最終更新日：2018年12月13日

株式会社シャルレ
代表取締役社長　奥平　和良
問合せ先：078-792-7046
証券コード：9885
http://www.charle.co.jp/

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1．基本的な考え方

当社は、企業価値の向上を目指すうえで、コーポレート・ガバナンスの強化を経営の重要課題と位置付けております。コーポレート・ガバナンス体制が有効に機能するように、当社で定めた「コーポレートガバナンス基本方針」に基づく企業経営を実践し、経営の透明性と健全性の高い企業経営を追求してまいります。
そして、当社の「基本理念」及び「わたしたちの誓い」に基づき、お客様、従業員、株主等のステークホルダーの立場を踏まえて、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を目指し、コーポレート・ガバナンスの充実に継続的に取り組んでまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】 更新

補充原則1-2-4 「議決権の電子行使及び招集通知の英訳」：
当社においては、機関投資家や海外投資家の比率が極めて低いことなどから、議決権行使の電子化及び招集通知の英訳は行っておりません。機関投資家や海外投資家の比率がそれぞれ20%超となった場合には、議決権行使の電子化及び招集通知の英訳の実施について、費用対効果等を踏まえて検討をしてまいります。

原則3-1-(iv)「経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名方針と手続の情報開示」：
当社は、経営陣幹部・取締役・監査役候補者の選任及び指名方針と手続きを策定し、コーポレートガバナンス基本方針（第5章14条、第6章22条）にて開示しておりますが、経営陣幹部・取締役・監査役の解任基準については、今後、検討してまいります。また、現行の指名基準及び選任基準の適否も含め、今後見直しを行ってまいります。

補充原則3-1-2 「英語での情報開示・提供」：
当社においては、外国人株主の議決権比率が極めて低い値での推移であり、費用対効果も期待できないことなどから、英語での情報開示・提供は行っておりません。外国人株主の議決権比率が20%超となった場合には、英語での情報提供・開示を検討してまいります。

補充原則4-1-3 「最高経営責任者（CEO）等の後継者計画」：
当社において、代表取締役社長（最高経営責任者）の後継者候補の育成は、最も重要な戦略的意思決定と位置付けており、今後、代表取締役社長（最高経営責任者）の後継者計画を策定してまいります。

補充原則4-2-1 「経営陣の報酬体系及び割合設定」：
取締役の報酬は、固定報酬と変動報酬に区分され、企業価値向上のための役職・職責に応じた設定になっておりますが、将来的には中期的な業績と連動し、自社株報酬を含めた報酬体系等を検討してまいります。

補充原則4-3-2、4-3-3「代表取締役社長（最高経営責任者）の選解任の手続」：
取締役会は、代表取締役社長（最高経営責任者）の選解任は重要な戦略的意思決定の一つと位置付けており、その選解任基準も踏まえ、「指名・報酬委員会」の設置を検討してまいります。

補充原則4-10-1「独立した諮問委員会の設置」：
当社の機関設計は監査役会設置会社であり、幅広い経験と見識によって培われた専門的な知見を有している独立社外取締役2名及び独立社外監査役2名を選任しており、独立かつ客観的な立場からの適切な意見、助言等を得た上で、取締役の指名・報酬等を決定しておりますが、中期的な企業価値の向上に向けたガバナンス強化の観点から、取締役会の下に独立社外取締役を主要な構成員とする任意の諮問委員会の設置等について、今後検討してまいります。

原則5-2「経営戦略や経営計画の策定・公表」：
当社は、厳しい経営環境の変化に対応していくために、中期経営計画の見直しを行なっており、現在、公表はしておりません。売上拡大や収益構造の改善などの経営課題を解決していくために、経営資源の最適な配分における方向性を勘案し、新たな中期経営計画の策定を進めております。策定次第、速やかに新中期経営計画を公表してまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】 更新

コーポレートガバナンス・コードの各原則において、開示すべきとされる事項については、当社ホームページに掲載しております「コーポレートガバナンス基本方針」をご参照ください。
当社ホームページURL：http://www.charle.co.jp/company/outline/governance.html

なお、コーポレートガバナンス・コードの開示事項については、当社の「コーポレートガバナンス基本方針」（以下、「当社方針」と言います）のうち、それぞれ、次の項目をご参照ください。

原則1-4「政策保有株式」：当社方針第2章第4条

原則1-7「関連当事者間の取引」：当社方針第2章第5条

原則2-6「企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮」：
　当社の確定給付企業年金の積立金の運用については、規約を定め当該規約にもとづいて、受益者への確定給付年金を将来にわたり確実に行うために、リターン・リスクを勘案しつつ、中長期的観点から政策的資産構成割合を策定しております。
　当社は、積立金の運用に関する基本方針を定めるとともに、資産運用機関に対して、年金資産の運用状況を定期的にモニタリングを行ない、必要に応じて政策的資産構成割合を見直しております。資産運用機関に対しては、運用実績などの定量的な評価、並びに投資方針、運用プロセス、コンプライアンス等定性評価を加えた総合的な評価を行うとともに、適切なモニタリング活動ができるように、当社の人事部門及び経理部門とともに健全な年金資産の運用ができる体制を整えております。

原則3-1「情報開示の充実」：当社方針第1章第1条,第5章第14条・第17条,第6章第22条,第7章第24条
<補足1>当社の中期経営計画の概要については、当社のホームページや事業報告書（株主のみなさまへ）等にて開示おりますが、現在、当社の中期経営計画は見直しを進めており、策定次第、遅滞なく公表してまいります。
　当社ホームページURL：http://www.charle.co.jp/ir/strategy.html

<補足2>原則3-1-(iv)については、前述の「コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由」にて説明をしております。

<補足3> 全ての取締役・監査役候補者の指名理由を株主総会招集通知等にて開示するようにしております。また、経営陣幹部の選任理由については、開示してまいります。

補充原則4-1-1「経営陣に対する委任の範囲の概要」：当社方針第5章11条

原則4-8「独立社外取締役の有効な活用」：
　当社は、当社の「コーポレートガバナンス基本方針」に基づく社外役員としての独立性基準を満たしている社外取締役を2名選任しております。社外取締役からは、公正かつ中立的な立場から、妥当性及び適正性のある助言等がなされることで、取締役会の監視・監督機能の強化は図れております。

原則4-9「独立社外取締役の独立性判断基準及び資質」：当社方針第5章16条

補充原則4-11-1「取締役会全体としてのバランス、多様性、規模に関する考え方」：当社方針第5章第12条、第14条

補充原則4-11-2「取締役・監査役の兼任状況」：当社方針第5章第15条

補充原則4-11-3「取締役会全体の実効性についての分析・評価結果の概要」：当社方針第5章第18条
<補足> 取締役会の実効性評価の結果の概要については、当社のホームページにて開示しておりますので、ご参照ください。
　当社ホームページURL：http://www.charle.co.jp/company/outline/governance.html

補充原則4-14-2「取締役・監査役に対するトレーニングの方針」：当社方針第8章第26条

原則5-1「株主との建設的な対話に関する方針」：当社方針第9章第27条

2．資本構成

外国人株式保有比率	10%未満

[大株主の状況]

氏名又は名称	所有株式数（株）	割合（%）
林雅晴	1,508,925	9.38
有限会社G＆L	1,272,432	7.91
瀬崎五葉	1,014,700	6.31
林勝哉	843,500	5.24
林宏子	797,699	4.96
林達哉	671,000	4.17
林直樹	618,225	3.84
有限会社Lam‘s	556,150	3.46
INTERACTIVE BROKERS　LLC	506,300	3.15
林英明	264,025	1.64

支配株主（親会社を除く）の有無	―――
親会社の有無	なし

補足説明

―――

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第二部
決算期	3 月
業種	卸売業
直前事業年度末における(連結)従業員数	100人以上500人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

当社株式は創業家及びその関連会社が総議決権の約4割を保有しております。
なお、現時点において創業家出身者は取締役の職に就いておらず、経営執行にも関与しておりません。

経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1．機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	10 名
定款上の取締役の任期	2 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	4 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	2 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	2 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
出口　みどり	弁護士											
奥田清三	他の会社の出身者											

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c　上場会社の兄弟会社の業務執行者
d　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
h　上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
i　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
j　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
k　その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
出口　みどり	○	兼務先と当社の間には特別な関係はありません。	出口みどり氏は、当社の独立社外役員としての独立性判断基準を満たしており、また、長年にわたる弁護士としての経験と見識によって培われた専門的な知見を有しており、業務執行を行う経営陣から独立した客観的かつ公正な立場をもって妥当性・適正性を確保するために必要な助言・提言を行うことで、当社の経営の監督及びコーポレート・ガバナンス体制の一層の強化に貢献して頂けると判断し、社外取締役として選任しております。 また、一般株主を保護する観点から、利益相反となる利害関係が生じるおそれはなく、独立性を担保し、独立役員の職務を果たして頂けると判断し、当社の取締役会にて独立役員として指定し、東京証券取引所へ届出しております。

奥田清三	○	―――	奥田清三氏は、当社の独立社外役員としての独立性判断基準を満たしており、また、長年にわたり金融機関の売買審査部門等での豊富な経験と知見等を有しており、これまでの当社の常勤監査役としての監査経験を通じて当社の事業に精通していることから、業務執行を行う経営陣から独立した客観的かつ公正な立場をもって妥当性・適正性を確保するために必要な助言・提言を行うことで、当社の経営の監督及びコーポレート・ガバナンス体制の一層の強化に貢献して頂けると判断し、社外取締役として選任しております。 また、一般株主を保護する観点から、利益相反となる利害関係が生じるおそれはなく、独立性を担保し、独立役員の職務を果たして頂けると判断し、当社の取締役会にて独立役員として指定し、東京証券取引所へ届出しております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
定款上の監査役の員数	5 名
監査役の人数	3 名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

1．監査役と会計監査人の連携状況
監査役は、会計監査人より監査計画の説明を受けるとともに、監査講評会にて、監査状況の報告を受けております。また、定期的に意見交換等を行っております。
2．監査役と内部監査部門の連携状況
監査役は、内部監査室と定期的または必要の都度、業務の執行状況、経営の重要事項等についての意見交換や情報共有等を行い、意思疎通を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2 名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	2 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
岸本　達司	弁護士													
井出　久美	公認会計士													

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」
a　　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　　上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
c　　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
d　　上場会社の親会社の監査役
e　　上場会社の兄弟会社の業務執行者
f　　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
g　　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
h　　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
i　　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
j　　上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
k　　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）

l　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
m　その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
岸本　達司	○	兼務先と当社の間には特別な関係はありません。	岸本達司氏は、当社の独立社外役員としての独立性判断基準を満たしており、また、弁護士の資格を有し、調停委員等に就任するなど幅広く活動されており、これまでの職務経験を通して培った専門的な知見を客観的かつ公正な立場をもって法律面を中心に有益な発言を行うことで、当社の監査体制強化に活かして頂けると判断し、社外監査役として選任しております。 また、一般株主を保護する観点から、利益相反となる利害関係が生じるおそれはなく、独立性を担保し、独立役員の職務を果たして頂けると判断し、当社取締役会にて独立役員として指定し、東京証券取引所へ届出しております。
井出　久美	○	同氏は、平成22年6月29日まで当社の会計監査人であった有限責任監査法人トーマツにて公認会計士として在籍し、平成20年6月25日まで当社を担当しておりましたが、平成23年9月に同監査法人を退職しており、兼務先と当社の間には特別な関係はありません。	井出久美氏は、当社の独立社外役員としての独立性判断基準を満たしており、また、公認会計士として財務及び会計の専門知識を有することから、その専門的知識を客観的かつ公正な立場をもって財務及び会計面を中心に有益な発言を行うことで、当社の監査体制強化に活かして頂けると判断し、社外監査役として選任しております。 また一般株主を保護する観点から、利益相反となる利害関係が生じるおそれはなく、独立性を担保し、独立役員の職務を果たして頂けると判断し、当社取締役会にて独立役員として指定し、東京証券取引所へ届出しております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	4 名

その他独立役員に関する事項

当社は独立役員の資格を充たす社外取締役及び社外監査役をすべて独立役員に指定しております。
また、当社は、コーポレートガバナンス・コード(原則4－9)に則り、社外役員（社外取締役及び社外監査役）の独立性に関する基準を当社コーポレートガバナンス基本方針（第16条）に規定しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動型報酬制度の導入

該当項目に関する補足説明

当社の取締役報酬は、固定報酬と変動報酬で構成しております。
変動報酬は、当事業年度における純利益に基づき決定します。

ストックオプションの付与対象者	

該当項目に関する補足説明

－－－

【取締役報酬関係】

（個別の取締役報酬の）開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

取締役及び監査役の報酬等の総額（平成30年3月期）
　取締役　5名　　65百万円（うち社外取締役 3名　11百万円）
　監査役　4名　　21百万円（うち社外監査役 2名　11百万円）
　　合計　9名　　87百万円（うち社外役員 5名　22百万円）

注）
1.取締役の報酬等の総額については、平成21年6月24日開催の第34回定時株主総会において年額196百万円以内（うち社外取締役27百万円以内とする。なお、使用人兼務役員の使用人部分給与は含まない。）と決議いただいております。
2.監査役の報酬等の総額については、平成21年6月24日開催の第34回定時株主総会において年額34百万円以内と決議いただいております。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役報酬等に関する方針
　取締役の報酬等は、企業価値向上のために当社に適した人材の確保に必要な水準を役職・職責に応じて設定しております。 また、報酬等は、総報酬の9割を固定報酬とし、1割を変動報酬として構成され、報酬規程の定める範囲内で取締役会にて決定いたします。固定報酬は、会社業績及び各取締役の担当業務における実績や評価に基づき決定し、変動報酬は、当事業年度における純利益に基づき決定します。
　なお、当社は平成16年3月31日付で取締役の退職慰労金制度を廃止しております。

監査役報酬等に関する方針
　監査役の報酬等は、企業価値向上のために当社に適した人材の確保に必要な水準を職責に応じて設定しております。また、報酬等は、固定報酬によって構成され、業務の評価に基づき、報酬規程の定める範囲内で監査役の協議にて決定いたします。
　なお、当社は平成16年3月31日付で監査役の退職慰労金制度を廃止しております。

【社外取締役（社外監査役）のサポート体制】

　社外取締役の職務をサポートする役割として、取締役会の議案における重要な情報の伝達は取締役会事務局である法務部が行い、経営会議やその他の重要会議における重要な情報伝達は会議事務局である経営企画部が行い、それ以外の情報は社内取締役から社外取締役へ伝達する体制をとっております。
　社外監査役には、常勤監査役及び監査役室より必要な社内情報を伝達する体制をとっております。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件（常勤・非常勤、報酬有無等）	社長等退任日	任期
――――	――――	――――	――――	――――	――――

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数	0 名

その他の事項

社内規程に従い、取締役会が必要性を認めた場合に、社長が取締役会に諮り、相談役・顧問の設置を決定することとしております。
なお、当社では相談役・顧問は、現在、在任しておりません。

2．業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）

　「取締役会」は社外取締役2名を含む4名（男性3名、女性1名）で構成し、原則月１回開催しております。また、監査役3名（男性2名、女性1名）は取締役会に出席し、必要に応じて意見を述べております。取締役会においては、法令に定められた事項及び事業戦略等重要な方針を決議しております。また、常勤取締役2名、常勤監査役1名及び各部門責任者で構成する「経営会議」にて、当社決裁基準に基づいた案件を審議、決定しております。
　社外取締役に関しましては、取締役の業務執行及び経営全般について公正・中立的な立場から、妥当性・適正性を確保するための助言・提言をすることで、経営の透明性と健全性の向上に寄与しております。
　経営の監視・監督機能につきましては、当社は監査役会設置会社であり、社外監査役2名を含む3名の監査役（男性2名、女性１名）で構成する「監査役会」にて、監査計画に従って内部監査室及び会計監査人と連携をとりながら、取締役の業務執行及び経営全般について、専門的知見から有益な発言を行うことで、経営の監視・監督を行っております。さらに、第三者的な観点から社外取締役及び社外監査役で組織する「コンプライアンス委員会」を設置し、さらなる客観性及び透明性を高めたガバナンスの強化とコンプライアンスの意識の向上に取り組んでおります。
　当社は、社外取締役及び監査役との間に、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する責任限定契約を締結しております。当該契約の概要は、その職務を行うにつき善意でかつ重大な過失がない場合は、11百万円または会社法第425条第1項に定める最低責任限度額のいずれか高い額を限度としてその責任を負うものとしております。

会計監査については、ひびき監査法人との間に会社法及び金融商品取引法に基づく会計監査契約を締結しています。同監査法人及び当社監査に従事する同監査法人の業務執行社員と当社の間には、特別の利害関係はありません。平成30年3月期において業務を執行した公認会計士の氏名、監査業務に関わる補助者の構成は下記の通りです。

業務を執行した公認会計士の氏名

代表社員　業務執行社員　公認会計士　田中　郁生　（勤続監査年数3年）

業務執行社員　公認会計士　中須賀　高典　（勤続監査年数1年）

会計監査業務に係る補助者の構成

公認会計士6名

会計士補等1名

当社は、会計監査人との間に、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する責任限定契約を締結しております。当該契約の概要は、その職務を行うにつき善意でかつ重大な過失がない場合は、100百万円または会社法第425条第1項に定める最低責任限度額とのいずれか高い額を限度としてその責任を負うものとしております。

3．現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

企業経営の透明性及び健全性を向上させるため、当社では常勤監査役1名、社外監査役2名で構成する監査役会を設置しており、内部監査室と会計監査人と連携して、経営の適法性を確保するとともに、監視・監督が充分に機能する体制を整備しております。

また、社外取締役2名を選任しており、取締役会において、これまで培ってきた知見を基に事業運営に関する客観的かつ公正な立場で助言がなされることで、経営の意思決定の妥当性や適正性を確保するとともに、監視・監督機能を果たしております。

これらの体制を通じて、当社のコーポレート・ガバナンス体制は、有効に機能していると判断しております。

Ⅲ 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	当社は、株主が株主総会議案の内容を十分に検討し、議決権行使が円滑にできるように招集通知を法定期日の3営業日前に発送しております。
その他	当社は、招集通知発送日の前日から当社公式ホームページにて招集通知を開示しております。 当社公式ホームページ（株主総会） ＵＲＬ：http://www.charle.co.jp/ir/soukai/

2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
IR資料のホームページ掲載	決算短信、有価証券報告書・四半期報告書、株主総会招集通知、事業報告書（株主のみなさまへ）、コーポレートガバナンス基本方針、コーポレートガバナンス報告書、プレスリリース等の開示資料を掲載しております。 当社公式ホームページ（株主・投資家のみなさまへ） URL：http://www.charle.co.jp/ir/	
IRに関する部署（担当者）の設置	経営企画部	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
その他	女性の活躍状況について 当社は、美と健康を事業領域としており、商品施策や営業施策に女性従業員の存在は必要不可欠であります。また、当社は女性従業員が結婚や出産後も安心して仕事に従事できる環境を推進していくために、フレックスタイム制度、育児休業制度、育児短時間勤務制度を導入しており、積極的な活用促進に取り組んでおります。今後もさらに女性にとって仕事が継続できる「働きやすい環境づくり」に努めてまいります。 女性比率について（平成30年4月1日現在） 役員の女性比率 28.6%（2名） 管理職の女性比率（※1） 5.9%（3名） 正社員の女性比率 41.5%（129名） （ ）は、対象女性人数 （※1）役員を除く

Ⅳ内部統制システム等に関する事項

1．内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社は、経営の透明性と健全性の高い企業経営を追求し、企業価値の向上を目指すうえでコーポレート･ガバナンスの強化を経営の重要課題と位置付けております。
また、内部統制システムの構築と運用を単に法的要請に応えるための仕組みとしてだけでなく、経営戦略や事業目標を組織として達成させるための必須の手段として認識しており、その最終目標は企業価値を高め、株主のみなさまの負託にお応えすることと考え、内部統制基本方針を定めております。

当社は、会社法、会社法施行規則及び金融商品取引法に基づく内部統制の整備に関する基本方針を定めております。その内容は、以下のとおりです。

1．当社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
(1) 当社は、「コンプライアンス基本指針」を設け、コンプライアンス行動基準を認識し、コンプライアンスを徹底した企業経営を実践することにより、経営の透明性と健全性の高い企業活動を遂行し、企業ブランド価値をさらに高めることを当社の取締役及び使用人に徹底しております。また、法令、企業倫理、社会規範等を尊重するとともに、反社会的勢力との関係断絶等を遵守するための基本的事項を「コンプライアンス規程」に定めております。
(2) 社外取締役及び社外監査役で組織する「コンプライアンス委員会」を設置し、さらなる客観性及び透明性を高めたガバナンスの強化とコンプライアンスの意識の向上に取り組んでおります。
(3) 取締役及び使用人が、法令や規程の違反、企業倫理の逸脱のおそれがある事実を発見した場合に、具体的な対応は「コンプライアンス相談･申告要領」に定めております。相談･申告窓口として、社内（法務部）及び社外（法律事務所）に「コンプライアンス相談窓口」を設置しております。その相談･申告された内容は、「コンプライアンス委員会」による調査を通じて、取締役会が違法行為の停止や再発の防止等の是正措置を図る体制をとっております。
(4) 取締役及び使用人の法令遵守に対する意識を啓蒙･維持させるため、外部の専門家や法務部による定期的なコンプライアンス教育を実施しております。

2．当社の取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
取締役の職務執行に係る情報（株主総会議事録、取締役会議事録、経営会議議事録、稟議書及び関連資料等）に関する文書等（電磁的記録を含む）は、社内規程（「文書管理規程」、「企業機密管理規程」、「情報処理システム管理規程」等）に従い、適切に保存及び管理しております。また、閲覧･謄写の必要性がある場合は、必要な関係者が閲覧･謄写できる体制にしております。

3．当社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制
(1) 当社は、「リスクマネジメント規程」に基づき、主管部署が当社の予見されるリスク情報の管理を行い、リスクの未然防止に努めております。また、リスクの定義や管理体制等については、経営環境の変化に対応し、適時見直しを行っております。
(2) 経営上の重大なリスクが発生した場合は、代表取締役社長の指示のもと、対策本部を設置し、取締役及び当該リスクに係る関係部署が集まり、事実の確認･把握をした上で、対応策を検討し、リスクの最小化、収束に努める体制にしております。
(3) 災害や事故等の緊急事態の発生における事業継続計画（ＢＣＰ）を定め、事業活動の継続や早期の再開ができる体制の構築に取り組んでおります。

4．当社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
(1) 当社の取締役会は、常勤取締役を主体に策定した当社及び子会社（以下、企業グループ）の経営方針や経営計画、年度予算等を承認しております。常勤取締役は、月次の会議にて全社の業務計画や業績等の進捗を把握し、改善策を検討した上で、四半期単位にて取締役会に報告しております。
(2)社内規程（「組織規程」、「稟議規程」等）において、取締役の基本職務や決裁基準等を定め、効率的に職務の執行が行える体制にしております。

5．当社及びその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制
(1) 当社は、子会社の統制･管理における適正化を図り、企業グループの利益を向上させるとともに、損失等のリスクを最小限に留めることを目的として、「グループ企業管理規程」を定めております。
(2) 当社は、子会社の事業計画、業績、業務の進捗及びその他の重要な情報については、月次の会議及び取締役会に報告を行う体制にしております。
(3) 当社は、子会社のコンプライアンス態勢、重要情報の保存･管理体制、リスク管理体制等について、当社の社内規程に準じて子会社が規程を定め、運用することで、企業グループの統制･管理を行うことにしております。
(4) 当社の内部監査室は、子会社の定期的な監査手続を実施し、代表取締役社長が、定期的に取締役会に報告するものとしており、企業グループの内部統制の効率性と有効性を確保する体制にしております。
(5) 当社の監査役は、会計監査人や内部監査室と連携を図り、子会社に対して事業の報告を求め、業務、財産等に関する監査を行える体制にしております。

6．当社の監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項
監査役の職務を補助する専任の組織として、監査役室を設置するほかに、監査役は、必要に応じて監査役の職務をサポートする使用人を社内の各部署の適任者から任命できる体制とし、当社企業グループ全体の情報を収集し、監査役会に報告できるようにしております。

7．監査役の職務を補助すべき使用人の当社の取締役からの独立性及び当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項
(1) 監査役室は「監査役会規則」に基づき、その独立性を確保し、監査役会から受けた指示に関して、取締役等他の機関･役員から指揮命令を受けないような体制をとっております。
(2) 監査役室員の人事異動については、監査役会の同意を必要としております。また、監査役室員の職務評価等は常勤監査役が行っております。

8．当社及びその子会社の取締役及び使用人が当社の監査役に報告をするための体制
(1) 当社の監査役は、事業の報告等について、当社企業グループの取締役及び使用人より報告を受けられる体制をとっております。また、監査役は、当社の重要な会議へ出席できるようにしております。
(2) 当社企業グループの取締役及び使用人が、法令や規程の違反、企業倫理の逸脱のおそれがある事実を発見した場合は、監査役に対して報告を行う体制をとっております。

9. 当社の監査役へ報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制
当社は、当社の監査役へ報告を行った当社企業グループの取締役及び使用人に対し、当該報告を行ったことを理由として不利な取扱いを禁止することを「監査役会規則」に定め、その旨を当社企業グループの取締役及び使用人に周知徹底しております。

10. 当社の監査役の職務の執行について生ずる費用の前払または償還の手続きその他の当該職務の執行について生ずる費用または債務の処理に係る方針に関する事項
当社は、監査役がその職務の執行について、当社に対し、会社法第388条に基づく費用の前払等の請求をしたときは、当該請求に係る費用または債務が当該監査役の職務の執行に必要でないことを証明した場合を除き、速やかに当該費用または債務を当社が負担いたします。

11. その他当社の監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
(1) 当社の監査役は、監査役の監査の実効性を高めるために、定期的に会計監査人及び内部監査室と意見交換を行う体制にしております。
(2) 監査役は、事業課題や監査体制等について、定期的に代表取締役社長と意見交換をしております。
(3) 当社は、監査役会が監査役室に対して監査を求めることができ、必要に応じて、外部の有識者（弁護士、公認会計士）と随時相談できる体制にしております。

12. 財務報告の適正性を確保するための体制
当社は、企業グループの財務報告に係る内部統制の適正性と信頼性を確保するために、財務報告に係る内部統制の評価及び監査の基準に基づき、関連規程等を整備するとともに、代表取締役社長が最高責任者となり、内部統制を有効に機能させる体制並びにその報告体制を構築し、定期的に評価し、不備があれば必要な改善措置を行っております。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社は「コンプライアンス規程」を制定し、法令を遵守することはもとより、企業倫理を十分認識し、かつ、社会規範を尊重し、良識ある企業活動を心がけるための基本的事項を定めます。
また、市民社会の秩序や安全に脅威を与えるいかなる反社会的勢力に対しても、組織的に毅然とした姿勢を持って対峙し、その不当な要求については関係機関とも連携し、事由の如何を問わずこれに応じないことの徹底を図ります。

Vその他

1．買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし

該当項目に関する補足説明

―――

2．その他コーポレート･ガバナンス体制等に関する事項

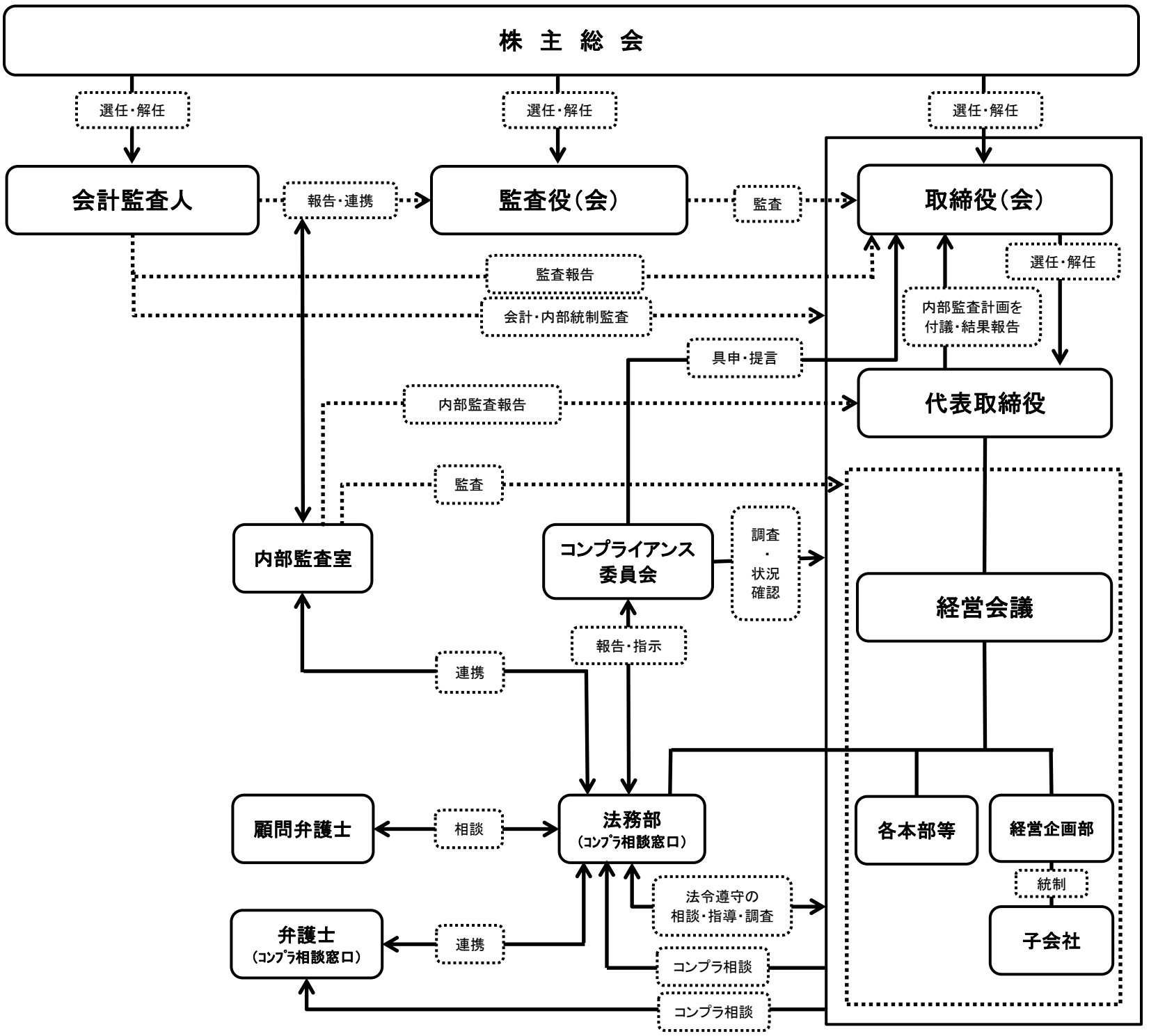
当社の会社情報の適時開示に係る社内体制の状況は、下記の通りです。

1．適時開示方針
　当社は、企業としての正しいあり方（企業倫理）を認識し、経営の透明性と健全性の高い企業活動の遂行に努める。また、金融商品取引法をはじめ、東京証券取引所の上場規程等からの会社情報等の適時開示にかかわる社会的責任は、投資者等をはじめ、お客様、取引先、役員等、従業員等、地域社会等に影響を与えることを鑑み、次の原則により適時開示に取り組んでおります。

（1）情報開示原則
　上場規程等に基づき、投資者等にとって必要な情報は、迅速かつ正確に開示する。
（2）自主開示原則
　上場規程等に定められる適時開示基準以外の情報についても、適時開示可能な情報については自主的に開示する。
（3）適時開示原則
　適時開示可能な情報については、決定後、速やかに適時開示する。
　なお、原則として、証券記者クラブが対応できる時間内に適時開示する。
（4）公平開示原則
　一部のステークホルダーに対して偏ることなく、公平に情報を発信するように努める。
（5）情報管理原則
　会社情報等の適時開示内容にかかわる役員等及び従業員等は、適時開示されるまでは、情報管理を徹底する。
（6）沈黙期間
　当社は、決算（四半期含む）情報の漏洩を防ぎ、公平性を確保するために、決算期日の翌日から決算発表日までを沈黙期間とし、この期間は、決算･業績見通しに関する質問への回答やコメントを差し控えることとする。ただし、この沈黙期間中に業績予想を大きくはずれる見込みがでてきた場合には、上場規程等に従い、適時開示するものとする。

2．会社情報等の適時開示に関する社内体制
　会社情報等が発生した場合、各部署の管理責任者は、統括管理責任者に報告する。また、監査役又は監査役会が適時開示を要する会社情報等を認識した事項については、統括管理責任者に報告する。統括管理責任者は、会社情報等が生じたこと及びその内容を情報取扱責任者に報告するとともに、監査役又は監査役会に対しても情報の共有を行います。情報取扱責任者は、統括管理責任者から報告があった会社情報等が適時開示に該当するか否かを判断し、また、統括管理責任者は、適時開示時期等に関しても情報取扱責任者に対して助言を行います。
　なお、情報取扱責任者が、会社情報等の内容が適時開示に該当するか否かを判断しがたいときは、適時開示情報検討委員会を招集し、東京証券取引所への事前相談結果等を踏まえて、適時開示に該当するか否かを判断いたします。
　適時開示が決定した場合、会社情報等のうち、決定事実･発生事実及び決算情報等の適時開示については、取締役会の承認を得て、なお、緊急を要する発生事実の適時開示については、代表取締役社長の承認を得た上で、情報取扱責任者の指示のもと、速やかに適時開示いたします。

■ コーポレート・ガバナンス体制模式図



※コンプラ：コンプライアンスの略

会社情報等適時開示フロー

