報道関係各位

2020 年 06 月 11 日
株式会社ツナググループ・ホールディングス（証券コード：6551）

新たな労働モデルのカギはテクノロジーに。
『ツナグ HR Tech コンソーシアム（T.H.C.）』を 2020 年 9 月に設立
初年度で HRTech 事業を提供するベンチャー企業 30 社の参画を目指す

当社を母体とする、多様な働き方の研究支援機関「ツナグ働き方研究所（拠点：東京都千代田区／ツナグ働き方研究所 所長：平賀 充記、以下ツナグ働き方研究所)」は、自らが運営母体となる『ツナグ HRTech コンソーシアム（T.H.C.)』を 2020 年 9 月に設立いたします。初年度で HR テック事業を中心としたベンチャー企業 30 社の参画を広く募る予定です。

TSUNAGU
HR Tech
Consortium

■設立の背景

＜ウィズコロナ時代に不可欠なテクノロジーの力＞

5 月 27 日をもって約 2 ヶ月にわたる緊急事態宣言は解除されました。しかし新型コロナウイルス感染拡大防止のために一変した我々の生活が、ビフォーコロナの時代に戻ることはなさそうです。

働き方において普及したテレワークはその代表例です。通勤時間がなくなる、集中して効率的に作業できる、ワークライフバランスを実感しながら仕事ができる等々、コロナ禍は不可逆な価値観変化をもたらしたといえます。

そして新しい生活様式を支えるのがテクノロジーの力だと私達は考えます。さまざまな場面でオンライン化が進み、AI、ICT、RPA といった先端技術を駆使することで世の中は大きく変わっていくはすです。こうしたデジタルトランスフォーメーション（DX）の動きは加速度的に進んでいくと考えられます。

＜採用側企業と HRTech のつながっていく場づくりを始めたい＞

オンラインリクルーティング、タレントマネジメント、エンゲージメントテックなど、いま日本に存在する HRTech サービスは 500 を超え、今現在をもっても加速度的に増加しています。数年以上先を行くアメリカを見るまでもなく、更にスタートアップ企業は増えていくと予想されます。

採用側の企業が HRTech の持つ能力を最大限にいかすためには、数多あるサービスの中から自社にフィットした HRTech に出会えるのか、あるいはいくつかのサービスをうまく結合させて活用できるのかが極めて重要となります。一方で HRTech スタートアップ企業を主語とした時、新たなサービスを開発するための資金力、ソリューションを実現する開発力、何より採用課題が大きい大規模企業へむけた営業力に課題があります。

私達は双方の課題を解決するため、今回、ツナグ働き方研究所は『ツナグ HRTech コンソーシアム（T.H.C.)』を設立します。顧客企業と HRTech サービスを提供するスタートアップ企業とのマッチング、新たな価値を提供するスタートアップを探している投資会社へのご紹介、スタートアップ企業同士が共に開発力を磨き合う機会提供。私達はそのような“つながっていく場づくり”を始めます。

■『ツナグ HRTech コンソーシアム』概要

ツナグ働き方研究所の母体である「ツナググループ・ホールディングス」は、採用プロセスから人材マネジメントまでＨＲ領域全般で企業を支援する企業グループです。企業ニーズに詳しいツナググループと HRTech スタートアップ企業とのつながりは、極めて有用な場になると考えています。ツナグ働き方研究所が持つ HR 領域知見をスタートアップ企業へ提供する事や、ツナググループの持つ顧客と当コンソーシアム参画企業とのつながりの場も想定しています。リアルとオンライン、ふたつのサロンで“つながる場”をつくり、シナジー価値を発揮できる機会を生み出していきます。

with コロナ時代における日本の労働市場課題をデジタルで変革したい、そんな志にご賛同いただける HRTech サービス提供企業の皆様の参画をお待ちしております。一緒に日本を変える第一歩を踏み出していきましょう。

ご参画のお申込み・お問い合わせは、ツナグ HR Tech コンソーシアム（T.H.C）運営事務局までご連絡ください。（ https://tsuna-ken.com/contact/ ）　※専用サイトは追って開設する予定です。

■ツナグ働き方研究所とは

アルバイト・パート専門の人材コンサルティング会社、株式会社ツナググループ・ホールディングスを母体とする「多様な働き方」の調査研究機関。少子高齢化による労働力人口の構造変化や IT 技術の進化、グローバル化による産業構造変化が加速する中、ますます広がりを見せるアルバイト・パートを中心とした多様な労働市場において、「個人の価値観が尊重される働き方」「現場の人材が最も輝く働き方」「21 世紀をリードする多様な働き方」をテーマに、調査・研究・開発に取り組む。
所長である平賀充記(ひらがあつのり)は、リクルートフロムエー(現リクルートジョブズ)にて、FromA、タウンワーク、とらばーゆ、ガテン、はたらいくなど、リクルートの主要求人メディア編集長を歴任。30 年以上にわたり「職場の若者」を見続けてきた経験を持つ、「若者の働き方研究の第一人者」として活動している。

■株式会社ツナググループ・ホールディングス　会社概要
●社名：株式会社ツナググループ・ホールディングス
●住所：〒100-0006 東京都千代田区有楽町 1-1-3 東京宝塚ビル 7F
●代表者：代表取締役社長　米田 光宏
●資本金：517,071 千円
●従業員数：875 名/グループ合計（2019 年 9 月 30 日現在）
●URL：https://tghd.co.jp

【本件に関するお問合せ先】
株式会社ツナググループ・ホールディングス
広報担当：川田（かわだ）　　Mail：inq@tghd.co.jp
※新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う緊急事態宣言を受け、
一次受付はメールでの対応とさせていただきます。