SoftBank Technology

ソフトバンク・テクノロジー株式会社

Press Release

2016年6月7日
ソフトバンク・テクノロジー株式会社

報道関係者　各位

2017年卒 IT業界 新卒就職人気企業ランキング191社中29位にランクイン！（楽天 みんなの就職活動日記 調べ）

経営者のビジョン、成長性などが評価され、昨年度比10ランクアップ

POINT

- 2017年卒の学生を対象とするIT業界の企業の人気ランキングが発表された
- SBTは、総合ランキング29位で昨年度より10ランクアップ
- 部門別ランキングでも9項目で上位にランクイン

ソフトバンク・テクノロジー株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：阿多 親市、以下SBT）は、楽天株式会社「みんなの就職活動日記」が実施する『2017年卒 IT業界 新卒就職人気企業ランキング』（http://www.nikki.ne.jp/event/20160526/）で、総合ランキング29位にランクインしましたので、お知らせします。

「2017年卒 IT業界 新卒就職人気企業ランキング」について

『2017年卒 IT業界 新卒就職人気企業ランキング』は、2017年卒業予定の学生を対象に、IT業界の企業について、「仕事の魅力」「会社の魅力」「職種の魅力」「雇用の魅力」「採用活動の魅力」の5つの観点に分けて人気度を調査したものです。

SBTは、総合ランキングにおいてノミネート企業191社中29位にランクインし、昨年度より10ランクアップと飛躍しました。

その他、部門別ランキングでは「経営者・ビジョンに共感（3位）」「成長性が高そう（4位）」「技術職や営業職など業務の幅が広そう（3位）」「プロジェクトマネージャー（9位）」など9項目においてベスト10入りを果たしました。



2016年4月入社の新入社員一同

SBTは「情報革命で人々を幸せに　～技術の力で、未来をつくる～」を経営理念とし、ICTサービスの提供を通じて、豊かな情報化社会の実現に貢献することを目指しています。

また、コーポレートスローガン「One! SBT」を掲げ、社員一丸となって「大きく成長すること」を目標としています。

事業面では、「クラウドで、ビジネスをトランスフォーメーションする」という戦略のもと、クラウドサービスの提供や、クラウド上でのシステム開発とセキュリティ対策に加えて、データサイエンティストや機械学習（AI）を活用したビッグデータ活用まで、ワンストップで提供できる企業グループを目指しています。顧客のITシステムをクラウド上に移管し、運用やサポートをワンストップで支援するとともに、お客様を取り巻くビッグデータを経営戦略に活かしてビジネス競争力を向上させる「ビジネス拡大のパートナー」となるべく、挑戦を続けていきます。

このような挑戦を続ける中で、社員が「クラウド」「セキュリティ」「ビッグデータ」の領域で技術力を発揮することや、増加する大型クラウド開発案件のプロジェクト管理の品質を向上させるための人材教育など、個々の社員がスキルアップできる教育にも力を入れています。

採用活動では、セミナーや選考会を通じて経営理念や成長のビジョンを社長が説明するなど、経営層の想いを直接伝える場を設けるなどの様々な取り組みが学生の理解を深め、SBT のビジョンに共感を得たことが今回の評価に繋がったものと考えます。
また、学生の想いと照らし合わせながら将来の方向性を共に考える姿勢が、多くの学生の心に響いた結果であると考えています。

SBT の採用活動とその魅力

SBT の採用活動では、就職活動における学生一人ひとりの悩みや思考に寄り添い、SBT の方向性と学生の目指す道が一致するかどうかを一緒に考えます。単に会社や仕事の説明をするだけでなく、これから社会に出て活躍を目指す学生のキャリア形成やスキルアップのアドバイスも織り交ぜながら、学生自身の将来の具体的なイメージ作りをサポートしています。採用担当が実際にエンジニアなど仕事経験を広く積んでおり、SBT での働き方・職場環境のリアルな話ができるところも魅力の一つです。

■ 採用担当者より

今年の採用活動の 1 つの重要なテーマは、『これから社会に出る学生が正しい選択をできるようにする』ことでした。
これまでの歩みから現在の事業の取り組み、そしてどのような方向性で進もうとしているのか。会社の現状や注力事業だけでなく、社長の考えやビジョンもしっかりと理解してもらうことで、学生の皆さんが正しい選択をできるように発信しています。



新卒採用担当
（管理統括 管理本部 人事本部 人材開発部
左：岡村 亘、右：牧野 岬）

SBT の最大の資産は人財であり、社員がもつ技術や能力が会社を成長させ、ICT の発展にも繋がっていきます。そのため社内では、個々が自己の成長を目指せるように、教育や研修などのサポートを拡充しています。
『大きく成長する』我々が考えるこの言葉の意味を、より多くの学生の皆さんに伝え、一緒に成し遂げる仲間に巡り合えるよう、採用担当一同チャレンジし続けます。

そして学生の皆さんにとっても価値ある就職活動になるよう、精一杯一人ひとりと向き合い、それぞれのキャリアプランについて考えていきたいと思います。
（管理統括　人事本部　人材開発部　岡村 亘 / 牧野 岬）

▼SBT の採用・人事制度についての詳細は、こちらをご覧ください。
http://www.softbanktech.co.jp/corp/recruit/

※本リリースに記載されている会社名、製品名、サービス名は、当社または各社、各団体の商標もしくは登録商標です。

ソフトバンク・テクノロジー株式会社

「情報革命で人々を幸せに　～技術の力で、未来をつくる～」という理念のもと、大きく成長することを目標に掲げ、"クラウド" "セキュリティ" "デジタルマーケティング" の 3 分野に注力しています。M&A や従業員の拡大を推進し、3 年前と比較して従業員は 2 倍の 800 名を超え、SBT グループは国内 7 社体制まで拡大しました。コーポレートスローガン「One! SBT」のもと、SBT グループが一丸となり、今後も付加価値の高い ICT サービスの提供を通じて、お客様のビジネスに貢献してまいります。

報道関係者様向け お問い合わせ窓口
ソフトバンク・テクノロジー株式会社　　管理本部 経営企画部　齊藤、安部、菅、皆口
TEL：03-6892-3063　　Email：sbt-pr@tech.softbank.co.jp



本ドキュメントでは、フォントワークス株式会社のフォント[UD 角ゴ ラージ Pro]を使用しています。

＜ご参考資料＞

社員の成長をサポートする SBT の取り組み

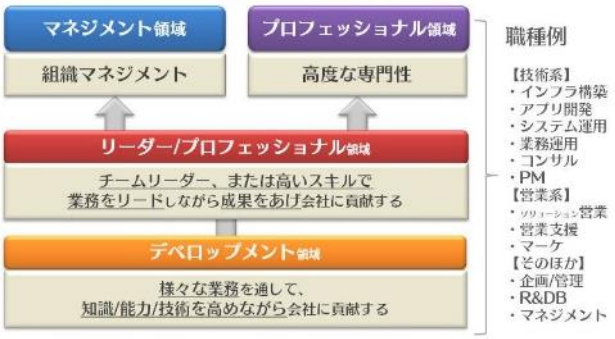
SBT では、社員の成長をサポートする様々な取り組みを行っています。

●【環境】社員のパフォーマンスを最大化する



・2014 年に新設した本社オフィスは「従業員が過ごしやすいオフィス」というコンセプトで作られた快適な環境です。社員が活き活きしている点が評価され、日経ニューオフィス賞を受賞しました。
・デジタルサイネージや顔・指紋認証センサーなどの先端技術を用いながらも、草原の中で仕事をしているような、広々とした癒しの空間となっています。
・役員、一般従業員、グループ会社も仕切りのないワンフロアで仕事をしています。役職や職種を超えたフラット＆オープンなコミュニケーションが促進されています。

●【制度】社員のチャレンジと活躍を促進する



・能力開発とキャリアの幅を広げる目的で、「Career Tranceform」や「FA 制度」を推進。職種を超えて様々な経験を積むことを推奨し、新しいキャリアへの挑戦を応援します。
・責任、権限、報酬を適性に与える「役割」を基準とした人事制度を採用しています。求めるスキルを明確に提示したキャリアパスで成長を促進します。
・研修制度も充実。入社時の基礎研修はもちろん、ビジネスプランニングやプレゼンテーション、資格対策講座に至るまで、様々な研修があります。配属後もキャリアに応じたプログラムが多数あり、能力開発休暇や資格奨励制度により、社員の能力開発を支援しています。
・仕事とプライベートを両立しながら個々の能力を発揮できるよう、「出産祝金制度」「キッズ＆看護午前半日休暇」などの育児支援制度や、「キャリア＆ライフプランセミナー」の開催など、生活全体の充実に目を向けています。

●【機会】従業員同士が交流を通じて高め合う



・グループ合同で新入社員研修を行っています。SBT グループの同期として、横の繋がりを醸成しています。
・年に一度の決起集会「SBT SUMMIT」は、全社員が一堂に会する大イベントです。会社方針の共有やプレジデントアワード授賞式、交流会を行い、気持ちを一つにします。
・知見ある社員が講師を務める「SBT 塾」は、誰でも参加できる勉強会です。お互いにノウハウを共有することで、成長を促進しています。
・その他、ご家族に職場を見学していただく「ファミリーデイ」や様々なクラブ活動など、プライベートを充実させる取り組みも実施しています。