最終更新日：2018年6月26日
日本特殊陶業株式会社
取締役会長兼社長　尾堂真一
問合せ先：総務部　052-872-5955
証券コード：5334
https://www.ngkntk.co.jp/

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1．基本的な考え方

当社は、全てのステークホルダーから信頼され、企業としての社会的責任を全うすることで企業価値を高めていくために、経営の健全性・透明性を確保しつつ公正で効率的な経営システムを構築・維持していくことが、最も重要な経営課題の一つと考えています。
また、投資者への適時適切な会社情報の提供が健全な証券市場の根幹をなすものであることを十分に認識し、迅速・正確かつ公平な開示を行うよう「内部情報管理規程」において公表の時期や担当について定義するなど、情報管理・内部統制機能の充実に努めています。
さらに全役員・全従業員の一人ひとりに「企業理念」の構成要素としての存在意義・経営姿勢・行動指針を理解させ、その浸透を図るとともに正しく実践するための基本姿勢として「企業行動規範」を制定し、コンプライアンスに対する意識を高めることに努めています。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】 更新

本欄に記載すべき事項はありません。
※すべての原則について、2018年6月の改訂前のコードに基づき記載しております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

【原則1-4　いわゆる政策保有株式】
1．政策保有に関する方針
当社は、当社との取引関係の維持・強化を基本にしつつ、中長期的な経済合理性を検証の上、当社の企業価値向上に繋がると判断する株式を保有することとしています。この保有に関しては、取締役会にて中長期的なリスク・リターンを踏まえた保有の合理性及び企業価値向上の観点から効果の検証を行い、継続保有に該当しないとの判断に至る場合は、適宜市場動向を見ながら売却致します。

2．議決権行使の基準
当社は、原則として全ての政策保有株式に関して議決権の行使を行います。この場合、保有先の企業価値向上の観点から賛否を適切に判断し、株主価値が大きく毀損される場合は反対票を投じるとともに、取引先との関係強化に活かす方向で議決権を行使します。

【原則1-7　関連当事者間の取引についての手続と枠組み】
当社と関連当事者間の取引につきましては、会社及び株主共同の利益を害することの無いよう、法令及び社内規程で取締役会の承認を必要としており、またその取引結果を取締役会へ報告することとしております。

【原則3-1　情報開示の充実】
1．会社の目指すところ（経営理念等）や経営戦略、経営計画
当社の企業理念や中期経営計画につきましては、下記にてご案内しております当社ウェブサイトに掲載するとともに、決算説明会やIR活動等を通じて説明しております。
＜企業理念＞
https://www.ngkntk.co.jp/corporate/philosophy/corporate_philosophy.html/
＜中期経営計画＞
https://www.ngkntk.co.jp/ir/management/pdf/medium-term_management_plan.pdf

2．コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針
当社のコーポレートガバナンスに関する基本方針につきましては、本報告書「コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報」の「1．基本的な考え方」に記載しております。

3．取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続
当社は、取締役及び執行役員の報酬について、取締役会の諮問機関として2017年4月に設置した社外取締役が参画する報酬委員会で、個々の職責及び実績等に基づく審議を経て、取締役会で決定しております。また、取締役の中長期的な業績向上と企業価値増大への貢献意識を一層高めることを目的に、これまでの報酬体系の見直しを行い、業績に連動する報酬の割合を高め、さらに金銭で支給していた基本報酬の一部を原資として、新たに株式報酬制度を2017年6月の株主総会決議を経て導入いたしました。

4．取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行うに当たっての方針と手続
2017年4月に取締役会の諮問機関として社外役員も参画する指名委員会を設置いたしました。今後は取締役候補者の指名にあたっては、合理性及び透明性を確保するため、指名委員会での審議を経て取締役会において決定し、株主総会へ付議いたします。
なお、監査役候補者の指名については、代表取締役による協議を経た後、監査役会の同意を得て取締役会において決定し、株主総会へ付議いたします。

5．経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行う際の、個々の選任・指名についての説明
取締役・監査役の各候補者の選任理由につきましては、当社ウェブサイトに掲載されている「定時株主総会招集ご通知」の株主総会参考書類に記載しております。
＜定時株主総会＞

https://www.ngkntk.co.jp/ir/events/shareholders.html

【補充原則4-1-1　経営陣に対する委任の範囲の概要】
当社の取締役会は、法令及び定款に定められている事項のほか、取締役会規程において取締役会で決議する事項を定めています。それ以外の業務執行の決定につきましては、社長執行役員以下の経営陣に委任しており、その内容は各種基本方針や決裁規程等の社内規程において明確に定めています。

【原則4-8　独立社外取締役の有効な活用】
当社取締役10名のうち独立社外取締役は3名となっております。複数の独立社外取締役を選任することで、取締役会において多様な専門知識や経験を有する社外の視点をより多く取り入れて監督機能を強化するとともに、コーポレート・ガバナンス体制のより一層の充実を目指しております。

【原則4-9　独立社外取締役の独立性判断基準】
当社は、会社法で定められた社外役員の要件及び金融商品取引所が定める独立役員の独立性基準に加えて、当社独自の「独立役員選任基準」を策定し、これら全てを満たす者を独立社外取締役に選任することといたします。
なお、「独立役員選任基準」につきましては、本報告書「経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況」における「1．機関構成・組織運営等に係る事項［独立役員関係］」の「その他独立役員に関する事項」に記載しております。

【補充原則4-11-1　取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方】
当社の取締役会は、専門知識や経験等のバックグラウンドが異なる多様な人材で構成することが重要であると考えております。
また、社外取締役を複数名（現在3名）選任して取締役会を構成することを通じて、経営から独立した社外の視点を取り入れて監督機能を強化し、透明性を確保することを重視しております。

【補充原則4-11-2　取締役及び監査役の兼任状況】
社外取締役及び社外監査役の兼任状況につきましては、本報告書「経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレートガバナンス体制の状況」の「1．機関構成・組織運営等に係る事項［取締役関係］及び［監査役関係］」に記載しております。
また、社外取締役及び社外監査役以外の取締役・監査役の兼任状況につきましては、株主総会参考書類に記載しております。

【補充原則4-11-3　取締役会の実効性についての分析・評価の結果の概要】
当社は2017年度における取締役会の構成と運営、経営戦略等の審議、業務執行の監督状況等を評価項目とするアンケートを取締役及び監査役に対し実施いたしました。取締役会において、その自己評価などを基に実効性を評価した結果は次のとおりです。
・社外の視点が充分に取り入れられた建設的な議論の場になっている。
・経営戦略や事業戦略の審議は企業価値向上の観点から行われるとともに、必要十分な情報の下、審議時間も充分に確保されている。
・四半期毎の執行報告及び概況報告の実施により、当社が直面するリスクの持つ潜在的影響を評価している。
・十分な割合の独立社外取締役から構成されており、監督機能も適切に働いている。
以上のことから、当社の取締役会の実効性は充分に確保されていることが確認されました。
また、2016年度の実効性評価で課題として挙げられていた「取締役会の付議事項の見直し」につきましては、取締役会における議論の効率化と経営上の重要事項に関する審議の充実の観点から取締役会決議事項の見直しを進めた結果、2017年度の実効性評価では改善が確認されました。
一方で、取締役会の実効性を更に高めていくために望ましい項目として、取締役会資料の内容や分量の更なる改善等が課題として抽出されており、今後はそれらに取り組むことで引き続き取締役会の実効性の維持・向上に取り組んでまいります。

【補充原則4-14-2　取締役・監査役に対するトレーニングの方針】
当社では、取締役及び監査役に対して、期待される役割・責務を適切に果たすために必要な支援を適宜実施しております。
取締役につきましては、外部セミナーの受講等を通じて職責を果たすために必要な知識の習得に努めるとともに、取締役・執行役員全員が参加する役員研修を開催し、経営課題の共有・解決に努めております。なお、社外取締役につきましては各部門から事業・業務内容等の説明を受け、主要事業所を視察することを通じて当社グループへの理解を深めるよう努めております。
監査役につきましては、監査役としての心得、監査手法、関係法令及び会計監査に必要な財務会計の知識等を習得するため、適宜外部セミナーを受講しております。また、工場、子会社への往査訪問や工場視察を行うことを通じて当社への理解を深める機会を設けております。

【原則5-1　株主との建設的な対話を促進するための体制整備・取組みに関する方針】
当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するために、株主総会のほか様々な機会を捉えて、株主との間で建設的な対話を行ってまいります。そうした対話を通じて、株主の声に適切な関心を払うとともに、経営方針を株主に明確に説明し、理解をいただくように努めます。具体的な方針は以下の通りです。

1．代表取締役社長は、株主との対話全般について統括し、株主との建設的な対話が実現するように努めます。

2．広報部門・経営管理部門を統括する取締役は、経理部門、株式担当部門、法務部門、IR担当部門との協働を所管し、経営企画部門や事業部門など関連部署と連携をとりながら、経営陣による株主との対話をサポートいたします。

3．株主・機関投資家との個別面談を実施するほか、投資家・アナリスト向けに説明会やコンファレンスコールを開催いたします。また証券会社等が主催する個人投資家向け説明会等にも積極的に参加し、株主・投資家との対話の手段の充実に取り組みます。

4．投資家説明会等に関する情報や資料を当社ウェブサイトに掲載し、情報の開示を行ってまいります。

5．株主との対話の内容は、全取締役に報告し、対話において把握した株主の意見や懸念を受け、適切な対応策を検討、あるいは業務運営に活かしてまいります。

6．対話に際してのインサイダー情報の管理については、当社の関連社内規程に基づくほか、開示情報に関しては外部の弁護士の検証を受ける等により慎重に対応いたします。

2．資本構成

外国人株式保有比率	30%以上

[大株主の状況] 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
第一生命保険株式会社	16,752,850	7.96
明治安田生命相互会社	14,375,869	6.83
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	13,460,600	6.39
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	11,498,600	5.46
全国共済農業協同組合連合会	6,658,000	3.16
株式会社三菱東京ＵＦＪ銀行	6,541,168	3.11
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	5,861,279	2.78
日本マスタートラスト信託銀行株式会社トヨタ自動車口	3,929,075	1.86
日本生命保険相互会社	3,563,938	1.69
ＴＯＴＯ株式会社	3,433,863	1.63

支配株主(親会社を除く)の有無	―――
親会社の有無	なし

補足説明 更新

1．上記大株主の状況に記載しています株式会社三菱東京ＵＦＪ銀行及びその共同保有者３社から、平成29年７月５日付で公衆の縦覧に供されている大量保有報告書(変更報告書)において、平成29年６月28日現在当社株式を24,693千株(11.05%)保有している旨が記載されているものの、そのうち三菱ＵＦＪ信託銀行株式会社が保有している旨の報告を受けている15,617千株(6.99%)については、当社として当事業年度末現在における実質所有状況の確認ができないため上記大株主の状況には含めていません。

2．当社は平成29年８月７日付で11,000千株の自己株式の消却を実施し、発行済株式総数は212,544千株となっていますが、同日以前に公衆の縦覧に供された大量保有報告書(変更報告書)の株券等保有割合は、消却前の割合で記載しています。

3．株式会社三菱東京ＵＦＪ銀行は、平成30年４月１日付にて「株式会社三菱ＵＦＪ銀行」に社名を変更しています。

3．企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部、名古屋 第一部
決算期	３月
業種	ガラス・土石製品
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

4．支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5．その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1．機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	13 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	10 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	3 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	3 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
大瀧守彦	他の会社の出身者								△			
安井金丸	公認会計士								△			
玉川惠	他の会社の出身者											

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c　上場会社の兄弟会社の業務執行者
d　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
h　上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
i　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
j　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
k　その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由

大瀧守彦	○	株式会社パソナ　副会長 大瀧守彦氏は、株式会社パソナの取締役副会長を務めておりましたが、平成28年8月に取締役を退任いたしました。株式会社パソナと当社との間には、人材派遣に関する取引関係がありますが、取引金額は同社売上高の0.1%未満と極僅少なことから独立性は十分に確保されております。	大瀧守彦氏は、グローバル企業における豊かな経験及び経営者としての高い見識を有しており、社外取締役として当社経営陣による業務執行の監督及び経営陣への助言をいただいております。また、当社取締役会における意思決定の透明性を高めるために積極的に発言いただく等、当社のコーポレートガバナンス強化のために重要な役割を果たされていることから、引き続き当社のコーポレートガバナンスの維持強化に貢献していただけるものと判断し、社外取締役に選任しております。 また、証券取引所が定める「独立性に関する判断基準」に抵触せず、当社が定める「独立役員選任基準」を満たしていることから、一般株主の利益保護のためにその役割を果たすことができると判断し、独立役員として届け出ております。
安井金丸	○	安井金丸氏は、当社の会計監査人である有限責任あずさ監査法人の出身であり、平成5年4月から平成17年3月まで当社の監査業務に携わっておりましたが、当社の監査業務から離れて12年が経過し、同監査法人を退職してから5年が経過しております。 また、同監査法人は法令に基づいて当社から独立した立場で会計監査を実施しているのは勿論のこと、当社が同監査法人に支払っている金額は、同監査法人が受け取る総報酬額のうち、0.1%未満と極僅少であること、また現在同氏が所長を務めている安井公認会計士事務所と当社との間には、取引関係は無いことから独立性は十分に確保されております。	安井金丸氏は、長年公認会計士として培われた専門的な知識･経験等を有しており、社外取締役として当社経営陣による業務執行の監督及び経営陣への助言をいただいております。また、当社取締役会における意思決定の透明性を高めるために積極的に発言いただく等、当社のコーポレートガバナンス強化のために重要な役割を果たされていることから、引き続き当社のコーポレートガバナンスの維持強化に貢献していただけるものと判断し、社外取締役に選任しております。 また、証券取引所が定める「独立性に関する判断基準」に抵触せず、当社が定める「独立役員選任基準」を満たしていることから、一般株主の利益保護のためにその役割を果たすことができると判断し、独立役員として届け出ております。
玉川恵	○	株式会社丸屋本社　取締役	玉川恵氏は、当社とは異なる業種での企業経営者として培われた豊富な経験及び高い見識ならびに公認会計士として培われた専門的な知識を有しており、社外取締役として当社経営陣による業務執行の監督及び経営陣への助言をいただいております。また、当社取締役会における意思決定の透明性を高めるために積極的に発言いただく等、当社のコーポレートガバナンス強化のために重要な役割を果たされていることから、引き続き当社のコーポレートガバナンスの維持強化に貢献していただけるものと判断し、社外取締役に選任しております。 また、証券取引所が定める「独立性に関する判断基準」に抵触せず、当社が定める「独立役員選任基準」を満たしていることから、一般株主の利益保護のためにその役割を果たすことができると判断し、独立役員として届け出ております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	あり

任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長（議長）の属性

	委員会の名称	全委員（名）	常勤委員（名）	社内取締役（名）	社外取締役（名）	社外有識者（名）	その他（名）	委員長（議長）
指名委員会に相当する任意の委員会	指名委員会	7	0	3	3	0	1	社内取締役
報酬委員会に相当する任意の委員会	報酬委員会	6	0	3	3	0	0	社内取締役

補足説明

当社は取締役の指名及び報酬決定についての合理性ならびに透明性を確保するため、取締役会の諮問機関として「指名委員会」および「報酬委員会」を設置しております。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の員数	5 名
監査役の人数	4 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

会計監査人による監査への監査役の立会いや、監査役・会計監査人・内部監査部門による定期あるいは随時の会合によって、監査方針・監査計画・監査実施状況および会計制度の改正等の情報交換を相互に行い、緊密な連携を図ることによって、監査の実効性向上に努めております。

監査役と内部監査部門は、定期あるいは随時の会合を開催し、監査方針・監査計画・監査実施状況等の情報交換を行い、緊密な連携を図っております。
必要な場合には、内部監査部門による監査に監査役が立会い、さらに内部監査部門は監査役の求めに応じて調査・報告等を行うなど、お互いの監査の品質向上に努めております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	2 名

会社との関係(1) 更新

氏名	属性	会社との関係(※)											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
永冨史子	弁護士													
湊明彦	他の会社の出身者										△			

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d　上場会社の親会社の監査役
e　上場会社の兄弟会社の業務執行者
f　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j　上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
l　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m　その他

会社との関係(2) 更新

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由

永冨史子	○	中部電力株式会社社外監査役	永冨史子氏は、長年にわたり弁護士として培われた専門的な知識及び豊富な経験を有しており、社外監査役としての職務を適切に遂行いただいていることに加え、経営全般に対して適宜適切な提言をいただくなど、当社のコーポレートガバナンス強化のために重要な役割を果たされていることから、社外監査役に選任しております。 また、証券取引所が定める「独立性に関する判断基準」に抵触せず、当社が定める「独立役員選任基準」を満たしていることから、一般株主の利益保護のためにその役割を果たすことができると判断し、独立役員として届け出ております。
湊明彦	○	エムエスティ保険サービス株式会社代表取締役会長 湊明彦氏は、当社の取引先である株式会社三菱東京ＵＦＪ銀行（現：株式会社三菱ＵＦＪ銀行）の常務執行役員でありましたが、同行を平成21年に退任し、退任以降は業務執行に携わっていないことから独立性は十分に確保されております。	湊明彦氏は、金融機関において要職を歴任され、財務に関する知識ならびに企業経営者としての豊富な経験及び幅広い見識を有していることから、社外監査役として当社の経営全般に対して的確な監査をしていただけるものと考え、社外監査役に選任しております。 また、証券取引所が定める「独立性に関する判断基準」に抵触せず、当社が定める「独立役員選任基準」を満たしていることから、一般株主の利益保護のためにその役割を果たすことができると判断し、独立役員として届け出ております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	5 名

その他独立役員に関する事項

当社は、会社法で定められた社外役員の要件及び金融商品取引所が定める独立役員の独立性基準に加えて、下記の通り当社独自の「独立役員選任基準」（※注1）を策定し、これら全てを満たす者を独立役員に指定することといたします。

1．当社グループとの間で、直近過去3年間における双方いずれかの連結売上高の2％以上の取引がある取引先において、直近過去3年間に取締役、監査役、執行役または支配人その他の使用人（執行役員を含み、社外取締役、社外監査役を除く。以下「取締役等」という）になったことがない者

2．当社グループの現在の主要株主及び当社グループが主要株主である会社の取締役等でない者
（なお、主要株主とは、議決権行使割合が10％以上の株主とする）

3．当社グループの主要借入先において、直近過去3年間に在籍していない者（なお、主要借入先とは、当社グループの資金調達において必要不可欠であり、代替性がない程度に依存している金融機関その他の大口債権者とする）

4．当社グループから現在報酬を受領している弁護士、公認会計士、各種コンサルティング等の専門的サービス提供者でない者

5．当社グループが直近過去3年以内のいずれかの年度において1,000万円以上の寄付をしていない者（※注2）

6．当社グループから取締役等を受け入れている会社またはその子会社の取締役等でない者

7．現在または過去における当社グループの取締役等の二親等以内の親族でない者

8．当社グループと恒常的に実質的な利益相反が生じる恐れのない者

（注1）ただし、企業合併その他意図せずした背景等で第三者に対して明確に独立性を説明できる理由がある場合には、上記に該当した場合でも独立役員の意見を尊重した上で認める場合があります。

（注2）ただし、1,000万円以上の寄付を行った場合であっても、当該寄付が独立役員候補者と同一の大学・研究所等に所属する別の教授や研究室に個別に行われた寄付である等、第三者に対して当該寄付が独立役員候補者の独立性の判断に影響を与えないことを明確に説明できる理由がある場合には、独立役員の意見を尊重した上で認める場合があります。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動型報酬制度の導入

該当項目に関する補足説明

役員報酬の内、取締役へ支給する賞与の一部を業績連動型報酬としております。また、社外取締役及び国内非居住者を除く取締役に対して、役位及び中期経営計画等で掲げる業績目標の達成度に応じて当社株式を交付する業績連動型株式報酬制度を導入しております。

ストックオプションの付与対象者	

該当項目に関する補足説明

―――

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明 更新

第118期(平成29年4月1日から平成30年3月31日まで)の役員報酬等は以下の通りです。

取締役　報酬等の総額　634百万円(うち社外取締役42百万円)
監査役　報酬等の総額　78百万円(うち社外監査役28百万円)

※報酬等の総額が1億円以上である者の報酬等の総額
　代表取締役　取締役会長兼社長　　尾堂真一　152百万円

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

本報告書「コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示」の[原則3-1　情報開示の充実]「3. 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続き」に記載しております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

＜社外取締役＞
社外取締役については、秘書室が社内との連絡・調整等のサポート業務を担っております。
また、取締役及び担当部門の責任者は、取締役会開催に際し、社外取締役に対し資料の事前配布を行うとともに、取締役会の付議事項について事前説明を実施しております。

＜社外監査役＞
社外監査役については、監査役の要求に基づき、その職務を補助すべき専任のスタッフ1名を置いており、当該スタッフが社内との連絡・調整等のサポート業務を担っております。
また、取締役及び担当部門の責任者は、社外監査役に対して重要な決裁書類を必要に応じ閲覧に供するとともに、業務及び財産の状況ならびに社外監査役の要求事項に対し適切に報告しております。また、社外監査役が出席する取締役会及び各種委員会において重要事項の開示を行い、その他必要に応じて各種委員会の運営状況を説明しております。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等 更新

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等退任日	任期
―――	―――	―――	―――	―――	―――

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数 更新	0名

その他の事項 更新

当社では、相談役・顧問制度を設けておりますが、現在は対象者はおりません。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

1．業務執行に関して

業務執行に関しては、取締役会の決議によって選任された執行役員に会社の業務執行の責任者として職務に当たらせ、中期経営計画の策定や予算制度の運営により、目標を明確化して経営効率の向上を図っております。

また、取締役会を毎月1回定例的に開催するほか、必要に応じて随時開催するとともに、取締役が参画する経営会議・執行役員会（毎月定例開催）及び各種委員会においても活発な議論を行い、速やかな状況把握と環境変化に対応できる体制を整えております。

監査に関しては、監査役会は4名の監査役で構成し、うち2名が社外監査役です。社外からの目も合わせて適時適切な意見が出されております。社外監査役はいずれも当社と取引等の利害関係を有しないことは勿論、利害関係のある組織にも属しておりません。

会計監査については、有限責任あずさ監査法人と監査契約を締結し、一般に公正妥当と認められる監査基準による適正な監査を受けております。

2．監査役の機能強化に係る取組み状況

監査役の要求に基づき、その職務を補助すべきスタッフ1名を置いています。また前述しましたように監査役の求めに応じて内部監査部門も調査・報告等を行い、お互いの監査の品質向上に努めております。

当社の監査役4名の内、常勤監査役の堀田泰彦氏は、長年当社経理部に勤務した経験があり、また社外監査役の湊明彦氏は、金融業務に長く従事した経験から財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。

3．現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、「相互信頼を深め、未来を見つめた新たな価値を提案し、世界の人々に貢献します」をスローガンとする企業理念を理解した取締役が、相互牽制を働かせながらコーポレートガバナンスを達成しております。また2名の社外監査役をはじめ監査役4名がその役割を全うし、適宜適切な意見・指摘をすることから、当社のガバナンス機能は十分に果たされていると考えています。

また、当社取締役10名のうち社外取締役は3名となっております。複数の社外取締役を選任することで、取締役会において多様な専門知識や経験を有する社外の視点をより多く取り入れて監督機能を強化するとともに、コーポレート・ガバナンス体制のより一層の充実を目指しております。

Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1．株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	平成30年６月開催の定時株主総会では、株主総会招集通知を法定期日より１週間早く発送するとともに、当該発送日の前営業日に東証ホームページ及び当社ホームページにて開示しております。
集中日を回避した株主総会の設定	平成30年６月開催の定時株主総会では、集中日の２営業日前に開催日を設定いたしました。
電磁的方法による議決権の行使	平成26年６月開催の定時株主総会より議決権行使の電子投票を可能としております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	平成28年６月開催の定時株主総会より議決権電子行使プラットフォームに参加しております。
招集通知（要約）の英文での提供	狭義の招集通知及び参考書類を英訳し、東証ホームページ及び当社ホームページに掲載いたしました。
その他	招集通知を読み易くするため、文字のサイズを大きくし、字体もユニバーサルデザインフォントを使用しております。

2．IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	第118期（平成29年４月１日から平成30年３月31日まで）において、全国各地で12回説明会を開催しております。	なし
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	１年に２回（第２四半期、第４四半期の決算後）に行っております。	あり
海外投資家向けに定期的説明会を開催	毎年海外の投資家を訪問して説明を行っております。	あり
IR資料のホームページ掲載	ホームページのURL：https://www.ngkntk.co.jp/ 決算情報、適時開示資料の他、ニュースリリース、企業理念など会社の取組み状況を掲載しております。	
IRに関する部署（担当者）の設置	経営戦略本部 広報部を窓口としております。	

3．ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	社内規程「企業行動規範」の中で示しております。
環境保全活動、ＣＳＲ活動等の実施	2000年に「環境社会報告書」と題して、環境への取組みのみならず、企業としての社会的活動内容を紹介。それ以降毎年発行し、今は「CSR報告書」として活動内容をお伝えしております。

Ⅳ内部統制システム等に関する事項

1．内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社は、「相互信頼を深め、未来を見つめた新たな価値を提案し、世界の人々に貢献します。」をスローガンとする企業理念を実現するため、以下のとおり当社ならびに当社及び子会社から成る企業集団の業務の適正を確保するための体制に関する基本方針を定めております。

1．取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

1） 取締役は、「企業行動規範」及び「ＣＳＲ方針」を制定し、自らが模範を示すことで、コーポレート･ガバナンスを確立いたします。
2） 取締役は、法令･定款に定める事項の決定及び監督を行うために、取締役会を定例の他必要に応じて随時開催すると共に、経営会議、執行役員会及び各種委員会など組織を横断した会議体を設け対応します。更に、企業も社会の一員であるという基本を忘れず、CSR推進規程により、企業理念に基づき当社グループの経済･環境･社会活動をグローバルな視点で再点検し社会への説明責任を果たすことを当社のCSRと定義し、社長を委員長とするCSR委員会を設置してCSR推進に関する重要事項を審議･決定しています。
3） 取締役会の業務執行監督機能を強化すると共に意思決定の透明性確保のため、社外取締役を複数招聘しています。

2．取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

1） 取締役は、その職務の執行に係る情報については、取締役会等の重要な会議の議事録及び社内決裁の記録を社内諸規程に従い適切に保存･管理を行い、取締役及び監査役はこれらの情報を常時閲覧できるものといたします。

3．損失の危険の管理に関する規程その他の体制

1） 取締役は、業務執行上のリスクを管理するため、リスクマネジメント規程を制定し、定期的に平常時のリスク評価の実施及びその対応計画の実施状況をモニタリングすることで損失発生の未然防止に努めると共に、損失の危険性が現実化した場合には、直ちに全社横断的な対応をとり、損害を最小限にとどめ、事態の早期収拾を図り、解決した危機の再発防止に努めます。また、ＣＳＲ委員会において定期的にリスクマネジメント体制の整備及び運用の監視を行います。更に、大規模地震等の自然災害または大事故に対する防災対策について、社内規程に定め災害発生時の従業員の初期行動を明確にし、被災後の事業の早期復旧を図る体制の構築をはじめ危機管理に関する体制の整備を行ってまいります。

4．取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

1） 取締役は、取締役会の決議によって選任された執行役員に会社の業務執行の責任者として職務に当たらせます。また執行役員及び使用人の職務執行に関する役割分担を、執行役員職務権限規程及び業務分掌規程で定め、中期経営計画の策定や予算制度の運営により、目標を明確化して経営効率の向上を図ります。
2） 取締役会を毎月１回定例的に開催するほか、随時開催します。このほか取締役が参画する経営会議･執行役員会（毎月定例開催）及び各種委員会においても活発な議論を行い、速やかな状況把握と環境変化への対応に努めます。

5．使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

1） 取締役は、当社グループの全使用人の法令･国際ルール･社会規範及び社内諸規程等（以下、法令等という）の遵守及び倫理意識の高揚を促すため、推進体制を整備し、手引書の配布、社内研修等を通じて「企業行動規範」及び「CSR方針」の浸透を図ります。
2） 取締役は、ＣＳＲ方針に沿って実行していくにあたり、正しく推進されるようＣＳＲ委員会を通じて代表取締役を委員長とするコンプライアンス委員会がコンプライアンス違反の未然防止活動や違反行為があった場合の対応等について指導、監視してまいります。なお法令等違反行為が発見された場合には、是正･再発防止策を講ずると共に社内諸規程により懲戒を行います。
3） 取締役は、社内及び社外を受付窓口とする内部通報制度としての企業倫理ヘルプラインを設置し、法令等に違反する行為またはそのおそれがある事項、ならびに従業者自身に及ぶ危険･脅威や心配事等の情報を受付けて、これらを早期に発見、あるいは不祥事を未然に防ぎ、企業活動の透明性を確保いたします。また、ヘルプラインの利用者に対して、通報･相談したことを理由に不利益な取扱いはいたしません。

6．当社及び子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

1） 取締役は、当社の方針ならびに諸法令に基づき子会社全般の適切で円滑な運営が実施されるよう、グループ各社に関する管理方針と管理組織について社内規程で定め指導、管理すると共に、関連制度の一体的な整備･運用に努めます。また、同規程においてグループ各社の重要な事項については、担当役員が取締役会などに報告することにしています。
2） 取締役は、当社グループのメンバーで構成する各種会議体･委員会を開催するなど、情報交換･人事交流を推進することで、子会社との効率的な連携体制の確立を図ります。また、子会社への監査役の派遣ならびに当社の内部監査室による内部監査の実施等により、必要に応じて問題点の改善を図ります。なお、企業倫理ヘルプラインについては子会社の役員及び使用人も利用するものとします。

7．監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

1） 取締役は、監査役の要求に基づき、その職務を補助すべき専任の使用人を置きます。
2） 取締役は、前号に定める使用人に対する指揮命令に関して取締役、執行役員及び使用人からの独立性を確保し、その異動、評価等を行う場合には事前に監査役の同意を得ます。

8．当社及び子会社の取締役及び使用人等が監査役に報告をするための体制

1） 取締役、執行役員及び使用人は、監査役に対して重要な決裁書類を閲覧に供すると共に、業務及び財産の状況ならびに監査役の要求事項に対し適切に報告いたします。子会社の取締役、監査役、執行役員及び使用人またはこれらの者から報告を受けた者も、同様に監査役の要求事項に対し適切に報告するものといたします。また、監査役が出席する取締役会や各種委員会において重要事項の開示･決議を行い、その他必要に応じて各種委員会の運営状況を説明いたします。
2） 監査役に対して報告したことを理由に、その者に不利益な取り扱いはいたしません。

9. その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

1） 取締役は、監査役監査の重要性と有用性を認識し、監査役が取締役、内部監査部門及び会計監査人と情報交換を図る機会を確保いたします。
2） 監査役がその職務を執行するために必要な費用は、監査役からの請求に応じて会社が負担いたします。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力及び団体とは断固として対決します。また、警察や外部の専門機関とも緊密な連携を深め、反社会的勢力への対応に関する指導を仰ぐと共に、反社会的勢力への対応に関する事例集を社内配布するなど排除のための体制整備を行っております。

V その他

1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし

該当項目に関する補足説明

―――

2. その他コーポレート･ガバナンス体制等に関する事項

リスク管理に関しては、リスクマネジメント規程を制定し、定期的に平常時のリスク評価の実施及びその対応計画の実施状況をモニタリングすることで損失発生の未然防止に努めております。また、リスクが現実化した場合には、全社横断的な組織体を形成し事態の収拾を図る体制を整えております。

内部情報は原則として発生後遅滞なく開示するものとし、時期･方法は代表取締役が決定し、代表取締役または代表取締役から委任された法務担当役員が行っています。その他の役職員が公表する場合には、代表取締役及び法務担当役員から事前の委任を得て行っております。

