平成 30 年 10 月 9 日

会 社 名　株　式　会　社　ヤ オ コ ー
代表者名　代 表 取 締 役 社 長　川 野 澄 人
（コード番号 8279 東証第一部）
問合せ先　常務取締役経営管理本部長 上 池 昌 伸
（TEL 049-246-7000）

組織改正および人事異動に関するお知らせ

当社は、下記のとおり組織改正および人事異動を行いますので、お知らせいたします。

1． 組織改正（平成 30 年 11 月 1 日付）

（目 的）

2013 年 4月の新体制への移行から５年が経過し、次のフェーズとして管理部門の部・室の業務体系を再編するとともに、組織体系を整理・集約し、部・室をコンパクトにして課題推進のスピードアップを図る。同時に、インフラが整備される新サポートセンターの竣工・移転を機に、新組織体制への移行を企図するもの。

（内 容）

① 「人事第１担当部」に「人事サポート担当部」「タイムマネジメント担当部」を統合し、新たにダイバーシティ、ヤオコー川越保育園の運営を所管し、組織一体となり女性活躍推進の取組みを強化する。

② 「財務担当部」、「経理担当部」に「事務管理担当部」を整理・統合し、「業務担当部」、「貿易担当部」を廃止する。

③ 「コーポレートブランド戦略部」を新設し、「ＩＲ広報室」、「ブランド戦略室」、「ＣＳＲ担当部」を所管する。ＩＲ活動、社内・社外への広報活動、商品・店舗・パブリシティ等に関するデザイン戦略、ＣＳＲ活動を通した企業ブランディングの総合構築・推進体制の強化を図る

④ 「経営企画室企画担当部」に「コントローラー担当部」を統合する。

2．人事異動

（平成 30 年 11 月 1 日付）

氏名	現所属	新所属
原田 勝則	開発本部長付き	開発統括部長
下池 周子	経営企画室 IR 広報室長	ｺｰﾎﾟﾚｰﾄﾌﾞﾗﾝﾄﾞ戦略部長

以　上