令等遵守方針」に基づき、「コンプライアンス・マニュアル」を定め、株主の権利行使に関する利益供与の禁止および利益相反行為等の禁止を周知徹底しております。また、コンプライアンスの遵守状況については、定期的に取締役会が報告を受け、監視しております。
○ 取締役の競業取引、自己取引および利益相反取引については、取締役会規程において取締役会の事前承認および事後報告を必要とする事項として定めております。
○ 役員、主要株主等との重要な取引または通例的でない取引については、取締役会規程において取締役会の承認事項として定めております。

【原則3－1】
(1) 会社の目指すところ（経営理念等）や経営戦略、経営計画
経営理念および中期経営計画については、当行ホームページに公表しておりますので、ご参照ください。
○ 経営理念　http://www.akita-bank.co.jp/aboutus/info/rinen.htm
○ 中期経営計画　http://www.akita-bank.co.jp/aboutus/investor/tyuki_keikaku.htm
(2) コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方（基本方針）については、本報告書「1.基本的な考え方」に記載しておりますので、ご参照ください。
(3) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続きについては、本報告書【取締役報酬関係】のほか、有価証券報告書に記載しておりますので、ご参照ください。
(4) 取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補者の指名を行うに当たっての方針と手続き
○ 社内取締役（社外取締役以外の取締役をいう。）候補者の指名
社内取締役候補者につきましては、当行の経営理念に対する深い理解のもと、適切な業務執行を遂行することができる知識と豊富な経験を有する人物を頭取および代表取締役が推薦し、事前に社外を含む全取締役・監査役へ開示したうえで、社外役員が出席する取締役会において決議しております。
○ 社外取締役候補者の指名
社外取締役候補者につきましては、当行業務以外の分野における専門的な知識や豊富な経験等を生かし、当行の持続的成長と中長期的な企業価値の向上に貢献することが期待できる人物を頭取および代表取締役が推薦し、事前に社外を含む全取締役・監査役へ開示したうえで、社外役員が出席する取締役会において決議しております。
○ 監査役候補者の指名
業務執行者からの独立性が確保でき、当行の健全で持続的な成長を実現し、社会的信頼に応える企業統治体制を確立することができる人物を頭取および代表取締役が推薦し、監査役会の同意を得たうえで、社外役員が出席する取締役会において決議しております。

(5) 取締役会が上記(4)を踏まえて経営陣幹部の選任および取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明
経営陣幹部の選任および取締役候補者の指名の理由は、本報告書で次のとおり開示いたします。
なお、平成27年6月26日に開催された第112期定時株主総会において、いずれの候補者についても選任されました。
〈取締役候補者〉
○ 湊屋　隆夫（再任）
企画・融資・営業部門の業務全般に精通、平成25年6月頭取に就任以来、当行の経営を的確、公正に運営しております。特に再生可能エネルギー事業などの成長分野や新規創業への支援を強化したほか、地方公共団体との連携を高め、子育て支援、定住促進、空き家対策等について、地域に密着した施策を実行しております。業績面では、平成27年3月末預貸金がともに過去最高残高を更新、収益面でも平成27年3月期決算において20年ぶりに当期純利益の過去最高益を更新するなど卓越した手腕を発揮しておりますので取締役候補者といたしました。また、今後も経営管理および業務執行の最高責任者として、その識見、才腕が当行経営に必要と考え、引き続き代表取締役に選定いたしました。
○ 新谷　明弘（再任）
営業店長、経営企画部長を歴任、平成25年6月に専務取締役就任後は、特に外為取引の推進に向けて海外ミッション・セミナーの開催など海外取引開拓支援を積極的に実施し成果をあげているほか、市場運用部門では市場環境を的確にとらえ有価証券運用部門の強化をはかるなど経営管理を公正かつ効率的に遂行できる資質を備えておりますので取締役候補者といたしました。今後もそのバランスの取れた経験、統率力、幅広い識見が当行経営に必要と考え、引き続き代表取締役に選定いたしました。
○ 東海林　利夫（再任）
営業店長を3か店、8年歴任、その後取締役執行役員として経営管理部長および審査部長を務め、平成23年6月からは常務取締役に就任。常務取締役就任後、5年間にわたり、審査部門のトップとして地域貢献と当行の健全経営の両面を熟慮しつつ、地域経済に対して円滑な資金供給を実行してまいりました。今後もその豊富な経験、統率力、幅広い識見が当行経営に必要と考え、取締役候補者といたしました。
○ 佐々木　利幸（再任）
当行の地区拠点である母店2か店を含む3か店の営業店長および本店営業部長を歴任し、平成25年6月に取締役執行役員に就任。平成26年6月からは経営企画部長を務め、これまでの豊富な業務経験および見識をもとに、営業店人員の適正化や店舗機能の集約など全社的な施策に積極的に取り組み、効率的な業務運営体制を構築したほか、本部各部が実施する施策・業務運営等についても、部署間の調整をはかり、公正かつ的確に経営管理を遂行してきた実績を有しております。今後もその統率力や経験に裏付けされた見識が当行の事業発展に必要と考え、取締役候補者といたしました。
○ 高田　眞千（再任）
当行地区拠点である母店の営業店長を3か店、6年歴任後、執行役員として県南地区の統括責任者に就任。また、平成26年6月からは取締役執行役員営業副本部長として営業店に対する指導、支援等を担う営業本部内を統括、また営業本部長を補佐し、営業店と本部双方にかかる業務運営を円滑に行うなど、経営管理面で成果を上げました。今後も、その卓越した統率力、豊富な経験が当行の事業発展に必要と考え、取締役候補者といたしました。
○ 小野　秀人（再任）
営業店長を3か店、7年歴任したほか、平成23年6月からは執行役員として事務統括部長に就任。平成25年6月からは取締役執行役員として経営企画部長および経営管理部長を務めており、営業店・本部いずれの業務にも精通しております。取締役就任後は、14年ぶりに人事制度を改正し、資格体系やコース区分等を抜本的に見直し、能力発揮の促進、人材育成を強化する仕組みを短期間で構築いたしました。今後も、その卓越した手腕が当行の経営体制の強化、事業発展に必要と考え、取締役候補者といたしました。
○ 工藤　孝徳（再任）
証券国際部長を3年務めた後、執行役員として経営企画部長に就任。平成25年6月からは取締役執行役員として地域サポート部長、審査部長を歴任、7年間にわたり本部部長を務め、経営管理の着眼点、内容を網羅的に理解し組織横断的に業務を進める能力を有しております。取締役就任後は、審査能力等の向上に向けた営業店指導の強化や融資事務の合理化・効率化に積極的に取り組み、成果をあげております。今後も、豊富な経験に裏打ちされた企画力、行動力が当行の事業発展に必要と考え、取締役候補者といたしました。
○ 木村　仁（新任）
営業店長を2か店、4年歴任後、平成24年6月からは執行役員として県南地区の統括責任者に就任。地区統括責任者や当行大規模店長の経験をもとに、営業推進面のみならず事務管理および人事管理面においても本部と営業店の調整を行いながら、迅速に課題を解決してきた実績を有し、バランス感覚に優れております。これらの経験に裏打ちされた見識および能力の発揮により当行の経営体制の強化が期待できると考え、取締役候補者といたしました。
○ 渡邉　靖彦（再任）
地元企業の経営者として、更には、秋田商工会議所名誉会頭としての豊富な経験と幅広い見識を当行の経営に反映していただくために、社外取締役候補者といたしました。
○ 豊口　祐一（再任）
弁護士としての専門的な知識・経験等を当行の経営に反映していただくために、社外取締役候補者といたしました。
○ 諸橋　正弘（新任）
長年にわたり地元企業の経営者を務めた豊富な経験と幅広い見識を当行の経営に反映していただくために、社外取締役候補者といたしました。

【補充原則4－1－1】
取締役会は、取締役会規程を制定し、法令・定款で定められている事項のほか、経営に関する重要事項を取締役会決議事項の範囲として規定しております。
また、取締役会は、常務会規程を制定し、「取締役会より委任を受けた事項を協議・決定すること」を常務会の役割と定めて、常務会付議事項を規定しております。

【原則4－8】
当行では取締役11名のうち3名が社外取締役であり、そのうち2名を独立社外取締役として選任しております。
社外取締役は、専門的知識や幅広い見識、豊富な経験等を当行の経営に反映するとともに、取締役会における客観的・中立的な立場からの発言等により、業務執行の適正性を確保するための役割を担っております。

【原則4－9】
当行は、次の基準を満たす社外役員を独立役員として指定しております。

現在または最近（注）1において、次のいずれの要件にも該当しない者を独立役員とする。
1　当行を主要な取引先とする者（注）2またはその者が法人等である場合はその業務執行者
2　当行の主要な取引先（注）3またはその者が法人等である場合はその業務執行者
3　当行の総議決権の10％以上を保有する株主またはその者が法人等である場合はその業務執行者
4　当行から役員報酬以外に過去3年平均で年間10百万円を超える金銭等を得ているコンサルタント、会計専門家または法律専門家（金銭等を得ている者が法人、組合等の団体である場合には、当該団体に所属する者をいう。）
5　次に掲げる者の二親等内の親族

（1）上記1から4に該当する者（重要な者（注）4に限る。）
（2）当行または当行子会社の取締役、監査役、執行役員および使用人

（注）1 「最近」とは、社外役員として選任する株主総会の議案の内容が決定された時点をいう。
2 「当行を主要な取引先とする者」とは、当該取引先の直近事業年度における年間連結総売上高の2%以上を当行との取引が占めている先、または、当行を主力取引銀行とする先で当行との取引が経営に重要な影響を与える先をいう。
3 「当行の主要な取引先」とは、当行の直近事業年度における連結粗利益の2%以上を当行に対して支払っている先をいう。
4 「重要な者」とは、業務執行者のうち役員・部長クラスの者、会計専門家・法律専門家のうち公認会計士・弁護士等の専門的な資格を有する者をいう。

【補充原則4－11－1】
取締役会は、銀行業務に精通した社内取締役と専門的な知識と豊富な経験を備えた社外取締役で構成し、取締役会全体としての知識・経験・能力のバランスおよび多様性に配慮しております。また、取締役会の機能の効率的な発揮および取締役会の活性化の観点から、定款において員数を12名以内と定めております。

【補充原則4－11－2】
毎年、取締役および監査役の重要な兼職の状況を「定時株主総会招集ご通知」の添付書類「事業報告」において開示しております。
（URL：http://www./akita-bank.co.jp/aboutus/investor/kabusiki_soukai.htm）
なお、本報告書提出日現在、他の上場会社役員を兼任する取締役および監査役はおりません。

【補充原則4－14－2】
社外取締役・社外監査役を含む取締役および監査役が、その役割・責務を適切に果たしていくうえで必要な知識を習得、更新することができるよう、就任時以降継続的に必要なサポートを行うとともに、その費用を支援しております。

【原則5－1】
株主の皆さまとの建設的な対話の促進については、次の方針に基づき取り組んでおります。
（1）株主の皆さまとの対話
株主の皆さまからの対話の申込みに対し、経営企画部担当役員を責任者として、積極的に機会を提供しております。また、経営企画部担当役員のほか、代表取締役その他の役員も必要に応じて対話に参加しております。
（2）建設的な対話を促進するための体制
経営企画部を対話の申込み窓口とし、適宜関連部門と連携することにより各種の情報を収集・分析し、適切な形で株主の皆さまに提供する体制を整備しております。
（3）個別面談以外の対話手段
株主の皆さまとの対話の一環として、毎年、複数回の各種IR説明会を実施しております。
（4）対話における意見のフィードバック
株主の皆さまとの対話における意見・懸念は、経営企画部担当役員から経営陣および取締役会へ報告しております。
（5）インサイダー情報の管理
インサイダー情報の管理については、内部情報管理および内部者取引規制に関する規程等を定めるなど、適切な体制を整備しております。また、当行に関する重要情報については、適時かつ公平にこれを開示することとし、株主の皆さまの実質的な平等性を確保すべく努めております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率 更新	10%以上20%未満

【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数（株）	割合（%）
明治安田生命保険相互会社	8,046,000	4.30
損害保険ジャパン日本興亜株式会社	6,492,000	3.47
日本生命保険相互会社	6,251,947	3.34
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社（信託口）	5,907,000	3.15
秋田銀行職員持株会	5,615,125	3.00
CBNY DFA INTL SMALL CAP VALUE PORTFOLIO（常任代理人シティバンク銀行株式会社）	4,443,000	2.37
住友生命保険相互会社	3,447,000	1.84
東京海上日動火災保険株式会社	3,321,665	1.77
日本マスタートラスト信託銀行株式会社（信託口）	2,889,000	1.54
CBNY-GOVERNMENT OF NORWAY（常任代理人シティバンク銀行株式会社）	2,703,000	1.44

支配株主（親会社を除く）の有無	―――
親会社の有無	なし

補足説明

―――

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	3 月
業種	銀行業
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	12 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	11 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	3 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	2 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
渡邉　靖彦	他の会社の出身者											
豊口　祐一	弁護士											
諸橋　正弘	他の会社の出身者								△			

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c　上場会社の兄弟会社の業務執行者
d　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
h　上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
i　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
j　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
k　その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
渡邉　靖彦		―――	秋田県内企業の経営者としての豊富な経験と幅広い見識を当行の経営に反映していただくため、社外取締役として選任しております。
豊口　祐一	○	―――	弁護士としての専門的知識・経験等を当行の経営に反映していただくため、社外取締役として選任しております。また、同氏は当行が定める独立性判断基準を満たし、当行との間には特別の利害関係はなく、一般株主と利益相反が生ずるおそれが無いと判断されるため、独立役員として届出しております。
		諸橋正弘氏は、平成13年８月から平成24	長年にわたり地元企業の経営者を務めた豊富な経験と幅広い見識を当行の経営に反映して

諸橋　正弘	○	年8月まで秋田酒類製造株式会社の代表取締役社長を務めておりました。 同社と当行との間には、通常の銀行取引があります。	いただくために、社外取締役として選任しております。また、同氏は当行が定める独立性判断基準を満たし、当行との間には特別の利害関係はなく、一般株主と利益相反が生ずるおそれが無いと判断されるため、独立役員として届出しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の員数	4 名
監査役の人数	4 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は、会計監査人と緊密な連携を保ち、積極的に意見および情報の交換を行い、効率的な監査を実施しております。また、必要に応じて会計監査人の往査への立ち会いなどを行っております。また、監査役は、内部監査部門である監査部と緊密な連携を保ち、効率的な監査業務を遂行するため、監査部に対し、内部統制にかかわる状況とその監査結果の報告を求めるほか、必要に応じ、調査を求めることができるように体制を整えております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	0 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
西村　紀一郎	他の会社の出身者													
北嶋　正	他の会社の出身者													

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d　上場会社の親会社の監査役
e　上場会社の兄弟会社の業務執行者
f　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j　上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
l　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m　その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
西村　紀一郎		―――	秋田県内企業の経営者としての豊富な経験と幅広い見識を当行の監査に反映していただくため、当行の社外監査役として選任しておりま

			す。
北嶋　正		―――	秋田県内企業の経営者としての豊富な経験と幅広い見識を当行の監査に反映していただくため、当行の社外監査役として選任しております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	2 名

その他独立役員に関する事項

当行は、独立役員の資格を充たす者を全て独立役員に指定しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	ストックオプション制度の導入

該当項目に関する補足説明

当行は、経営改革の一環として役員報酬制度の見直しを行い、平成21年６月26日開催の第106期定時株主総会において、役員退職慰労金制度の廃止と株式報酬型ストックオプションを年額30百万円を上限として割り当てる制度の導入を決議いたしました。

ストックオプションの付与対象者	社内取締役

該当項目に関する補足説明

社内取締役の業績向上への貢献をより強固なものとし、企業価値の持続的な発展を意識した株主重視の経営を一層迅速に推進するため、ストックオプションの付与対象者としております。なお、社外取締役については、その役割をふまえ、ストック・オプションの付与対象外としております。

【取締役報酬関係】

（個別の取締役報酬の）開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

平成26年度における当行の取締役および監査役に対する報酬等の総額は、取締役10名（社外取締役除く。）に157百万円、監査役3名（社外監査役除く。）に32百万円、社外役員５名に10百万円であります。支給人数および報酬等の金額には、平成26年６月27日開催の第111期定時株主総会終結の時をもって退任した3名分（取締役１名、監査役２名）を含めております。
上記の報酬等の金額には、当事業年度に計上した役員賞与引当金繰入額20百万円および株式報酬型ストック・オプション報酬額15百万円を含めております。
上記のほか、使用人を兼ねている取締役に対して使用人としての報酬47百万円を支給しております。
役員ごとの報酬等の総額につきましては、１億円以上を支給している役員は存在しないため、記載を省略しております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 更新	あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

〇役員報酬等の構成
　当行の役員報酬は、役割や責任に応じて支給する「基本報酬」、業績等を勘案して支給する「賞与」、企業価値の持続的な発展を意識した株主重視の経営を推進するための「株式報酬型・ストック・オプション」の構成としております。監査役の報酬については、独立性を高め、企業統治の強化をはかるため固定報酬のみとしております。
〇役員報酬等の額
　平成18年６月29日開催の第103期定時株主総会決議により定められた報酬等の限度額（使用人としての報酬を除く。）は、取締役が年額173百万円、監査役が年額50百万円であります。また、上記取締役の報酬等の限度額とは別に、平成21年６月26日開催の第106期定時株主総会決議により定められた株式報酬型ストック・オプションとしての取締役（社外取締役を除く。）に対する報酬等の限度額は、年額30百万円であります。
〇決定にかかる手続き
　当行の役員報酬は、株主総会で定められた報酬限度額の範囲内で、取締役については取締役会の決議、監査役については監査役の協議により決定しております。

【社外取締役（社外監査役）のサポート体制】

常勤監査役は、職務遂行上知り得た情報を、社外監査役と共有するように努めております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）

(1) 業務執行の状況

当行の取締役会は11名(うち社外取締役3名)で構成され、定時取締役会を毎月開催するほか、必要に応じて臨時取締役会を開催し、法令に定められた事項や経営に関する重要事項を決定するとともに、業務執行状況を監督しております。さらに、迅速な経営判断および業務執行を行うために、取締役頭取、専務取締役および常務取締役で構成する常務会を原則として毎週開催しており、取締役会より委任を受けた事項やその他経営全般にかかわる事項について協議・決定しております。その他、各種リスクに関する管理方針、態勢を協議・決定するため、ALM委員会を原則として毎月開催するほか、法令やルールに則った健全かつ適切な業務運営を目的に、担当役付取締役、関連部長および常勤監査役を構成メンバーとするコンプライアンス委員会を原則として3か月ごとに開催しております。

(2) 監査・監督の状況

当行は監査役制度を採用しており、監査役会は4名（うち社外監査役2名）で構成されております。監査役は、監査役会で決定した年度の監査方針・監査計画に従って、取締役会、常務会、その他重要会議への出席、取締役・内部監査部門等からの職務の執行状況の聴取、重要な書類の閲覧、営業店の往査、子会社の監査などを実施し、状況に応じて取締役に対して提言・助言・勧告をするなど、適正な経営の監視を行っております。

当行の内部監査は監査部(平成27年3月31日現在14名)が行っております。監査部は、被監査部門からの独立性が確保されており、コンプライアンスおよび経営上の各種リスクに関する内部管理態勢について適切性および有効性を検証・評価し、その結果に基づいて改善方法の提言を行っております。

(3) 会計監査の状況

当行の会計監査人には、新日本有限責任監査法人を選任しております。監査業務を執行した公認会計士は、根津昌史氏、高橋和典氏、黒木賢治氏の3名（平成27年3月期）であります。継続監査年数については3名とも7年以内であります。会計監査業務にかかる補助者の構成は、公認会計士6名、その他10名（平成27年3月期）であります。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当行は、地域金融機関における豊富な経験を有し、銀行業務に精通している人材を社内取締役として選任し、業務執行状況を相互に監督・牽制する体制を構築しております。さらに、社外取締役による客観的・中立的な立場からの発言を通じて、取締役の業務執行の適正性を確保しており、業務執行・監督体制は質の高い体制を構築しているものと考えております。 監査役会は、4名のうち2名を社外監査役で構成して独立性の向上をはかっており、監査役による各取締役および業務執行部門に対する牽制機能が有効に機能していることから、経営監視機能の客観性および中立性を確保しているものと考えております。

Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	平成27年6月26日開催の第112期定時株主総会招集ご通知を、平成27年6月5日（法定期日の5営業日前）に発送しております。 なお、招集通知の内容については、6月3日から株式会社東京証券取引所及び当行のホームページに掲載しております。
その他	当行ホームページ（http://www.akita-bank.co.jp/aboutus/investor/kabusiki_soukai.htm）に定時株主総会招集ご通知および定時株主総会招集ご通知に際してのインターネット開示事項を掲載しております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	秋田県内8か所で年1回経営説明会を開催しております。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	東京で年1回（6月）決算説明会を開催しております。	あり
IR資料のホームページ掲載	当行ホームページ（http://www.akita-bank.co.jp/aboutus/investor/ir.htm） に、決算説明会資料、決算短信、ディスクロージャー誌等を掲載しております。	
IRに関する部署（担当者）の設置	経営企画部を担当部署としております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当行は、「地域とともに歩み、地域の発展とともに栄える」という「地域共栄」の経営理念を掲げ、ステークホルダーの皆さまから厚い信頼を寄せられる銀行になるよう努力を続けてまいります。
環境保全活動、CSR活動等の実施	・CSR活動への取組み 高齢者が健康で元気に暮らせるコミュニティづくりと持続可能な地域づくりの推進を目的として、平成26年8月より「秋田プラチナタウン研究会」を運営しております。 また、平成27年2月に「あきぎんエイジフレンドリーバンク宣言－長活きする秋田へ－」を制定し、高齢者の皆さまが長「生き」することの応援はもちろんのこと、活動的に長「活き」していただくことを応援する銀行を目指すことを宣言いたしました。高齢化の進む秋田において、高齢者の皆さまの活躍が地域の発展に大きく貢献するものと考え、宣言に基づく諸施策に取り組んでまいります。 ・環境保護活動への取組み 当行の創業130周年を機に、平成21年10月より森づくり活動に取り組んでおります。平成26年度は、由利本荘市と八峰町の「あきぎんの森」において、植樹や下刈りなどの森林整備活動を行いました。 上記の詳細は下記URLのほか、当行ディスクロージャー誌に掲載しております。 http://www.akita-bank.co.jp/aboutus/csr/
その他	当行は、「＜あきぎん＞女性“活き生き（いきいき）”応援プログラム」を制定し、女性の活躍推進に取り組んでおります。 【役員への女性の登用状況】 当行の役員（取締役および監査役）の数は15名であり、その男女別の内訳は、男性15名・女性0名であります。 【指導的立場に占める女性の割合比率目標の設定】 次に掲げる管理職層、監督職層の比率を目標とします。 2020年度まで　管理職層（営業店長、次長層）　5% 2020年度まで　監督職層（副長、支店長代理層）20% 詳細は下記URLに掲載しております。 http://www.akita-bank.co.jp/woman/index.htm

Ⅳ内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当行グループは、取締役会において定める「内部統制システムに関する基本方針」に基づき、内部統制の整備・強化に取り組んでおります。

【内部統制システムに関する基本方針】

当行は、会社法および会社法施行規則に基づき、以下のとおり、当行の業務の適正を確保するための体制（以下、「内部統制システム」という。）を整備する。

1 当行の取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制

(1) 取締役および取締役会は、コンプライアンスを経営の重要課題の一つと認識し、銀行の公共的使命と社会的責任等を基本とした企業倫理を構築し、その徹底をはかる。

(2) 取締役会は、法令等遵守方針および法令等遵守規程を制定するとともに、コンプライアンスの適切な運営のため、年度ごとのコンプライアンス・プログラムを決定し、コンプライアンス重視の組織風土の醸成・定着に努める。

(3) コンプライアンスに関する統括部門として、コンプライアンス統括部を設置し、各部室店には、コンプライアンス責任者・推進者をそれぞれ配置する。また、コンプライアンスに関する重要事項を協議するため、コンプライアンス委員会を設置する。

(4) コンプライアンス統括部は、コンプライアンス・プログラムの進捗状況を3か月に1回以上、取締役会、監査役に対して報告する。また、監査部はコンプライアンス統括部と連携のうえ、コンプライアンス態勢について監査を行い、監査部を担当する取締役は、その結果を取締役会へ報告する。

(5) 当行の役職員が、法令違反の疑義のある行為等を発見した場合は、すみやかにコンプライアンス統括部へ報告する。この体制には、コンプライアンス相談窓口のほか、役職員が法令違反の疑義ある行為等を直接通報できる「あきぎんヘルプライン」も含む。

(6) 当行は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨み、同勢力との取引を遮断するとともに、同勢力からの不当要求は断固として拒絶する。

2 当行の取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

取締役会および常務会等の議事録の他、取締役の職務の執行に係る情報は、文書保存規程に基づき保存、管理する。

3 当行の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

(1) 当行の業務に係るリスクについては、信用リスク、市場リスク、流動性リスク、オペレーショナル・リスクに分類し、統合的リスク管理規程および各リスク管理規程に基づき把握、管理する。

(2) リスク管理に関する統括部門として、経営企画部内にリスク統括室を設置する。

(3) 各業務に所在するリスクについての管理方針は取締役会において決定する。さらに、各業務に所在するリスクの管理方法および各業務に所在するリスクの状況については、取締役会へ報告する。

4 当行の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

(1) 当行の長期的安定成長をはかるため、原則として3か年ごとに向こう3営業年度を対象期間とした中期経営計画および初年度の短期経営計画を策定する。なお、短期経営計画は情勢の変化を勘案し、毎年度見直しを行う。

(2) 経営計画は取締役会において決定し、決定された経営計画は行内に周知する。

(3) 経営計画の進捗状況については、3か月に1回取締役会に対して報告する。取締役会は、計画および予算の実績報告にもとづいて経営計画実施状況を検討し、必要ある場合はその対応を協議して適切な対策を講ずる。

(4) 各部門を担当する取締役は、各部門が実施すべき具体的な施策および効率的な業務執行体制を構築する。なお、効率的な業務体制構築にあたっては、職制および分掌規程にもとづき職務の分担を定める。

5 当行およびその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

(1) 当行およびグループ各社における内部統制システムの構築を目指し、経営企画部をその担当部署とする。実際の運営にあたっては、関連会社管理規程に基づき、管理する。

(2) 当行の経営企画部を担当する取締役は、グループ会社の営業活動および経営状況について、3か月に1回取締役会に対して報告するとともに、一定の要件に該当する事項については取締役会の承認を受けるものとする。

(3) 当行は、関連会社管理規程において、グループ各社の年度業務計画、業務実績、財務状況について、当行の経営企画部への定期的な報告を義務づける。また、当行は、当行の経営企画部担当取締役およびグループ各社の代表取締役が出席する関連会社定例会議を定期的に開催し、当該会議において、グループ各社の業務実績その他の重要な事象について報告を受ける。

(4) 当行のグループ各社の業務に係るリスクについては、統合的リスク管理規程および各リスク管理規程に基づき、当行の経営企画部リスク統括室および関連部署が把握、管理する。また、当行の経営企画部リスク統括室は、グループ全体のリスク管理を統括部署として、必要に応じて、グループ各社に対する指導・助言を行い、適切なリスク管理態勢を整備・確立する。

(5) 当行は、グループ各社の自主性を尊重しつつ、合理的な範囲において当行における規定および体制をグループ各社に準拠させることなどにより、グループ各社の取締役等の職務の執行が効率的に行われることを確保する。

(6) 当行は、グループ各社に対し、法令遵守については当行に準じた運営を行うよう管理・指導し、コンプライアンス・マニュアルの整備およびコンプライアンス・プログラムの策定・実施を促す。また、当行のコンプライアンス統括部は、グループ各社におけるコンプライアンス・プログラムの実施状況をモニタリングするとともに、グループ各社のコンプライアンス担当取締役に対して法令遵守に関する指導を行う。

(7) 当行の監査部は、グループ各社に対してコンプライアンス監査を含む内部監査を実施し、監査結果を監査部担当の取締役および監査役に報告する。また監査部を担当する取締役は、監査結果を取締役会に対して報告する。

(8) 当行のコンプライアンス統括部および経営管理部に「あきぎんヘルプライン」窓口を設置し、グループ各社職員による法令違反の疑義ある行為等の通報を可能とし、通報を受けた窓口はただちに通報事項を所管する取締役に対して報告を行う。

(9) 前項の通報を行ったことを理由として、通報者に対して不利益な取扱いをすることを禁止し、その旨を当行およびグループ各社において周知徹底する。

(10) 当行およびグループ各社は、財務報告の適正性・信頼性を確保するための内部管理態勢を整備する。

6 当行の監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項、その使用人の取締役からの独立性に関する事項および監査役のその使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

(1) 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合、取締役会は監査役と協議のうえ、監査役の意向を尊重し当行の職員を監査役を補助すべき使用人として指名することができる。

(2) 監査役が指定する補助すべき期間中は、指名された使用人への指示、命令する権限は監査役に委譲されたものとし、取締役の指示、命令は受けないものとする。

7 当行の取締役および使用人または子会社の取締役等および使用人もしくはこれらの者から報告を受けた者が当行の監査役に報告をするための体制ならびに当該報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

(1) 取締役および使用人は、監査役に対して、法定の事項に加え、当行および当行グループに重大な影響を及ぼす事項、内部監査の実施状況、「コンプライアンス相談窓口」または「あきぎんヘルプライン」による通報状況およびその内容をすみやかに報告する。

(2) 監査役に報告を行ったことを理由として、当該報告を行った者に対して不利益な取扱いをすることを禁止し、その旨を当行およびグループ子会社において周知徹底する。

8 当行の監査役の職務の執行について生ずる費用の前払または償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処

理にかかる方針に関する事項
(1) 当行は、監査役の職務の執行上必要と認める費用について、監査の実効を担保すべく予算を措置する。
(2) 緊急または臨時に支出した費用その他当該予算に含まれない費用については、監査役は事後的に当行に請求することができることとし、当該請求に係る費用また債務が監査役の職務の執行に必要であると認める場合には、当行はこれを速やかに支払う。
9 その他当行の監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
(1) 監査役は、代表取締役と会合を持ち、経営方針の確認、経営課題等のほか監査についての意見交換を行う。
(2) 監査役は、監査の実効性を確保するため、取締役、執行役員および監査部等の職員その他の者に対していつでも報告を求めることができる。
(3) 監査役は、重要な意思決定や取締役の職務の執行状況を把握するため、取締役会をはじめとする重要な会議に出席する。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

1 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方(基本方針)
当行では、反社会的勢力に毅然とした態度で対応し、これとの関係を遮断するため、以下の「反社会的勢力に対する基本方針」を制定し、役職員に遵守するよう徹底しております。
(1) 反社会的勢力による不当要求に対しては、組織全体として対応し、対応する役職員の安全確保に努めます。
(2) 反社会的勢力による不当要求に備えて、平素から、警察、暴力追放運動推進センター、弁護士等の外部専門機関と緊密な連携関係を構築します。
(3) 反社会的勢力とは、取引関係を含めて、一切の関係を遮断します。
(4) 反社会的勢力による不当要求に対しては、すべて拒絶し、民事・刑事の両面から法的対応を行います。
(5) 反社会的勢力との裏取引および反社会的勢力に対する資金提供は、絶対に行いません。
2 反社会的勢力排除に向けた整備状況
(1) 反社会的勢力排除に関する統括部署として、コンプライアンス統括部を設置しております。
(2) 反社会的勢力への対応にあたっては、平素から警察等関連行政機関、弁護士等の外部機関と緊密な連携関係の強化をはかっております。
(3) 反社会的勢力に関する情報については、統括部署が一元管理し、反社会的勢力との不適切な取引の防止を徹底しております。
(4) 反社会的勢力への対応ルールを明確にするため、「反社会的勢力等への対応マニュアル」を策定し、全職員に周知徹底しております。
(5) 各種研修会等において、反社会的勢力への対応方針、具体的なルール遵守等について、周知徹底をはかっております。

Vその他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし

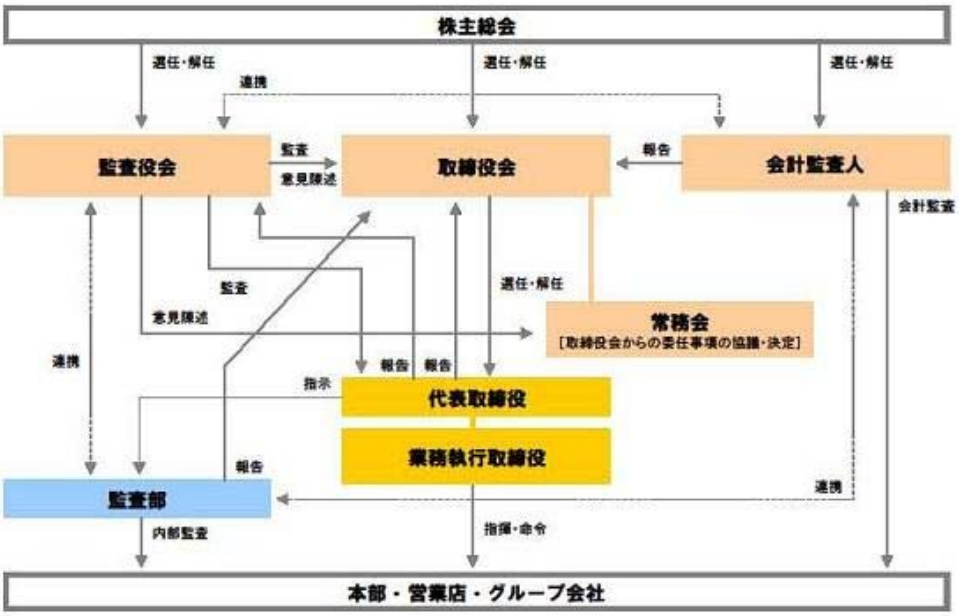
該当項目に関する補足説明

―――

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

有価証券上場規程等で開示が求められる会社情報に該当する決定事実、決算および発生事実に関する情報が認められた場合には、情報取扱責任者が当該情報を実態的に判断し、適切な開示措置を講じるための行内体制を整備しております。

〔コーポレート・ガバナンス体制図〕



〔適時開示体制の概要〕

