最終更新日：2016年7月7日
アオイ電子株式会社
取締役社長 中山 康治
問合せ先：執行役員総務部長 青木 良二
証券コード：6832
http://www.aoi-electronics.co.jp/

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1．基本的な考え方

当社グループは、株主重視および経営の透明性の向上と健全性の維持を基本方針に、公正な経営システムの構築と積極的な情報公開により持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を実現することを目指しております。
透明性、効率性を確保しつつ、迅速、果断な意思決定により、常に経営環境の変化に即応できる体制の構築と適正な運営に努めております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

【補充原則1－2－4】
当社は、現在の株主構成から議決権の電子行使および招集通知の英文開示は行っておりませんが、今後の株主構成の変化や議決権行使状況などをふまえたうえで、必要に応じて検討してまいります。

【補充原則2－5－1】
当社では、内部通報の窓口を設置し、違法または不適切な行為などの情報を会社のコンプライアンス窓口へ伝えることができる体制を整備しております。情報提供者の匿名性を確保し、不利益な取扱を禁じるなどの配慮をしておりますが、この窓口の社外への設置については、現在の利用状況を精査し、必要に応じて検討してまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】

【原則1－4 いわゆる政策保有株式】
当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値向上に資するため、当社および当社グループ会社の関係先企業の株式を保有しております。株式の政策保有の方針としては、取引先の情報収集、取引の維持および強化、株式の安定化など保有目的の合理性を認めるもののみ保有しており、これらのうち主要な保有株式について、当社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するものであることを検証し、継続保有の可否を判断することといたします。また、当社は、当社が株式を保有する企業の議決権の行使にあたっては、すべての議案について、当社および当社が株式を保有する企業の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するものであるか否か判断したうえで、適切に行使することとしております。

【原則1－7関連当事者間の取引】
当社と当社取締役および当社取締役が実質的に支配する会社との競業取引および利益相反行為は、会社法に則って取締役会での付議事項としております。取締役およびその近親者またはそれぞれが実質的に支配する会社との取引の有無につき確認書を作成し、重要な事実がある場合は取締役会に報告いたします。また、その重要な事実については会社法、金融商品取引法、証券取引所の規則に則って開示いたします。

【原則3－1 情報開示の充実】
当社は、実効的なコーポレートガバナンスを実現するとの観点から、以下のとおり開示し、情報発信を行うこととしております。
(1)企業理念や経営計画等については、当社ウェブサイト、有価証券報告書、適時開示等において開示しております。
(2)コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針については、本報告書、有価証券報告書において開示しております。
(3)取締役の報酬に関する方針と手続については、本報告書において開示しております。
(4)経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名に関する方針と手続については、本報告書において開示しております。
(5)取締役および監査役個々の選任理由については、今後開催する株主総会の招集通知において、各候補者の選任理由を開示することといたします。

【補充原則4－1－1】
取締役会で決議すべき事項については、法令および定款に定めるもののほか「取締役会規程」において定めております。

【補充原則4－1－3】
当社は、最高経営責任者等の後継者計画は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のための重要課題と認識しております。今後、最高経営責任者等に求められる要件、育成方針などについては、当社を取り巻く経営環境や当社の企業風土などもふまえて総合的に検討するとともに、必要に応じて、その監督体制のあり方についても取締役会による検討を行ってまいります。

【原則4－2 取締役会の役割・責務(2) および 補充原則4－2－1】
当社は、経営上重要な案件については、社外役員も含めた取締役および監査役、部門長等により構成される各種の会議において十分に議論を行い、その議論をふまえた上で、取締役会における決議、または経営陣幹部により最終的な意思決定を行うこととしております。
取締役の報酬については、株主総会の決議による限度額の範囲内において、従業員給与とのバランス、役職ごとの役割や責任範囲、在任期間の業績と成果等を勘案して決定しております。なお、当社は現在中長期的な業績と連動する報酬やストックオプションは導入しておりませんが、持続的な成長に向けた取締役のインセンティブのあり方については、今後も総合的に検討してまいります。

【原則4－8 独立社外取締役の有効な活用】
当社は、現在、その独立した立場と経営の監視機能を果たす知識、経験、能力を有する独立社外取締役1名を選任し、企業価値の向上のための助言・提言を受けることにより、当社の取締役会の業務執行と監督機能の充実が図られておりますが、今後のさらなる持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のために複数選任体制とするべく、検討を進めてまいります。

【補充原則4－8－1 および 補充原則4－8－2】
当社では、現在においても独立社外取締役と監査役、監査役会との連携を図る一定の体制を整備しておりますが、複数の独立社外取締役の選任が実現した段階においては、独立社外取締役相互の情報交換・認識共有、経営陣との連絡・調整、監査役または監査役会との連携に係る体制のあり方について検討のうえ、さらに適切な体制整備を図ることといたします。

【原則4－9 独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】

当社は、証券取引所の規則等に定める形式要件のほか、豊富な経験や幅広い見識を有し、取締役会に対して有益な助言・提言を行える人物を総合的に判断して選任することとしております。

【原則4－10 任意の仕組みの活用 および 補充原則4－10－1】
当社は、経営陣幹部・取締役候補者の指名や報酬などの検討にあたって、現在は独立社外取締役の関与、助言を得ておりませんが、経営陣幹部・取締役候補者の指名においては、当社の状況、当社の属する業界について理解があり、知識、経験を有する者のうちから総合的に判断したうえで決定しております。報酬の決定においては、従業員給与とのバランス、役職ごとの役割や責任範囲、在任期間の業績と成果等を勘案した結果を、取締役会に提案して、決議しております。こうした現状の体制により、一定レベル取締役会の機能の独立性・客観性などが担保されていると考えております。
今後は、こうした取締役会の独立性・客観性などをさらに強化することについて、必要に応じて任意の仕組みのあり方も含めて検討してまいります。

【原則4－11 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件 および補充原則4－11－1、補充原則4－11－2、 補充原則4－11－3】
当社は、取締役7名を選任しており、うち1名が社外取締役であります。取締役は、製造部門、技術部門、管理部門などの各分野の経験がある者から知識と能力を有した人物を幅広くバランスよく、かつ迅速な意思決定のために必要最小の員数を選任することとしております。また、監査役は4名選任しており、いずれも社外監査役であります。現任は金融機関勤務経験者、公共機関勤務経験者、税理士資格保有者を選任しています。
取締役、監査役の兼職の状況は株主総会招集通知ならびに有価証券報告書にて開示しておりますが、他の上場会社の役員との兼任はありません。
当社は、現在、取締役会全体の実効性についての明文化した分析・評価方法を定めておりませんが、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を最重要課題と認識しており、今後検討を進めてまいります。

【補充原則4－14－2】
取締役・監査役に対する体系的なトレーニングのあり方について定めた方針は現在のところありませんが、今後必要に応じて検討してまいります。

【原則5－1 株主との建設的な対話に関する方針】
当社は、取締役社長がIR担当とともに、株主との建設的な対話を促進する取り組みを行っております。具体的には、定期的に株主や機関投資家を訪問して対話を行い、また、合理的な範囲で株主や機関投資家からの取材や工場見学に応じているほか、株主総会後に株主懇談会を設けて建設的な対話の機会の充実をはかっております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満

【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
大西 通義	3,562,400	29.69
大西 以知郎	2,117,600	17.65
アオイコーポレーション有限会社	1,150,000	9.58
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	853,100	7.11
J. P. MORGAN BANK LUXEMBOURG S. A. 380578	489,000	4.08
大西 暁子	359,240	2.99
株式会社三菱東京UFJ銀行	350,000	2.92
日亜化学工業株式会社	221,900	1.85
日本マスタートラスト信託銀行株式会社	214,300	1.79
明治安田生命保険相互会社	154,000	1.28

支配株主(親会社を除く)の有無	大西 通義、大西 以知郎
親会社の有無	なし

補足説明

―――

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第二部
決算期	3 月
業種	電気機器
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

当社の創業者であります大西通義、その近親者およびその近親者が議決権の過半数を保有する会社が、当社の議決権の過半数を所有しておりますが、いずれも当社との取引はなく、今後行う予定もないため、コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情はありません。

また、将来的に取引が発生する場合においては、社内意思決定手続を明確化することにより、会社ならびに少数株主の利益に反することのないよう適切に対応してまいります。

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	12 名
定款上の取締役の任期	2 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数 更新	7 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	1 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	1 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)									
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
川崎 英治	他の会社の出身者								△			

※ 会社との関係についての選択項目
※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者
b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
k その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
川崎 英治	○	同氏は当社の取引銀行である百十四銀行の出身者であります。当社は複数の金融機関と取引を行っており、また、同行との取引はその規模や条件などに照らして株主の議決権行使の判断に影響をおよぼすものではなく、独立役員としての職務に影響を与えるおそれはないものと判断しております。	前職の経験を生かし、経営全般の業務執行のガバナンスを強化するため。東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしており、独立役員として指定しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の員数	4 名
監査役の人数	4 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役と会計監査人とは年4回以上の意見交換会を、監査役と内部監査室とは年2回以上の連絡会を行うなど、連携した監査を実施しております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	4 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	4 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
吉田 文士	他の会社の出身者										△			
福家 光宏	その他													
藤目 暢之	税理士													
坂井　清	税理士													

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d　上場会社の親会社の監査役
e　上場会社の兄弟会社の業務執行者
f　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j　上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
l　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m　その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
吉田 文士	○	同氏は当社の取引銀行である百十四銀行の出身者であります。当社は複数の金融機関と取引を行っており、また、同行との取引はその規模や条件などに照らして株主の議決権行使の判断に影響を及ぼすものではなく、独立役員としての職務に影響を与えるおそれはないものと判断しております。	前職の経験を生かし、経営全般の業務執行の監視・監査を強化するため。東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしており、独立役員として指定しております。
福家 光宏	○	―――	前職の経験を生かし、リスク管理、組織管理等に関する業務執行の監視・監査を強化するため。東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしており、独立役員として指定しております。
藤目 暢之	○	―――	税理士の専門知識を生かし、税務等に関する業務執行の監視・監査を強化するため。東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしており、独立役員として指定しております。
坂井　清	○	―――	税理士の専門知識を生かし、税務等に関する業務執行の監視・監査を強化するため。東京証券取引所が定める独立役員の要件を満たしており、独立役員として指定しております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	5 名

その他独立役員に関する事項

独立役員の資格を充たす社外役員をすべて独立役員に指定しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	実施していない

該当項目に関する補足説明

業績連動等を考慮した役員報酬制度への見直しなどインセンティブを高めるための検討を行っております。

ストックオプションの付与対象者	

該当項目に関する補足説明

―――

【取締役報酬関係】

（個別の取締役報酬の）開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 更新

平成27年度における取締役および監査役に支払われた報酬の額は、取締役に対し210百万円、監査役に対し26百万円であります。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社の役員報酬は、業績拡大および企業価値向上に資するものとして有効に機能することを方針としており、役員の基本報酬は、従業員給与とのバランス、役職ごとの役割や責任範囲、在任期間の業績と成果等を勘案して決定しております。なお、取締役の報酬の総額は360百万円以内、監査役の報酬の総額は54百万円以内と平成18年６月29日開催の第38回定時株主総会において決議いただいております。また、役員退職慰労金は平成18年６月29日開催の第38回定時株主総会集結の時をもって廃止いたしました。

【社外取締役（社外監査役）のサポート体制】

必要に応じて、内部監査室および管理本部に所属する社員がサポートしております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要） 更新

各部門の管理職を構成員とした経営会議を月１回開催し、会社の経営に関する意思の伝達、経営方針・計画に基づいた部門の業務執行状況の報告および情報交換、重要な経営事項の審議を行っております。

監査役監査につきましては、社外監査役４名が前職の経験および専門知識を生かし、それぞれ独立の立場から監視・検証を行っております。

また、内部監査につきましては、社長直属の内部監査室（専任１名）を設置し、各部門の業務活動および諸制度の運営状態の監査および助言を行うことにより、業務管理、管理会計および資産管理の妥当性、有効性を把握し、経営の合理性、能率性の向上を図っております。通常の内部監査は、監査計画に基づき行われ、監査担当者は必要に応じて、適任者を社長が任命して実施しております。

会計監査につきましては、監査法人ラットランドと会社法の規定に基づく監査、金融商品取引法の規定に基づく監査について監査契約を締結し、一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査が実施されております。会計監査業務を執行した公認会計士は監査法人ラットランドの長谷川正治氏、小野泰氏であり、この会計監査業務に係る補助者は公認会計士３名であります。

監査役は、内部監査室の間において年2回以上の連絡会を、会計監査人との間においては年4回以上の意見交換会を行うなど連携した監査を実施しております。

当社と社外取締役・社外監査役は、会社法第427条第1項ならびに定款第30条および第41条の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項が規定する最低責任限度額としております。

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社の取締役会は、環境変化の激しい半導体業界に柔軟にかつ迅速に対応し、かつ、コーポレート・ガバナンスが有効に機能するため、員数を必要最少限に絞込み各取締役の責任分野を明確にし、これにより取締役会を十分な議論の場として、最善かつ迅速な経営判断のできる機関として位置づけております。さらに、社外取締役（独立役員として指定）1名選任し、ガバナンスの強化を図っております。また、取締役の業務執行の監視・監査機能としては、監査役全員を社外監査役（全員を独立役員として指定）とすることにより独立性と透明性を確保しております。

Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	株主総会招集通知は法定期限以前の発送に努めております。また、発送日以前に証券取引所での開示を行っております。
その他	株主総会の活性化のために、事業報告等の報告事項については、プロジェクターとナレーションを用いる等、株主の皆様に、より理解を深めていただける方法を取り入れております。 また、株主総会終了後に株主懇談会を開催し、当社製品や新技術の取り組み状況のプレゼンテーションを行い、株主の皆様との意見交換の場を設けております。

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
その他	半期毎の機関投資家訪問や個別の工場見学受入などにより対応しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	「アオイ電子行動憲章」の制定により、強い使命感、倫理観を当社グループ内に徹底しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	ISO14001の活動および「内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況」に記載した各委員会が中心となり、環境保全活動、CSR活動等に取り組んでおります。

Ⅳ 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当会社は、会社法に基づく「取締役の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制その他株式会社の業務の適正を確保するために必要なものとして法務省令で定める体制の整備」を以下のとおり定め、当会社および子会社（以下、「当会社グループ」という）の業務の適正性、有効性・効率性の確保とリスクの管理につとめ、社会情勢の変化に応じた体制を整備し、その充実を図る。

1. 取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制
（1）事業活動遂行の指針である「アオイ電子行動憲章」を当会社グループ全員に周知し、常に法令および企業倫理の遵守、適正なる事業活動の遂行を徹底する。
（2）「コンプライアンス推進委員会」の下、コンプライアンス体制の維持・向上を図り、実効性を確保する。
（3）社内外からのコンプライアンスに関する情報を「相談窓口」で受付け対応する。また、通報者は何ら不利益を被らないことを担保する。
（4）市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力および団体とは一切の関係を遮断し、警察および弁護士等の外部関係機関と連携し、毅然とした態度で組織的に対応する。
（5）金融商品取引法の定めに従い、財務報告に係る内部統制が有効かつ適切に行われる体制を整備・運用し、その状況を定期的に評価して内部統制の有効性・適切性の維持改善に努める。

2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制
（1）法令、「情報セキュリティ基本方針」および関連する社内規程に基づき、取締役の職務の執行に係る情報の作成・保存・保護・管理の体制を整備する。この管理体制の下、取締役の職務執行に係る情報については、必要に応じて閲覧、謄写可能な状態に置く。
（2）「情報セキュリティ委員会」の下、情報セキュリティの体制、管理の維持・向上と情報の有効活用を図る。

3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制
（1）「リスク管理基本方針」に基づき、関連する社内規程を整備し、当会社グループの危機管理の体制整備および運用を図る。
（2）「リスク管理委員会」の下、当会社グループを取り巻くリスクを統括管理し、危機管理体制の維持・向上を図る。

4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
（1）取締役会は中期経営目標を定め、それを具現化するために事業年度、部門毎の事業計画を策定するとともに、その達成に向けて職務を遂行し、取締役会がその実績管理を行う。
（2）執行役員会議、経営協議会等において経営に関する意思伝達、業務執行状況の報告、情報交換、重要な事項の審議を成し、経営環境の変化に即応できる効率的な管理体制の整備・運用を図る。
（3）組織および職務に関する社内規程の整備・運用により、職務分掌、職務権限、職務責任の明確化を図り、迅速な意思決定と業務遂行を確保する。

5. 当会社および子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
（1）「アオイ電子行動憲章」に基づき、子会社の諸規律・規程およびコンプライアンス体制の整備・運用を推進し、法令および企業論理の遵守、適正なる事業活動遂行を子会社に周知徹底する。
（2）子会社へ役員を派遣し、業務執行を監督・監査する。
（3）子会社の主体的な経営意思を尊重しつつ、関係会社管理に関する社内規程に基づく事業、財務、その他重要事項についての決裁および報告制度の整備・運用により、業務執行を管理する。
（4）子会社のリスクは当会社グループのリスクと捉え、危機管理に関する規程および体制の整備・運用を促し、当会社グループでの情報の共有を図る。
（5）子会社においても事業計画および予算を策定し、達成に向けた実績管理により効率的な業務執行を図る。
（6）子会社に対して監査を実施し、統制の整備・運用状況を評価し維持・向上を促す。

6. 監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
（1）監査役に当会社グループの役員および使用人等から、法定事項に加え当会社グループに重大な影響を及ぼす事項等をすみやかに報告する体制を整備する。監査役への報告者は、報告を理由として不利な取扱を受けないことを確保する体制を担保する。
（2）監査役は必要に応じて、内部監査室および管理本部に所属する社員に対し、監査業務に必要な事項を命令することができる。
（3）監査役より監査業務に必要な命令を受けた社員はその命令に関して、取締役等他の指揮命令は受けない。また、命令遂行中の社員の人事等に関しては、命令した監査役の同意を必要とする。
（4）監査役は会計監査人および内部監査担当部署と適時情報交換を行うことで情報を共有し、また、取締役との意見交換により意思疎通を図り、円滑な監査活動が行える環境を保持する。
（5）監査役の職務の執行について生ずる費用等は当会社が負担する。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社グループは「アオイ電子行動憲章」において、暴力団等反社会的勢力の排除に取り組む旨規定し、一切関係を持たず、不当な要求に対しては顧問弁護士や警察等関係機関とも連携し、毅然とした態度で組織的に対応します。
当社グループの全役員・従業員は、企業目的、行動憲章、相談窓口を記載したコンプライアンス・カードを携帯し、理解を徹底するとともに、問題発生時には早期解決できるよう取り組んでおります。

Vその他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし

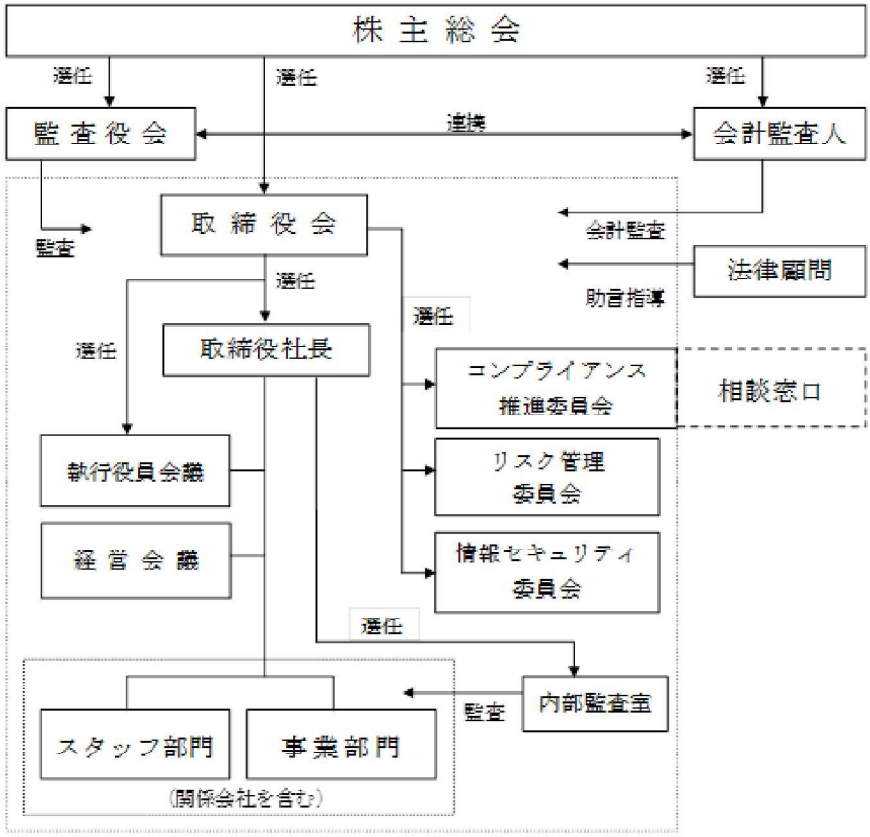
該当項目に関する補足説明

―――

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

―――

【コーポレートガバナンス模式図】



【適時開示体制の概要】

情報取扱責任者は「内部情報管理規程」に基づき、以下のフローにより、遅滞無く情報の開示を行う。

