2021年2月26日
株式会社みらいワークス
（証券コード：6563）

みらいワークス、企業人事向け新サービス『100年人生・HRソリューション』を開始
～人生100年時代のキャリアデザイン構築ソリューションを企業に提供～

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長：岡本祥治、以下「当社」）は、社員が人生100年時代を見据えたキャリアデザインを構築するためのソリューションを企業に提供する、企業人事向け新サービス『100年人生・HRソリューション』を2021年2月26日より開始する事をお知らせいたします。本サービスは、当社がこれまでに培ってきた地方副業サービス『Skill Shift』（https://www.skill-shift.com）の利用や、経営幹部や事業承継者候補に特化した地方転職サービス『Glocal Mission Jobs』（https://glocalmissionjobs.jp）、フリーランスのマッチングサービス『フリーコンサルタント.jp』（https://freeconsultant.jp/）のノウハウの活用を前提とする、社員のセカンドキャリア構築のための制度設計から運用支援までをトータルにサポートします。



制度設計からコンテンツ提供、運用支援までをトータルにサポート

■『100年人生・HRソリューション』の3つの特徴

1. 社員が主体的に多様な人生設計や働き方を形成できる仕組み
2. 幅広いスキルの習得やセカンドキャリアの選択肢を増やすコンテンツ
3. 社員の地域社会への貢献活動の促進

■『100年人生・HRソリューション』開始の背景

平均寿命が延伸し、「人生100年時代」と言われる中で、男女ともに年齢によらずに、自分にあった仕事を長く続けていくことを可能にする多様な人生設計や、雇用だけでなく、副業・フリーランスなど多様な働き方を実現していくことが望まれています。

そんな中、2020年には新型コロナウイルスの感染拡大により、本格的にテレワークなど柔軟な働き方の普及が進んだこともあり、企業への帰属意識など「働くこと」と「人生」への価値観の変化をもたらしました。一方で、2020年に上場企業が希望退職を募ったのは対2019年比較で約3倍へと増加しました。(※1)
しかしながら、新卒一括採用、メンバーシップ型雇用など終身雇用を前提とした人事制度となっている企業もまだまだ多く、その会社だけでしか活躍できない人材育成をしながらも、業績不振となった際にリストラを実施してしまうこともある、という現実があります。

当社は、高度高齢化がますます進み、本格的な「人生100年時代」が到来することを踏まえると、各企業は、在籍する社員が「人生100年時代」を生き抜く為のサポートをするべきであると考えております。今後、企業は社員に対して他の会社でも活躍できるような教育や、雇用以外の働き方を含むセカンドキャリアに向けた自己啓発のサポートをする活動が必要となると考え、新サービスを開始することと致しました。

■『100年人生・HRソリューション』の概要

本サービスは、先が見えにくいビジネス環境において、変化に怯まない人材の育成・確保に極めて有効です。また、企業にとっての都合だけでなく、社員にとっても人生100年時代のキャリアデザイン構築に繋がる、企業と社員がWIN-WINとなるサービスです。

サービス内容は、中高年人材の戦力化、且つ自立型人材になってもらうための意図的・戦略的な変化環境を経験させるために、企業の人材構造やニーズに合わせて、下記の3領域におけるソリューションを組み合わせて制度設計し、運用まで支援致します。

- 情報提供・・・多様なキャリアの情報提供、アルムナイ(卒業生)のコミュニティ運営、業界横断のセカンドキャリアコミュニティー運営、など
- 座学・・・キャリア・シフト研修、セカンドキャリアや副業などのセミナーの実施、など
- 参画・・・地域課題解決ワークショップ、地方副業、地方企業管理職特化の在籍出向制度、など

なお、本件が当社の業績に与える影響は軽微です。

■『100年人生・HRソリューション』に関する問い合わせ先について

株式会社みらいワークス　ESG(※2)推進部
担当:　牧野
メール:　hr_solution@mirai-works.co.jp
電話:　03-5860-1835

※1　東京商工リサーチ「主な上場企業 希望・早期退職者募集状況」 https://www.tsr-net.co.jp/news/analysis/20201209_02.html

※2　ESGとは　：　環境（Environment）、社会（Social）、ガバナンス（Governance）の頭文字をとったもの。サステナビリティ分野において、企業や組織、国家の取り組みがどれほど進歩しているかを評価する指針として活用されている。企業の長期的な成長のためには、ESGが示す3つの観点が必要だという考え方が世界的に広まってきている。

≪株式会社みらいワークス　概要≫

本社：	東京都港区
代表者：	代表取締役社長　岡本祥治
設立：	2012年3月
資本金：	52,610千円（2021年2月5日時点）
URL：	https://mirai-works.co.jp
事業内容：	プロフェッショナル人材が人生100年時代を生き抜く為のプラットフォームとして、「独立・起業・副業・転職」といった働き方や働く場所を自由に選択できる社会創りを目指し、サービスを展開。登録プロフェッショナル30,000名、クライアント1,700社（2020年12月末時点）

【本件リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社みらいワークス　IR担当

メール：ir@mirai-works.co.jp