

2021年2月12日

各位

会社名 株式会社西武ホールディングス  
代表者 取締役社長 後藤 高志  
(コード番号：9024 東証一部)  
問合せ先 広報部長 川上 清人  
(TEL. 03-6709-3112)

**西武グループ サステナビリティアクション  
ほほえみあふれる社会づくりに向けた  
株式会社ミライロの第三者割当増資引き受けについて**

当社連結子会社である西武鉄道株式会社（本社：埼玉県所沢市、代表取締役社長：喜多村 樹美男）は、このたび、株式会社ミライロ（本社：大阪府大阪市、代表取締役社長：垣内俊哉、以下「ミライロ」）の第三者割当増資を引き受けましたのでお知らせいたします。

西武グループでは、グループの経営理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを「サステナビリティアクション」として積極的に推進しております。サステナビリティアクションのアジェンダの一つとして「ユニバーサルデザイン対応」を掲げ、グループ施設をご利用いただく全ての方々が、ハード・ソフトの両面において安全かつ安心してご利用いただけるよう、さまざまな取り組みを行うほか、障害のある方々が働きやすい職場環境を整備するなど、多くの人がほほえむ社会の実現に努めています。

ミライロは、ミライロ ID（障害者手帳アプリ）の運営等、障害のある方々の安全かつ快適な生活を支援する数多くの知見を有しており、障害のある方々やそのご家族の生活がより豊かになる新たなソリューション開発を進めているほか、障害を価値に変える「バリアバリュー」が広がる未来を目指した事業活動を行っております。

当社グループでは、「ユニバーサルデザイン対応」を推進する中で、従来からミライロとの協業を進めて参りましたが、障害のある方々を含めた西武グループにかかわる多くの人がほほえむ社会の実現に向けて、一層貢献することを目的に、今般増資を引き受けることといたしました。

当社グループは、鉄道、ホテル、ショッピングセンター、野球場、ゆうえんち、水族館など、お客さまと多くの接点を持つ生活応援企業グループであり、ミライロとの連携強化により、グループ施設のユニバーサルデザイン化の促進およびグループ人材のユニバーサルデザイン意識の向上を図り、グループビジョン「でかける人を、ほほえむ人へ。」のさらなる実現に向け、事業を展開してまいります。

株式会社ミライロの第三者割当増資に関する詳細について

<https://www.mirairo.co.jp/information/post-210212>

■ミライロ概要

社 名：株式会社ミライロ（英：Mirairo Inc.）

設 立：2010年6月2日（創業：2009年5月28日）

代 表：代表取締役社長 垣内俊哉

事業内容：

- ①法人や自治体に向けたユニバーサルデザインのソリューション提供
- ②障害者に向けたデジタルプラットフォーム「ミライロ ID」の運営

WEB サイト：<https://www.mirairo.co.jp/>

## ■西武グループとミライロとの連携実績

- ・2019年7月のミライロ ID サービス開始当初から参画<sup>※1</sup>（現在では当社グループ 16 社が参画）
- ・新規開発施設へのユニバーサルデザイン監修の実施
- ・従業員への LGBT 対応マナー研修・ユニバーサルマナー検定の実施

## ■当社グループの主な取り組み

西武グループでは、サステナビリティアクションとして「安全安心」「ユニバーサルデザイン対応」「多様な人材雇用」等のアジェンダを掲げ、各種取り組みを積極的に進めております。今後も当社グループ施設をご利用いただくすべてのお客さま、当社グループで働く社員を笑顔にできるよう、さまざまな企業活動を行ってまいります。

グループ各社で行っている主な取り組みは、次のとおりです。

1. ハード面での取り組み
  - ・鉄道、バス、タクシー等でのバリアフリー対応・ユニバーサルデザイン車両導入
  - ・駅、ホテル、商業施設等のユニバーサルデザイン化
2. ソフト面での取り組み
  - ・東京都の実施する「心のバリアフリー」サポート企業への登録
  - ・スマートフォン向け障害者手帳アプリ「ミライロ ID」対応施設の拡大
3. 多様な人材雇用・活躍に向けた取り組み
  - ・障害者雇用の継続実施
  - ・多様な人材が活躍できる制度整備等のダイバーシティ推進
4. 障害者の潜在的な価値を引き出し、社会参画を推進する国際的活動「The Valuable 500」<sup>※2</sup>に賛同

その他取り組みについては、当社 [WEB サイト\(サステナビリティアクション\)](#) に掲載しております。

※<sup>1</sup> 西武鉄道ニュースリリース

「身体障害者手帳・療育手帳の代わりに、スマートフォン向け障害者手帳アプリ「ミライロ ID」の呈示で西武線内の回数乗車券または定期乗車券のご購入が可能になります！」（2019年7月1日）  
[https://www.seiburailway.jp/news/news-release/2019/20190701\\_mirairoid.pdf](https://www.seiburailway.jp/news/news-release/2019/20190701_mirairoid.pdf)

※<sup>2</sup> 2019年の世界経済フォーラム年次総会にて発足した活動「The Valuable 500」

<https://www.thevaluable500.com/>

## <参考>

### ■西武グループ サステナビリティアクション アジェンダ

以下4領域、12項目をサステナビリティアクションのアジェンダ（重要テーマ）として設定、グループ全社において積極的な取り組みを行っております。

| 領域   | アジェンダ                                    | 貢献するSDGs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 安全   | 安全安心                                     |                                                                                                                                                                                 |
| 環境   | 温室効果ガス削減<br>廃棄物削減<br>水資源の確保<br>森林や生物保護   |       |
| 社会   | 沿線・周辺自治体活性化<br>ユニバーサルデザイン対応<br>少子高齢化     |                                                                                                                                                                                 |
| 会社文化 | 働き方改革<br>多様な人材雇用<br>従業員教育・管理<br>コンプライアンス |                                                                                            |