最終更新日：2015年12月25日
株式会社大運
代表取締役社長　高橋健一
問合せ先：06-6532-4101
証券コード：9363
http://www.daiunex.co.jp

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1．基本的な考え方

当社は、株主をはじめとする利害関係者の方々に対して、会社経営の透明性並びに効率性を確保することをコーポレート・ガバナンスの基本と考えております。
　上場企業としての社会的使命と責任を果たし、継続的な成長・発展を目指すため、コーポレート・ガバナンスの充実が重要な経営課題であるとの認識に立っており、社外取締役及び複数の社外監査役の選任等による取締役会及び監査役会の機能強化、労使協議による経営委員会の設置により、更に経営の透明性を高め、株主の視点に立った施策を実施いたします。
　コーポレート・ガバナンスの第三者による関与については、顧問弁護士との間で意見交換に努めるとともに、会計監査人からも会計面から見たコーポレート・ガバナンスにかかる諸問題につき必要なアドバイスをいただいております。
　当社は柔軟な企業経営を堅持すべく、監査役設置会社制度を維持いたしますが、引き続き社外取締役及び社外監査役を選任し、独善的な経営の回避に努めてまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

【補充原則１－２－４】議決権行使及び招集通知の英訳
当社の株主構成は国内外の機関投資家比率が低いため、現時点では議決権の電子行使、招集通知の英訳等の投資家に対する対応は行っておりません。株主構成比率に注意を払い、必要に応じて検討を行ってまいります。

【補充原則３－１－２】英語での情報開示・提供
補足原則１－２－４に準ずる。

【補充原則４－７】独立社外取締役の役割・責務
当社では、現在独立社外取締役を選任しておりません（補充原則４－８の記載参照）。
しかしながら、経営への監督を強化するために社外取締役の選任の有効性を認識しており、今後独立社外取締役の選任を検討する予定であります。

【補充原則４－８】独立社外取締役の有効な活用
当社は社外取締役を1名選任しており、自動車運送業の経営者としての豊富な経験と幅広い見識によって適切に業務遂行を行っていただいておりますが、在籍会社との取引関係等を 慮して独立役員として選定しておりません。
独立社外取締役を１名選任できるよう現在調整中であり、今後さらに１名選任できるよう検討してまいります。

【補充原則４－１１－３】取締役会の実効性評価
当社は現在、取締役会全体についての分析・評価を行っておりません。
開示を含め、今後検討してまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

【原則１－４】いわゆる政策保有株式
⑴政策保有に関する方針
当社は、政策保有株式として、上場株式を保有していません。
また、政策保有については、必要最小限とし、相互の企業連携が高まることで、企業価値の向上につながる銘柄を保有することとしております。
⑵政策保有株式に係る議決権の行使について
当社は、投資先企業の持続的成長と中長期的な企業価値の向上により、株主価値の向上につながるものか議案ごとに検討し、その賛否を判断しております。

【原則１－７】関連当事者間の取引
当社は、当社役員と通例的な取引を行う場合、取締役会において審議、承認を行っております。
また、当社役員に対し年に1回、関連当事者に関する利益相反取引の有無について調査を実施しております。
なお、主要株主との取引については、定期的及び必要に応じ取締役会によって適切に監督しております。

【原則３－１】情報開示の充実
⑴経営理念や行動指針については、当社ホームページ（http://www.daiunex.co.jp/company/index.html）に掲載しております。
経営計画につきましては、変動する物流の流れ及び為替に影響を受けた貨種、物量等をもって企業活動を行ない、予算会議・経営会議において中期計画を含む中期経営方針の進捗状況を確認、分析し必要に応じ見直ししております。
なお、中長期的な経営戦略は有価証券報告書にて公表しております。
⑵コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針
コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方は、本報告「Ⅰ１．基本的な考え方」に記載しております。
⑶取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続
当社は株主総会決議による報酬総額の限度内で、役職・職位と年度業績を考慮して、翌年度の基本報酬を代表取締役社長が提案し、社外取締役を含む取締役会の決議により決定しております。
⑷取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続
当社の取締役の新任するときは、企業の継続性及び価値の向上に資する、人材を取締役会において推薦・審議し株主総会の決議により決定することとしております。

監査役については、監査役会の同意を得て、株主総会の決議により決定することとしております。
(5)社外役員については、個々の選任理由を「株主総会招集ご通知」に記載しております。取締役・監査役の選任・指名については、「株主総会招集ご通知」に個人別の経歴を示してご説明しております。

【原則4－1－1】経営陣への委任の範囲
当社の取締役会は、「取締役会規程」第9条に従い法令または定款で定められた事項のほか、経営の基本方針、業務執行にする重要事項等について審議・決定するとともに、取締役の職務の執行を監督しております。
また、「職務権限規定」を定め経営陣が執行できる範囲を明確にしております。

【原則4－9】独立社外取締役の独立性判断基準及び資質
当社は社外取締役の独立性については、東京証券取引所が示す独立性判断基準を社外取締役の独立性基準としております。
また、社外取締役選任にあたっては、取締役会にて当社の経営に的確に助言・監督ができる専門性を有する社外取締役を選任することとしております。

【補充原則4－11－1】取締役会の多様性、規模に関する考え
当社の取締役会は、各部門・各事業に精通し、経営戦略・企業運営において決断力・実行力を備えた者を候補者とし、社外取締役においては、豊富な経験と高度な専門性を有し、独立した立場で的確な助言・監督しうる候補者で構成すべきと考え取締役会で審議し決定しております。
また、物流業者という事業の性格及び組織の規模から、本報告書提出日現在、取締役5名、社外取締役1名とし、監査役は常勤監査役1名、社外監査役2名で監査役会を構成しており、迅速な経営判断と相互監視及び適正な監査を行なう体制を敷いております。

【補充原則4－11－2】取締役・監査役の兼任状況
当社の社外取締役及び社外監査役の兼任状況については、株主総会招集通知、事業報告書にて毎年開示しております。
また当社の取締役及び監査役は他の上場企業とは兼任しておりません。

【補充原則4－14－2】取締役・監査役のトレーニング方針
当社の取締役はいずれも豊富な経験と高度の専門性を有していることから、トレーニングについては一任しておりますが、取締役が自らの役割・責務を果たすべく、随時、必要なトレーニング及び情報提供を行うこと、業務上必要と認められる場合には費用の支援を行うことをトレーニングの方針としております。

【原則5-1】株主との建設的な対話に関する方針
当社は、株主との建設的な対話に関し、全般について代表取締役が統括し、その責任者は管理担当役員が担っております。
IR活動について管理部総務課、経理課とともに情報交換を行い、有機的に連携しております。
個別面談以外では、当社のホームページに「投資家・株主の方へ」サイトを設け情報公開に努め、投資家による意見投稿の機会を確保し、株主との建設的対話に努めてまいります。
対話において把握された株主の意見などを集約して定期的に取締役会に報告し、経営に活用しております。
対話に際してのインサイダー情報の管理について「インサイダー取引防止規程」に従い、法令違反を生じないよう適切に情報を管理し、対話を行ってまいります。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満

【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
大運協力会社持株会	6,087,608	9.78
大運従業員持株会	2,165,760	3.48
藤本弘和	1,953,280	3.14
宝天大同	980,000	1.57
吉澤英雄	902,000	1.45
何積橋	818,000	1.31
日本証券金融株式会社	813,000	1.31
加藤清行	801,000	1.29
澤吉修	657,000	1.06
前田慶和	600,000	0.96

支配株主(親会社を除く)の有無	―――
親会社の有無	なし

補足説明

―――

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第二部
決算期	3 月

業種	倉庫・運輸関連業
直前事業年度末における(連結)従業員数	100人以上500人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	15 名
定款上の取締役の任期	2 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	6 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	1 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	0 名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係(※)									
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
藤本和彦	その他				○							

※ 会社との関係についての選択項目
※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者
b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
k その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
藤本和彦		当社を主要取引先とする株式会社神陸コンテナ輸送の代表取締役(現任) 阪神メンテナンス株式会社の取締役	同業者の役員であり、港運業者としての専門的見地から発言できるため選任しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の員数	4 名
監査役の人数	3 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は会計監査人から会計及び財務の状況に関する報告を受け、計算書類等について検討し、法令遵守、リスク管理、内部統制の状況についても意見・情報交換をしております。また、監査役には内部統制監査部門である内部監査室に対し、監査計画や監査結果の報告を求めるなどして監査の充実を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	1 名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係(※)											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
西海加代子	その他													
面屋晋	その他										○			

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d　上場会社の親会社の監査役
e　上場会社の兄弟会社の業務執行者
f　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j　上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
l　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m　その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
西海加代子	○	株式会社竹谷運輸の元代表取締役社長	元経営者者としての専門的な知識・経験等を当社の経営に生かしていただけるものと判断して、社外監査役に選任しております。 また、証券取引所が規程する独立役員選任基準を満たしており、一般株主との利益相反を生じるおそれがないことから、高い独立性を有していると判断し、独立役員に選任しております。
面屋晋		株式会社フジコーポレーションの取締役（現任）	経営者としての専門的な知識・経験等を生かして監査できるため、社外監査役に選任しております。

【独立役員関係】

独立役員の人数 更新	1 名

その他独立役員に関する事項

西海加代子監査役（社外監査役）を独立役員に選任しており、一般株主との利益相反を生じるおそれがなく、高い独立性を有しているものと判断しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する	実施していない

施策の実施状況	

該当項目に関する補足説明

当社はストックオプション制度を実施しておりましたが、平成23年6月30日に行使期間が満了いたしました。
当社の業務及び株式市況を勘案し、現状ストックオプション制度の再実施はしておりません。

ストックオプションの付与対象者	

該当項目に関する補足説明

―――

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

当社は有価証券報告書において、取締役(社外取締役を除く)、監査役(社外監査役を除く)及び社外役員に区分し、それぞれの支給人員、当期
支給総額を開示しております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

株主総会の決議により定められた報酬額の範囲内でそれぞれの職位に応じ、経営環境を勘案し、取締役会決議により決定しております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役及び社外監査役は、それぞれの専門知識を生かした監査に従事しており、必要に応じて社内より適任者を任命し、監査補助者としてサポートできる体制を整えております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

(1)取締役会
当社の取締役会は事業規模並びに柔軟な対応及び意思決定の迅速化を進めるため、当社事業に精通した5名の取締役に社外取締役1名を加えた6名で、取締役会の機動的運営と監督機能の強化を図っております。
なお、取締役の任期は2年にしております。
(2)監査役会
当社は、監査役3名(内、社外監査役2名)をもって、監査役会を構成しております。監査役は、取締役会、その他重要な会議に出席し、独立性を確保した上で、経営の監視、検証を行っております。
(3)内部監査部門
当社の内部監査部門は、内部監査室を設置しております。内部監査室は、社内各部、支店、営業所に対し独立した立場で、内部監査及び客観的な評価を実施しております。
(4)会計監査人
当社は、かがやき監査法人と監査契約を結び、会社法及び金融商品取引法に基づく監査を受けるとともに、会計上の表示方法、会計的課題について指導を受け、会計処理の健全性の維持、向上に努めております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は社外取締役1名を選任し、専門的かつ客観的な見地から取締役会の意思決定に参画する体制を取っております。
また、社外監査役2名を選任し、経営監視機能の客観性、中立性を確保した体制を整えております。

Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

実施していません。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
IR資料のホームページ掲載	決算その他の開示情報について、遅滞なくホームページに掲載しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社の主たる事業（トラック運送事業、港湾運送事業）において、交通エコロジー・モビリティ財団が認定するグリーン経営認証を取得し、環境に優しい輸送業者として活動しております。

Ⅳ内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

内部統制システムが有効に機能することの前提として、法令及び定款を遵守し、社会的規範に反することなく行動することが不可欠であると考えております。

当社の内部統制システムとしましては、社外取締役及び社外監査役を選任することにより、会社の経営・業務の監視を強め、経営委員会の設置により労使一体となった監視体制の中で、更なる企業経営の透明性の確保を目指しております。

内部監査室は、当社の定款、業務規程及び社内規程に違反する行為がないか監査を行い、各部門に対する内部牽制体制を確立し、内部統制の充実を図るものであります。

財務報告の信頼性と適正性を確保するため、金融商品取引法の定めに従い有効かつ正当な評価ができるよう内部統制システムを構築し、適切
な運用に努めます。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

市民生活の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力及び団体に対しては、一切の関係をもちません。また、反社会的勢力からの不当な要求にたいしては、毅然とした態度で対応いたします。

反社会的勢力への対応については、当社のコンプライアンスの重要項目の一つとして位置付け、管理部を対応統括部署とし、全社に周知徹底いたします。

詳細な社内ルールにつきましては、今後更に整備していく意向であります

Vその他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし

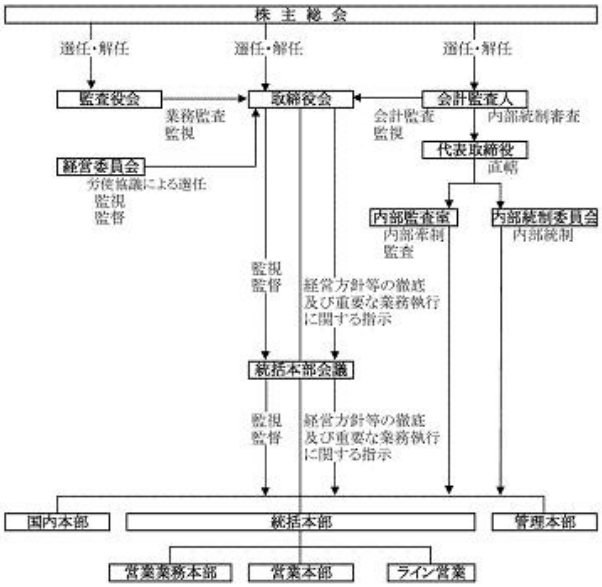
該当項目に関する補足説明

該当事項はありません。

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

当社は、適時開示について、取締役管理本部長を情報開示責任者、管理部を開示責任部署と定めております。
投資者等に対して適時適切に重要な会社情報を開示するために、情報開示責任者及び開示責任部署は、代表取締役社長、取締役会及び関係部署所属長と連携して、情報収集に努めております。
開示に要否及び内容については、情報管理責任者を中心に社内協議し、必要により証券取引所に事前相談も行って決定しております。
また、代表取締役社長は、適時開示に対する姿勢・方針を開示責任部署や関係部署所属長に適時指示しております。
重要な会社情報の開示に当たっては、証券取引所へのTDnetシステムによる開示のほか、当社ホームページにも速やかに掲載しております。

内部統制システムに関する組織図



＜適時開示体制の概要（模式図＞

