平成 29 年 9 月 26 日

各　　位

会 社 名　株式会社ＮＪＳ
代表者名　代表取締役社長　村上雅亮
（コード番号：2325　東証第一部）
問合せ先　管理本部　人事総務部長　小笠原　剛
（TEL：03-6324-4355）

人事制度改革のお知らせ

当社は、事業環境の変化に対応し着実な企業成長を図るため、人事制度改革を実施することと致しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

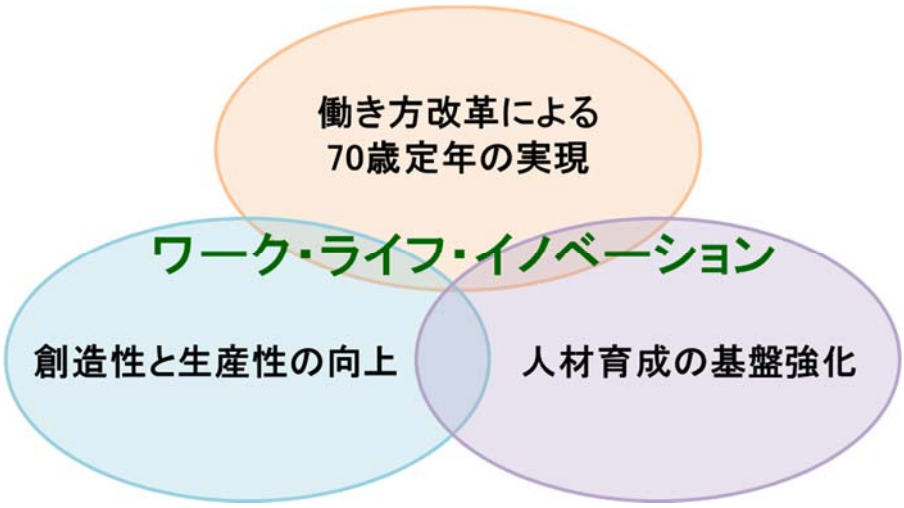
１．人事制度改革の背景

少子高齢化社会の中で AI や IoT による産業・社会の変革が進んでいます。企業には持続可能な社会に向けて、より高い創造性や生産性の発揮が求められると同時に多様な働き方の受容やワーク・ライフの充実に向けた取り組みが必要になっています。

これより、新しい事業環境に対応し働きやすい職場をつくるため、人事制度改革を実施するものです。

２．制度改革が目指す方向（基本コンセプト）

「働き方改革による 70 歳定年の実現」「創造性と生産性の向上」「人材育成の基盤強化」を柱とし、“ワーク・ライフ・イノベーション”（仕事と人生の充実）を目指します。



３．制度改革の主な内容

項目	内容
70 歳定年	70 歳まで視野に入れた働き方改革の推進とシニア層の活躍促進
複線型キャリアコース	能力や適性に応じて働ける環境と専門職のモチベーション向上
年俸制導入	上位級に対する年俸型報酬の導入と多様な人材の確保促進
評価制度充実	プロセス評価と貢献度評価の実施
人材育成対策	能力開発に対するインセンティブの強化とローテーションによる活性化

４．制度改革のスケジュール

年月	内容
平成 29 年 9 月	改革基本方針決定
平成 30 年 7 月	制度詳細設計完了
平成 30 年 10 月	新制度の仮施行
平成 30 年 12 月	システム構築完了
平成 31 年 4 月	新制度の本施行

以　上