2021 年 5 月 27 日
株式会社みらいワークス
（証券コード：6563）

みらいワークス、電通100%出資子会社・ニューホライズンコレクティブと業務提携
～100年人生におけるミドル・シニア社員の新しい働き方とネクストキャリアの共創を目指す～

「日本のみらいの為に挑戦する人を増やす」をミッションに掲げる株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本祥治、以下「当社」）は、2021年6月1日より、株式会社電通から独立したプロフェッショナルが所属する、株式会社電通が100%出資する子会社、ニューホライズンコレクティブ（New Horizon Collective）合同会社（本社：東京都中央区、代表 山口裕二、野澤友宏、以下「NH社」）と、両社がそれぞれ提供する大手企業のミドル・シニア人材を対象としたキャリア支援事業を通じて、新たな仕事の紹介や多様な働き方を実現するプラットフォームの共創を目的として、業務提携を行うことになりましたので、お知らせいたします。

■業務提携の背景・内容
当社の「FreeConsultant.jp」（https://freeconsultant.jp/、以下「FC事業」）は、高度な専門知識やスキルを保有するプロフェッショナル人材（以下、「登録人材」）約14,000名が登録している、国内最大級のプロフェッショナル人材紹介サービスです。2012年のサービス開始以来、多くのプロフェッショナルのニーズにマッチした様々な働き方とチャレンジの機会を提供してまいりました。

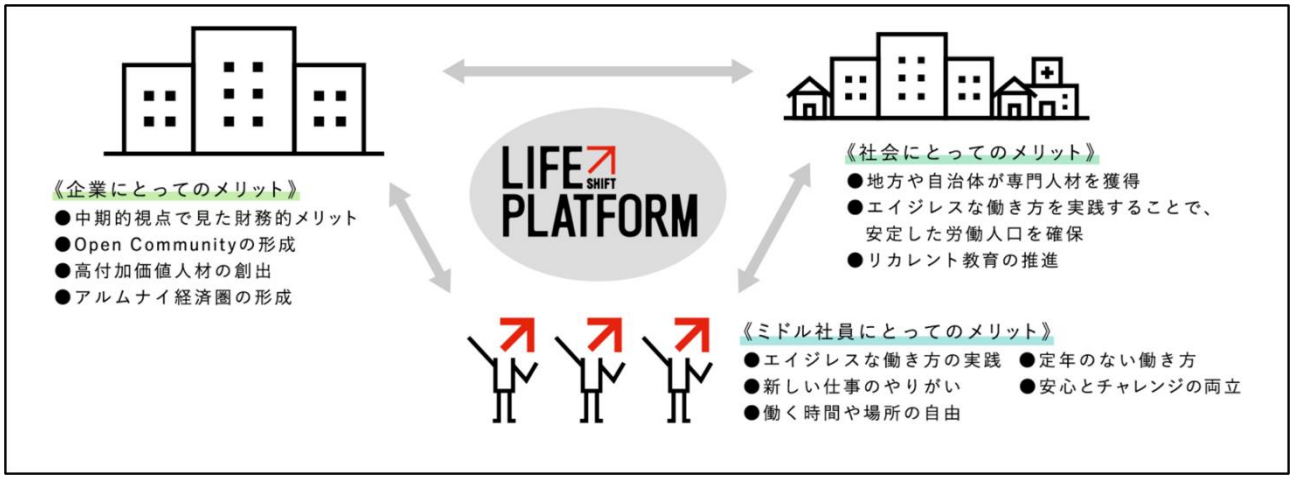
そのノウハウを活用し、2021年2月より、人生100年時代を見据え、ビジネスマンのキャリアデザインを支援するための新サービスとして、企業人事部向けに『100年人生・HRソリューション』を開始しました。（※1） 超高齢化社会を迎えた日本では、かねてより多くの企業において、ミドル・シニア社員と若手社員の人員構成の逆ピラミッド化や、これまでに身に付けたスキルや知識・経験等の陳腐化などが、人材活用上の構造的な問題となっています。本ソリューションを構成する、「キャリア・シフト・プラットフォーム」（以下CSP）は、主に40歳以上の正社員を対象に100年人生をより良いものとするための新しい働き方として、副業や転職、業務委託等のネクストキャリアの実現を支援し、企業や社員が抱える人事や雇用についての課題を解決いたします。

また、NH社は、2020年11月、「人生100年時代、個人が社会に対して発揮する価値を最大化する」、「個人・企業・社会の新しい関係を生み出すOpen Communityをつくる」ための新しい選択肢として、「ライフシフトプラットフォーム（LIFE SHIFT PLATFORM）」（以下LSP）を立ち上げ、その具現化のために設立されました。電通OBによって構成されるプロフェッショナル集団が、これまでの経験やスキルを活かし、社会に対して新たな価値創造を行うと共に、国内の他の企業へLSPネットワークの拡大も推進しています。

【当社】



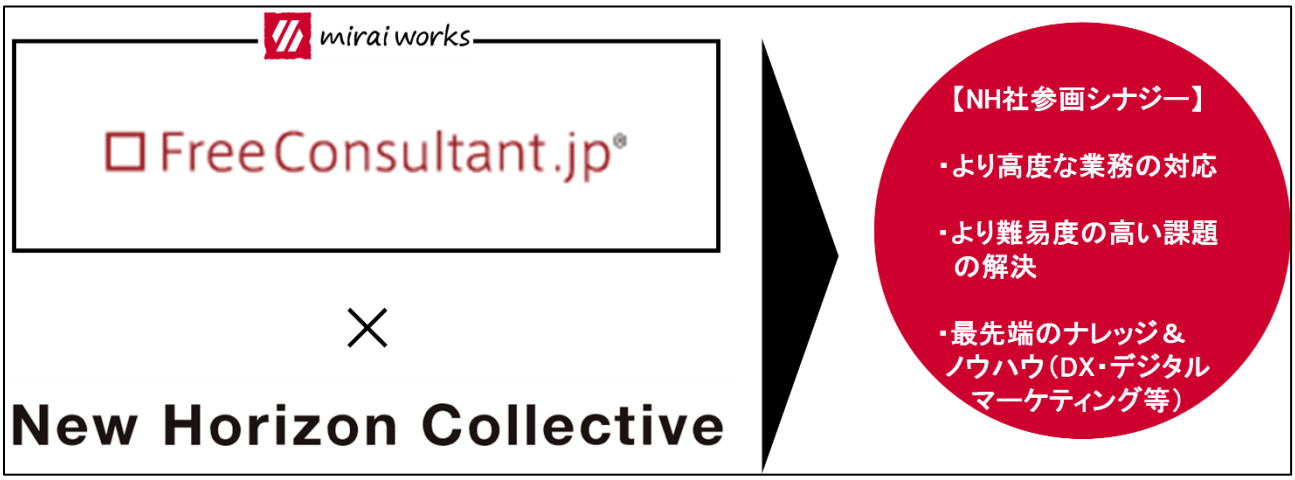
【NH社】



今回の業務提携の具体的な取組みは以下の通りです。

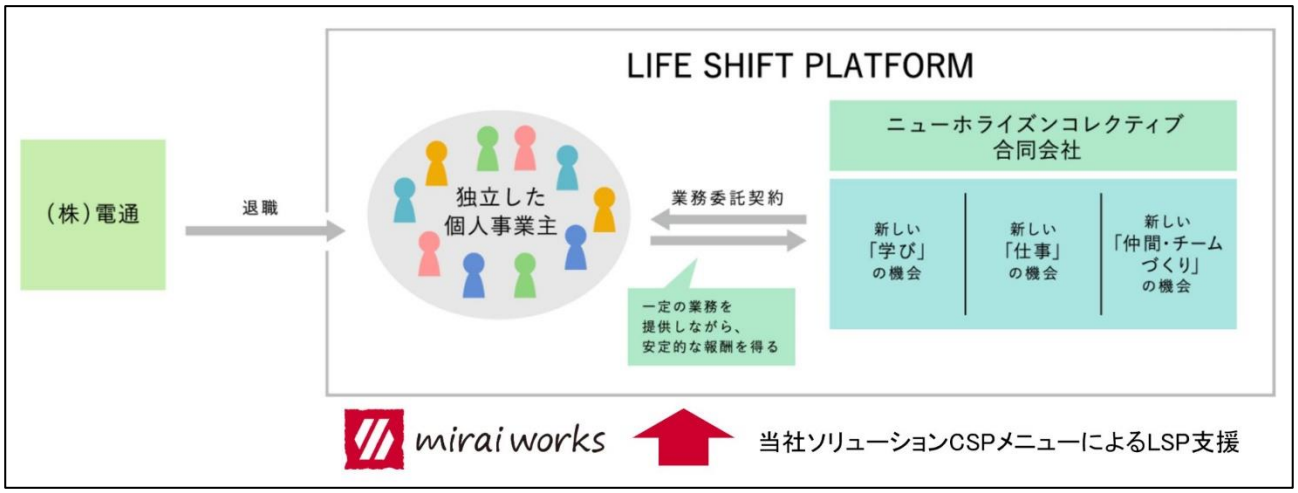
1. FC事業を中心とした当社サービスへのNH社メンバー（200名以上の電通から独立したプロフェッショナル人材）の参画

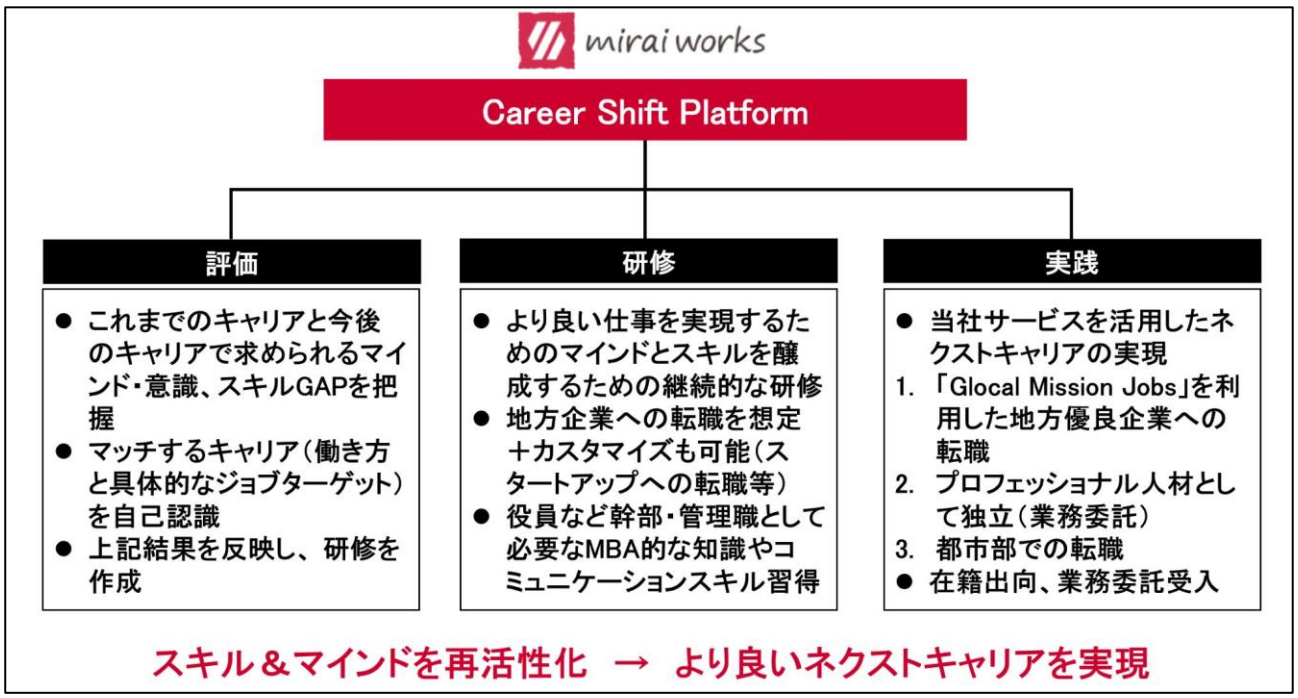
当社メインサービスであるFC事業に、NH社メンバーが参画することにより、クリエイティブやメディア戦略をはじめとした広告・コミュニケーション戦略全般、デジタルマーケティング、DX、新規事業開発などの領域において難易度の高い課題を抱える企業に対し、国内トップレベルの人材による業務支援、課題解決が可能になります。また、登録人材とNH社メンバーとのコラボレーション等による更に高度なプロフェッショナルワークの提供や、地方副業プラットフォーム「Skill Shift」（https://www.skill-shift.com/）並びに地方転職プラットフォーム「Glocal Mission Jobs」(https://glocalmissionjobs.jp/)が推進している地方創生関連事業における人材連携の検討も進めてまいります。



2. CSPによるLSP推進の支援

NH社が推進するLSPは、独立して個人事業主となった元電通社員に対して、3つの新しい機会を提供しています。当社は、CSPを通じて、大手企業を中心にミドル・シニア社員のより良いネクストキャリアの実現を支援しておりますが、本提携により、LSPへの参画を希望する他の企業等、NH社がLSPを外部へ展開する際に、CSPが持つコンテンツやソリューションを活用した支援を担い、NH社と共同でLSPを推進いたします。





なお、本業務提携が当社の業績に与える影響は軽微です。

※1 みらいワークスプレスリリース https://www.mirai-works.co.jp/pressrooms/news390

≪ニューホライズンコレクティブ合同会社 概要≫
所　在　地 ： 東京都中央区
代　表　者 ： 山口裕二、野澤友宏
設　　立 ： 2020年11月
資　本　金 ： 100百万円
U　R　L ： https://newhorizoncollective.com/
事 業 内 容 ： 個人が年齢に捉われず、社会において長く価値発揮できるような新しい選択肢として、電通（本社：東京都港区、社長：五十嵐 博）が立ち上げた「ライフシフトプラットフォーム（LIFE SHIFT PLATFORM）」（以下LSP）を具現化し、電通グループ会社や国内の他企業との連携を図りながら、新しい学びの機会、新しい仕事の機会、新しい仲間・チームづくりの機会などを提供する。

≪株式会社みらいワークス　概要≫

本　　社　：東京都港区
代　表　者　：代表取締役社長　岡本祥治
設　　立　：2012年3月
資　本　金　：52,835千円（2021年3月31日時点）
U　R　L　：https://mirai-works.co.jp
事業内容　：プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを提供。
プロフェッショナル人材がライフステージに応じて「独立・起業・副業・転職」といった働き方を自由に選択できる社会創りを目指し、事業を展開。
2017年12月に東証マザーズに上場。
登録プロフェッショナル33,000名、クライアント2,000社（2021年3月末時点）
各種サービス　：フリーランスのマッチングサービス「FreeConsultant.jp」 https://freeconsultant.jp
お試し稼働付き転職支援サービス「大人のインターン」 https://otona-no-intern.jp
転職支援サービス「プロフェッショナルキャリア」 https://professional-career.jp
地方転職Webプラットフォーム「Glocal Mission Jobs」 https://glocalmissionjobs.jp
地方副業Webプラットフォーム「Skill Shift」 https://www.skill-shift.com

【本件リリースに関するお問い合わせ先】
株式会社みらいワークス　IR担当
メール：ir@mirai-works.co.jp