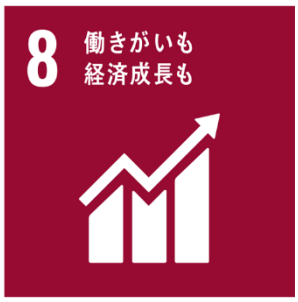
2021 年 8 月 19 日
プロパティエージェント株式会社

人事制度で働きがいを創出

～ 職群転換制度で社員の「なりたい」を実現 ～

『デジタル』と『不動産』で価値を創造する企業、プロパティエージェント株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：中西 聖)は、不動産と不動産サービスの価値を創造・向上し、社会を進化させ、人の未来を育み最高の喜びを創出する企業として、SDGs の 17 の目標項目のうち、「8 働きがいも経済成長も」、「5 ジェンダー平等」に対しての取り組みとして、全社員の活躍と働きがい・働きやすさ向上に努めております。







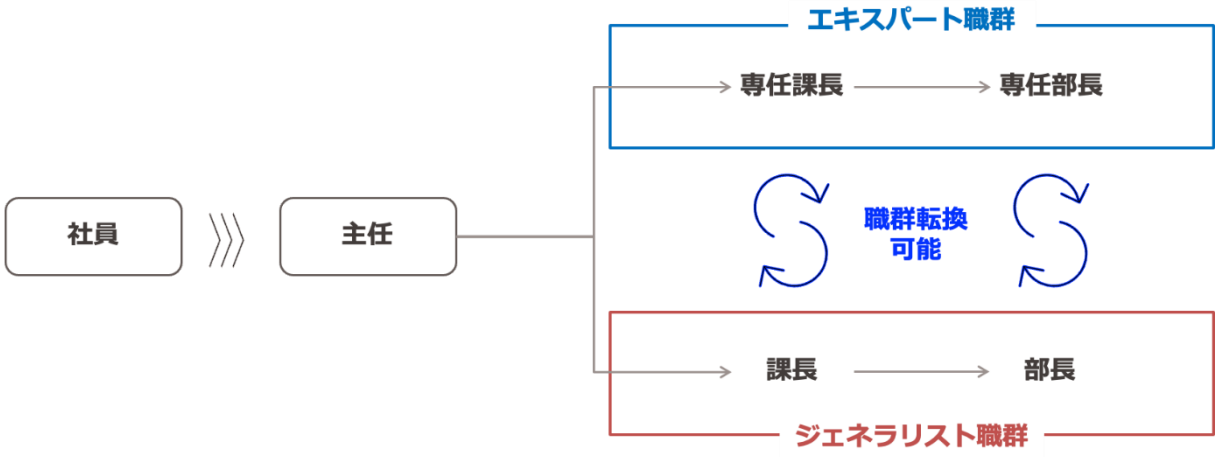
■ SDGs に沿った人事制度

SDGs では、ジェンダー平等や働きがいと経済成長の確立を求めており、実際にここ最近は、働き方やライフスタイルが多様化することが増えてきております。このような、働き方やライフスタイルが多様化する現代においては、性別に関係なく社員一人ひとりの「なりたい」に寄り添える企業風土・体制が必要とされており、そうした環境が整っているかが社員の働きがいを大きく左右すると考えられます。そのような中で当社では、社員一人ひとりのライフイベント・キャリア構築を支援できるよう、以下の複線型人事制度を導入しております。

＜複線型人事制度とは＞
複数のキャリアを選べるようにコースを設定する人事制度です。当社では、一定の職位に昇格した後、マネジメント・組織運営を担うジェネラリスト職群と、専門技能を培い現場で能力を発揮するエキスパート職群の二つの職群から、自身の意向とスキルに応じて選択が可能となっております。

＜職群転換制度について＞
職群転換制度は、最初に選択した職群から、別の職群に転換することができる制度です。実際に結婚等のライフイベントやキャリア設計の変化から、この制度を活用することで活躍の場を移している社員もおり、社員の「なりたい」に寄り添った制度となっております。

複線型人事制度



今後も当社は時代の変化・社員の姿勢に合わせた人事制度設計を行うことにより、活躍人材を育てるとともに、社員に対しての企業責任を果たしてまいります。

■ 実際に人事制度を活用し活躍している社員の声

チーム結成後、初の第１四半期目標数値を達成！チームを率いる女性課長とは？
https://www.wantedly.com/companies/propertyagent/post_articles/336397

■ 会社概要

会社名	プロパティエージェント株式会社
代表者	代表取締役社長　中西　聖
所在地	東京都新宿区西新宿６-５-１新宿アイランドタワー41階
設立	2004年2月
上場市場	東京証券取引所市場第一部
資本金	6億1,144万円
事業内容	不動産開発販売事業 プロパティマネジメント事業 不動産クラウドファンディング事業 FreeiD 事業（個人認証プラットフォーム事業） DX 事業 システム受託開発事業
URL	http://www.propertyagent.co.jp/

■ 本件に関するお問い合わせ先

プロパティエージェント株式会社 IR 担当
Tel : 03-6302-3627
Fax : 03-4212-8125
Mail : ir.info@propertyagent.co.jp