企業に未来基準の元気を！

2016年9月30日

プレスリリース
報道関係各位

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント
代表取締役社長　鳥越　慎二
（JASDAQ　コード 8769）

ベイシアグループへのストレスチェックサービス導入が決定
～25社 12,000名のメンタルヘルスケアを推進～

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：鳥越 慎二、以下「当社」）は、ベイシアグループ25社（株式会社ベイシア本社：群馬県前橋市、株式会社カインズ本社：埼玉県本庄市、ベイシアグループ代表：土屋　嘉雄、以下「ベイシアグループ」）に、当社が提供するストレスチェック義務化に対応したメンタルサポートプログラム「アドバンテッジ タフネス」の導入が決定したことをお知らせします。

ベイシアグループは1958年の創業以降、物販チェーンをはじめレジャーサービス、外食、物流、ディベロッパー事業など多岐にわたってグループ会社を展開しており、全国44都道府県にネットワークを有しています。人材育成を成長戦略の一つと捉え、「小売業は人材のビジネス」との信念のもと取り組みを強化しています。

このたび同グループは、昨年12月に施行されたストレスチェック義務化に際し、「アドバンテッジ タフネス」の『ベーシック チェック』プランの導入を決定しました。選定にあたり、当社が医師面接要否判定や医師面接などの実施者業務をトータルでサポートしている点が評価されました。特に、全国に有する精神科や心療内科の「専門医ネットワーク」を活かした医師面接サービスが、地方拠点への対応に課題を持つ同グループのニーズに合致しました。また、当社の小売業への導入実績も評価ポイントとなりました。

ベイシアグループは、25社の従業員約12,000名に対し、今年10月にストレスチェックを実施します。

■担当者のコメント（カインズ　人事教育部　長田利弘 様）

従業員一人一人がストレス状態の変化に早期に気づき、心の健康への意識が高まることでメンタルヘルス疾患を未然に防げる体制になることを期待します。また、組織診断による状況把握を行うことで更なる職場環境の改善を目指します。

【「アドバンテッジ タフネス」『ベーシック チェック』プラン概要】
厚生労働省が提示する「職業性ストレス簡易調査票（57問）」を使用。その後のケアや組織改善を含めたサービスをパッケージで提供。



【お問い合わせ先】
株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント　http://www.armg.jp
（取材・広報に関して）　経営企画部 ： 小林 幸子／大橋 健一　TEL:03-5794-3890
（サービス内容に関して）　メンタルヘルスケア部門統括 東京本部　TEL:03-5794-3830