2019年1月31日

各　位

会　社　名　株式会社東京きらぼしフィナンシャルグループ
代 表 者 名　代表取締役社長　味岡 桂三
コード番号　7173　東証第一部
問 合 せ 先　経営企画部長　　澁谷　浩
（TEL 03－5341－4301）

「きらぼし健康経営宣言」の制定について

当社並びに当社グループ会社（以下「当社グループ」といいます。）は、当社グループの持続的な成長を実現するためには、職員の心身の健康への取組みが重要であるという考えのもと、このたび「きらぼし健康経営宣言」を制定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当社グループでは、「きらぼし健康経営宣言」に基づき、職員およびその家族の心身の健康保持・増進につながる施策を実施することにより、職員一人ひとりがいきいきと仕事に取組むことができる環境づくりに努め、全職員が能力を十分発揮することで、地域のお客さまにより付加価値の高いサービスを提供できる体制を整備してまいります。

記

1.「きらぼし健康経営宣言」

> 株式会社東京きらぼしフィナンシャルグループは、職員の心身両面の健康保持・増進を、当社グループの持続的な成長と地域への貢献につながる重要な経営課題と捉え、グループ会社の職員一人ひとりが心身ともに健康でいきいきと仕事に取組むことができる環境を整備すべく、グループ全体で健康経営を推進してまいります。
>
> また、健康経営を通じて、お客さまから信頼され、お客さまの立場に立って考動できる人材「きらぼしびと」の育成に努め、地域経済、地域社会の発展に貢献してまいります。

2.健康経営に関する主な取組内容

（1）健康づくり
- 職員および家族の定期健康診断等の受診促進
- 特定保健指導の実施率向上
- 全ての職場を対象としたストレスチェックの実施と結果分析による職場環境改善
- EAP（Employee Assistance Program：従業員支援プログラム）サービスの導入
- 職場でのラジオ体操実施、階段利用の奨励による健康増進

（2）職場環境の整備
- 2018年10月1日に『働き方改革推進プロジェクトチーム』を設置し、『「きらぼし流」働き方改革』をスタート
- 労働時間短縮に向けた取組強化
- 受動喫煙対策のための職場内完全分煙および禁煙の推進

（3）健康意識の向上
- メンタルヘルスセミナーの実施

当社グループは、今後とも、全役職員一人ひとりの個性と能力が発揮できる企業グループを目指し、生産性向上による長時間労働の削減やキャリア形成の支援によるモチベーションの向上、ワーク・ライフ・バランスの実現等への取組みを積極的に推進してまいります。

※「健康経営 ®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

以上