最終更新日:2016年3月28日
株式会社ムゲンエステート
代表取締役社長　藤田　進一
問合せ先:管理本部　03-5623-7442
証券コード:3299
http://www.mugen-estate.co.jp/

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、社是として、経営の考え方の根幹であり社名の由来でもある『夢現』（夢を現実にし、理想を追求する）を実現し、企業価値の持続的向上を図るため、以下の三つの企業理念を掲げております。

- 社会の繁栄に貢献し、成長し続けていきます。
- コンプライアンス経営に徹します。
- ステークホルダー満足度の充実につとめます。

当社では、この企業理念の実現のために最も必要な施策は、経営の透明性と健全性の確保及び環境の変化に迅速・適切に対応できる経営機能の強化であり、コーポレート・ガバナンスの確立が最重要課題であると認識し、（1）業務執行責任者に対する監督・牽制の強化、（2）情報開示による透明性の確保、（3）業務執行の管理体制の整備を推進しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

【拡充原則1-2-5　信託銀行等の名義で株式を保有する機関投資家等の議決権行使】
当社は、株主総会における議決権は、信託銀行等の名義で株式保有する機関投資家等の実質株主を特定することができないことから、株主名簿上に記載されている方が有しているものとして、実質株主の株主総会への出席や、議決権行使は認めておりません。今後は、実質株主の要望を踏まえ、信託銀行等と協議しながら検討してまいります。

【原則2-4　女性の活躍促進を含む社内の多様性の確保】
当社は、持続的な成長を確保する観点から、従業員の男女差、年齢等に限らず、多様な経験や能力を持った人材を確保し、適切に配置することが重要であると考えておりますが、現時点では充分と言える水準には至っておりません。女性がより働きやすい職場風土の醸成をはじめとする多様性の充実に向けた各種の施策につき、今後も引き続き検討してまいります。

【原則3-1　情報開示の充実】
(3)経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続き
取締役及び監査役の報酬等の額または、その算定方法の決定に関する方針を社内規定等に定めておりませんが、株主総会で承認された取締役及び監査役それぞれの報酬総額の限度内で、過年度の報酬実績、会社の業績及び個々の役割等を勘案し、取締役の報酬は取締役会の決議により決定し、監査役の報酬は監査役会の協議により決定しております。なお、報酬決定に関する具体的方針と手続きの開示については今後検討してまいります。

(5)経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行う際の個々の選任・指名についての説明
取締役・監査役の各候補者及び経歴等については株主総会招集通知に記載しておりますが、今後は各候補者の選任理由の記載を実施してまいります。

【補充原則4-1-2　中期経営計画の実現、次期計画への反映】
当社は、投資家のみなさまに当社の経営戦略や財務状況等を正しくご理解いただくための情報開示のあり方として、長期的な経営基本戦略、ビジョン・ミッションを公表するとともに、単年度の業績見通しを公表しております。
当社の中古不動産売買事業は、外部環境により業績が変動しやすい特性を有しており、中期経営計画の開示が必ずしも投資家の適切な判断に資するものではないとの考えから中期経営計画の開示は行っておりません。今後、単年度業績見通しに係る原因分析及び次期計画への反映、ならびに中期経営計画の適切な開示方法等につき検討してまいります。

【補充原則4-1-3　最高経営責任者等の後継者計画】
会社が将来にわたって成長性を持続するために、次世代を担う人材の育成は最重要課題と認識しております。
今後は、後継者の計画（プランニング）の策定について検討を行い、社内から適切な人材を輩出できる仕組みづくりに注力してまいります。

【原則4-8　独立社外取締役の有効な活用】
独立社外取締役を1名選任しており取締役会の活性化に大きく寄与していると認識しております。さらに1名の独立社外取締役についても一層高いレベルで当社の経営に貢献することができる人材の選任を検討しておりますが、適任者の選任には至っておりません。今後も鋭意適切な独立社外取締役候補者の確保に努めてまいります。

【補充原則4-10-1　独立社外取締役の関与・助言】
独立社外取締役は現時点で1名に留まりますが、取締役会において十分な意見交換がなされており、経営陣・監査役との連携体制は構築されております。
今後は、取締役の選任・報酬の検討にあたりより一層の社外取締役の関与・助言を得ることを含め、透明性の高い体制構築に努めてまいります。

【補充原則4-11-1　取締役会の多様性等の考え方】
当社の取締役会は6名で構成されておりますが、当社の取締役会は執行機能を担っていることから、うち5名を社内から登用しております。
今後は多様性の観点を重視して社外取締役の選任を進めていく方針とし、当社の経営に有益な知見や経験、専門的な知識等を活用することのできるバランスのとれた構成となるよう努めてまいります。

【補充原則4-11-3　取締役会の実効性分析・評価、その結果の開示】

取締役会全体の実効性についての分析・評価は2名の代表取締役によるレビューが行われているものの明文化されたルールが存在しておりません。今後は、各取締役が自己評価の上、取締役会が実効性の分析・評価を行う仕組み作り及びその開示方針について検討を進めてまいります。

【原則5-2　経営戦略や経営計画の策定・公表】
当社は、将来の事業拡大のため財務体質の強化と内部留保の充実を図りつつ、株主価値を高め、株主還元を充実させることを基本方針としております。
数値目標は示しておりませんが、財務健全性を維持しながら高い成長性を実現するために、事業期間のコントロールを重点課題と位置付け、四半期毎の事業期間の動向と変動要因を開示しております。
長期的な経営基本戦略等は、決算説明資料にて明示するとともに、目標に向けた具体的施策を半期ごとに開催される決算説明会や日常のIR活動を通じて、代表取締役社長が分かりやすく説明しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

【原則1-4　いわゆる政策保有株式】
当社は、現在上場株式を保有しておらず、また現時点においては今後保有する計画も有していないため、株式の保有の基本的基準は制定しておりません。今後事業上の必要性から、株式保有が必要になった場合には、株式保有の判断基準や当該株式に係る議決権の行使の基準等を制定の上、株式保有を行う方針であります。

【原則1-7　関連当事者間の取引】
当社は、取締役会が定めた「コーポレートガバナンス・ガイドライン」の（ステークホルダーの利益の考慮）という項目において、関連当事者取引について、取締役会による承認を要することを規定しています。また、取締役、監査役及びその近親者との取引については、定期的にその有無を確認しています。

【原則3-1　情報開示の充実】
(1)会社の目指すところ（経営理念等）や経営戦略、経営計画
企業理念、事業展開方針、経営基本戦略等を当社ホームページ、決算説明資料等にて開示しています。

＜ご参照＞
決算説明資料掲載ページ　http://www.mugen-estate.co.jp/ir/library/results_briefing.html

(2)ガバナンスに関する考え方・基本方針
コーポレート・ガバナンスに関する基本方針を当社ホームページ、「コーポレート・ガバナンス報告書」にて開示しております。

＜ご参照＞
コーポレート・ガバナンス報告書掲載ページ　http://www.mugen-estate.co.jp/ir/management/governance/

(4)取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続
取締役及び監査役候補の指名を行うに当たっての基準または方針を社内規定等に定めておりませんが、当社の経営に有益な知見や経験、専門的な知識を有すること等を総合的に判断し、選任しております。なお、社外役員の選任理由については株主総会招集通知及び有価証券報告書に記載しております。

【補充原則4-1-1　経営陣への委任の範囲】
当社は、「取締役会規程」を定め、法令ならびに定款にて定める事項及び経営に関する重要事項については取締役会にて決定しております。
取締役会が決定した基本方針に基づき、業務執行に関する重要事項の審議・決定を当社の経営陣に委ねており、その内容は職務権限規程等の社内規程において明確にしております。具体的な業務執行においては、営業本部長・管理本部長・担当部長を配置し、執行の実施・監督に努めております。

【原則4-9　独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】
取締役会は、独立社外取締役について、当社の事業内容を理解し、業務執行者から独立した立場で業務執行者を適切に監督していただくことがコーポレート・ガバナンス上重要であると認識しており、そのような観点から、独立社外取締役の選任にあたっては、「社外役員の独立性に関する基準」に基づいて候補者を選定しております。

【補充原則4-11-2　取締役・監査役の兼任状況】
社外監査役１名が他の上場企業の監査役を兼務しておりますが、社外監査役としての責務を果たすのに支障を来すことはないと認識しております。
取締役及び監査役の兼務状況については、事業報告や株主総会参考書類等を通じて開示を行ってまいります。

【補充原則4-14-2　取締役・監査役に対するトレーニングの方針】
当社では、取締役・監査役就任者向けに、当社の事業、組織、法的規制、財務等に関する知識の習得機会を設けるとともに、外部研修等も活用して取締役・監査役に求められる役割と責務を十分に理解する機会を提供しております。
また、これらの更新を目的として、取締役・監査役に対して研修機会の提供を継続的に行っております。

【原則5-1　株主との建設的な対話に関する方針】
当社のIR活動は、代表取締役社長をトップとして、経営企画室をIR担当部署としており、当該部門の担当役員が統括しております。株主や投資家に対しては、個人投資家様向け会社説明会やアナリスト・機関投資家向け会社説明会を定期的に開催して株主との対話の充実に努めており、それらの結果は、都度、取締役及び経営幹部に報告しております。
なお、株主との対話に際してはインサイダー情報の漏えい防止を徹底しております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率 更新	10%以上20%未満

【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数（株）	割合（%）
藤田　進	4,184,800	38.03

藤田　進一	1,520,500	13.82
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社（信託口）	736,800	6.70
藤田　百合子	500,000	4.54
藤田　由香	400,000	3.63
庄田　桂二	350,500	3.18
庄田　優子	350,000	3.18
NORTHERN TRUST CO. (AVFC) RE 10PCT TREATY ACCOUNT	310,000	2.82
THE BANK OF NEW YORK 133524	194,500	1.77
依田 満	175,500	1.59

支配株主（親会社を除く）の有無	藤田　進、藤田　進一
親会社の有無	なし

補足説明 更新

大和証券投資信託委託株式会社から平成27年９月24日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書の変更報告書により、同年９月15日現在同社が720,600株（保有割合6.57%）を保有している旨が記載されているものの、当社として当事業年度末における同社の実質所有株式数の確認ができないため、上記大株主には含めておりません。

３．企業属性

上場取引所及び市場区分 更新	東京 第一部
決算期	12 月
業種	不動産業
直前事業年度末における（連結）従業員数	100人以上500人未満
直前事業年度における（連結）売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

４．支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

当社の主要株主である当社代表取締役会長　藤田進及び当社代表取締役社長　藤田進一の持株比率は、二親等以内の親族の所有株式を合計すると過半数となることから、支配株主に該当致します。

当社は、全ての取引に関し、その適法性、内容の妥当性及び合理性を稟議規程等の諸規程に基づき吟味しておりますが、特に支配株主及びその二親等以内の者との取引については、通常取引と比較して適正、妥当かつ合理的な取引であるかを取締役会に諮り、利害関係者を除く取締役による承認を得たうえで取引を行っており、少数株主やその他通常取引先に不利益を生じないよう配慮しております。

５．その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

当社は親会社及び上場子会社を有しておりませんので、その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与える特別な事情はございません。

Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	7 名
定款上の取締役の任期	2 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 更新	6 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	1 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	1 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)									
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
四方　仁史	他の会社の出身者											

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c　上場会社の兄弟会社の業務執行者
d　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
h　上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
i　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
j　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
k　その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
四方　仁史	○	―――	四方仁史氏は、グンゼ株式会社の執行役員として会社経営・組織運営に関する豊富な経験を有し、当社の経営に対する様々な助言及び意見が期待されることから社外取締役として選任いたしました。また、取引所が定める独立性の要件を満たしており、一般株主との利益相反が生じる恐れがないと判断したことから、独立役員に指定いたしました。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している

定款上の監査役の員数	3 名
監査役の人数	3 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況 更新

三様監査を担う監査役、会計監査人、内部監査室はそれぞれ密接に連携を取りながら業務を推進することで、監査の効率と質の向上を図っております。

当社は、新日本有限責任監査法人と監査契約を締結しております。当社は同法人からの定期的な財務諸表等に対する監査をはじめ、監査目的上必要と認められる範囲で内部統制及び経理体制等会計記録に関連する制度、手続きの整備・運用状況の調査を受け、また、その結果についてのフィードバックを受けております。

当社では内部統制制度の充実と経営の合理化及び資産の保全を行うために内部監査制度を設けております。内部監査業務は内部監査室が担っており、2名で構成されております。内部監査室は内部監査規程に基づき監査計画を策定し、代表取締役社長の承認を得たうえで同計画に基づいて内部監査を実施しております。当該内部監査は子会社を含む会社全部門を対象として実施しており、当社グループの業務活動の適正性及び効率性の確保に寄与しております。

監査役監査は、常勤監査役を中心に実施されておりますが、非常勤監査役も業務を分担して、積極的に関与しております。監査役は、取締役会その他の重要な会議に出席し、適宜意見を述べているほか、取締役等から業務執行に関する報告を受け、重要書類の閲覧等を行っており、取締役の職務の執行状況を常に監督できる体制にあります。なお、3名の監査役はそれぞれ得意の専門分野における知識を有しており、適切な業務分担により有効性の高い監査が実施されております。

監査役と内部監査担当者は、その監査実施に先立ち事前に面談し、連携して効率的かつ有効な監査が実施できるように努めており、また、監査役及び内部監査担当者は会計監査人との連携により、監査業務の効率化、合理化を図り、その機能の強化に努めております。監査結果についても、適宜相互に報告する関係を構築しております。なお、社外監査役　岡田義廣氏は、国税局に入局し税務署長を歴任するなど、財務及び会計に関する相当程度の知見を有するものであります。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数 更新	2 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
岡田　義廣	税理士													
富田　純司	弁護士													

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d　上場会社の親会社の監査役
e　上場会社の兄弟会社の業務執行者
f　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j　上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
l　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m　その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
岡田　義廣	○	―――	岡田義廣氏は税理士として企業税務に精通しており、会計、税務に関する相当程度の知見を有しており公正中立的な立場から取締役の監視とともに、提言・助言をいただけると判断したことから、社外監査役として選任いたしました。また、取引所が定める独立性の要件を満たし

			ており、一般株主との利益相反が生じる恐れがないと判断したことから、独立役員に指定いたしました。
富田　純司	○	―――	富田純司氏は、弁護士として法律に関する高い経験と見識を有しており、社外監査役としての監査機能の実効性を高めていただくため社外監査役として選任いたしました。また、取引所が定める独立性の要件を満たしており、一般株主との利益相反が生じる恐れがないと判断したことから、独立役員に指定いたしました。

【独立役員関係】

独立役員の人数 更新	3 名

その他独立役員に関する事項

―――

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	ストックオプション制度の導入

該当項目に関する補足説明

当社取締役の業績向上に対する意欲や士気向上に寄与し、事業拡大に資することを目的とし導入しております。

ストックオプションの付与対象者	社内取締役、従業員、子会社の取締役、子会社の従業員

該当項目に関する補足説明

当社取締役（社外取締役を除く）及び従業員ならびに当社子会社の取締役及び従業員の業績向上に対する意欲や士気向上に寄与し、事業拡大に資することを目的とし導入しております。

【取締役報酬関係】

（個別の取締役報酬の）開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 更新

報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、報酬の個別開示は実施しておりません。
取締役及び監査役の報酬は、それぞれ総額で開示しております。
第25期事業年度（自 平成27年１月１日　至 平成27年12月31日）における役員の報酬等の総額は、取締役 186,172千円（うち 社外取締役 4,500千円）、監査役 19,262千円（うち 社外監査役 7,500千円）であります。

（注）1. 取締役の報酬等の額には、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれておりません。
2. 上記報酬等の額には、平成27年４月10日開催の取締役会決議によりストックオプションとして当社取締役６名に付与した新株予約権28,972千円が含まれております。
3. 上記報酬等の額には、当事業年度に計上した役員退職慰労引当金繰入額5,312千円（取締役5,100千円、監査役212千円）が含まれております。
4. 上記支給額のほか、平成27年３月27日開催の第25回定時株主総会において、役員退職慰労金制度の廃止に伴う打切り支給決議に基づき、退職慰労金を各取締役及び各監査役の退任時に支払う予定であります。その総額は、取締役６名（社外取締役は除く）に対して166,955千円、監査役１名（社外監査役は除く）に対して3,250千円となる予定であります。なお、この金額には、上記（注）3. に記載している当事業年度及び過年度の事業報告において開示した役員退職慰労引当金の繰入額を含んでおります。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	なし

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

―――

【社外取締役（社外監査役）のサポート体制】

社外取締役ならびに非常勤監査役である社外監査役へのサポート体制といたしましては、取締役会の事務局である管理本部が窓口となり、取

締役会の開催前に内容をより深く把握することを目的として、取締役会の資料を取締役会の構成メンバー全員に対して電子メールで送付することにより、事前に情報を共有し、十分な検討を行うことができる体制としております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）更新

1. 取締役会

取締役会は現在取締役6名（うち社外取締役1名）で構成されており、充分な議論の上に迅速な意思決定を行いうる人員となっております。
取締役会は月1回定期的に開催しているほか、必要に応じて臨時取締役会を開催し、経営の基本方針、法令で定められた事項及び経営に関する重要事項を決定するとともに、代表取締役社長の業務執行の状況を逐次監督しております。
また、業務執行においては、営業本部長、管理本部長、総務部長にそれぞれ取締役が就任しており、取締役の決定を迅速かつ正確に業務執行できる体制を目指しております。

2. 監査役会

当社は監査役制度を採用しており、監査役間の連携を強化し、監査役監査の実効性を高めるべく、監査役3名（常勤監査役1名、社外監査役2名）で監査役会を設置しております。監査役会は毎月1回程度開催されており、監査方針や監査計画など重要事項を決定するとともに、監査役間の協議・報告・情報共有を行っております。
また、各監査役は、会計監査人ならびに内部監査室と緊密に連携の上、経営監視、内部統制、会計監査、業務監査が一体として機能する体制を構築しております。
各監査役は、定期的に各取締役に職務執行状況をヒアリングし、また会計監査人や内部監査室と随時緊密に連携、意見交換を行っており、取締役の職務執行状況を把握できる体制となっております。

3. 常務会

当社は、取締役会が決定した基本方針に基づき、業務執行に関する重要事項を審議、決定するため、取締役会規程及び常務会規程に基づき常務会を設置しております。常務会は、常勤取締役5名により構成され、社外取締役、常勤監査役、株式会社フジホーム代表取締役社長が恒常的に参加出席しております。原則として週1回開催しております。

4. 報酬決定

当社は、役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針を定めておりませんが、株主総会で承認された役員報酬の限度内で、過年度の報酬実績、業績及び個々の役割を勘案し、取締役報酬については取締役会で、監査役報酬については監査役会で審議し、決定しております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由更新

当社の機関設計は監査役会設置会社であり、そのうえで社外監査役2名（非常勤）と社外取締役1名を独立役員として指定しております。これをもって、経営の意思決定機能と業務執行を監督する機能を有する取締役会に対し、経営監視機能を確保しております。また当該独立役員は外部からの客観的・中立的な立場で業務を遂行しており、十分なガバナンス体制が整っていると判断しております。

Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	決算業務の早期化を図り、株主総会招集通知の早期発送に取り組んでまいります。
集中日を回避した株主総会の設定	より多くの株主にご参加いただけるよう、集中日を避けた開催となるよう留意いたします。

2. IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	ディスクロージャーポリシーを策定し、当社ホームページの株主・投資家向けコンテンツに掲載しております。 開示の基本方針、開示方法、インサイダー取引の未然防止、情報の取扱等について規定しております。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	年に1～2回程度の開催を予定しております。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	第2四半期及び通期の決算発表後に決算説明会を開催しております。	あり
IR資料のホームページ掲載	当社ホームページに株主・投資家向けコンテンツを設け、以下の資料を随時掲載しております。 ・決算情報 ・決算説明会資料 ・決算情報以外の適時開示資料 ・有価証券報告書及び四半期報告書 ・株主総会関連資料（招集通知・決議通知・株主通信）	
IRに関する部署（担当者）の設置	経営企画室をIR担当部署としております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 更新

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	当社は企業理念に『ステークホルダー満足度の充実につとめます』と定めており、最重要課題の一つとして位置付けております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	（1） 当社は株主・投資家をはじめとするステークホルダーとの建設的な対話を重視しております。そうした建設的な対話を通じて、経営方針に係る理解を得る努力を行うとともに、ステークホルダーの意見等を吸収し、当社の持続的な成長と企業価値の向上に取り組んでおります。 （2） インサイダー取引防止規程及び情報開示マニュアルを策定の上、当該規程に則り運用いたします。

Ⅳ内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社グループは社名の由来でもある『夢現』（夢を現実にし、理想を追求する）を当社の社是として、目標としている夢を現実にし、理想を追求してまいりました。そして、企業価値の持続的向上を図るため、以下の三つの企業理念を掲げております。

- 社会の繁栄に貢献し、成長し続けていきます。
- コンプライアンス経営に徹します。
- ステークホルダー満足度の充実につとめます。

当社は、取締役会において以下の内容のとおり内部統制システムの基本方針を決議しております。この基本方針に基づき業務を適切かつ効率的に執行するために、社内諸規程を定め、適切な内部統制が機能する体制を構築しております。

(a) 取締役及び従業員の法令等の遵守、ならびにリスク管理に関する体制について
（1）取締役会は、リスク管理体制を構築するとともに、取締役及び従業員の職務の執行が法令等に適合することを確保します。また、内部通報制度を設置し、法令等に反する行為の未然防止もしくは早期発見を図ります。
（2）取締役会は、反社会的勢力との関係遮断を企業防衛の観点から必要不可欠なことと捉え、団体や個人による不当な要求等に応じたりすることのないよう取り組みの強化を図ります。

(b) 取締役の効率的な職務執行の確保と当該職務執行に係る情報の保存等について
（1）取締役会は、職務権限規程や業務分掌規程等に基づく適切な権限委譲や稟議制度について定め、取締役の効率的な職務執行環境を整備します。
（2）取締役会は、文書管理規程等必要な諸規程を定め、主要会議の議事録やその資料及び業務執行に係る重要書類や報告書等について適切に保存管理します。

(c) 当社及びその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制について
（1）取締役会は、当社の子会社を管理する部署及び規程を定め、当社及びその子会社から成る企業集団における業務の執行及び法令等の遵守状況ならびにリスク管理の体制について監督し、適正かつ効率的な事業運営を行います。
（2）取締役会は、必要に応じて、当社の子会社に対してその役員及び従業員の職務の執行状況等についての報告を求めます。

(d) 監査役職務の補助要員の配置と独立性及び当該補助要員に対する指示の実効性の確保について
（1）取締役会は、監査役からその職務を補助すべき使用人を置くことを求められた場合は、監査役スタッフを配置します。
（2）監査役スタッフは監査役の指揮命令により業務を行います。当該監査役スタッフの異動や評価・処遇については予め監査役の同意を得たうえで決定します。

(e) 監査役への報告、費用等の処理及び監査役監査の実効性を確保するための体制について
（1）当社取締役、子会社の役員、ならびに当社及びその子会社の従業員は、当社監査役の求めに応じて、会社経営及び事業運営上の重要事項や業務執行の状況及び結果について報告します。
（2）当社取締役、子会社の役員、ならびに当社及びその子会社の従業員は、法令等の違反等、当社及びその子会社から成る企業集団に著しい損害を及ぼすおそれのある事実については、これを発見次第直ちに当社監査役に対して報告します。
（3）当社は、当社監査役に報告を行った者に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行うことを禁止し、その旨を当社取締役、子会社の役員、ならびに当社及びその子会社の従業員に周知徹底します。
（4）当社は、監査役がその職務の執行について、当社に対し会社法第388条に基づく費用の前払い、または償還等の請求をしたときは、当該請求に係る費用または債務が当該監査役の職務の執行に必要でないと認められた場合を除き、速やかに当該費用または債務を処理します。
（5）代表取締役社長は、監査役と適宜に会合をもち意思疎通を図るほか、監査役が実効的な監査を行なうことができる環境を整備します。

(f) 上記の内部統制システムの整備及び運用に関し、内部監査部門が当社及びその子会社から成る企業集団の内部監査を実施し、監査役は取締役の職務の執行状況を監査します。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は、かねてよりの反社会的勢力の排除の機運の社会的な高まりを受け、代表取締役社長以下従業員に至るまで、反社会的勢力との関わりを一切持たないよう努めてまいりました。

このような中、平成23年10月１日に施行された「東京都暴力団排除条例」を受け、反社会的勢力との関わりを未然に防ぐべく、不動産売買に関する契約書にいわゆる「暴排条項」を記載することを徹底しておりますとともに、不動産売買、工事発注、物品購入等において新規取引を行う際は、新規取引先に対し、事前に新聞記事データベース等によるチェックを行う旨社内規程にて定められております。なお、チェックは総務部等において、マニュアルに定められた手順に従って実施しております。

また、株主につきましては、市場における取引を通じて反社会的勢力が当社の株式を取得する可能性がありますが、株主名簿管理人から定期的に情報を入手することにより、反社会的勢力が株主となっているか否かの把握に努めてまいります。
役員、従業員の採用の際においては、内定前に新聞記事データベース等によるチェックを行っております。

上記のような社内のチェック体制とは別に、当社は「公益社団法人　警視庁管内特殊暴力防止対策連合会」へ平成20年４月に加入し、所轄警察署との関係を深め、また必要に応じ取引先が反社会的勢力に該当するか照会する等、反社会的勢力との関わりを防ぐあらゆる情報の入手に努めております。

Vその他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし

該当項目に関する補足説明

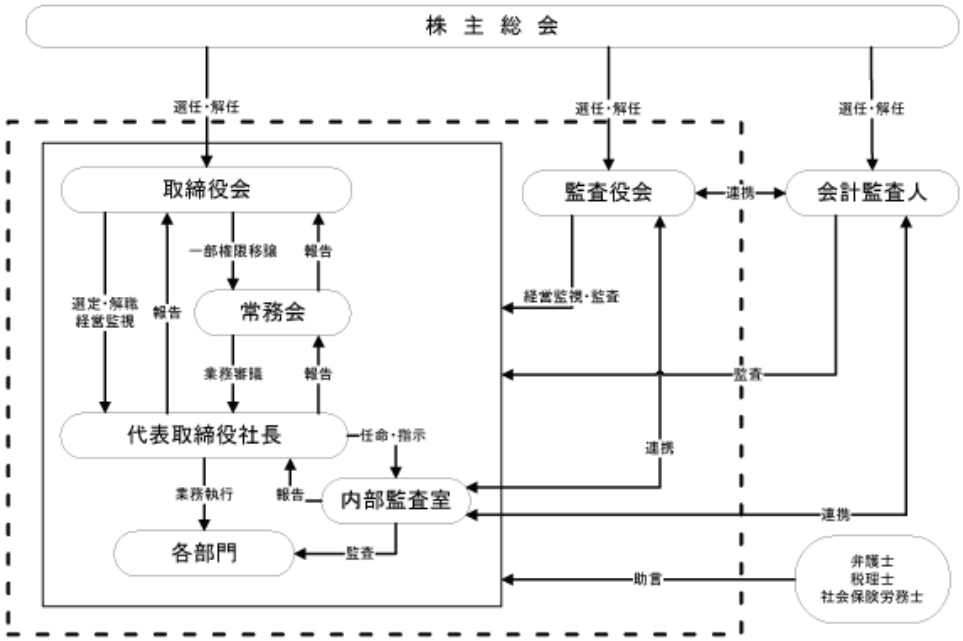
―――

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

―――

【 模式図（参考資料）】

当社の業務執行・経営監視及び内部統制の仕組み



【適時開示体制の概要（模式図）】

