コーポレートガバナンス

CORPORATE GOVERNANCE　　TONAMI HOLDINGS CO.,LTD.

最終更新日：2015年12月25日

トナミホールディングス株式会社

取締役社長 綿貫　勝介

問合せ先：経営企画室

証券コード：9070

http://www.tonamiholdings.co.jp

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1．基本的な考え方

当社の内部統制の基本方針については、平成20年10月１日開催の取締役会で決議し、その基本方針に基づき内部統制委員会が中心となって健全な内部統制システムの構築をはかり、トナミホールディングスグループの企業価値向上にむけて取組んでおります。
　当社は、経営方針及び経営戦略に関わる重要事項を担当する機関として取締役会を設置しております。
当社の取締役会は、取締役会規則に基づいて月１回これを開催することを原則とし、その他必要に応じて随時開催して、取締役会の意志疎通をはかるとともに相互に業務執行を監督し、必要に応じて、外部の専門家を起用し法令定款違反行為を未然に防止することといたしております。
　また、当社は、内部統制構築の一環として、監査役制度を採用しており、常勤監査役２名、社外監査役２名の４名体制で構成し、監査役は取締役会及びその他重要会議への出席や意見の具申等で取締役の適法性について監査しております。
　取締役の職務執行については、監査役会の定める監査の方針及び分担に従い、社外監査役を含め各監査役の監査対象となっております。
　取締役が他の取締役の法令定款違反行為を発見した場合は直ちに監査役及び取締役会に報告し是正を図ることとしており、内部監査部門として業務執行部門から独立した監査室を置いております。
　さらに、コンプライアンス体制の基礎として「トナミグループ社員行動規範」を定め、意思決定機関として、社長を委員長とする内部統制委員会を設置し、内部統制担当役員を中心とする内部統制システムの向上をはかっております。
　コンプライアンスの統括組織としてコンプライアンス委員会を設置し、内部統制チーム（監査室内）が内部統制体制の維持・向上のための統括運営・研修を実施しております。
　事業子会社における業務の適正を確保するため、グループ事業子会社すべてに適用する行動指針として「トナミグループ社員行動規範」及び、「グループ運営規程」を定めるとともに、これを基礎として、グループ事業子会社で諸規程を定めています。なお、経営管理については、「グループ会社管理要領」により、本社承認・報告事項を定め、事業子会社経営の管理を行っております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】 更新

【補充原則４－１－２　取締役会等の責務】
　当社では中期経営計画を株主に対するコミットメントの一つとして認識しており、その実現に向けて最大限の努力を払っております。
　中期経営計画が未達成に終わった場合、その原因を分析して次期経営計画に反映させておりますが、株主への説明については今後の検討課題といたしております。

【原則４－８　独立社外取締役の有効な活用】
　当社では社外取締役１名を選任し、独立役員として届出しております。
　会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図る必要がある一方、刻々と変化する事業環境に対応した迅速且つ適確な意思決定のためには物流事業の特性に精通した人材が取締役を努めるべきと考えており、現状では取締役８名のうち社外取締役が１名でありますが、独立・中立的な立場での意見助言による議論を可能にしております。

【補充原則４－１０－１　任意の仕組みの活用】
　当社は監査役設置会社であり、社外取締役は１名で取締役会の過半数には達しておりません。
　取締役・経営陣の指名に当たっては、取締役会の審議において的確かつ迅速な意思決定と適材適所の観点より総合的に検討しております。
　取締役の報酬についても、取締役会の審議において各事業年度における業績向上ならびに中長期的な企業価値の増大にむけて職責を負うことを考慮し、各取締役の職位に応じ経営環境等を勘案しております。
　上記の取締役会審議では社外取締役の意見・助言も十分に反映されていて、取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任は十分に確保されていると考えていることから、諮問委員会など任意の仕組みは設置しておりません。

【補充原則４－１１－３　取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】
　当社では、取締役会全体の実効性についての分析・評価、その結果の開示については今後の検討課題としております。

【原則５－１　株主との建設的な対話に関する方針】
　当社は株主との対話については経営企画室担当取締役が担当することを基本とし、経営企画室が当該取締役を補助しております。
　年一回の定時株主総会の他に半期毎には決算発表記者会見を、四半期毎には取材対応を行っております。また、投資家・アナリスト向けには会社の役職員によるIR活動も実施しております。
　現時点では上記対応で十分であると認識しております。

【補充原則５－１－２　株主との建設的な対話に関する方針】
　当社は株主との対話については経営企画室担当取締役が担当することを基本とし、経営企画室が当該取締役を補助しております。
　年一回の定時株主総会の他に半期毎には決算発表記者会見を、四半期毎には取材対応を行っております。また、投資家・アナリスト向けには会社の役職員によるIR活動も実施しております。
　現時点では上記対応で十分であると認識しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

【原則１－４　いわゆる政策保有株式】
　＜政策保有に関する方針＞
　当社は、取引先との安定的・長期的な取引関係維持・深耕化により当社の企業価値を将来にわたって維持・向上させると認める場合には政策保有株式を保持することとしております。
　政策保有株式に係る議決権の行使については、政策保有株式発行会社の経営状態等を勘案し、当社保有株式の価値を向上させるか否か、各議題ごとに判断して行使することとしております。
　＜取締役会での検証について＞
　主要な政策保有株式については、取締役会において、保有による経済的効果を踏まえ中長期的な観点から政策保有の効果を年に１度検証することとしております。

【原則１－７　関連当事者間の取引】
　当社は、会社や株主共同の利益を害することのないよう、当社がその役員又はその近親者、主要株主と取引を行う場合は、事前に取締役会の決議による承認を求めています。

【原則3－1　情報開示の充実】
（1）経営理念等や経営戦略、経営計画
　当社は、「輸送を通じ社会に寄与し事業の発展をはかる」を経営基本方針としております。経営基本方針及びビジョンにつきましては当社ホームページに公表していますので、ご参照ください。
（http://www.tonamiholdings.co.jp/company/vision.html）
　また、中期経営計画につきましても当社ホームページに公表していますので、ご参照ください。
（http://www.tonamiholdings.co.jp/assets/pdf/n2015040801.pdf）
（2）コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針
　当社のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方は、平成20年10月１日開催の取締役会で決議し、その基本方針に基づき内部統制委員会が中心となって健全な内部統制システムの構築をはかり、トナミホールディングスグループの企業価値向上にむけて取組んでおります。
（3）取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続き
　取締役の報酬は固定報酬と業績連動報酬で構成され、職位、経営環境等にもとづき決定します。報酬決定は、事前協議のうえ、取締役会で決定します。
（4）取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続き
　取締役・監査役候補の指名は、人格・識見・経験・専門知識等を総合的に検討し人選を行っています。指名は、事前協議のうえ、取締役会で決定します。
（5）取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選任・氏名についての説明
　取締役・監査役の各候補者および経歴等について、株主総会参考書類に記載しています。

【補充原則4－1－1　取締役会の役割・責務】
　当社では、取締役会規則により、取締役会の決議によらなければならない決議事項を定めております。
　また、取締役会の決議により執行役員の職務分担を定め、業務執行の権限を委任しております。

【原則4－9　独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】
　当社では独立社外取締役について、東京証券取引所が定める独立性基準に従い選任しています。

【補充原則4－11－1　取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】
　当社は定款で取締役の数を17名以内と定めており、その範囲において物流事業を主とするグループ業務執行管理を担うに相応しく、また実効性のある議論を可能とするのに必要十分な人数で構成することを基本とし、各取締役においては物流事業の特性に精通していることを前提とした上で、取締役会全体として知識・経験・能力のバランスが確保されるよう、選任することとしております。
　取締役の選任に関する方針・手続は原則3-1-4で記載の通りです。

【補充原則4－11－2　取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件】
　当社は当社の取締役・監査役は当社を取り巻く事業環境を踏まえて取締役会・監査役会へ出席し、或いは準備を行うために必要な時間を確保することが必要と考えております。こうした観点から、当社では取締役・監査役が他の上場会社の役員を兼務するにおいては合理的な範囲にとどめるよう努めております。
　当社の取締役・監査役が他の上場会社の役員を兼務している内容は招集通知に記載しているとおりです。

【補充原則4－14－2　取締役・監査役のトレーニング】
　当社では取締役・監査役についてその役割・責務を実効的に果たすために必要と考える知識の習得や研鑽に資する外部研修、外部団体への加入及び人的交流への参加の機会を就任時及びその後も継続的に提供しており、その費用については当社で負担することとしております。
　取締役会へは上記参加内容について報告が行われております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数（株）	割合（%）
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社	10,045,000	10.29
トナミ共栄会	7,031,000	7.20
明治安田生命保険相互会社	6,947,405	7.12
トナミ運輸従業員持株会	5,676,826	5.82
東京海上日動火災保険株式会社	4,401,975	4.51
株式会社みずほ銀行	3,791,792	3.88
株式会社北陸銀行	3,363,388	3.45
三菱ふそうトラック・バス株式会社	3,252,489	3.33
東洋ゴム工業株式会社	2,170,648	2.22
いすゞ自動車株式会社	1,966,436	2.01

支配株主（親会社を除く）の有無	―――
親会社の有無	なし

補足説明

―――

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	3 月

業種	陸運業
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	17 名
定款上の取締役の任期	2 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	8 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	1 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	0 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)									
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
犬島伸一郎	他の会社の出身者											○

※ 会社との関係についての選択項目
※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者
b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
k その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
犬島伸一郎		―――	長年にわたり銀行に勤務、上場企業の経営者として豊富な経験と幅広い見識を有し、また、より独立した立場からの監査を確保するため当社社外監査役に選任により、物流業界の専門的・客観的な見地を習熟されています。 今後の当社の経営判断、意思決定の過程で、その知識と経験に基づいた助言・提言をいただくことを目的に本年6月に社外取締役に選任しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の員数	6 名
監査役の人数	4 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

当社の内部監査は、業務執行部門から独立した監査室（5名）を置き、監査役の職務を補助すべき使用人については監査室の職員とし、監査室の職員の人事異動については監査役会の同意を得たうえで取締役会が決定することとし、取締役からの独立を確保しております。監査室は、業務に関し、定期及び不定期に内部監査を実施し、監査役及び取締役会に報告を行い、改善をもとめております。
監査役は会計監査人と情報交換を行い、監査室と連携して適宜監査を実施し、定期的に監査役会を開催しております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	1 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
石黒洋二	税理士													○
海道俊雄	公認会計士													○

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d　上場会社の親会社の監査役
e　上場会社の兄弟会社の業務執行者
f　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j　上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
l　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m　その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
石黒洋二	○	―――	有識経験者であり、取締役会等において客観的な立場から適宜適切な意見を受けるためであります。 独立役員に指定している理由は、当社との人的関係、資本的関係又は取引関係その他の利害関係を鑑み、一般株主と利益相反の生じる恐れがないためであります。
海道俊雄		―――	有識経験者であり、取締役会等において客観的な立場から適宜適切な意見を受けるためであります。

【独立役員関係】

独立役員の人数	1 名

その他独立役員に関する事項

―――

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	実施していない

該当項目に関する補足説明

平成22年6月30日を期限とするストックオプションの権利行使期間経過後、現在は取締役へのインセンティブ付与は行っておりません。取締役への報酬については業績を考慮して決定しております。

ストックオプションの付与対象者	

該当項目に関する補足説明

―――

【取締役報酬関係】

（個別の取締役報酬の）開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

平成26年度における取締役の報酬等総額は24百万円であります。報酬等の内訳は基本報酬のみであり、ストックオプション・賞与・退職慰労金はありません。対象となる役員の員数は7名であります。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役の報酬は、各事業年度における業績向上ならびに中長期的な企業価値の増大にむけて職責を負うことを考慮し、各取締役の職位に応じ経営環境等を勘案して、代表取締役社長が取締役会の審議を経て決定いたします。

【社外取締役（社外監査役）のサポート体制】

社外取締役及び社外監査役に対し、取締役会事務局（総務部門）は定期的に開催される取締役会に上程される議案について、資料等の準備及び情報提供を行うとともに、要請に応じて都度補足説明を行うこととしております。また、監査役会事務局（内部監査部門）は、定期的に開催される監査役会において常勤監査役と社外監査役とが情報共有のための監査資料や情報提供等のサポートを行っています。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）

当社の内部監査は、業務執行部門から独立した監査室（5名）を置き、監査役の職務を補助すべき使用人については監査室の職員とし、監査室の職員の人事異動については監査役会の同意を得たうえで取締役会が決定することとし、取締役からの独立を確保しております。監査室職員は、業務の執行に係る役職を兼務しないこととしております。
監査室は、業務に関し、定期及び不定期に内部監査を実施し、監査役及び取締役会に報告を行い、改善をもとめております。
また、取締役及び使用人が監査役に報告すべき事項及び時期についての規定を定め、当該規定に基づき、取締役及び使用人は当社の業務または業績に影響を与える重要な事項について監査役に報告することとしております。
また、監査役は必要に応じて取締役及び使用人に対して報告を求めることができるものとしております。
なお、「トナミグループ社内通報規定」を定め、その適切な運用を維持することにより、法令違反その他のコンプライアンス上の問題について監査役への適切な報告体制を確保することとしております。
なお、監査役へ報告を行った役員・使用人に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行うことを禁止し、その旨、当社役員及び使用人に周知徹底をしております。

〇会計監査の状況
当社の会計監査業務を執行した公認会計士は田光完治氏、西川正房氏であり、新日本有限責任監査法人に所属しております。
当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士6名、その他5名となっております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

変化著しい事業環境に対応した迅速且つ的確な意思決定のため、物流事業の特性に精通した人材の招聘が肝要であり、当社社外監査役として物流業界の専門的・客観的な見地を習熟した人材が社外取締役として適任と判断いたしました。
今後の当社の経営判断・意思決定にあたり、社外取締役選任による一層の機能強化された取締役会と、社外監査役選任による監査役会設置機能を擁するコーポレートガバナンス体制を採用しております。
なお、経営の透明性としても、独立性のある社外監査役2名を選任しており、監視機能を充実した体制が整っているものと判断しております。

Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	決算事務の早期化をはかり、招集通知の早期発送を検討しております。
集中日を回避した株主総会の設定	今後決算の早期化進展に伴い、検討いたします。
電磁的方法による議決権の行使	導入に向けての検討を図っております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
IR資料のホームページ掲載	決算情報（通期・四半期）、適時開示資料	
IRに関する部署（担当者）の設置	経営企画室	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社は、本社及びグループ会社の取締役、従業員を含めた行動規範として「トナミグループ社員行動規範」を定め、これを遵守することでステークホルダーの立場の尊重に努めております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	年1回CSR報告書を発行しております。また、ISO14001を認証取得しております。 環境保全活動としては、1）環境に優しい車両の導入を図り、2）エコドライブを実践し、3）物流の効率化を通じて地球環境に優しい物流システムを構築し、4）省資源、省エネルギーに取組んでおります。 CSR活動としては、清掃活動としてアダプトプログラムに参加し、一般社団法人トナミ松寿会の活動として社会福祉施設への車両贈呈を行っております。また、災害時には救援物資の輸送にあたり、地域スポーツ活動ではトナミ運輸株式会社バトミントン部によるバドミントン教室を開催しております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社は、東京証券取引所の適時開示規則に基づき、経営情報の適時開示に係る社内体制を定めております。 情報開示の該当する項目及び取締役会規則に定める事項については取締役会において報告・承認後に経営企画室が情報開示を行うこととしております。 各グループ会社についても同様に経営情報が開示される体制を整えております。

Ⅳ 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社の内部統制システムの整備状況にあたっては、トナミグループの経営リスクマネジメントに関する基本方針を定め、事業子会社の運営に影響を及ぼす恐れのある様々なリスクへの適切な対応を行い、経営基盤の安定化を図るとともに、万が一、経営リスクが発生した場合の影響を極小化し、当社の損失および社会的損失をできる限り発生させないよう取り組んでおります。
さらに、コンプライアンスの重要性を認識し、コンプライアンス委員会を設置し、「トナミグループ社員行動規範」に基づき、トナミグループ事業子会社の役員社員に企業倫理と法令遵守を浸透させるため推進担当者を選任し、コンプライアンスに関わる教育説明会を実施しております。
また、企業活動において、あらかじめ違反行為が起こり得る可能性を抽出し、未然防止を図るよう、推進状況を報告させ、違反行為が発生した場合は、早期に解決し、再発防止を講ずるコンプライアンス体制の構築に努めております。
なお、取締役会が決定した基本方針に基づき、速やかな業務執行に努めており、経営に関する法令遵守事項等については、必要に応じて、公認会計士や弁護士等の専門家から助言を受け参考としております。
そして、「グループ運営規程」を基礎として、グループ事業子会社各社で諸規程を定め、「グループ会社管理要領」により本社承認・報告事項を定め、事業子会社の経営管理を行うことにより、経営環境の変化に速やかに対応する体制を整え、経営の健全化に努めております。
業務執行が適切で効率よく行われているかについては、監査室による内部監査を実施し、監査役及び取締役会に報告を行っております。
また、当社のリスク管理体制は、「トナミグループ経営リスクマネジメント規程」を定め、社長を最高責任者として、個々のリスクについての管理責任者を決定し、同規程に則りリスク管理体制を構築することとしております。
不測の事態が発生した場合には、「トナミグループ大規模災害対応規程」及び「トナミグループ緊急時対応規程」に基づき、社長を本部長とした災害対策本部を設置し、規程に則り迅速かつ的確な対応を行い、損害の拡大を防止し、これを最小限に止める体制を整えることとし取組んでおります。
グループ会社における業務の適正を確保するため、グループ企業すべてに適用する行動指針として「トナミグループ社員行動規範」を定め、これを基礎として、グループ会社で諸規定を定めております。
子会社の経営管理については、「グループ会社管理要領」の中で、本社承認・報告事項を定めるとともに、「グループ運営規程」に則り、子会社運営の管理を行っております。
なお、取締役は、グループ会社において、法令違反その他コンプライアンスに関する重要な事項を発見した場合には監査役に報告することとしております。また、子会社が、当社からの経営管理及び経営指導内容が法令に違反し、その他、コンプライアンス上問題があると認めた場合には、子会社は監査室に報告することとしており、監査室は直ちに監査役に報告を行なうとともに、監査役は意見を述べ、改善策を求めることができるものとしております。
グループ会社全体を対象とした法令違反その他コンプライアンスに関する事実についての社内報告体制として「トナミグループ社内通報規程」を制定し、その運用を行っております。
なお、監査役へ報告を行った役員・使用人に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行うことを禁止し、その旨、当社役員及び使用人に周知徹底をしております。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

反社会的勢力に対しては、毅然とした態度で臨み、一切の関係を持たないこととしております。また、不当要求等の介入に対しては、警察等の外部専門機関との緊密な提携のもと、関係部署が連携・協力して組織的に対応し、利益の供与は絶対行わないこととしております。

Vその他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	あり

該当項目に関する補足説明

当社株式の大量取得行為に対する初動対応として「買収防衛有事対応初動マニュアル」の整備によるコーポレート・ガバナンス体制の強化について
当社は、当社の企業価値ひいては株主共同の利益を確保することを目的として、平成19年9月1日開催の取締役会決議に基づき、「買収防衛有事対応初動マニュアル」を整備し、その内容を定期的もしくは必要に応じて更新することについて承認を得ております。
有事に備え初動対応をとり、適切に行動することを防衛の基本方針としております。
＜基本的な考え方＞
1.企業価値・株主共同の利益を毀損する可能性のある買収を突然起こされた場合を前提とする。
2.敵対的買収の打診・公告（発表）から、意見表明までの1週間程度のアクションリストを策定する（改正証取法では意見表明報告書は、公開買付公告の日から10営業日以内に提出を要することとされている）。
3.下記の目的のために本マニュアルを作成し、有事に備えるものとする。
　1）敵対的買収案提示直後の手続き、とるべき行動および担当者を明確にする。
　2）社内情報管理・対外コミュニケーション等の情報管理方法・情報提供ルートを明確にする。
　3）有事の際に対処すべき重要事項を明確にし、効果的な時間活用をできるようにする。
　4）日常業務への影響を最小化する。
＜マニュアルの更新管理に関する基本方針＞
1.基本的には年一回の見直しを実施する。
2.買収防衛対策チームにより見直し、修正を行う。
3.但し、必要に応じ、各種イベントが発生した場合は、適時に修正をする。
4.買収初動有事対応初動マニュアルのメンテナンス担当者については、各章ごとに担当部署を設ける。
5.買収防衛対策チームメンバー各人は、セキュリティを施した社内LANシステムにより情報共有する。但し、コピーによる持ち出しは厳禁とする。
6.異動等により引継ぐ際は、当事者より後任者へ、万事滞りなく説明を行い、機密保持を順守する。

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

