

2018年1月26日

各 位

会社名 ケイティケイ株式会社
代表者名 代表取締役社長 土岐 勝司
(コード: 3035 東証 JASDAQ スタンダード)
問合せ先 執行役員管理本部長 倉田 秀一郎
(TEL. 052-931-1881)

「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」の認証取得について

ケイティケイ株式会社(東証 JASDAQ スタンダード、本社: 愛知県名古屋市東区、代表取締役社長 土岐勝司)は、このたび名古屋市よりワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に取り組んでいる企業として「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」に認証されました。

今後も、ビジョンである「物心両面で社員が幸福になれる会社の実現」を目指して、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでまいります。

記

1. 認証日

2018年1月26日



名古屋市 河村市長 代表取締役社長 土岐勝司



2. 制度の概要と認証基準

名古屋市は、労働者一人ひとりが自らのライフスタイルに応じて、仕事と家庭生活、地域生活、自己啓発などのさまざまな活動について、多様で柔軟な働き方とおして、バランスよく進めていくワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでおり、一定の基準を満たす企業等を「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認証しています。一定の基準とは、以下のワーク・ライフ・バランスに関する取組み分野において、評価項目 25 項目 50 点満点のうち、30 点以上を満たすものとしています。

- ① 就労による経済的自立が可能な社会を目指した取組み
- ② 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会を目指した取組み
- ③ 多様な働き方・生き方が選択できる社会を目指した取組み

News Release

3. 当社の取り組み内容

ケイティケイ株式会社は、「物心両面で社員が幸福になれる会社の実現」をビジョンに掲げ、社員一人ひとりが個性ややりがいを持って働くことのできる制度と環境の整備に取り組んでいます。

- ① 長時間労働の抑制と年次有給休暇の取得促進について
 - ・毎週水曜日と隔週金曜日を定時退社とする「早帰り日」を導入
 - ・計画的に有給休暇を取得する制度として「記念日休暇、計画年休制度」を導入
 - ・柔軟な働き方を支援する制度として「半日有給制度」を導入
- ② 業務の効率化と質の向上について
 - ・外出先で業務処理が行える環境の整備として「モバイルワーク制度」を導入
 - ・ワークフローシステムの構築による決裁の迅速化や進捗管理の簡易化の実現
 - ・会社、職場環境の満足度や処遇等の改善のために「社員匿名アンケート」を実施
- ③ 社員を支援する各制度の拡充について
 - ・キャリアアップやスキルアップを支援する「資格取得支援制度」を導入
 - ・時間や場所に関係なくスキルアップを目指すことのできる「オンライン研修制度」を導入

以 上