



2021年12月27日

各位

会社名 スローガン株式会社  
代表者名 代表取締役社長 伊藤 豊  
(コード番号：9253 東証マザーズ)  
問合せ先 取締役 執行役員 CFO 北川 裕憲  
(TEL 03-6434-9754)

## 新規事業（社会人3年目までの人材向けキャリア支援サービス「G3」） の開始に関するお知らせ

当社は、2021年12月27日開催の取締役会において、以下のとおり、社会人3年目までのハイポテンシャル人材向けキャリア支援サービス「Goodfind 3(スリー)」(通称：G3, ジースリー)を開始することについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

### 1. 事業展開の趣旨

当社グループは「人の可能性を引き出し 才能を最適に配置することで 新産業を創出し続ける。」というミッションを掲げ、新産業領域<sup>(注)</sup>における人材創出事業として「新産業領域における才能の最適配置を目指すプラットフォーム」を提供しております。

新卒採用市場においては2006年より新卒学生向け厳選就活プラットフォーム「Goodfind」の運営を開始して、潜在的なマッチング可能性のある顧客を発掘し、新卒学生の行動変容を生み出し、適切なマッチングを生み出すことで、新卒学生の新産業領域でのキャリア機会を創出するとともに、新産業領域の企業に対する新卒学生の人材供給に注力してまいりました。大企業に志向が偏重しがちな新卒採用市場の歪みを解消して、「新産業領域×新卒採用」の市場を創造してきたものと自負しております。

既卒・社会人3年目までの第二新卒採用市場においても、当社グループは潜在的なマッチング可能性に着目し、若手人材のキャリアチェンジ・転職における市場の歪みを解消する事業機会は大きいと考えております。

(注)「新産業領域」とは、スタートアップ・ベンチャー企業における新規事業やイノベーションへの取り組みのみならず、大企業におけるビジネスモデル革新やイノベーション探索等のトランスフォーメーション及び中堅・中小企業における事業承継型の経営革新を含む領域として当社で定義しております。

## 2. 「G3」の概要



### a. 「G3」の内容

「G3」はキャリア戦略の構築からオファー獲得まで、社会人3年目までのハイポテンシャル人材向けキャリア支援サービスです。

社会人3年目までの若手優秀層採用に積極的なスタートアップ・ベンチャー企業・プロフェッショナルファーム等を厳選したリストの掲載や、キャリアに関するセミナー・イベントの開催等、「G3」のメディア・イベントをきっかけに新たなマッチングを創出します。

また、「G3」のサービス提供にあたっては、「Goodfind」の運営を通じて培ったブランド認知と当社グループのケイパビリティが大きな強みとなります。「Goodfind」を通じて新卒学生に形成されたブランド認知は、卒業後の社会人に対しても持続するものと考えております。顧客の目利き力（新産業領域の企業を厳選して掲載・紹介）、行動変容を生み出す力（魅力付け+認識変化を生むコンテンツ）、マッチング力（データ蓄積とサポート・推進力）といったケイパビリティが「Goodfind」の競争優位性を支えておりますが、「G3」のサービス提供においても同様に競争優位性を発揮できるものと考えております。

### b. 当該事業を担当する部門

当社C00室のG3部門が「G3」を担当しております。

### c. 当該事業のために特別に出資する金額及び内容

G3部門に所属する従業員の人件費等は発生しておりますが、通常の事業活動の範囲内であり、特別に出資する金額及び内容はありません。

## 3. スケジュール

取締役会決議日：2021年12月27日

「G3」開始時期：2022年1月11日（予定）

## 4. 今後の見通し

本件が当社の連結業績に与える影響は軽微であり、「G3」に係る費用及び収益に関しては公表済みの業績予想に織り込まれております。今後、公表すべき事項が発生した場合には、速やかに開示いたします。

以上