

「AUTO STORE（オートストア）」（自動倉庫型ピッキングシステム）（21ページ参照）
導入センター プラネット北関東（平成30年（2018）3月稼働予定）



BOD（ボックスオンデマンドシステム）
導入センター
プラネット大阪
プラネット埼玉（平成30年（2018）10月稼働予定）



I-Pack（アイ パック）（自動梱包システム）
導入センター プラネット大阪



TRUSCO®

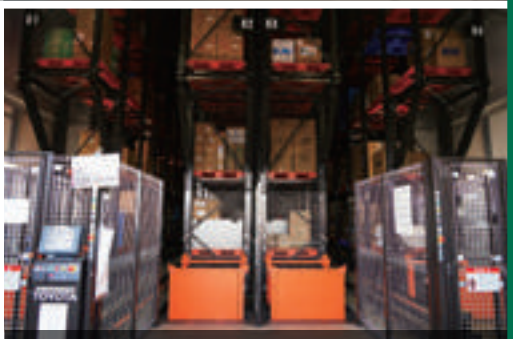
第55期 定時株主総会

招集ご通知

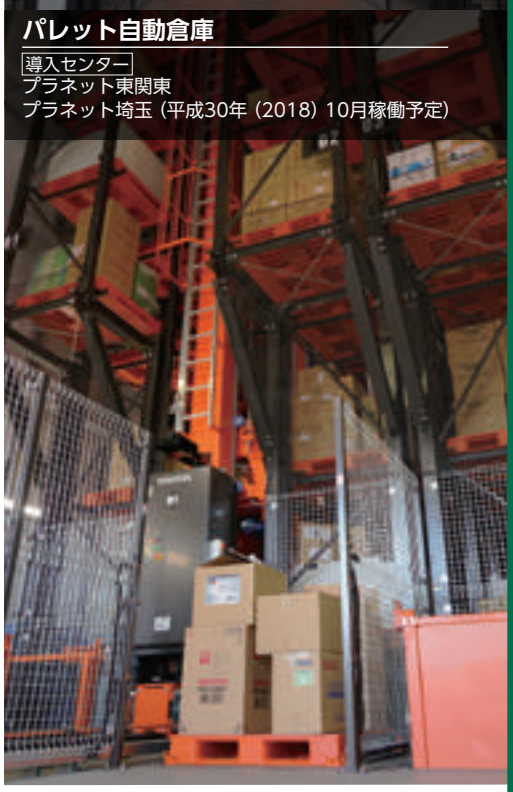
平成29年（2017）
1月1日～12月31日

JPX
東証一部上場
証券コード
9830

トラスコ中山株式会社



パレット自動倉庫
導入センター
プラネット東関東
プラネット埼玉（平成30年（2018）10月稼働予定）





GAS（ゲートアソートシステム）
導入センター プラネット大阪



バケット自動倉庫（20ページ参照）
導入センター プラネット東海
プラネット大阪
プラネット東関東
プラネット埼玉（平成30年（2018）10月稼働予定）

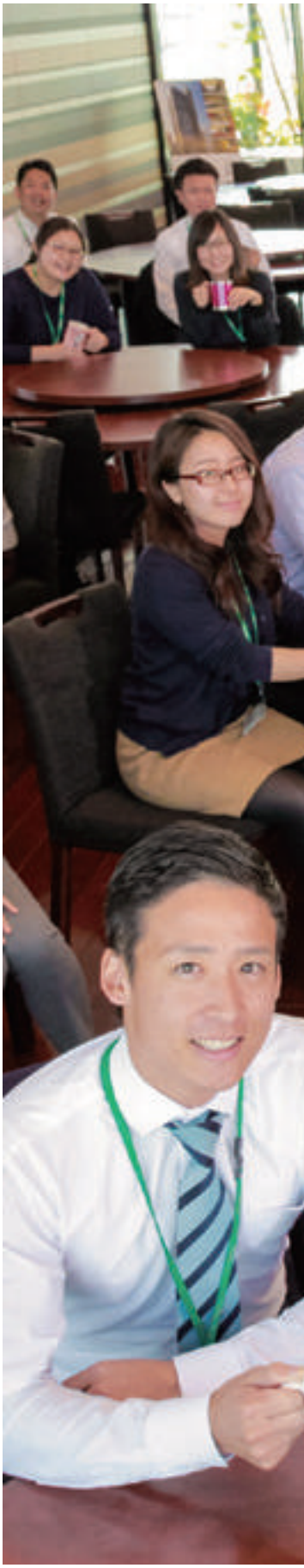
招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

株主の皆様へ

（証券コード9830）
平成30年２月20日

東京都港区新橋四丁目28番１号
トラスコ中山株式会社
代表取締役社長 中山哲也

「がんばれ!!日本のモノづくり」



拝啓　向春の候、皆様におかれましては益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

株主の皆様には日頃より温かいご支援をいただき、厚く御礼申し上げます。

当社では、物流機能への投資を加速するとともに、取扱商品・在庫商品の拡大、情報システムの強化を進め、ネットでも、リアルでも、あらゆるお客様のご要望にお応えするための、独自の供給体制を一層高めてまいりました。

本年のキーワードは「断層時代」です。ガソリン自動車から電気自動車へ、動力源の主役交代は、金属加工の減少など産業構造に大波乱を巻き起こすことは間違いありません。過去の延長線上に現在があり、現在の延長線上に未来があるという、時代の掟に断層が走ったのです。

今やるべきことは「未来予想図」を作ることです。自動車のEV化により、どんな産業が発展し、どんな産業が衰退するのか。どんな企業が成長し、どんな企業が消えていくのか。どんな商品が売れるようになり、どんな商品が死筋になるのか。「未来予想図」づくりが急がれる業界、企業の当事者として未来に目を凝らしていきたいと思います。

業界の構造変化は、間違いなく成長のチャンスでもあります。「変化」に学び、「未来」を創造し、「断層時代」に独創力を磨く一年といたします。とことん考えれば、必ずや「答」は出るものです。

本年も「人や社会のお役に立ててこそ事業であり、企業である。」この思いを忘れることなく、お客様やマーケットに必要とされ続ける企業づくりを進めてまいります。

敬具

招集にあたっての決定事項

当社第55期定時株主総会を下記のとおり開催いたしますので、ご出席賜りたくご通知申し上げます。当日ご欠席の場合は、お手数ながら後記の「株主総会参考書類」をご覧の上、同封の議決権行使書用紙に議案に対する賛否をご表示の上ご返送いただくか、議決権行使書用紙に記載の当社議決権行使ウエブサイトにアクセスし、インターネットによりご行使くださいますようお願い申し上げます。

記

1. 日　　時 平成30年３月９日（金曜日）午前10時（受付開始は午前９時）
2. 場　　所 ①東京会場（議長出席会場）
東京都千代田区紀尾井町４番１号　ホテルニューオータニ　ザ・メイン　宴会場階
「芙蓉（ふよう）の間」
②大阪会場
大阪市中央区難波五丁目１番60号　スイスホテル南海大阪　８階　「浪華（なにわ）の間」
※いずれの会場におきましても、ご質問、賛否等株主権のご行使は可能です。
3. 目的事項
◎報告事項　第55期（平成29年１月１日から平成29年12月31日まで）事業報告及び計算書類報告の件
◎決議事項　第１号議案　取締役５名選任の件
第２号議案　監査役１名選任の件
4. 議決権行使についてのご案内
(1) 株主総会にご出席の場合
同封の議決権行使書用紙を会場受付にご提出ください。なお、代理人としてご出席される方（当社の議決権を有する他の株主様１名のみ）は、代理権を証明する書面を会場受付にご提出ください。
(2) 株主総会にご欠席の場合
４ページに記載の「議決権行使について」をご参照の上、議決権行使期限までにお手続きください。
議決権行使期限：平成30年３月８日（木曜日）午後５時30分

以　上

当日は議事資料として本招集ご通知をご持参の上、同封の議決権行使書用紙を会場受付にご提出ください。

◎当社は、法令及び定款第15条の規定に基づき、提供すべき書面のうち、事業報告の【会社の支配に関する基本方針】、【会社の業務の適正を確保するための体制の整備に関する事項】、計算書類の【個別注記表】をインターネット上の当社ホームページ（http://www.trusco.co.jp/）の「IR情報>IRライブラリー>株主通信」に掲載していますので、本招集ご通知の添付書類には記載していません。なお、本招集ご通知に添付の事業報告及び計算書類は、監査役及び会計監査人が監査報告を作成するに際して監査をした書類の一部です。

◎株主総会参考書類、事業報告及び計算書類の内容について、株主総会の前日までに修正をすべき事項が生じた場合には、当社ホームページ（http://www.trusco.co.jp/）の「IR情報>IRライブラリー>株主通信」において修正後の事項を掲載することによりお知らせします。

【だんそうじだい】

断層時代

毎日、何の変化もなく一日は過ぎ去るが、断層時代の真っ只中だと思う。過去の延長線上にある成長ではなく、新しい産業構造やルールが成長の方程式を決めつつある。時代の変化を評論、批判するよりも、時代の求める本質を見極め、時流に沿った経営で臨むべきである。



東京本社トラスコ フィオリートビル11階　グリーンテラスカフェにて

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

議決権行使について

議決権行使方法 議決権の行使には、以下の３つの方法があります。

株主総会へ出席



議決権行使書用紙を受付にご提出ください。

【株主総会開催日時】
平成30年３月９日（金曜日）
午前10時（受付開始は午前９時）

議決権行使書を郵送



議決権行使書用紙に各議案の賛否をご記入の上、ご投函ください。

【議決権行使期限】
平成30年３月８日（木曜日）
午後５時30分到着分まで有効

インターネットによる議決権行使



議決権行使ウエブサイト
https://www.web54.net

【議決権行使期限】
平成30年３月８日（木曜日）
午後５時30分着信分まで有効

インターネットによる議決権行使のご案内

インターネットによる議決権行使は、パソコン、スマートフォンまたは携帯電話から当社の指定する議決権行使ウエブサイトにアクセスし、画面の案内に従って行使されますようお願いします。

ご利用にあたって
議決権行使ウエブサイトにアクセスする際には、同封の議決権行使書用紙に表示された**「議決権行使コード」**及び**「パスワード」**が必要となります。

ご注意事項

- ●郵送（書面）とインターネットにより、二重に議決権をご行使された場合は、インターネットによるものを有効な議決権行使としてお取り扱いします。
- ●インターネットにより複数回議決権をご行使された場合、最後に行われたものを有効な議決権行使としてお取り扱いします。
- ●パソコンまたはスマートフォン等による議決権行使は、株主様のインターネットご利用環境によっては、ご行使できない場合があります。また、携帯電話での議決権行使において、一部ご利用できない機種があります。

インターネットによる議決権行使に関するお問合せ
本サイトでの議決権行使に関するパソコン・スマートフォン等の操作方法がご不明な場合は、下記にお問合せください。
三井住友信託銀行　証券代行ウエブサポート 専用ダイヤル
0120-652-031（年中無休９：00 ～ 21：00）

当日の議決権行使結果集計について

当日の発表、議論及び人物等をご覧いただいた上での賛否の判断が重要であるとの趣旨から、株主様の当日の議決権行使結果を確認した上で有効なものとして集計し、決議ご通知や臨時報告書にて開示を行っています。

事前投票と当日投票の関係

１．事前に議決権行使された上で当日出席された場合の例

事前行使にて議案に**“賛成”**	当日ご投票用紙にて議案に**“反対”**	投票結果を振替し**“反対”**として集計いたします
賛成・反対	賛成・**反対**	賛成・**反対**

２．事前に議決権行使せずに当日出席された場合の例

当日ご投票用紙にて議案に**“賛成”**	投票結果を**“賛成”**として集計いたします
賛成・反対	**賛成**・反対



当日は、会場設置の投票箱に投票いただきます

社長オープンジャッジシステム（OJS）

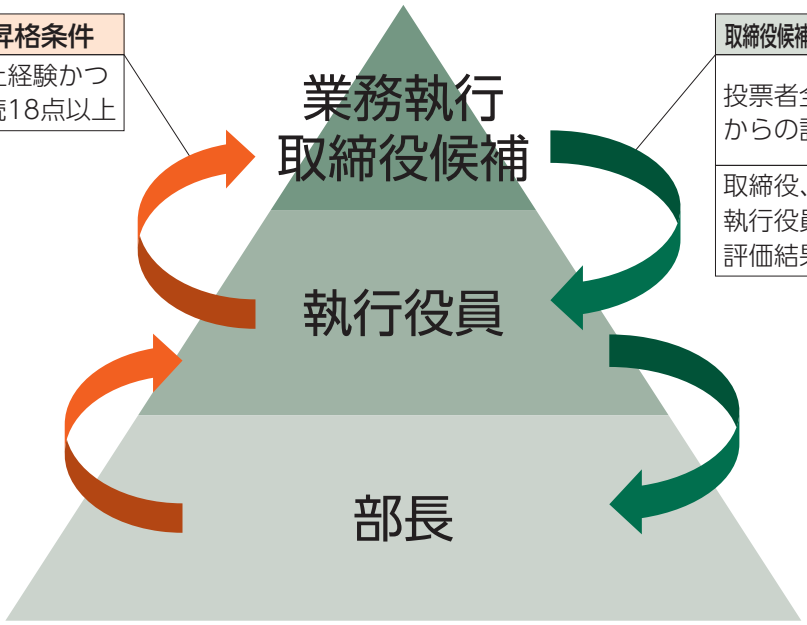
特に議長を務める代表取締役社長への当日の投票結果については、「社長OJS」として、候補者の重要な評価指標と考えています。結果につきましては、株主総会閉会後、平成30年３月12日（月曜日）には当社ホームページに掲載します。

参　考　役員評価制度について

独自の評価制度であるオープンジャッジシステム（OJS=360度評価）を、業務執行取締役候補選任の基準の一つとして運用しています。

当社では部長以上の役職者の重要な会議等での発言は、議事録を通じて全社員に共有されています。投票者は普段の仕事振りや発言内容により候補者を評価します。評価結果を、取締役候補への昇格並びに取締役及び監査役（常勤）からの降格基準とします。

取締役候補への昇格条件
執行役員を３年以上経験かつOJS平均が２年連続18点以上



取締役候補及び監査役（常勤）からの降格条件※1	
投票者全員※2からの評価結果	２年連続OJS平均16点未満
取締役、監査役、執行役員、部長からの評価結果	２年連続OJS平均15点未満

※１.どちらか一方の該当で降格候補となる
※２.支店長、課長、センター長などの役職者約150名

役員評価制度運営方法

①投票者の個別情報は完全非公開
②評定６項目を各項目４点満点で評価
③評点の平均により、取締役候補への昇格並びに取締役及び監査役（常勤）からの降格を判断
④社外取締役及び社外監査役（非常勤）に対しても評価を実施するが、結果は参考データとする

点数評価と同時にコメントによる評価も実施し、被評価者にフィードバックすることで本人の気づきへとつなげています。


全国の投票者約150名（第56期ボスコン（全国責任者会議））

参　考　社外役員選任基準

トラスコ中山株式会社（以下、「当社」という。）は、社外取締役及び社外監査役の選任にあたり、下記に記載のとおり基準を定めます。

１．社外取締役の選任基準
当社は、以下の要件を満たす者の中から、社外取締役を選任いたします。
(1) 当社の持続的な成長、企業価値の向上に資することができ、企業経営について広範な知識と十分な経験を有する者
(2) 会社法第331条第１項各号に定める取締役の欠格事由に該当しない者
(3) 会社法第２条第15号に定める社外取締役の要件を満たす者

２．社外監査役の選任基準
当社は、以下の要件を満たす者の中から、社外監査役を選任いたします。
(1) 法令、財務、会計等の分野における知見を有し、中立、公正な立場から企業価値向上に貢献できる者
(2) 会社法第335条第１号に定める監査役の欠格事由に該当しない者
(3) 会社法第２条第16号に定める社外監査役の要件を満たす者

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

選任議案 候補者一覧

候補者番号			氏　名	現在の地位、担当及び重要な兼職先	取締役会出席状況
第１号議案					
1	再任		中山 哲也（なかやま てつや）	代表取締役社長	100% (12/12回)
2	再任		中井 孝（なかい たかし）	専務取締役 経営管理本部長	100% (12/12回)
3	再任		藪野 忠久（やぶの ただひさ）	常務取締役 営業本部長 トラスコナカヤマ タイランド担当役員 トラスコナカヤマ インドネシア担当役員	100% (12/12回)
4	再任	社外	齋藤 顕一（さいとう けんいち）	社外取締役 株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー 代表取締役 社団法人問題解決力検定協会 代表理事	100% (12/12回)
5	再任	社外	萩原 邦章（はぎはら くにあき）	社外取締役 萩原工業株式会社 代表取締役会長	92% (11/12回)
第２号議案					
	新任	社外	髙田 明（たかだ あきら）		—

参　考

監査役一覧

氏　名	現在の地位及び重要な兼職先		取締役会出席状況	監査役会出席状況
小松 均（こまつ ひとし）	社外監査役（常勤）	※平成30年３月９日開催 第55期定時株主総会終結の時をもって退任予定	100% (12/12回)	100% (13/13回)
松田 昌樹（まつだ まさき）	社外監査役（常勤）		100% (12/12回)	100% (13/13回)
鎌倉 寛保（かまくら ひろほ）	社外監査役（非常勤） 株式会社ユーシン精機 社外監査役（非常勤） 株式会社フジオフードシステム 社外監査役（非常勤）		92% (11/12回)	100% (13/13回)



東京本社10階応接室

第１号議案　取締役５名選任の件

取締役全員（５名）は、本総会終結の時をもって、任期満了となります。
つきましては、取締役５名の選任をお願いしたいと存じます。取締役候補者は、７ページから11ページまでのとおりです。

候補者番号 1

中山哲也（なかやま てつや）

昭和33年（1958）12月24日生 59歳　社歴37年



「在庫」の「財庫化」でお客様の利便性を高める!!
「在庫」は生かせば「財庫」、生かされなければ「罪庫」となる。
「財庫」の持つチカラを活用し、業界最高の利便性を提供できる企業づくりに、今期も心血を注ぎたいと思います。
Tetsuya Nakayama　中山哲也

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和56年（1981）３月　当社入社
昭和59年（1984）10月　取締役
昭和62年（1987）12月　常務取締役
平成３年（1991）12月　代表取締役 専務取締役
平成６年（1994）12月　代表取締役 社長（現任）

所有する当社株式の数

1,874,700株

取締役会出席状況

100%（12/12回）

取締役候補者とする理由

第54期定時株主総会にご出席された株主様の投票である社長〇JS結果を重要な基準として取締役候補者といたしました。

支持率	出席者	有効投票数※	賛成
99.6%	1,463名	1,341票	1,335票

※有効投票数には、当日投票されなかった方（棄権）、及び投票内容の判別が不可能だった方（無効）を含んでいません。


平成29年度入社式


平成29年度内定式


上棟式（トラスコ・京都 神楽岡「蓮月荘」（保養所））


ラージミーティング（機関投資家様向け説明会）


プラネット埼玉建築現場視察


55期10月度経営会議

※候補者と当社の間には、特別の利害関係はありません。

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

候補者番号 **2**

中井（なかい） 孝（たかし）

昭和30年（1955）1月16日生 63歳　社歴40年



未来の財産を創る!!

前期の業績は、当社らしくないパターンで終わりました。今期も引き続き厳しい業績見通しを立てています。これは全て、将来に向けた積極的な投資によるものです。当社が新しいステージに立つ為の、必要な"手続き"と考えています。

敢えて苦労の道を選び、必死で知恵を絞ることで、当社の未来へ布石を打つ一年といたします。

Takashi Nakai　専務取締役 経営管理本部長 中井 孝

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和53年（1978）3月　当社入社
平成 8 年（1996）4月　東京支店長
平成11年（1999）5月　執行役員 経営企画本部長
平成16年（2004）6月　取締役 物流本部長
平成19年（2007）6月　常務取締役 商品本部長
平成29年（2017）1月　専務取締役 経営管理本部長（現任）

所有する当社株式の数

30,300株

取締役会出席状況

100%（12/12回）

取締役候補者とする理由

下記平成29年度取締役OJS結果を重要な基準として取締役候補者といたしました。（合計24点満点）

（点数）

	合計	評定1 経営感覚・先見性	評定2 リーダーシップ	評定3 コミュニケーション能力	評定4 公平・公正	評定5 独創力	評定6 問題解決能力
中井　孝	17.8	3.2	2.8	3.3	3.0	2.6	3.0
平均※	17.5	3.0	3.0	3.0	2.9	2.7	2.9

※取締役、執行役員、部長の合計23名の得点の平均点


新入社員研修（箱根研修）


平成29年度入社式


株主様物流見学会（プラネット神戸）

※候補者と当社の間には、特別の利害関係はありません。

候補者番号 3

藪野 忠久（やぶの ただひさ）

昭和37年（1962）3月13日生 55歳　社歴34年



フレンドシップ

若い頃抱いたような、今も友情を信じている。なれあいの仲よしやおべんちゃらは嫌いだ。
多くを語らなくてもいい。生き様、魂が通じあうような何かを感じられる。
この人と一緒に仕事をしてみたいと言われる存在でありたい。仕事を通じて縁ある人と情熱が共有できる。
今年もそんな熱い瞬間を求めていく。

Tadahisa Yabuno

常務取締役 営業本部長 藪野忠久

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和59年（1984）3月　当社入社
平成12年（2000）4月　神奈川支店長
平成15年（2003）10月　執行役員 城南支店長
平成19年（2007）6月　取締役 経営管理本部長
平成26年（2014）4月　常務取締役 経営管理本部長
平成28年（2016）1月　トラスコナカヤマ インドネシア担当役員（現任）
平成29年（2017）1月　常務取締役 営業本部長（現任）
トラスコナカヤマ タイランド担当役員（現任）

所有する当社株式の数

27,700株

取締役会出席状況

100%（12/12回）

取締役候補者とする理由

下記平成29年度取締役OJS結果を重要な基準として取締役候補者といたしました。（合計24点満点）

（点数）

	合計	評定1 経営感覚・先見性	評定2 リーダーシップ	評定3 コミュニケーション能力	評定4 公平・公正	評定5 独創力	評定6 問題解決能力
藪野 忠久	19.9	3.5	3.7	3.0	3.3	3.1	3.2
平均※	17.5	3.0	3.0	3.0	2.9	2.7	2.9

※取締役、執行役員、部長の合計23名の得点の平均点



クロスミーティング
（営業部門と各部門との合同ミーティング）



第56期ボスコン（全国責任者会議）



東京本社6階（東京支店）

※候補者と当社の間には、特別の利害関係はありません。

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

候補者番号 **4**

齋藤顕一（さいとう けんいち）

社外取締役候補者
Board Brain（BB）

昭和24年（1949）11月15日生 68歳



敢えて新しいことに取り組む気概を持ち続ける

調査結果を見ると日本の企業人の仕事に対する"やりがい感"の低下、また生産性も改善されていないことを知り驚く。受身的に仕事をすることが多く、成果も出せないことが原因のひとつなのでしょう。時代は変化する。それに対応するため、呼吸に関らず自ら考え、提案し、行動することが極めて重要で、常に新しいことに取組み続ける姿勢が求められる。今の仕事のやり方を見直す、使命達成に必要な取組みを創出する、新しい仲間を増やし続けることに取り組みたい。

社外取締役 齋藤顕一

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和50年（1975）4月	マッキンゼー・アンド・カンパニー入社
平成 8 年（1996）1月	株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー創立 同社代表取締役（現任）
平成28年（2016）3月	当社社外取締役（現任）
平成29年（2017）10月	社団法人問題解決力検定協会創立 同協会代表理事（現任）

所有する当社株式の数
1,300株

取締役会出席状況
100%（12/12回）

社外取締役在任期間
本総会終結の時をもって２年

社外取締役候補者とする理由
齋藤顕一氏は、グローバルにビジネスを展開する企業での経験を持ち、経営コンサルティング会社を経営しています。経営の専門家としての経験と見識に基づき、当社の持続的な企業価値向上に向けて、公正かつ客観的な助言が期待できるため、社外取締役候補者といたしました。

平成29年度取締役OJS結果
投票者は取締役、監査役、執行役員、部長からのみであり、参考データとしてとらえています（合計24点満点）　（点数）

	合計	評定１ 経営感覚・先見性	評定２ リーダーシップ	評定３ コミュニケーション能力	評定４ 公平・公正	評定５ 独創力	評定６ 問題解決能力
齋藤 顕一	18.3	3.1	2.9	3.4	2.7	3.2	3.0
平均※	17.5	3.0	3.0	3.0	2.9	2.7	2.9

※取締役、執行役員、部長の合計23名の得点の平均点

重要な会議等での意見例
・自社の弱みを絶えず客観視するということは、傲慢になればできなくなるため、気をつけなくてはならない。（１月度経営会議にて）
・大切なのは、数字・観察・質問である。数字から読み取る事実データや、お客様や他部署のスタッフへの質問・観察をすることで得られる新しい情報を集め、それを似たもの同士でグループに分けて整理することで、混在した情報を秩序正しく並べる。これが考えることの意味であると私は思っている。新しい考えを生み出すことを意識しながら考えてもらいたい。（５月度経営会議にて）

社外取締役候補者に関する特記事項
①独立性について
齋藤顕一、萩原邦章の両氏は、会社法施行規則第２条第３項第７号に定める社外取締役候補者であり、当社の社外取締役選任基準を満たし、また、東京証券取引所が定める独立性の要件及び当社が定める社外役員の独立性基準※を満たしているため、独立役員として同取引所に届け出ています。両氏の再任が承認された場合、当社は引き続き独立役員とする予定です。

②責任限定契約について
齋藤顕一、萩原邦章の両氏とは、社外役員となる人材の獲得及びその実効性確保のため、責任限度額を会社法第425条第１項に定める最低責任限度額とする責任限定契約を締結しており、両氏の再任が承認された場合、上記責任限定契約を継続する予定です。

候補者番号 **5**

萩原 邦章（はぎはら くにあき）

社外取締役候補者
Board Brain（BB）

昭和28年（1953）8月19日生 64歳



トラスコ中山の飽くなき挑戦は絶え間ない。

社外取締役を務めさせて頂き丸二年が経過いたしました。経営会議等に参加し中山社長以下幹部社員のお客様にフォーカスし、総合的サービス向上への常なる自己革新は誇れるものです。一にも二にも日本のものづくり競争力強化へトラスコ中山の飽くなき挑戦は続きます。どうぞご期待下さい。

K. Hagihara

社外取締役 萩原 邦章

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和51年（1976）3月　萩原工業株式会社入社
昭和59年（1984）12月　同社代表取締役社長
平成22年（2010）1月　同社代表取締役社長 社長執行役員
平成28年（2016）1月　同社代表取締役会長（現任）
平成28年（2016）3月　当社社外取締役（現任）

所有する当社株式の数

2,000株

取締役会出席状況

92%（11/12回）

社外取締役在任期間

本総会終結の時をもって２年

社外取締役候補者とする理由

萩原邦章氏は、製造業経営者としての豊富な経験と幅広い見識を有しており、当社の持続的な企業価値向上に向けて、株主様・投資家様目線からの監督機能や助言に加え、経営陣の迅速・果断な意思決定への貢献が期待できるため、社外取締役候補者といたしました。

平成29年度取締役OJS結果

投票者は取締役、監査役、執行役員、部長からのみであり、参考データとしてとらえています（合計24点満点）　（点数）

	合計	評定1 経営感覚・先見性	評定2 リーダーシップ	評定3 コミュニケーション能力	評定4 公平・公正	評定5 独創力	評定6 問題解決能力
萩原 邦章	18.7	3.3	3.0	3.3	3.3	2.8	3.0
平均※	17.5	3.0	3.0	3.0	2.9	2.7	2.9

※取締役、執行役員、部長の合計23名の得点の平均点

重要な会議等での意見例

・このような災害はいつ起こるか分からない。当社においても火災と労災という２つの観点で再点検をしてリスク管理を考えなくてはならない。この事例をどのようにチェックしケーススタディとするかどうかで、大きな差が出るはずである。（２月度経営会議にて）
・人のマネジメントをする際の参考として、一人当たり・時間当たりなど作業量の詳細な指標をとってみてはどうか。我々製造業では、一人当たりの生産量や作業量を時間別にデータ化することで作業性の傾向を確認して、マネジメントに活かしている。（12月度経営会議にて）

③当社との特別の利害関係について

齋藤顕一氏は平成２年（1990）に当社CI（社名変更を含めた企業革新）のコンペティションにマッキンゼー・アンド・カンパニー大阪支社副支社長の時代に参加して以来、平成20年（2008）の当社ボスコン（全国責任者会議）などでマーケティングの講師を務める機会など、長い付き合いをしています。なお、同氏が兼任する企業等と当社との間には取引関係その他の関係はなく、特別の利害関係はありません。

萩原邦章氏が代表を務める萩原工業株式会社とは約20年の取引関係があり、同社のブルーシート等のシート製品は、工場、工事現場等の副資材として重宝されています。なお、同社からの仕入額は、当社全仕入額の１%未満（当該企業の連結売上高の５%未満）であり、同氏が当社の社外取締役としての職務を遂行する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。

※当社が定める社外役員の独立性基準につきましては、12ページに記載しています。

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

第２号議案　監査役１名選任の件

監査役 小松均氏は本総会終結の時をもって辞任いたします。
つきましては、監査役１名の選任をお願いするものです。なお、本議案につきましては監査役会の同意を得ています。
監査役候補者は次のとおりです。

候補者

高田（たかだ）　明（あきら）

新任　社外監査役候補者

昭和33年（1958）１月３日生 60歳



独立した立場で持続的発展に貢献する

上場会社のコーポレート・ガバナンスの重要性について、特にここ数年、様々な議論が進んできています。変化しつつある資本市場において、約30年間に亘り上場会社に対するアドバイザリー業務を行ってきた経験を活かして、独立した立場でコーポレート・ガバナンスの一翼を担い、トラスコ中山株式会社の持続的な発展に貢献してまいります。

Akira Takada　高田 明

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和56年（1981）４月　野村證券株式会社入社
平成21年（2009）６月　同社IBビジネス開発部
　　マネージング・ディレクター
平成24年（2012）４月　野村インベスター・リレーションズ株式会社
　　取締役
平成27年（2015）４月　同社参事

所有する当社株式の数

０株

社外監査役候補者とする理由

髙田明氏は、証券会社及びIRコンサルティング会社での勤務経験を持ち、株主様と企業の関係構築に長く携わっており、豊富な経験と高度な専門知識を有しています。当社の持続的な企業価値向上に向けて中立・公正な立場から、適正性・妥当性確保においての貢献が期待できるため、社外監査役候補といたしました。

社外監査役候補者に関する特記事項

①独立性について
髙田明氏は、会社法施行規則第２条第３項第８号に定める社外監査役候補者です。当社の社外監査役選任基準を満たし、また、東京証券取引所が定める独立性の要件及び当社が定める社外役員の独立性基準を満たしているため、同氏の選任が承認された場合、独立役員として同取引所に届け出る予定です。

②当社との特別の利害関係について
髙田明氏は、当社の取引先である、野村證券株式会社及び野村インベスター・リレーションズ株式会社の出身者ですが、同証券を５年11か月前に、同社を１か月前に退職しています。
また、同証券及び同社との取引額は些少であり、同氏が社外監査役としての職務を遂行する上で、支障または問題となる特別な利害関係はありません。

社外役員の独立性基準

(1) 当社の大株主（直近の事業年度末における議決権保有比率が総議決権の10%以上を保有する者）またはその取締役、監査役、執行役員、支配人その他部長職以上の重要な使用人（以下、取締役等という。）
(2) 当社を主要な取引先（年間取引額が連結売上高の５%超）とする企業等の取締役等
(3) 当社の主要な取引先（年間取引額が連結売上高の５%超）企業等の取締役等
(4) 当社の主要な借入先（総資産の２%を超える借入）企業等の取締役等
(5) 当社または子会社の会計監査人またはその社員等として当社または子会社の監査業務を行う者
(6) 上記 (1) から (5) までに掲げる者の３親等以内の親族
(7) 当社または子会社の役員、執行役員、部長以上の重要な使用人の３親等以内の親族
(8) 過去３年間において、上記 (1) から (7) までに掲げる者に該当していた者

参　考　監査役２名の紹介

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

松田 昌樹（まつだ まさき）

社外監査役（常勤）

昭和31年（1956）３月30日生 61歳



"Above"

当社は創業以来、TRUST COMPANYであり続けようとする強い思いと姿勢でTRUSCOの歩みを続けてきました。これからも、当社が信頼される企業として更に伸展し、皆様の期待を上回ることができるよう、監査役の役割と責務を過度に狭く捉えることなく、当社の持続的な発展に資する活動を続けて参ります。

社外監査役　松田 昌樹

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和53年（1978）４月　株式会社協和銀行入行（現 株式会社りそな銀行）
平成15年（2003）３月　株式会社りそな銀行 大阪融資第三部主任審査役
平成19年（2007）６月　当社常勤監査役（現任）

所有する当社株式の数

13,500株

取締役会出席状況

100%（12/12回）

監査役会出席状況

100%（13/13回）

社外監査役在任期間

本総会終結の時をもって10年９か月

社外監査役としての評価

下記平成29年度監査役OJS結果を重要な基準としています（合計24点満点）

（点数）

	合計	評定１ 経営感覚	評定２ 公平・公正・誠実	評定３ 客観性・中立性・常識・知識	評定４ コンプライアンス	評定５ コミュニケーション	評定６ 問題指摘・改善提案
松田 昌樹	17.9	3.0	3.0	2.9	3.2	3.1	2.7
平均※	17.8	3.0	3.0	3.0	3.1	3.0	2.8

※監査役３名の得点の平均点



経営会議



第54期定時株主総会



第56期ボスコン（全国責任者会議）

社外監査役（非常勤）

鎌倉 寛保（かまくら ひろほ）

昭和22年（1947）1月27日生 71歳



健全な成長を確保するために

監査役は、株主の皆様から負託を受けた独立の機関として、企業の健全な成長を確保するために監査活動を実施するのが責務です。私は財務及び会計に関する知見を有している社外監査役として当社の持続的な発展に積極的に貢献したいと存じます。

H. Kamakura

社外監査役 鎌倉 寛保

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和46年（1971）11月	等松・青木監査法人入社 （現 有限責任監査法人トーマツ）
昭和48年（1973）5月	公認会計士登録
平成24年（2012）7月	当社監査役（非常勤）（現任） 株式会社ユーシン精機社外監査役（非常勤）（現任）
平成25年（2013）3月	株式会社フジオフードシステム社外監査役（非常勤）（現任）

所有する当社株式の数

2,500株

取締役会出席状況

92%（11/12回）

監査役会出席状況

100%（13/13回）

社外監査役在任期間

本総会終結の時をもって5年8か月

社外監査役としての評価

投票者は取締役、監査役、執行役員、部長からのみであり、参考データとしてとらえています（合計24点満点）　（点数）

	合計	評定1 経営感覚	評定2 公平・公正・誠実	評定3 客観性・中立性・常識・知識	評定4 コンプライアンス	評定5 コミュニケーション	評定6 問題指摘・改善提案
鎌倉 寛保	17.0	3.0	2.8	3.1	2.8	2.8	2.7
平均※	17.8	3.0	3.0	3.0	3.1	3.0	2.8

※監査役3名の得点の平均点

重要な会議等での意見例

・この計画を実行するには膨大な投資金額がかかる。売上と投資の関係性が見えていないため、判断しづらい。（5月度経営会議にて）
・これだけのファイナンス規模になると、長期経営計画の中で、ランニングのキャッシュ・フローと設備投資で必要な資金を把握した上で、投資の優先順位を決める必要性が高くなる。投資というものを考えるには、どのように返済するのかが前提として必要である。当社はこれまで投資をキャッシュ・フローの中でまかなってきたが、今は違う。いつまでも順調に売上が伸び続ける保証はない。資金面での自社の実力と、必要資金の全体感を捉えた上で、優先順位づけが必要である。（12月度経営会議にて）

社外監査役に関する特記事項

①松田昌樹、鎌倉寛保の両氏と当社との間には、特別の利害関係はありません。
②松田昌樹、鎌倉寛保の両氏は、会社法第2条第16号に定める社外監査役であり、東京証券取引所に対し、独立役員として届け出ています。
③当社は、鎌倉寛保氏との間で、社外役員となる人材の獲得及びその実効性確保のため、責任限度額を会社法第425条第1項に定める最低責任限度額とする責任限定契約を締結しています。

社外取締役から見たトラスコ中山

齋藤社外取締役より



東京本社会議室

プライベート・ブランド（PB）商品を含めお客様が求めるより良い商品を産み出し即納する体制を構築し続けることを、会社メンバーの全員が頑張って取り組み続けることは、当たり前のように見えて実践できる会社はそう多くはない。それが高い業績を生み出し続けている。もちろんここで満足しているわけではなく、次の高みを目指していることは当然のことであり、そのためには働く人たち全員の“考える力”をより強化して新たな提案につなげてもらいたいものです。

萩原社外取締役より



東京本社会議室

社外取締役の任をいただき、毎月の経営会議や年に一度ボスや幹部が集まる全社会議の場に参加しています。社外取締役として客観的な意見発言に努めてはいますが、それが必要ないほど中山社長以下取締役各位と執行役員各位の王道・正道を歩む善なる企業統治とステークホルダーへの情報開示姿勢は大変に評価できるものがあります。

トラスコ中山の社会的存在責任を果たすべく、微力ながら引き続き客観的な視点で企業統治を見ていく所存です。

退任監査役のご挨拶

小松（こまつ）　均（ひとし）

昭和27年（1952）9月20日生 65歳



第45期株主総会をもちまして 監査役を退任させていただくこととなりました。

在任中は 株主の皆様にご指導・ご鞭撻を賜りましたことを厚く御礼申し上げます。

株主の皆様には今後ともトラスコ中山をご支援くださいますようお願い申し上げます。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和50年（1975）4 月　株式会社富士銀行入行（現 株式会社みずほ銀行）
平成14年（2002）10月　株式会社みずほ銀行 業務監査部 監査主任
平成15年（2003）6 月　当社常勤監査役（現任）

所有する当社株式の数

14,300株

以　上

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

事業報告 第55期 (平成29年1月1日～12月31日)

(第55期定時株主総会 招集ご通知　添付書類)
(注) 記載金額は単位未満を切り捨てて表示しています。

1. 会社の現況に関する事項 (1.事業の経過及びその成果)

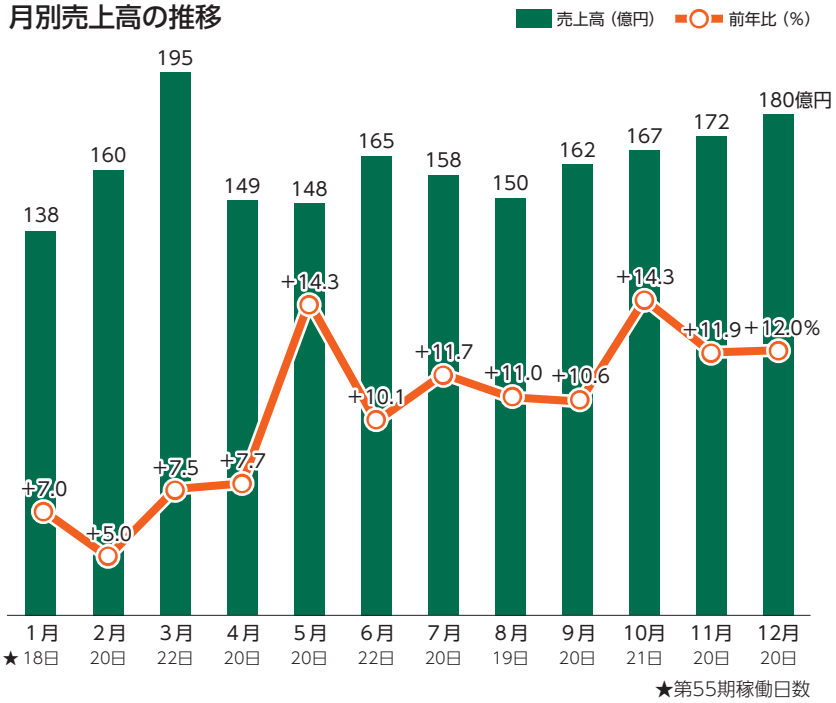
(1) 事業の経過及びその成果

第55期 (平成29年12月期) の業績

売上高	1,950億96百万円	
前年比		+10.2%
売上総利益率	21.2%	
前年比		△0.5ポイント
販売管理費率	13.9%	
前年比		+0.2ポイント
営業利益	142億76百万円	
前年比		+0.8%
経常利益	145億81百万円	
前年比		+1.0%
当期純利益	101億73百万円	
前年比		+2.1%
1株当たり当期純利益 増減 (※1)	154円28銭	+3円20銭
1株当たり配当金 (※2)	39円00銭	
第54期 (平成28年12月期) の1株当たり配当金	76円00銭	

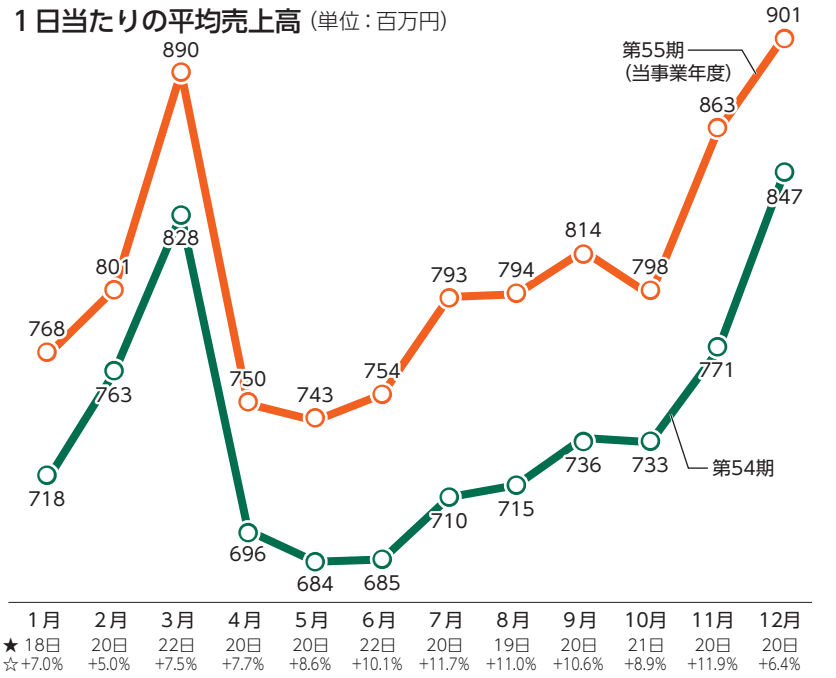
※1. 前事業年度の期首に株式分割が行われたと仮定して算定した1株当たりの当期純利益 (151円08銭) と比較した増減です。
※2. 平成29年1月1日付で普通株式1株につき、2株の割合をもって分割しました。

月別売上高の推移



★第55期稼働日数

1日当たりの平均売上高 (単位：百万円)



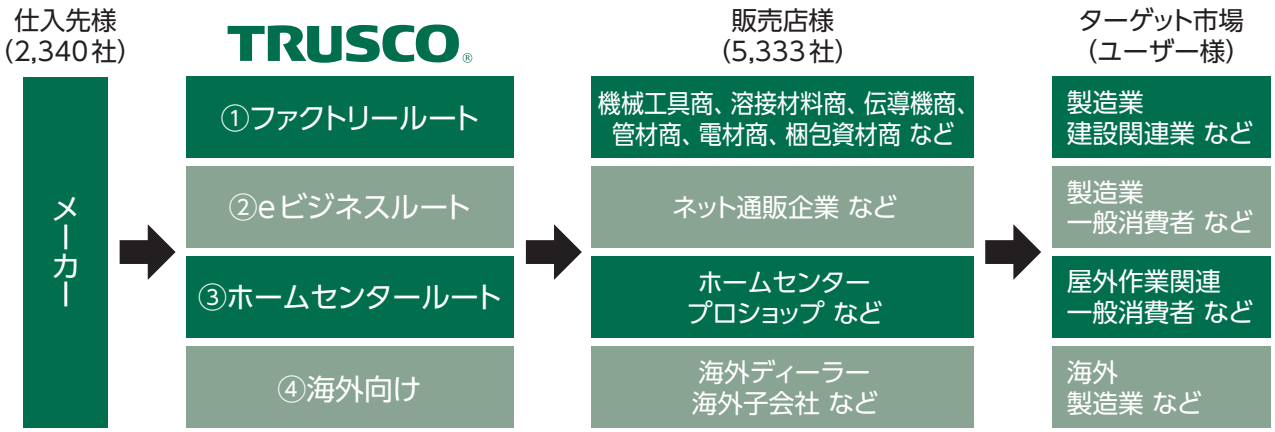
★第55期稼働日数　☆前年比

当事業年度 (平成29年1月1日～平成29年12月31日) における日本経済は、諸外国の政策動向の不透明感や地政学的リスクなどが高まっているものの、世界経済の緩やかな成長に伴い、雇用や所得情勢及び企業収益の着実な改善が続きました。

国内の製造業を中心としたモノづくり現場においては、自動車やIT産業の輸出関連を中心とした電子部品・デバイスなどの鉱工業生産指数が堅調に推移したため、人手不足に伴う省力化の需要が一段と高まることで、企業の積極的な設備投資や生産活動が増加基調となりました。

このような環境下で当社は、モノづくり現場で必要とされる少量多品種・高頻度の商品ニーズに的確にお応えするために、エリアごとの在庫アイテム数を50万アイテムまで拡充する目標に向けて、IT分野や全国の支店及び物流センターへの設備投資をより一層強化しました。また、積極的な組織再編を継続し、全社を挙げてより戦略的な在庫拡大及び配送網の強化を行うことで、お客様の利便性を高める活動を行いました。

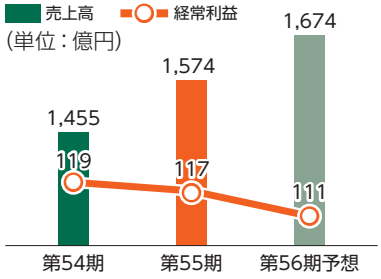
ビジネスモデル



① ファクトリールート（売上高構成比80.7%）

売上高1,574億５百万円　前年比+8.1%

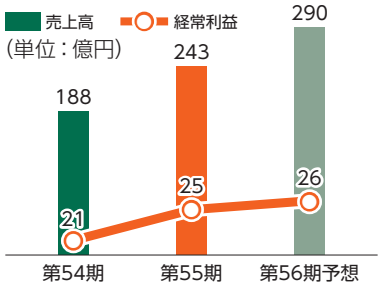
物流センターの在庫拡充を継続するとともに、全国に31か所ある在庫保有支店の在庫アイテム数を３万アイテムに拡充する目標に向けて、支店ごとの市場を研究した在庫拡充を進めることで得意先様の利便性向上に努めました。さらに、得意先様への訪問頻度を増やし、取扱アイテムの拡大を周知することにより、業界トップメーカーの商品販売を中心に営業活動を強化しました。



② eビジネスルート（売上高構成比12.5%）

売上高243億77百万円　前年比+29.1%

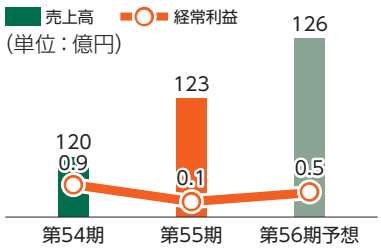
約166万アイテムに及ぶ商品データベースと得意先様のシステムの連携を加速させ、得意先様ごとの配送網を強化するなど独自の物流サービスを構築しました。また、継続してユーザー様への訪問頻度を増やし、ユーザー様向け物流センター見学会の実施や電子購買セミナーを開催することで、専門性の高い営業活動を行いました。



③ ホームセンタールート（売上高構成比6.3%）

売上高123億98百万円　前年比+3.2%

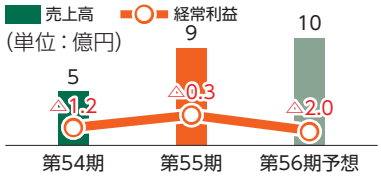
建築現場等のユーザー様をターゲットとしたプロショップを中心に、売場の改善提案やストア・ブランド商品の開発を強化することで、需要の喚起に努めました。さらに、プロショップの継続的な新規出店が売上高の拡大に寄与しました。



④ 海外向け（売上高構成比0.5%）

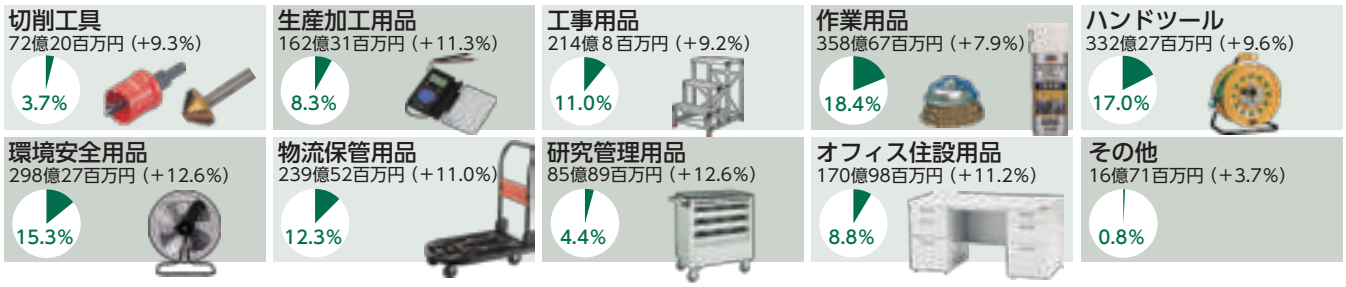
売上高９億15百万円　前年比+59.5%

当社は、子会社のトラスコナカヤマ タイランド及びトラスコナカヤマ インドネシアへの販売を含む海外部の販売を海外向けとしています。



※セグメント（販売ルート）の移管に伴い、比較対象となる前事業年度の実績を調整しています。

商品分類別売上高及び構成比（（　）内 前年比、円グラフ 構成比）



《当社の重要指標の進捗と計画》

重要指標		第54期 平成28年12月期 (2016)	**第55期 平成29年12月期 (2017) 当事業年度**	第56期 平成30年12月期 (2018) 計画
商品	取扱アイテム数	1,429,400アイテム (+69,000)	**1,662,400アイテム (+233,000)**	2,200,000アイテム (+537,600)
	プライベート・ブランド（PB）商品アイテム数	45,600アイテム (+4,100)	**50,200アイテム (+4,600)**	55,000アイテム (+4,800)
	総仕入先数	2,222社 (+95)	**2,340社 (+118)**	2,480社 (+140)
	国内仕入先数	2,109社 (+83)	**2,185社 (+76)**	2,295社 (+110)
	海外仕入先数	113社 (+12)	**155社 (+42)**	185社 (+30)
物流	在庫アイテム数	298,900アイテム (+34,400)	**336,800アイテム (+37,900)**	350,000アイテム (+13,200)
	在庫ヒット率 (全受注の内、在庫から出荷した即納比率)	88.8% (+0.6)	**89.5% (+0.7)**	89.5% (±0)
販売	顧客法人数	5,348社 (△ 67)	**5,333社 (△ 15)**	5,310社 (△ 23)
	顧客口座数	26,327口座 (+861)	**27,140口座 (+813)**	27,800口座 (+660)
IT	オレンジコマース（電子購買）接続先	272社 (+42)	**293社 (+21)**	320社 (+27)
	オレンジコマース接続工場数	776工場 (+120)	**888工場 (+112)**	1,000工場 (+112)
	ネット受注率 (全受注の内、システムで受注処理した比率)	82.0% (+2.1)	**82.0% (±0)**	82.0% (±0)
人事	平均年齢（社員）	39.3歳	**38.6歳**	39.0歳
	平均年収（社員）※執行役員は含まない	704万円 (+26万)	**743万円 (+39万)**	726万円 (△ 17万)
	全従業員数（パートタイマーを含む）	2,284名 (+148)	**2,563名 (+279)**	2,810名 (+247)
トラスコ オレンジブック	発刊部数	249,500部	**241,244部**	250,000部
	ページ数	14,100ページ (+1,956)	**17,352ページ (+3,252)**	20,352ページ (+3,000)
	掲載メーカー数	1,460社 (+72)	**1,572社 (+112)**	1,692社 (+120)
	掲載商品数	312,000アイテム (+34,000)	**359,800アイテム (+47,800)**	402,000アイテム (+42,200)

(注) 1. （ ）内は前年増減
2. 平均年収はファイナンシャルボンドを含む。
3. 第55期から第56期にかけて平均年収が減少している要因は、業績連動型賞与の支給金額が変動しているため。

1. 会社の現況に関する事項（2.財産及び損益の状況の推移）

(2) 財産及び損益の状況の推移

業績指標

（単位：百万円）

区分＼期別	第46期 平成21年3月期 (2009)	第47期 平成22年3月期 (2010)	第48期 平成23年3月期 (2011)	第49期 平成24年3月期 (2012)	第50期 平成25年3月期 (2013)	第51期 平成26年3月期 (2014)	第52期 平成26年12月期 (2014) (9か月決算)	第53期 平成27年12月期 (2015)	第54期 平成28年12月期 (2016)	第55期 平成29年12月期 (2017) (当事業年度)
売上高	119,506	99,201	115,477	129,912	132,295	145,882	114,473	166,565	177,053	195,096
売上総利益率	21.1%	20.9%	20.4%	20.4%	20.3%	20.4%	20.9%	21.5%	21.7%	21.2%
販売費及び一般管理費	18,761	17,036	18,075	18,134	18,451	19,588	15,504	22,788	24,198	27,114
営業利益	6,489	3,745	5,479	8,369	8,356	10,133	8,477	12,976	14,163	14,276
経常利益	6,463	3,665	5,378	8,315	8,311	10,078	8,494	13,211	14,433	14,581
当期純利益	3,443	1,607	2,874	3,933	4,818	5,954	5,474	8,242	9,963	10,173
1株当たり当期純利益	52円19銭	24円38銭	43円57銭	59円64銭	73円05銭	90円28銭	83円01銭	124円98銭	151円08銭	154円28銭
純資産	72,403	73,554	75,723	78,541	82,283	87,039	90,917	97,777	105,836	113,680
自己資本利益率 (ROE)	4.8%	2.2%	3.9%	5.1%	6.0%	7.0%	6.2%	8.7%	9.8%	9.3%
総資産	85,342	88,687	92,857	97,459	100,032	109,738	109,917	120,141	128,044	147,363
1株当たり純資産額	1,097円59銭	1,115円07銭	1,147円99銭	1,190円73銭	1,247円49銭	1,319円67銭	1,378円52銭	1,482円65銭	1,604円89銭	1,723円87銭
総資産経常利益率 (ROA)	7.5%	4.2%	5.9%	8.7%	8.4%	9.6%	7.7%	11.5%	11.6%	10.6%

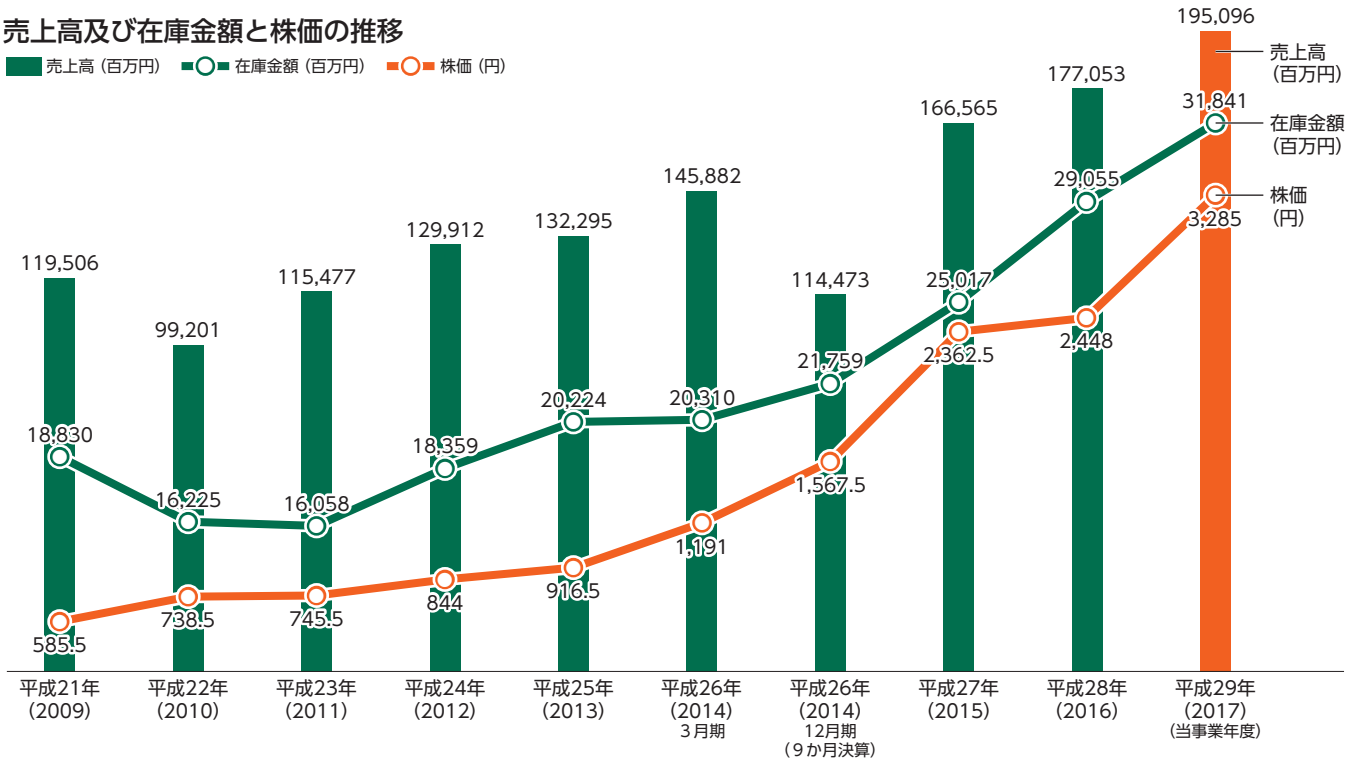
(注) 1. 1株当たり当期純利益は、期中発行済株式総数から期中平均自己株式数を控除した株式数に基づき算定しています。
2. 1株当たり純資産額は、期末発行済株式総数から自己株式数を控除した株式数に基づき算定しています。
3. 当社は、平成29年1月1日付で普通株式1株につき2株の株式分割を行っています。このため、「1株当たり当期純利益」及び「1株当たり純資産額」につきましては、第46期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して算定しています。

キャッシュ・フローの状況の推移

（単位：百万円）

区分＼期別	第46期 平成21年3月期 (2009)	第47期 平成22年3月期 (2010)	第48期 平成23年3月期 (2011)	第49期 平成24年3月期 (2012)	第50期 平成25年3月期 (2013)	第51期 平成26年3月期 (2014)	第52期 平成26年12月期 (2014) (9か月決算)	第53期 平成27年12月期 (2015)	第54期 平成28年12月期 (2016)	第55期 平成29年12月期 (2017) (当事業年度)
営業活動によるキャッシュ・フロー	4,975	7,132	5,937	3,567	4,486	9,368	3,263	9,336	6,459	8,932
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 3,782	△ 1,665	△ 8,674	△ 3,195	△ 5,293	△ 5,502	△ 4,385	△ 5,083	△ 7,806	△ 16,628
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 1,251	△ 629	△ 662	△ 892	△ 1,187	△ 1,288	△ 1,735	△ 1,575	△ 2,262	7,424
現金及び現金同等物の期末残高	12,975	17,812	14,413	13,893	11,899	14,476	11,618	14,296	10,682	10,412

売上高及び在庫金額と株価の推移



※1. 当社は、平成29年1月1日付で普通株式1株につき2株の株式分割を行っています。
※2. 過去の株価については、平成21年度の期首から株式分割されていたものと仮定した金額です。

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

1. 会社の現況に関する事項（3.設備投資の状況）

(3) 当事業年度の主要な設備投資

大分支店（２月竣工）

●大分県大分市
●敷地面積：770坪
●延床面積：736坪
●投資総額：7.4億円
●在庫アイテム数：
2万8,543アイテム
●在庫金額：1.7億円



富士支店（４月竣工）

●静岡県富士市
●敷地面積：983坪
●延床面積：553坪
●投資総額：7.1億円
●在庫アイテム数：
1万46アイテム
●在庫金額：0.8億円



プラネット大阪　大型物流設備（６月導入）

「多様な物流ニーズへの対応」、「出荷作業の省力化・効率化」を実現するため、プラネット大阪に大型物流設備を導入しました。出荷能力は従来の約２倍になりました。

●投資総額：７億円



シャトル＆サーバー
（商品の荷合わせ・一時保管）

商品を輸送種別ごとに仕分けして一時保管し、検品時間になると梱包ステーションへ運びます。
これまで各階で行っていた仕分け作業や、出荷場へ運ぶ手間が削減されます。



アイ パック
I-Pack
（自動梱包システム）

専用の箱に商品を入れコンベア上に流すだけで、納品書の封入、梱包、荷札発行及び貼り付けまで自動で行います。１時間当たり360個の全自動梱包が可能です。

プラネット東関東　自動倉庫棟増築・バケット自動倉庫

より多くの商品を在庫するために、７月に自動倉庫棟を増築しパレット自動倉庫を導入しました。また、12月にはバケット自動倉庫も導入しました。これらにより在庫35万アイテムが可能となりました。

●投資総額：８億円



パレット自動倉庫（７月稼働）
収納パレット数：1,556パレット



バケット自動倉庫（12月稼働）
在庫アイテム数：８万アイテム

参　考　第56期において継続中の主要な設備投資

プラネット埼玉（新設）

当社の基幹拠点としての役割を果たす、当社で最大の物流センターとなります。地上４階建て、事業継続計画（BCP）にも配慮した免震構造。最新鋭の物流設備を導入予定です。
託児所、社員食堂を設置するとともに、保育士や調理士を直接雇用します。

●埼玉県幸手市
●敷地面積：10,654坪
●延床面積：12,904坪
●投資予定総額：152.4億円
●稼働予定：平成30年10月
●在庫予定アイテム数：50万アイテム



プラネット埼玉

プラネット東北（増築）

増築とともに、建屋を最大限活用する物流システムを導入し、在庫保有能力と出荷能力を高めます。

●宮城県仙台市
●延床面積：3,251坪→
増築後7,810坪へ
●投資予定総額：59億円
●稼働予定：平成31年
●在庫予定アイテム数：
50万アイテム



プラネット東北　増築後予想図

プラネット南関東（建替え）

新耐震基準建物として社屋の安全性を高め、有事にも商品の安定供給を実現します。また物流システムの導入により在庫能力を向上します。

●神奈川県伊勢原市
●敷地面積：3,660坪
●延床面積：7,886坪
●投資予定総額：119億円
●稼働予定：2020年５月
●在庫予定アイテム数：
50万アイテム



プラネット南関東　完成予想図

物流設備

自動倉庫型ピッキングシステム「AUTO STORE（オートストア）」導入

プラネット北関東　自動倉庫棟増築　●投資予定総額：18.4億円

限られたスペースに効率よく商品を収納することで倉庫面積当たりの在庫保有能力を引き上げるため、プラネット北関東（群馬県伊勢崎市）に「AUTO STORE（オートストア）」を導入します。コンテナを高密度に収納し、ロボットがコンテナの出し入れを行う最新の自動倉庫型ピッキングシステムです。一般的な棚と比較して約2.6倍の高密度収納が可能で、小物商品を中心に約７万7,000アイテムを保管します。（平成30年３月稼働予定）

また、更なる在庫保有能力の向上のために増築を行い、パレット自動倉庫を導入します。延床面積は4,701坪から増築後7,186坪となります。（平成31年５月竣工予定）



AUTO STORE（オートストア）

人工知能（ＡＩ）

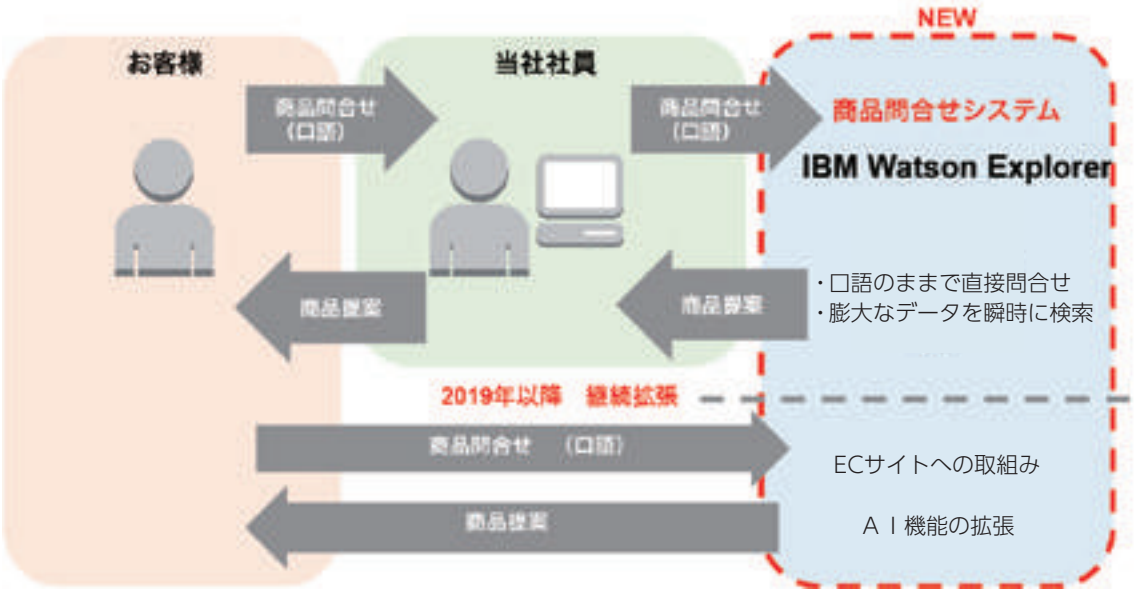
IBM Watson（ワトソン） Explorer

人工知能を活用する「商品問合せシステム」を平成30年春より導入し、継続拡張していきます。当社の取扱商品情報を最大限に活用し、お客様の商品問合せ対応による満足度向上が目的です。

日本IBM株式会社のIBM Watson Explorerを基盤として構築することにより、自然言語（口語）での問合せに対して、膨大な商品情報から必要な商品を瞬時に抽出することができます。システムリリースは段階的に行い、平成31年には当社ECサイトのトラスコ オレンジブック.Comへ組み込み、お客様にもご利用いただける予定です。

●初期構築費用：１億5,000万円（保守費は別途発生予定）

●今後の計画：平成30年春　社内向けリリース（取扱商品34万点対象）
平成30年秋　社内向けブラッシュアップ（取扱商品150万点に対象拡大）
平成31年中　社外リリース（お客様にもご利用いただけるシステムとして展開）



1. 会社の現況に関する事項（4.資金調達の状況）

(4) 資金調達の状況

積極的な設備投資で更なる機能強化へ

お客様の利便性を高めるための機能強化を目的とし、上記の設備投資はもとより、埼玉県幸手市における大型物流センターの建設や、物流のオートメーション化のための投資を進めています。

物流・情報システムを取り巻く環境は予想以上のスピードで進化しています。お客様のご要望に、よりスピーディで正確な物流機能でお応えするために、平成29年８月、銀行借入による100億円の資金調達を行いました。

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

1. 会社の現況に関する事項（5.対処すべき課題）

(5) 対処すべき課題

第56期（平成30年12月期）以降の見通し

次事業年度における当社の事業環境は、半導体や自動車関連を中心とした生産活動の増加が見込まれ、継続した雇用や所得情勢及び企業収益の改善が期待されます。各企業はより一層、省力化を図るための設備投資を強化していくものと考えています。引き続き様々な市場のニーズに対応できる体制を構築していきます。

次事業年度の業績につきましては、好調な市場環境の影響はあるものの、積極的な設備投資に伴う減価償却費の増加や売上高の拡大に伴う運賃荷造費の増加などにより、売上高2,100億円、営業利益133億円、経常利益135億50百万円、当期純利益90億50百万円を予想しています。

中期経営計画

	第55期 平成29年12月期 (2017) 当事業年度	第56期 平成30年12月期 (2018) 予想	第57期 平成31年12月期 (2019) 予想	第58期 2020年12月期 予想
売上高	1,950億96百万円 (+10.2%)	2,100億円 (+7.6%)	2,260億円 (+7.6%)	2,430億円 (+7.5%)
売上総利益率	21.2%	21.1%	21.1%	21.1%
販売費及び一般管理費	271億14百万円 (+12.0%)	310億円 (+14.3%)	335億円 (+8.1%)	359億円 (+7.2%)
営業利益	142億76百万円 (+0.8%)	133億円 (△ 6.8%)	142億円 (+6.8%)	154億円 (+8.5%)
経常利益	145億81百万円 (+1.0%)	135億50百万円 (△ 7.1%)	144億50百万円 (+6.6%)	156億50百万円 (+8.3%)
当期純利益	101億73百万円 (+2.1%)	90億50百万円 (△ 11.0%)	98億円 (+8.3%)	106億円 (+8.2%)
1株当たり当期純利益	154円28銭 (+3円20銭)※1	137円23銭 (△ 17円5銭)	148円61銭 (+11円38銭)	160円74銭 (+12円13銭)
年間配当金	39円00銭 (—)※2	34円50銭 (△ 4円50銭)	37円50銭 (+3円)	40円50銭 (+3円)

※1. 前事業年度の期首に株式分割が行われたと仮定して算定した1株当たりの当期純利益（151円08銭）と比較した増減です。
※2. 平成29年1月1日付で普通株式1株につき、2株の割合をもって分割しました。

持続的発展のための戦略



商品戦略
業界最大レベルの在庫（約33万アイテム）をさらに拡大し、海外ブランド商品もさらに充実させることにより、商品供給力を高めます。



物流戦略
「物流を制する者が商流を制す」という信念のもと、在庫50万アイテム化計画に向けて物流設備を増強し、さらに納品のスピードアップを図ります。



販売戦略
取扱商品と在庫商品の拡大で、お客様のビジネスチャンスの拡大につなげ、お客様とともに成長していきます。



ＩＴ戦略
業界で一番利便性の高い企業づくりのために、今後も継続投資を行い、ＩＴ力の強化を図ります。



人事戦略
企業には「所帯が持てる」「貯金ができる」「税金が払える」給料を支払う義務があることを踏まえ、従業員にとって働きがいのある企業づくりを行っていきます。



【第56期の取組み】

人への投資を業績向上につなげる

専務取締役　中井（なかい） 孝（たかし）（経営管理本部長）

本年のキーワード【けんま】

研磨

社員一人ひとりの成長無くして当社の未来は無い！
自分をみがき、道理をきわめ、物事に励む一年に。

新しいステージに向けての設備投資

↓

活かすのは“人”

ポイント

●中・長期の会社成長への必要な手続き
●投資対効果の検証は実施
●人が主役でブラッシュアップの期待

施策

1 社員の育成

●スキルの向上
●モチベーションの向上
※『自覚に勝る教育なし！』
→“自覚”や“気づき”を促す研修の実施

TRUSCOステージ・トライアル（当社オリジナルの教育カリキュラム）より一部抜粋

	研修名	対象者
ファースト・ステージ（必須スキルの取得）	新入社員研修	１年目全員
セカンド・ステージ（リーダーとしての自立）	スキルアップ・コース	４年目全員
	リーダーシップ・コース	６年目全員
サード・ステージ（経営視点の習得）	ボスチャレンジ・コース	９年目以降立候補者
	新任ボス研修	新任ボス
	ボスマネジメント・コース	ボス全員（２年に一度）

2 仕事の効率化

●物流機器の導入
「AUTO STORE（オートストア）」等
●システムの導入
IBM Watson（ワトソン） Explorer等
●仕事の見直し

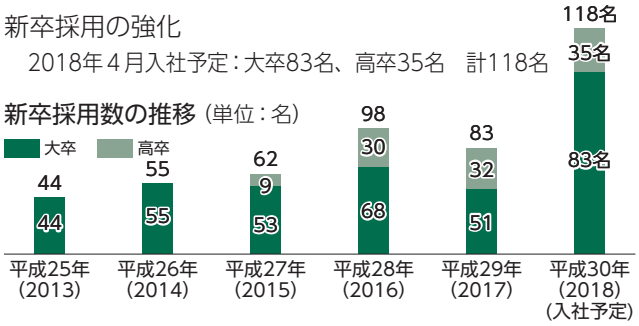


AUTO STORE（オートストア）
ロボットがコンテナの出し入れを行う、自動倉庫型ピッキングシステム

3 人の採用

新卒採用の強化
2018年４月入社予定：大卒83名、高卒35名　計118名

新卒採用数の推移（単位：名）



当社の企業価値が評価された受賞一覧（2017年度）

●健康経営優良法人2017（ホワイト500）
社員の健康を改善・保持・増進するための組織体制を整備し、制度・施策実行から評価・改善までのトータル的な活動をしていることが評価されました。

●2017日本ＢtoＢ広告賞　銅賞
TRUSCOプロツールマガジン イチオシ2017の分かり易く楽しめる内容が評価されました。

●第22回「IR優良企業賞」奨励賞
当社のオープンで熱心なIRに対する姿勢と、それに伴う情報の公開性が高い評価を得ました。

●グッドキャリア企業アワード2017　イノベーション賞
従業員が主体的に働き方を選択し、定期的なジョブローテーションや、事業活動の変革につながる研修を実施していることが評価されました。



健康経営優良法人2017
（ホワイト500）表彰状





2017
日本BtoB広告賞



第22回「IR優良企業賞」奨励賞



グッドキャリア企業アワード2017

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料



【第56期の取組み】

オールトラスコでプロツール カンパニーのメジャーを目指す

常務取締役　藪野（やぶの） 忠久（ただひさ）（営業本部長）

本年のキーワード【せいぎ】



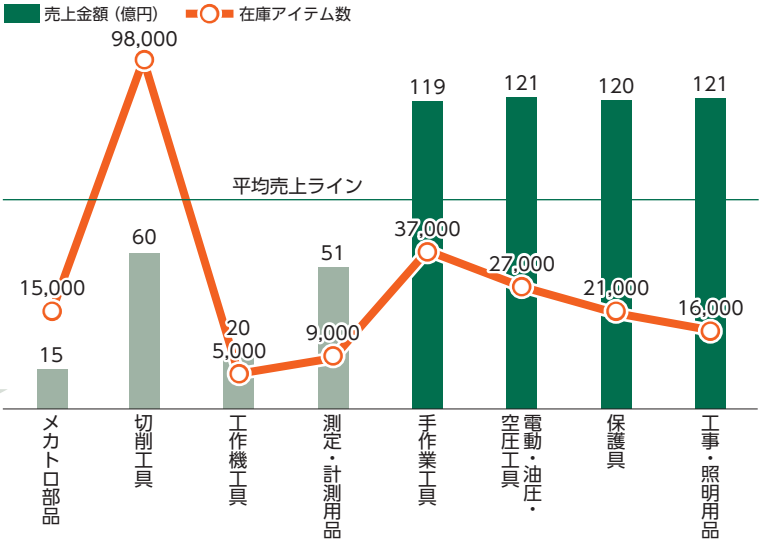
誠は、真実であり、誠実であり、偽りのない姿である。
改めて「誠」「義」を胸に、自分に嘘をつかない一年を送りたい。

1 オールトラスコで問屋の存在意義を持ち続ける

(1) MRO（工場用副資材）のカバー率を上げる
(2) 在庫化と物流システムの能力を高める
(3) システムを活かす営業力を強化する
→当社の目指す営業とは、販売店様の意思決定に影響を与え、実績に結びつけること。また、お互いをよく理解しあい、システム※の活用を増やすことである
※33万点の在庫、スピーディな物流、最先端の情報システム、トラスコ オレンジブック.Com、１万7,352ページのトラスコ オレンジブックこれらの仕組みを指す。

①アイテム（在庫）が多くても必ずしも売り上げにつながらない。
②在庫アイテムを増やしていく大分類がある。
➡営業が販売力を上げ、マーケットの必要とする在庫アイテムを示唆していくことが重要。

第55期　大分類別アイテム数・売上実績（抜粋）



2 ワンストップでWEB注文される企業になる

MRO（工場用副資材）のラインナップはトラスコ オレンジブック.Comから一括でご注文ができる。

(1) 販売店様からの活用度を高めてもらう
①訪問件数を増やし、幅広いお客様との意思疎通を図る。
②いち早い新製品情報の提供。
③専門分野の商品知識を高める。（国家資格の取得）
④心の継承（マニュアルではなく考え方を伝える。全16ページ）

(2) 仕入先とのフレンドシップも深める
ファクトリー営業部長を３名から５名に増員
→お客様への関係強化とともに仕入先支店との関係強化に努める



「心の継承」

営業活動で行われている当たり前のこと。先輩社員から受け継がれてきた大切なこと。トラスコ中山の社員が持つべきセールスの考え方。
全国の社員の追加もあり、改定を継続中。

3 リアルでも、ネットでも

平成23年（2011）の売上高を100としたときの指数

ルート		平成23年(2011)	平成24年(2012)	平成25年(2013)	平成26年(2014)	平成27年(2015)	平成28年(2016)	平成29年(2017)	対前年比(%)	平成29年売上高（億円）	シェア(%)
ファクトリー		100	100	109	116	122	127	137	+8.1	1,574	80.7
eビジネス	ネット通販企業向け	100	180	266	315	428	555	737	+32.6	181	12.5
	電子購買仲介企業向け	100	106	138	168	180	217	260	+19.8	61	
ホームセンター		100	100	105	106	104	109	113	+3.2	123	6.3
										合計1,939	

※「海外向け」は含んでいません。

☆ファクトリールートの売上比率は８割を占める。
☆ｅビジネスルート　通販企業向け指数は７倍以上の181億円に成長。



【第56期の取組み】

人でつながり、ＡＩでつながる一年に

執行役員　宮田（みやた） 晋作（しんさく）（商品本部長）

本年のキーワード【ゆい】

結

当社は仕入先様より供給いただく商品をお客様へお届けする役割を担っている。作り手と売り手がしっかり手を結び合う、そんな一年にしたい。

1　仕入先様との関係強化による市場対応力向上

当社の業容拡大の原動力である新規仕入先開拓及び在庫アイテムの拡充については、前期は過去最多の118社、３万7,900アイテムの増加となりました。市場に新たな価値を提供することがトラスコ オレンジブックの大きな役割のひとつであることから、これらの新規掲載品の市場浸透に工夫を凝らすことにより、当社の業容拡大はもとより、ユーザー様の生産性向上及び仕入先様やお客様の事業発展につなげてまいります。

当社の業績は、売上トップ300社で構成される七夕会メンバー様を中心とした仕入先様より供給いただく商品を、全国73の支店や16か所の物流センター及び5か所のストックセンターなど、細かく敷きつめられたネットワークを駆使することで順調に推移しております。当期におきましては、これらの仕入先様との人的ネットワーク構築に注力することにより、ユーザー様やお客様からのお求めに対し、より迅速に対応、フィードバックできる環境を整えてまいります。



第６回 TRUSCO七夕会 in ホテル・ザ・リッツカールトン大阪



第７回 TRUSCO七夕会 in ホテルオークラ神戸

2　ＡＩ導入による市場対応力向上

人工知能を用いた市場対応力向上に着手。当期におきましてはＡＩの持つ様々な可能性の中から、最も効果的である商品検索のプロセス改善に集中的に取り組んでまいります。

お客様やユーザー様のご利用頻度が高いトラスコ オレンジブック.Comでの検索性向上については、約20億円を投じたシステム更新の９月完了に伴い、推奨品提案機能の追加など、より利便性を高めてまいります。また、将来的には人工知能に判断をさせることにより、自然言語や曖昧な言葉からの検索などこれまでは人を介してでしか対応できなかったシーンに対し、極めて短い時間でお応えできるサービスの平成31年実現を目指してまいります。そのための環境整備として、まずは平成30年４月に社内向けリリースを行う予定です。今後はＡＩの活用により、品揃えのトレンドを先読みしたり物流センターでの在庫保管の在り方などの提案も実現できるよう研究を進めてまいります。



招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料



【第56期の取組み】

物流の機能強化で飛躍のチャンスをつかむ

執行役員　直吉（なおよし） 秀樹（ひでき）（物流本部長）

本年のキーワード【こうきしょうらい】



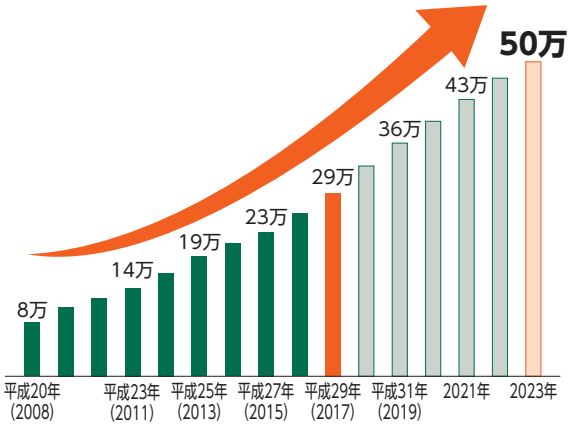
乗り越えるべき壁の高さや課題の数は、サービス向上のチャンスに溢れている証。機会をじっと待つのではなく、私たちの手でつかむ一年に。

1 マーケットからの信頼は品揃えの良さで決まる

常に厳しい納期管理に晒されるモノづくりを本気で支えるには、どんな需要にも即納で応えられる具体的な仕組みと覚悟が必要です。豊富な品揃えに勝るサービスはありません。「トラスコならある」の積み重ねがお客様の安心感や信頼につながります。

当社で最大規模を誇るプラネット埼玉の稼働、中部の中核拠点であるプラネット東海へ自動倉庫の増設や自動出荷梱包ラインの設置、プラネット北関東へパレット自動倉庫の新設やプラネット東北の増築など、各拠点で高い機能性を追求した物流設備を積極的に導入して50万アイテムを揃え、お客様にフルサービスを提供できる体制を整えていきます。

オレンジブック掲載在庫アイテム数推移（単位：アイテム）

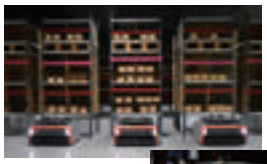


2 トラスコのビジネスを支える基幹物流拠点の始動

当社で最大規模の在庫保有能力を持つプラネット埼玉が、平成30年10月より稼働する予定です。万一の災害時にも物流を止めない免震構造を採用。庫内のスペースを最大限に活用する独自の工夫と膨大な在庫をコントロールする最新鋭の物流設備を導入し、機能性と作業性を高いレベルで両立させます。他の物流拠点と比べ約５倍の出荷能力を有しており、自社便によるお客様への配達はもちろん、路線便を利用したユーザー直送のご依頼にも柔軟に対応できる設計です。

事業戦略である取扱アイテムの拡大を支え、常に利便性の高いサービスを提供する物流拠点としてその役目を果たしていきます。

プラネット埼玉最新鋭の物流設備



BUTLER（バトラー）
ピッキング・格納時に棚を自動搬送するロボット





バケット自動倉庫
多品種の在庫を効率よく高密度に保管
※画像はプラネット大阪

3 業務プロセスで改善の積み重ね

数多くの社員やパートタイマーが働く物流の現場では、庫内の業務効率の向上に向けた努力が欠かせません。

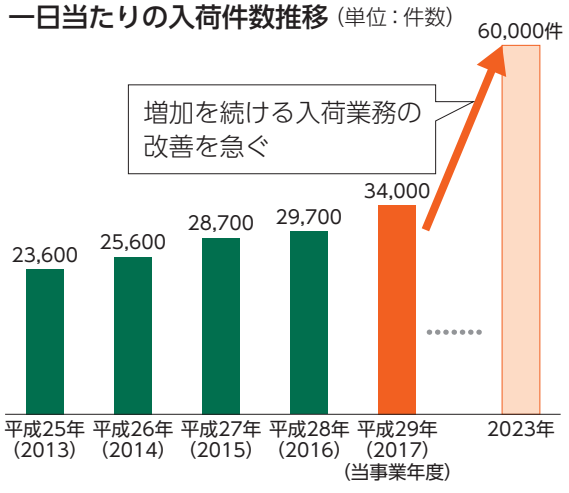
形や大きさ、重さが異なる商品が頻度高く入出荷を繰り返す当社の物流では、商品毎の「入荷」と「出荷」業務の無駄を省くことが特に大切です。現状維持の発想を捨てて知恵と工夫を凝らし、オリジナリティの高い仕組みの構築と運用に積極的に取り組みます。

入荷から出荷までの業務プロセス

入荷検品 〉 格納 〉 ピッキング 〉 仕分け 〉 出荷検品

入荷業務の改善例：入荷時の納品書のチェック及び数量確認等の廃止により、入荷作業工数の半減を目指します。格納や仕入先様への支払は従来通り確実に行われます。

一日当たりの入荷件数推移（単位：件数）



1. 会社の現況に関する事項（参考 海外展開について）

「会社の現況に関する事項」は34ページ、47ページ以降に続きます。

トラスコナカヤマ タイランド

タイに進出してから８期が経過しました。

2015年に社屋を自社物件へ新築移転し、当期も販売店様の利便性向上のための販路拡大を継続しました。

また、2018年度に発刊のトラスコ オレンジブックジュニア タイ語版に掲載される５万6,000アイテムのうち、輸入販売可能な商品を現在５万1,523アイテム在庫保有しております。

今後もトラスコ オレンジブックを活用した事業インフラの浸透と在庫アイテムの拡大に、スピードを上げて取り組んでまいります。

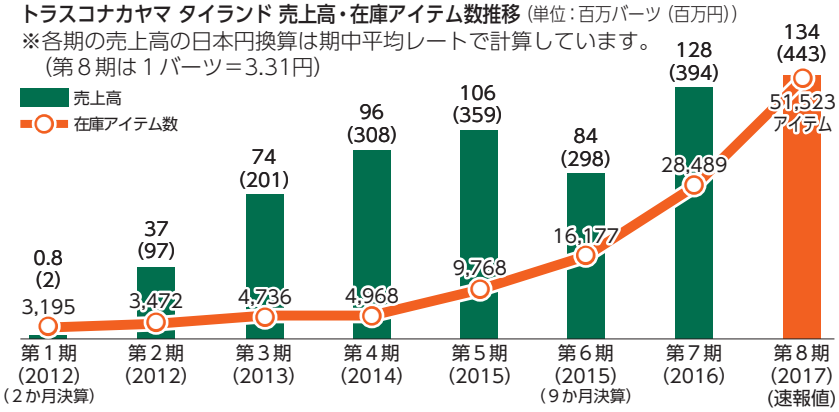
企業情報

資　本　金：３億9,000万バーツ（約13億円）
設　　立：平成22年（2010）９月
所　在　地：TIP７ 789/８ Moo９,Bangpla Bangplee Samutprakarn 10540 THAILAND
（スワンナプーム国際空港から南に約13km）
敷 地 面 積：3,310坪
延 床 面 積：倉庫1,294坪／事務所137坪
投資金額（土地・建物）：１億2,400万バーツ（約3.7億円）
従 業 員 数：19名（内 トラスコ中山株式会社出向社員３名）
在庫アイテム数：51,523アイテム
在 庫 金 額：4.7億円
代表取締役社長：安井 昇
監　　査　役：雲戸 清則

（平成29年12月末時点）



トラスコナカヤマ タイランド 売上高・在庫アイテム数推移（単位：百万バーツ（百万円））
※各期の売上高の日本円換算は期中平均レートで計算しています。
（第８期は１バーツ＝3.31円）



トラスコナカヤマ インドネシア

2015年設立後、2016年１月のグランドオープンから２年が経過し、会社運営の安定化を実現しました。さらなる事業拡大のため当期に2,500億ルピアの増資を行い、社屋の新築移転計画を進めております。在庫アイテムの拡大は順調に推移しており、当期末４万9,520アイテムに在庫を拡大しております。

2018年度にはトラスコ オレンジブックジュニア英語版の第二版が発刊となり、インドネシアのオリジナル在庫も掲載します。また、トラスコ デジタルオレンジブック英語版もリリースされ、相乗効果を期待しています。

今後も在庫アイテムの拡大と物流インフラの増強により、インドネシアのモノづくり市場へ新しい価値を提供してまいります。

企業情報

資　本　金：3,156億ルピア（約27億円）
設　　立：平成27年（2015）１月
所　在　地：IN JAPANESE SME'S CENTER Jl. Kenari,Raya,Blok,G６-01 Kav. ９B - 10B Kawasan Industri Delta Silicon 6 Desa Jayamukti Kecamatan Cikarang Pusat Kabupaten Bekasi 17530 INDONESIA
（首都ジャカルタから東に約40km）
敷 地 面 積：623坪
延 床 面 積：倉庫570坪／事務所43坪
従 業 員 数：14名（内 トラスコ中山株式会社出向社員２名）
在庫アイテム数：49,520アイテム
在 庫 金 額：3.3億円
代表取締役社長：八島 剛志
監　　査　役：雲戸 清則

（平成29年12月末時点）

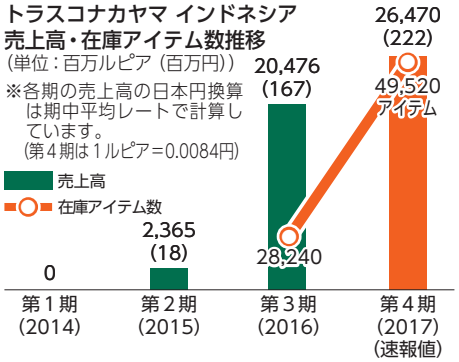




新社屋イメージ

稼 働 予 定：2019年
投資予定額：土地12億円、建物6億5,000万円
敷 地 面 積：4,902坪
所　在　地：JL. KENARI RAYA NO. 36, JAYAMUKTI,CIKARANG PUSAT, KEB. BEKASI 17530

トラスコナカヤマ インドネシア 売上高・在庫アイテム数推移
（単位：百万ルピア（百万円））
※各期の売上高の日本円換算は期中平均レートで計算しています。
（第４期は１ルピア＝0.0084円）



2. 会社役員に関する事項

(1) 取締役及び監査役の氏名等 (平成29年12月31日現在)

地位	氏名	担当及び重要な兼職状況	任期
代表取締役社長	中山 哲也		第55期定時株主総会終結の時
専務取締役	中井 孝	経営管理本部長	第55期定時株主総会終結の時
常務取締役	藪野 忠久	営業本部長 トラスコナカヤマ タイランド担当役員 トラスコナカヤマ インドネシア担当役員	第55期定時株主総会終結の時
社外取締役	齋藤 顕一	株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー　代表取締役 社団法人問題解決力検定協会　代表理事	第55期定時株主総会終結の時
社外取締役	萩原 邦章	萩原工業株式会社　代表取締役会長	第55期定時株主総会終結の時
社外監査役 (常勤)	小松 均	※平成30年３月９日開催 第55期定時株主総会終結の時をもって退任予定	第56期定時株主総会終結の時
社外監査役 (常勤)	松田 昌樹		第56期定時株主総会終結の時
社外監査役 (非常勤)	鎌倉 寛保	株式会社ユーシン精機　社外監査役 (非常勤) 株式会社フジオフードシステム　社外監査役 (非常勤)	第57期定時株主総会終結の時

(注) 1. 当社定款第19条に基づき、取締役の任期は１年としています。
2. 各監査役の財務及び会計に関する相当程度の知見については、以下のとおりです。
(1) 小松均氏は、金融機関における長年の経験と、社会保険労務士、行政書士、CIA (公認内部監査人) 等の保有資格に関連して、法令、財務・監査等に関する専門的な知見を有しています。
(2) 松田昌樹氏は、金融機関における長年の経験と財務等に関する豊富な知見を有しています。
(3) 鎌倉寛保氏は、公認会計士としての長年の経験を有し、企業経営に関する幅広い知識と会計に関する専門的知見を有しています。
3. 社外役員の重要な兼職先と当社との関係は29ページに記載しています。
4. 責任限定契約の内容の概要
当社と社外取締役及び非常勤監査役との間で、会社法第427条第１項の規定により定めた当社定款第22条及び第31条に基づき、賠償責任を限定する契約を締結しています。各氏が任務を怠ったことによる賠償責任の限度額は、会社法第425条第１項に定める額としています。

(2) 取締役及び監査役の報酬等の額

①取締役及び監査役の報酬等の決定に関する基本方針

当社は、取締役及び監査役に支払う役員報酬を、以下の方針に基づいて決定しています。

a　業績向上意欲を保持し、また、社内外から優秀な人材の確保が可能な水準であること。

b　経営環境の変化や外部の客観的なデータ等を考慮し、世間水準及び経営内容、従業員給与とのバランスを勘案した水準であること。

c　役員賞与を含めた年間報酬限度額の範囲内で支給すること。

参　考

取締役及び監査役の報酬体系

固定報酬		取締役賞与 (業績連動)、監査役賞与
月次定額報酬 各役員の職位考課等に応じて支給	＋	決算時に当期純利益が計上された場合に 当期純利益の３％以内で支給

役員報酬等の限度額

平成25年 (2013) ６月７日開催の第50期定時株主総会にて決議

役員退職慰労金制度は、平成16年 (2005) にファイナンシャルボンドに移行し役員報酬の10%を月割で支給しています。

区　分	報酬等限度額
取締役	年額400百万円以内
監査役	年額　80百万円以内

②当事業年度に係る取締役及び監査役の報酬等の総額

	支給人員	報酬等の額
取締役 (うち社外取締役)	５名 (２名)	303百万円 (13百万円)
監査役 (うち社外監査役)	３名 (３名)	67百万円 (67百万円)
合　計 (うち社外役員)	８名 (５名)	371百万円 (80百万円)

(注) 1. 当事業年度における各賞与は、当期純利益の1.2%で支給しています。
2. 記載金額は単位未満を切り捨てて表示しています。

3. 社外役員に関する事項

当事業年度における社外役員の主な活動状況及び独立性に関する事項

地位及び氏名	主な活動状況	兼職先と当社との関係
社外取締役 齋藤 顕一 出席状況 取締役会100% (12／12回)	取締役会において、議案審議等に対しグローバルにビジネスを展開する企業での経験及び経営コンサルティング会社の経営等、経営の専門家としての経験と見識から、当社の持続的な企業価値向上に向けて、株主様・投資家様目線からの助言に加え、公正かつ客観的な助言・提言を行いました。	同氏は、株式会社フォアサイト・アンド・カンパニーの代表取締役及び社団法人問題解決力検定協会の代表理事ですが、同社及び同協会と当社との間には取引関係その他の関係はありません。
社外取締役 萩原 邦章 出席状況 取締役会92% (11／12回)	取締役会において、議案審議等に対し経営者としての豊富な経験と見識から当社の持続的な企業価値向上に向けて、株主様・投資家様目線からの助言に加え、経営陣の迅速かつ果断な意思決定のための提言を行いました。	同氏は、当社の仕入先様である萩原工業株式会社の代表取締役会長ですが、同社と当社との取引額は、当社の全仕入額の１％未満(当該企業の連結売上高の５％未満)であり、重要な取引関係その他の関係はありません。
社外監査役(常勤) 小松 均 出席状況 取締役会100% (12／12回) 監査役会100% (13／13回)	取締役会及び監査役会において、経営方針等全般に関し主に法令や定款の遵守に係る見地から意見を述べ、金融機関における長年の経験及び保有資格に関して有する知見等から、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための助言・提言を行いました。 また、重要書類の閲覧・事業所往査・監査法人と連携した会計監査の強化等を通して、企業の健全性確保に向けた取組みを行いました。	同氏は、当社の取引銀行である株式会社みずほ銀行の出身者で、当社は同行からの借入はありますが、14年７か月前に退職しており、当社と同行との間に意思決定に関して影響を与え得る重要な取引関係その他の関係はありません。
社外監査役(常勤) 松田 昌樹 出席状況 取締役会100% (12／12回) 監査役会100% (13／13回)	取締役会及び監査役会において、経営方針等全般に関し意見を述べ、金融機関における長年の経験と財務等に関する豊富な知見等から、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための助言・提言を行いました。 また、監査の方針等に従い、事業所往査、棚卸立会い、監査法人の実地調査立会い等の活動を行いました。	同氏は、当社の取引銀行である株式会社りそな銀行の出身者で、当社は同行からの借入はありますが、10年７か月前に退職しており、当社と同行との間に意思決定に関して影響を与え得る重要な取引関係その他の関係はありません。
社外監査役(非常勤) 鎌倉 寛保 出席状況 取締役会92% (11／12回) 監査役会100% (13／13回)	取締役会及び監査役会において、公認会計士として多くの企業経営に関与してきた経験に基づき、経営方針全般に関し意見を述べました。 また、会計に関しては会計の専門家としての観点から各種の提言を行いました。	同氏が社外監査役を務める株式会社ユーシン精機及び株式会社フジオフードシステムと当社との間には取引関係その他の関係はありません。 また、当社の会計監査人である有限責任監査法人トーマツでの勤務経験がありますが、５年７か月前に退職しています。

(注) 1. 社外役員の独立性基準については、12ページに記載しています。
2. 齋藤顕一、萩原邦章の両氏は、当社が定める社外役員の独立要件を満たし、一般株主との利益に相反するおそれもないことから、社外取締役としての独立性・中立性について十分に確保されているものと判断しています。
3. 小松均、松田昌樹、鎌倉寛保の３氏は、当社が定める社外役員の独立要件を満たし、一般株主との利益に相反するおそれもないことから、社外監査役としての独立性・中立性について十分に確保されているものと判断しています。


ボスコン（全国責任者会議）


経営会議


監査役会

4. 会計監査人の状況

(1) 会計監査人の名称

有限責任監査法人トーマツ

(2) 当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額及び監査役会が同意した理由

区分	支払額
当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額	47百万円※1
当社が支払うべき金銭その他の財産上の利益の合計額	47百万円

(注) 1. 当社と会計監査人との間の監査契約において、会社法第436条第２項第１号に基づく監査と金融商品取引法に基づく監査の報酬額を区分しておらず実質的にも区分できないため、※１に記載の金額には金融商品取引法に基づく監査の報酬額を含みます。
2. 当社監査役会は、取締役会・社内関係部署及び会計監査人から必要な資料・報告を受けた上で、会計監査人の監査計画の内容・会計監査の職務遂行状況について妥当性を確認し監査時間と報酬単価の精査を通じて報酬見積りの算出根拠・算定内容について検討した結果、会計監査人の監査報酬等は妥当であると判断し会社法第399条第１項の同意をいたしました。

(3) 会計監査人の解任または不再任の決定の方針

当社は、当社の会計監査人である監査法人が、会社法第340条第１項各号に定める事項に該当すると認められる場合は、監査役全員の同意に基づき、監査役会が会計監査人を解任いたします。この場合、監査役会が選定した監査役は、解任後最初に招集される株主総会にて、会計監査人を解任した旨と解任の理由を報告いたします。

また、監査役会は、会計監査人が職務を適切に遂行することが困難であると認められる場合など、会計監査人として適当でないと判断される場合、株主総会に提出する会計監査人の解任または不再任に関する議案の内容を決定いたします。

5. 業務の適正を確保するための体制の整備及び当該体制の運用状況に関する事項

当社の「会社の業務の適正を確保するための体制の整備に関する事項」については、当社ウェブサイト（http://www.trusco.co.jp/ir/information.html）に詳細を掲載しています。上記事項は継続的に点検、改定を行っており、当該事項に対する、当事業年度における運用状況の概要は、以下のとおりです。

(1) 取締役の職務執行の適正性及び効率性に関する取組み

取締役会は取締役５名、内２名は社外取締役で構成され、社外監査役３名出席のもと、客観的・合理的判断を確保しつつ、法令または定款に規定する事項の審議、報告を行っています。当事業年度においては、取締役会を12回開催し、社外取締役にも事前に十分な資料を配布し、監査役にも積極的に意見を求めるなど、充実した審議が効率的になされるよう運用を行いました。

(2) 損失の危険の管理に関する取組み

内部監査部門は、各事業所に往査を実施し、その結果を役員出席のもと実施される監査報告会において定期的に報告し、問題点の抽出及び対応を行いました。当事業年度において、監査報告会は４回実施しました。

(3) 当社グループにおける業務の適正性に関する取組み

当事業年度においては、経営会議にて、担当部署から子会社の経営状況、活動状況、その他重要な情報の報告を月１回の頻度で定期的に報告し、全役員及び部長以上のメンバーで常に状況を把握できるよう効率的かつタイムリーな情報共有に努めました。また、子会社においても「善択ホットライン」の仕組みを通じて、コンプライアンス体制の向上に努めました。

(4) 使用人の職務の適正性に関する取組み

コンプライアンスを実践するための手引書「トラスコ善択ブック」を配布し、基本方針及び行動規範を徹底し、法令遵守を維持する体制を整えています。国内に整備している全使用人等が法令及び定款などに違反する行為を発見した場合の内部通報、申告及び相談窓口「善択ホットライン」及びコンプライアンスの実効性を高める制度である「コンプライアンス・オフィサー」の仕組みを通じて、コンプライアンス体制の向上に努めました。また、各事業所にてオフィサーを中心に行われる「コンプライアンス・ミーティング」を年12回開催し、自主性を重んじた教育に努めました。

(5) 監査役の監査が実効的に行われていることを確保するための取組み

監査役は当社事業所及び子会社に対し定期的に事業所往査を行い、内部監査部門及び会計監査人と連携し、実効性を高め、業務の適正性確保に取り組みました。また、当事業年度における監査役会は13回開催し、監査役間の意見交換や情報共有を行いました。



コンプライアンス手引書「トラスコ善択ブック」


コンプライアンス・ミーティング

6. 剰余金の配当等の決定に関する方針

(1) 基本方針の内容

当社は、日本のモノづくりのお役に立つことを目的とした事業活動を行い、持続的な成長を果たすことにより、その成果を最大限株主様に還元できると考えています。

内部留保につきましては、株主様の信頼とご期待にお応えするための施策と位置付け、設備等に有効投資する原資として充当しており、今後予想される経営環境の変化に対応するためのサービス体制の強化及びさらなる競争力の向上につなげています。(詳細は59ページをご覧ください)

利益配分につきましては、株主様に対する利益還元の充実及び適正な利益処分を実行するため、安定配当としての下限を設けた上で、一定の基準を超える利益が計上された場合、下記のとおり、業績に連動した配当を行うこととしています。

なお、剰余金の配当の決定に関しましては、迅速な配当金のお支払いを目的に、取締役会決議で行うことを定款第39条に定めています。

配当金計算基準

1株当たり当期(四半期)純利益	年間(中間)配当金
40(20)円を上回る場合	1株当たり当期(四半期)純利益×25%
40(20)円を下回る場合	10(5)円

(注) 1. (　) 内は、第2四半期累計期間の計算基準です。
2. 計算上の銭単位端数については、50銭刻みで繰上げます。(1銭～49銭→50銭、51銭～99銭→1円)

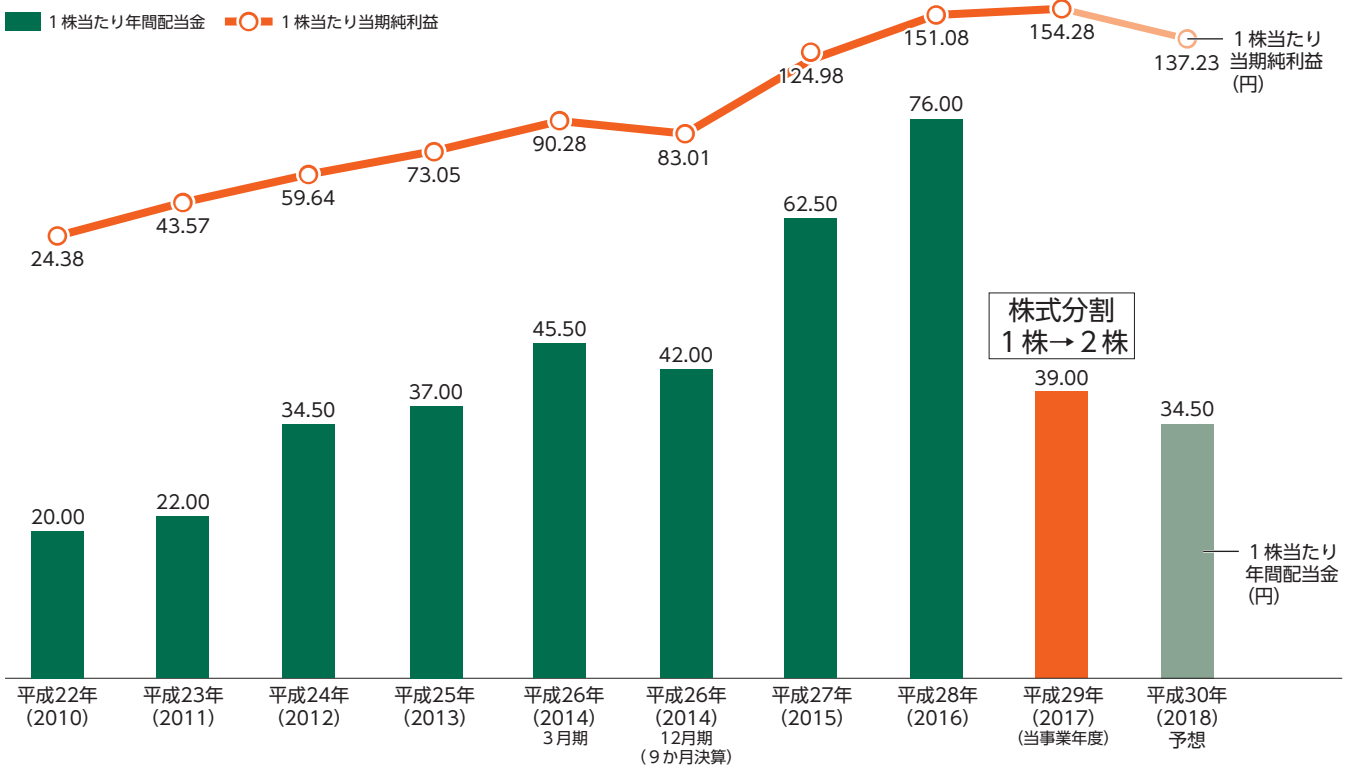
(2) 当事業年度の内容

当社は、投資家層の拡大及び株式の流通の活性化を図るため、平成29年(2017)1月1日付で、普通株式1株につき2株の割合をもって株式分割を実施しました。

当事業年度の配当金につきましては、1株当たり当期純利益が154円28銭となったため、配当金計算基準により年間配当金が39円となりました。中間配当金19円50銭を既に実施していますので、期末配当金は19円50銭と決定し、平成30年2月21日(水)を支払開始日としました。

なお、次事業年度につきましては、22ページの「第56期(平成30年12月期)以降の見通し」に記載のとおり、当期純利益を90億50百万円と予想していますので、1株当たり当期純利益は137円23銭となり、配当金は年間34円50銭を予定しています。

1株当たり年間配当金と1株当たり当期純利益 (単位:円)



(注) 当社は平成29年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって分割しました。このため平成28年12月期以前の「1株当たり当期純利益」につきましては、平成22年3月期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して算出しています。

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

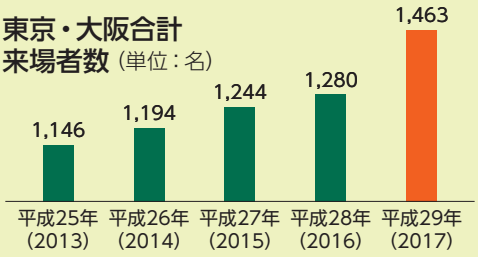
参　考　トラスコ中山ガバナンス体制 (平成29年12月31日現在)

ガバナンス体系図

株主総会　株主様に当社への理解を深めていただける内容としています

総会の特色
(1) 社長〇JSの実施
(2) 集中日を避けた早期日程での開催
(3) 東京・大阪の２会場同時開催
(4) 当日の賛否結果・質疑応答の一部やアンケート結果を３日後にホームページに掲載

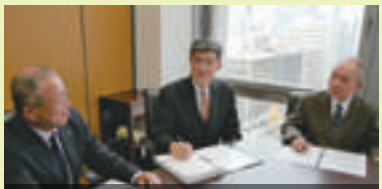
東京・大阪合計来場者数 (単位：名)





大阪会場

監査役会　毎月１回開催


社外監査役（常勤）　２名
社外監査役（非常勤）　１名

最高当事者会議（ボードミーティング）　毎月１回開催

構成

代表取締役	１名
業務執行取締役	２名
社外監査役（常勤）	２名
社外監査役（非常勤）	１名
執行役員本部長	２名

客観点・合理的判断を確保しつつ、会社の方向性を議論し共有したうえで取締役会（経営会議）を開催

監査

報告

会計監査人
有限責任監査法人 トーマツ

報告

報告

顧問弁護士

業務執行

取締役会（経営会議）　毎月１回開催　最高当事者会議の方向性を

取締役会（経営会議）の特長
(1) 上下（かみしも）のない円卓型レイアウト
(2) 座席は毎回変更
(3) 必要に応じて事業所の責任者や一般社員も交えて議論を行う
(4) 発言内容及び決議内容等は、全社員に１週間以内に発信

取締役会

構成

代表取締役	１名
業務執行取締役	２名
社外取締役	２名
社外監査役（常勤）	２名
社外監査役（非常勤）	１名

監査指導室
電子監査システム「火の見やぐら」による監査

報告

代表取締役社長
中山哲也

報告

コンプライアンス委員会

CSR課

コンプライアンスオフィサー

従業員からの直接連絡（ホットライン）

監査/指導

経営管理本部長
専務取締役
中井　孝

営業本部長
常務取締役
藪野忠久

部門をまたぐ定期人事異動
(1) 平均在籍５年を目途に責任者や部長職も部門に関係なく異動
(2) 多面的な社員育成と派閥のない社風を形成
(3) 新たな監視の目による不正防止

商品本部長
執行役員
宮田晋作

物流本部長
執行役員
直吉秀樹

デジタル通信回線

両会場とも議決権行使・質疑応答可能。議長は各会場へ隔年参加



東京会場

要望

株主様向け見学会 (詳細は52・53ページ参照)

(1) 株主様との対話の場として役員も参加
(2) 本社・物流センターにて開催



本社見学会



物流見学会

受けて実質的な判断を行う

経営会議

構成

取締役会メンバー	8名
執行役員	7名
部長	12名
課長・支店長	随時出席
一般社員	随時出席

役員・執行役員・部長OJS
(詳細は5ページ参照)
独自の役員・部長評価制度を導入しています
毎年、役員や部長は約150名の責任者から評価され、その結果を昇格・降格基準の一つに採用

各機関における相互牽制
独自のガバナンスに対する取組みが、相互に牽制機能が働くことで、ガバナンスの実効性確保及び向上に努めています
役員1名に対して複数の機関が関与する仕組みを設けているため、多面的に妥当性が評価され、評価の偏りを防止するとともに、強固なガバナンス体制の維持が可能となっています

コーポレートガバナンスに関する考え方
社名及びコーポレートロゴ TRUSCOとは、全てのステークホルダーの皆様から信頼される企業"TRUST COMPANY"をダイレクトに表現したものです。TRUSCOそのものの実践を日々の企業活動の原点とし具現化することで社会的使命を果たしていくものとしています

TRUST(信頼) + COMPANY(企業) = TRUSCO 信頼を生む企業

また、当社は以下の企業理念を掲げ、この理念の下、「会社の業務の適正を確保する体制」を構築することを基本方針としています。

企業理念

(存在理念) 我々は、企業活動を通じて
社会に貢献することを使命とし、
縁ある人々の幸福(しあわせ)を実現する

(経営理念) 果敢に、そして堅実に歩み続ける経営
人を尊重する経営
企業家精神を育む経営
信頼でマーケットにこたえる経営

(行動理念) 誠意と礼節を重んじる
独創的な発想と緻密な計画
信念をもってダイナミックな行動
笑顔で築く信頼のコミュニケーション

社外取締役
不正防止のみを目的とせず、企業経営について広範な知識と充分な経験を有し、当社の持続的な成長、企業価値向上に資する人物を選任しています

ボスコン(全国責任者会議) 毎年1回開催
経営会議のメンバーと全国の責任者を合わせた約150名で経営課題について議論する



平成29年11月開催 ボスコン(全国責任者会議)

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

1. 会社の現況に関する事項（6.主要な事業内容）

(6) 主要な事業内容（平成29年12月31日現在）

当社はプロツールを仕入れ、機械工具商、通販企業、ホームセンターなどの得意先様へ販売をする卸売業者です。プロツールの供給を通じて日本のモノづくりのお役に立つことを事業の目的としています。

商　品

工場や建設現場などの製造現場でプロの工員や職人に必要とされる消耗品、工具、器械類などを総称して「プロツール」と呼んでいます。多種多様なプロツールを可能な限り幅広く取り揃えています。

取扱メーカー数

国内外合計 **2,340社**

国内外のメーカー様から幅広い商品を取り揃え、モノづくり現場のスムーズなプロツール調達を支えています。前年より118社の新規仕入先様を増やし、現在の取扱アイテム数は約166万アイテムを超えています。

プライベート・ブランド（PB）商品

PB商品数 **50,200アイテム**

昭和39年（1964）に初めてプライベート・ブランド（PB）商品を発売して以来、お客様のご要望をもとにコストパフォーマンスに優れ、付加価値の高い商品の開発を行っています。

〈PB商品一例〉



カスタムワゴン



全閉式工場扇
ゼフィール
キューブタイプ



ユニバーサルデザイン
コンベックス　ユニロック



大型樹脂製運搬車
カルティオビッグオフロード



構内・災害時用ノーパンク自転車
ハザードランナー

海外メーカー商品の開拓

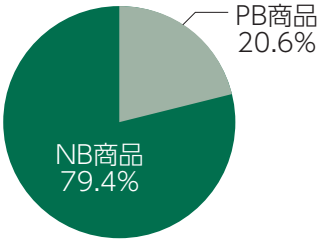
海外商品の取り扱いを積極的に進めています。現在海外メーカー 155社より商品を仕入れ、売上高は年間34億円まで拡大しています。当社で在庫を持つことで、海外一流ブランド商品の流通に努めています。

ウベックス
uvex
●主な製品
一眼型保護メガネ
イヤーマフ など

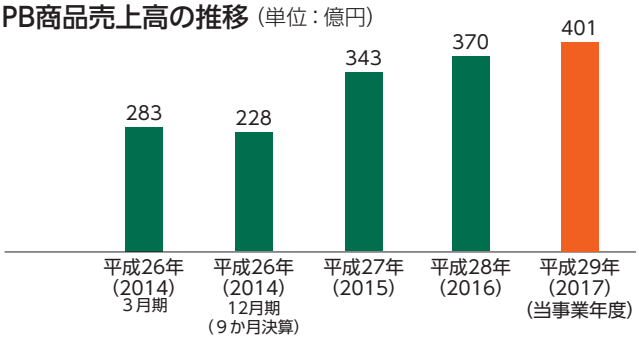
ヴェラ
Wera
●主な製品
ドライバー など

ペリカンプロダクツ
PELICAN
●主な製品
ツールケース など

商品別売上高構成比（当事業年度）

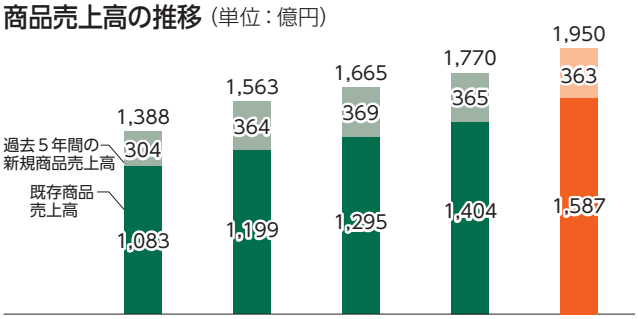


PB商品売上高の推移（単位：億円）



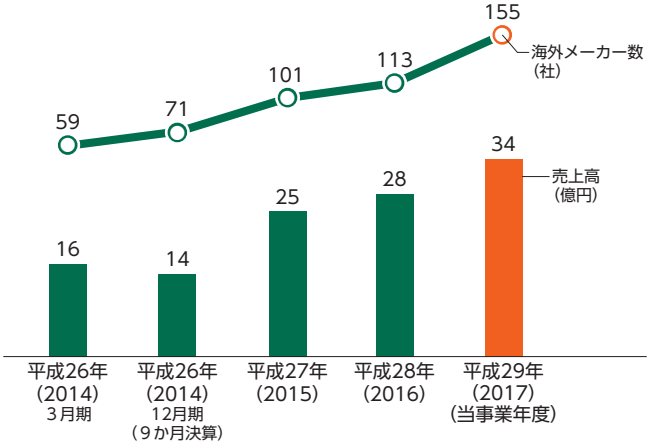
	平成26年(2014) 3月期	平成26年(2014) 12月期（9か月決算）	平成27年(2015)	平成28年(2016)	平成29年(2017)（当事業年度）
PB構成比	19.4%	20.0%	20.6%	20.9%	20.6%
PB粗利率	35.5%	35.7%	35.4%	35.5%	35.9%

全社売上高におけるトラスコ オレンジブック新規掲載商品売上高の推移（単位：億円）



※過去の実績を1～12月に換算した参考値です。

海外メーカー数及び売上高の推移



物　流

「スムーズに」「ストレスなく」商品をお届けするため、全国の物流センターに多種多様な在庫を持ち、自社配達便でお客様にお届けする独自の物流を展開しています。物流拠点数は52か所（物流センター21か所／在庫保有支店31か所）です。

◇トラスコ物流の特徴



１日２回運賃無料でお届けする自社配達便

配送ルートを固定化することで、荷物の量に関わらず経費も固定されるため、運賃無料でのお届けを可能にしています。



ドライバー１本から出荷可能

メーカーから大量に仕入れた商品を一度在庫するため、少量での出荷が可能です。お客様の必要な分だけお届けします。



ロングテール商品や物流難品も在庫

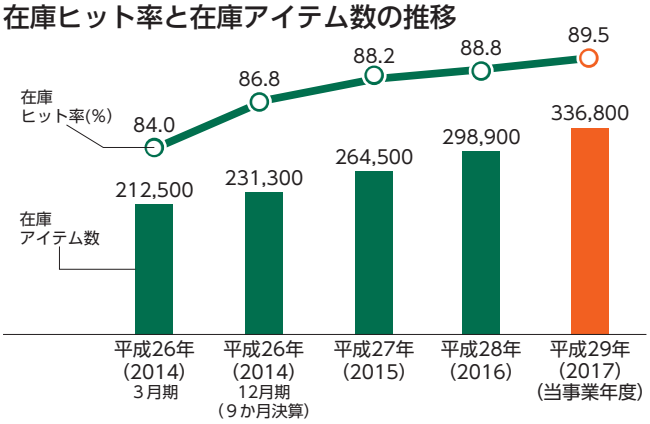
ご注文頻度の低いロングテール商品や、管理や配送が難しい大きな商品や長尺物を在庫することで、あらゆるご注文に対応します。



収納・出荷効率を上げる物流設備の導入

高密度収納や効率的な出荷を実現するため、各物流センターに最新物流設備の導入を進めています。

在庫ヒット率と在庫アイテム数の推移



※在庫ヒット率…全受注の内在庫から出荷した比率。

当社は、「即納こそ最大のサービス」と考え、お客様のあらゆるご要望にお応えするため、在庫アイテムを積極的に拡充しています。

カタログ・WEB

統一された情報で同等品の比較がしやすく、多彩な商品を探すことのできる情報ツールを提供しています。



トラスコ オレンジブック

年間発行部数　241,244部
掲載商品数　359,800アイテム
掲載メーカー数 1,572社
総ページ数　17,352ページ

モノづくり現場で必要とされるあらゆるプロツールを掲載しているカタログ。納期や売れ筋が一目で分かる誌面構成で、効率的な商品検索・調達を支えている有償カタログです。平成29年より、紙カタログの見やすさとWEBの携帯性・検索性を融合した「トラスコ デジタルオレンジブック」も提供しています。



トラスコ オレンジブック.Com

ネット受注率　82.0%
公開アイテム数 約146万点

プロツールの商品検索や購入を目的とした総合サイト。取扱商品の情報公開をはじめ、商品のSDS（安全データシート）や図面などもダウンロードできます。また、サイト会員である販売店様は商品見積・注文依頼ができ、リアルタイムで在庫を確認することも可能です。スムーズな商取引を支え、お客様の営業活動を支援するためのシステムを構築しています。

招集ご通知 P2
株主総会参考書類 P5
事業報告 第55期 P16
計算書類 P60
監査報告書 P62
参考資料

1. 会社の現況に関する事項（7.従業員の状況）

（7）従業員の状況（平成29年12月31日現在）

（単位：名／歳／年）

区　分	平成28年従業員数	平成29年従業員数	前期比	平均年齢	平均勤続年数
女性社員	465	510	＋45	30.7	6.9
男性社員	959	1,004	＋45	42.7	17.2
パートタイマー	860	1,049	＋189	50.5	4.4
合計及び平均	2,284	2,563	＋279	38.6*	13.7*

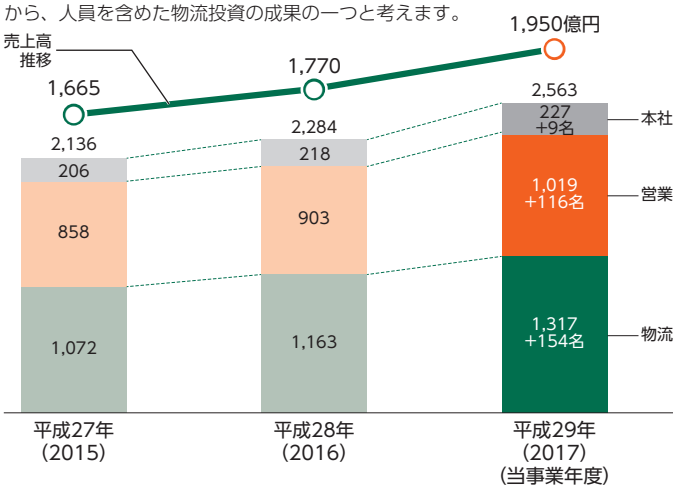
*平均年齢、平均勤続年数は社員の合計を記載しています。

障がい者雇用数（単位：名／%）

	平成25年(2013)	平成26年(2014)	平成27年(2015)	平成28年(2016)	平成29年(2017)
障がい者雇用数	26	48	54	61	67
雇用率（法定雇用率2.0%）	2.1	3.3	3.2	3.2	3.1

パートタイマーを含めた従業員の配置及び売上高推移（単位：名／億円）

物流は３年で約23%も人員が増加していますが、業績も順調に推移していることから、人員を含めた物流投資の成果の一つと考えます。



1. 会社の現況に関する事項（8.主要な借入先の状況）

(8) 主要な借入先の状況

①資金調達の目的

当社は、物流機能の強化が企業価値向上において重要であると考えており、物流設備や情報システムなどへ投資を加速させているため銀行借入で100億円の資金調達を実施しました。今後の経営環境の変化に対応できるよう設備投資を継続し、お客様の利便性向上及び更なる競争力の向上につなげてまいります。

当事業年度の設備投資の内容については20ページの「当事業年度の主要な設備投資」に記載のとおりです。

②主要な借入先及び借入額

借入先	借入額
株式会社みずほ銀行	50億円
株式会社りそな銀行	25億円
株式会社三井住友銀行	10億円
株式会社三菱東京UFJ銀行	10億円
三井住友信託銀行株式会社	5億円

（注）1. 借入実行日は、平成29年８月10日です。
2. 返済期日は、2023年８月10日一括返済です。

7. 会社の株式に関する事項

株式の状況（平成29年12月31日現在）

(1) 発行可能株式総数110,000,000株
(2) 発行済株式の総数　65,945,176株（自己株式63,568株を除く）
(3) 1単元の株式数　100株
(4) 株主数　25,365名（前事業年度末比6,903名増）
　議決権を有する株主数　24,757名（前事業年度末比7,014名増）

株主様数は昨年対比**7,014名増**となり昨年と比べ**1.4倍**になりました。

(5) 大株主上位10名

株　主　名	持株数（千株）	持株比率（%）
株式会社NSホールディングス	7,303	11.07
大同商事株式会社	5,450	8.26
公益財団法人中山視覚障害者福祉財団	4,000	6.07
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社（信託口）	3,690	5.60
日本マスタートラスト信託銀行株式会社（信託口）	2,914	4.42
株式会社NRホールディングス	2,358	3.58
小津浩之	1,955	2.97
小津勉	1,945	2.95
中山哲也	1,874	2.84
中山注次	1,397	2.12

（注）持株比率は、当事業年度の末日における発行済株式（自己株式63,568株を除く）の総数に対する割合です。

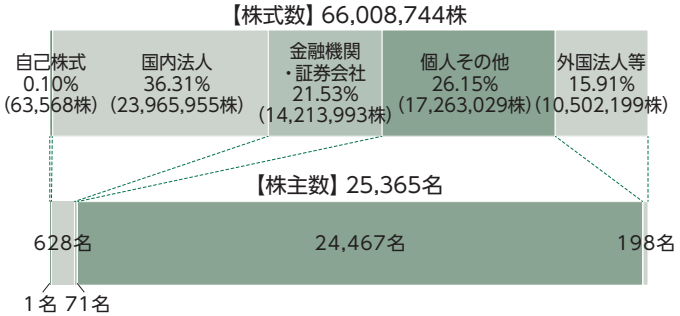
(6) その他株式に関する重要な事項

投資家層の拡大及び株式の流通の活性化を図るため、平成29年１月１日付で、１株につき２株の割合をもって株式分割を実施いたしました。

発行可能株式総数　110,000,000株
発行済株式の総数　66,008,744株

※1単元株の株式数に変更はありません。

所有者別株式数の構成比率及び株主数の分布状況



参　考　健康経営優良法人（ホワイト500）、単一健康保険組合の設立、女性社員の状況

健康経営優良法人（ホワイト500）2017に認定されました

東京、大阪に ヘルスケア課の設置



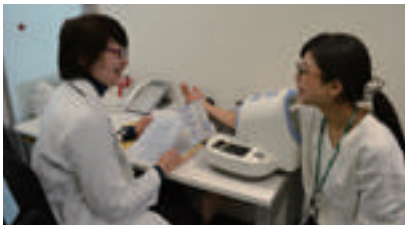
社員・パートタイマーの心身の健康を維持し、安心して仕事に打ち込める環境づくりを目的に、東京本社・大阪本社にヘルスケア課を設置しています。また、**保健師２名を雇用**し、社員の健康を守っています。

中央安全衛生委員会で 全国健康統計の話合い



ヘルスケア課、産業医の先生も含め全国の健康統計の話合いをしています。

定期健康診断の受診率100%!



満35歳以上の社員とその扶養配偶者は**人間ドック**、35歳未満の社員は**ミニドック**を会社補助金にて年に１回受診することができます。

ラインケア研修



新任ボス研修、ボスマネジメント・コースでの座学実践研修を実施しています。

その他

- ストレスチェック受検率**100%**
- **残業30時間以上**で是正報告の提出
  （厚生労働省により過重労働対策として、時間外労働時間が月45時間以下になるよう努力することが義務づけられています。）
- ヘルスケア課による新入社員**一人ひとりとの健康面談**。また、座学とカウンセラー体験を実施。
- 禁煙推進企業として、責任者には**禁煙**を義務づけています。

単一健康保険組合の設立

社員・パートタイマーの健康管理を積極的、かつ柔軟に行うことを目的に、行政の認可を前提として自社で健康保険組合を平成31年４月設立予定です。安心して働くことのできる環境づくりをさらに進めます。

女性社員の状況

女性の育成についての考え方

仕事内容、部門をまたぐ配属及び転勤など性別で差別することなく、実力主義を貫いています。
現在、管理職を目指すボスチャレンジ・コースに女性７名がエントリーしています。



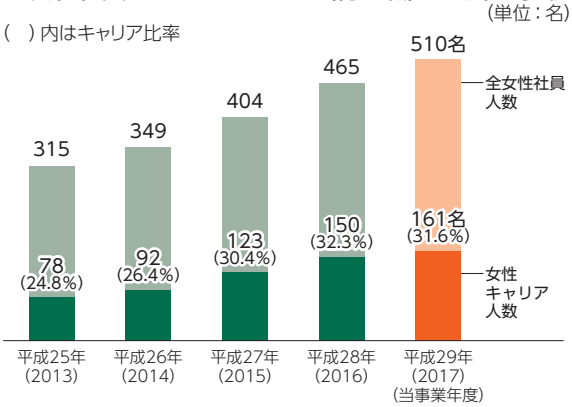
当事者意識と成長意欲のある人材を育てるための教育カリキュラムを、目的別に設けています。今年のボスチャレンジ・コースは３名の女性が自らの意思で手を挙げ、研修に参加しました。

女性管理職及び役職者数（平成29年12月31日現在）

課長	１名	係長	６名
支店長	５名	係長心得	30名
センター長	０名	主任	55名
副センター長	２名		

全女性社員とキャリアコース（総合職）の比率の推移

（単位：名）

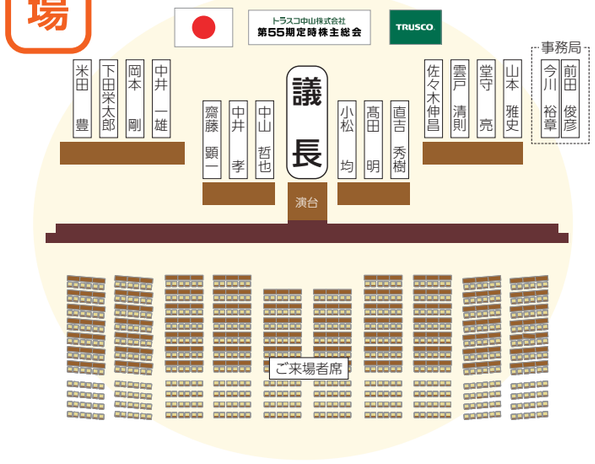




トラスコ中山 株主総会の特色

本会場

東京会場　ホテルニューオータニ「芙蓉の間」



会場インタビューの実施



株主総会開会前に当社社員が、株主様や役員へ突撃インタビューをして生のお声を東京・大阪２会場へお届けしています。

平成30年３月９日は東京会場が議長出席会場になります!



株主総会出席率

当社は昨年の株主総会で全体の８％の株主様にご出席いただきました。（一般に株主総会の出席率は約１％と言われています）

役員・本部長プレゼンテーション

第56期の取組みをご報告します。こちらも是非ご注目ください。



プライベート・ブランド商品の展示

プライベート・ブランド商品が多くの雑誌に掲載されました。また、工具箱やツールワゴンは一般家庭でも使用されています。





東京・大阪２会場同時開催

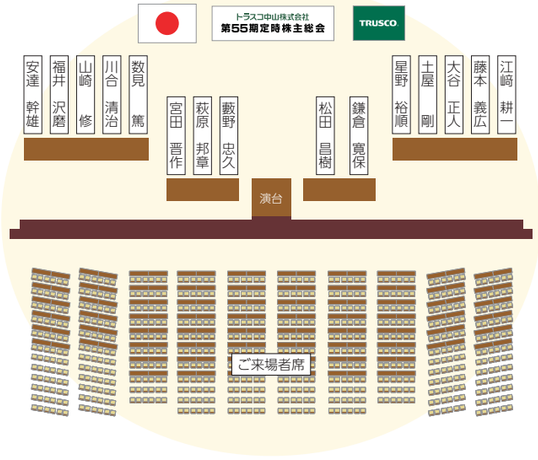
東京会場・大阪会場をデジタル通信回線で結び、スクリーンを通して議事進行、ご質問や議案に対する賛否の権利行使も可能となっています。

各部長紹介

１年の抱負を発表いたします。



大阪会場　スイスホテル南海大阪「浪華の間」



株主様優待商品の展示



優待商品につきましては、その場で商品をご覧の上でお申込みが可能です。