2016 年 2 月 12 日

報道関係各位

GMO ペイメントゲートウェイ株式会社

2016 年版「働きがいのある会社」ベストカンパニーに選出
～ユニークな人材育成や福利厚生でスタッフの働きがいを向上～

GMO インターネットグループで非対面クレジットカード等の決済事業を展開する GMO ペイメントゲートウェイ株式会社（東証一部：証券コード 3769、代表取締役社長：相浦 一成 以下、GMO-PG）は、Great Place to Work® Institute Japan（以下、GPTW ジャパン）が実施する 2016 年版「働きがいのある会社」調査において、ベストカンパニーに選出されました。

GMO-PG は、独自の人材育成、「親孝行手当て」などユニークな制度、スタッフが働きやすい環境整備などに取り組み、より働きがいのある会社を目指し、ひいてはお客様への安心・安全な総合決済サービスの提供に邁進してまいります。

＊ 2016 年版 日本の「働きがいのある会社」ランキングは、「GPTW ジャパン」のウェブサイトをご参照ください。
URL： https://hatarakigai.info/ranking/#number_of_employees_100-999



【背景】

GPTW ジャパンが実施する「働きがいのある会社」の調査は、20 年以上にわたり世界 49 カ国以上で行われている、企業に勤める従業員の意識調査です。本調査では「働きがいのある会社」を「従業員が会社や経営者、管理者を信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社」と定義し、「信用」、「尊敬」、「公正」、「誇り」、「連帯感」の 5 つの要素が「働きがい」を構成するものであると位置付けています。

このたび GMO-PG は、従業員 100～999 名部門において、2016 年版「働きがいのある会社」ランキングベストカンパニーに選出されました。GMO-PG では、「企業は人なり」の考え方のもと、2005 年の株式上場以来掲げている「平均 20%以上の経常利益成長の継続」の実現と、今後の中長期的な継続成長に向けて全スタッフで事業・会社の将来像を共有し、ともに前進できる組織づくりを行っており、こうした取り組みがスタッフの「働きがい」向上につながったものと考えます。

【GMO-PG の人材育成・福利厚生等の取り組みについて】

GMO-PG では、スタッフ一人ひとりが、会社の“家主”としての高い誇りと自覚を持って自らを高めていく努力を継続し、プロフェッショナルを目指していける独自の人材育成を行っております。

1）専門スキル研修・経営者育成など、さまざまな人材開発プログラム

社長を筆頭に経営陣が講師となって実施する勉強会を開催し、社風・ビジネス知識・専門知識などの教育を行っております。そのほか、管理職向け研修・職種別の専門スキル研修・経営者育成プログラムなど多様な人材開発を行っております。

2）自らキャリアを決めることができる仕組み

各スタッフが自分でキャリアを決め成長できるよう、年に一度、自分の成長ビジョンや経験したい業務内容・身につけたいスキル等をふまえ、配属異動やジョブローテーションの希望を申し出ることができる「キャリアデザイン制度」を導入しています。また、新入社員の配属においても、自分が働きたい部署で高いモチベーションをもって業務に臨めるよう、自らが配属先を決めることができます。こうした制度により、自身でキャリアを決め成長できる仕組みを構築しております。

その他にも、若くてもチャレンジできる機会や、性別・国籍に関係なく個人の能力を評価する体制、部下が上司を評価できる「360 度多面評価制度」などを実施しており、全スタッフが正当に評価され、成長できる環境整備に力を入れています。

3）福利厚生施設など働きやすい環境づくり

福利厚生の一つとして、各部門から選抜された優秀なスタッフを対象に、コンベンションとして海外での特別研修を開催するなど、スタッフが高いモチベーションを持って働ける環境作りに注力しております。

また、GMO インターネットグループで運営し 24 時間使えて食事やドリンクも無料で提供するコミュニケーションスペースや、社内託児所、社内マッサージ施設、仮眠スペース（お昼寝スペース）などを完備しているほか、忙しいスタッフのために荷物の代理受取りや歓送迎会の予約、お買い物など個人的な用事を頼めるコンシェルジュサービスなど、スタッフが日頃から働きやすいよう体制を整えております。

4）GMO-PG の社風「感謝の心」にもとづいたユニークな制度

給与・手当ての面でも、一般的な諸手当以外に、社風でもある「感謝の心」を大事にしてもらいたいという願いから、給与手当てとして「親孝行手当」の支給や、子供の学資保険をかける場合に保険料を援助する「学資保険援助手当」などユニークな施策を行っております。

また、出産や育児を行うフタッフが安心して働けるよう、出産育児支援として「マタニティ休暇」や「育児休業」を用意するのはもちろん、「配偶者出産休暇」や「ファミリーサポート制度（妊活支援）」なども用意しております。

【GMO ペイメントゲートウェイ株式会社について】

GMO ペイメントゲートウェイは、ネットショップや SNS、スマートフォン上で展開するコンテンツなどの非対面販売型の事業者、NHK や定期購入など月額料金課金型の事業者、並びに日本年金機構や東京都等の公的機関など 6 万 5,652 店舗（GMO ペイメントゲートウェイグループ 2015 年 12 月現在）の加盟店に、クレジットカードをはじめとする決済処理サービスを提供しております。消費者と事業者にとって安全性が高く便利な決済サービスを実現し、日本の決済プロセスのインフラになることを目指しております。今後も、

決済業界のリーディングカンパニーとして、FinTech に代表される新たなイノベーションにも積極的に取り組むとともに、日本の EC 化率の向上に貢献いたします。

【関連 URL】

・GMO-PG コーポレートサイト URL ： http://corp.gmo-pg.com/
・GMO-PG サービスサイト URL ： http://www.gmo-pg.com/

以上

【報道関係お問い合わせ先】

●GMO ペイメントゲートウェイ株式会社
企業価値創造戦略 統括本部
TEL：03-3464-0182　FAX：03-3464-2387
E-mail：ir@gmo-pg.com

●GMO インターネット株式会社
グループ広報・IR 部　石井・島田
TEL：03-5456-2695　E-mail：pr@gmo.jp

【GMO ペイメントゲートウェイ株式会社】（URL：http://corp.gmo-pg.com/ ）

会社名	GMO ペイメントゲートウェイ株式会社　（東証第一部　証券コード：3769）
所在地	東京都渋谷区道玄坂 1 丁目 14 番 6 号　ヒューマックス渋谷ビル
代表者	代表取締役社長　相浦　一成
事業内容	■クレジットカード等の決済代行サービス及び付帯する一切のサービス
資本金	47 億 1,200 万円

【GMO インターネット株式会社】（URL：http://www.gmo.jp/ ）

会社名	GMO インターネット株式会社　（東証第一部　証券コード：9449）
所在地	東京都渋谷区桜丘町 26 番 1 号　セルリアンタワー
代表者	代表取締役会長兼社長・グループ代表　熊谷　正寿
事業内容	■インターネットインフラ事業　■インターネット広告・メディア事業 ■インターネット証券事業　■モバイルエンターテイメント事業
資本金	50 億円

Copyright (C) 2016 GMO Payment Gateway, Inc. All Rights Reserved.