2022 年 7 月 21 日

各　位

会 社 名　株　式　会　社　学　　情
代表者名　代表取締役社長　中井　大志
（コード番号 2301　東証プライム市場）
問合せ先　管理部ゼネラルマネージャー野嶋 稔彦
（ ＴＥＬ．０３－３５９３－１５００）

中途採用で「特に 20 代を採用したい」と回答した企業が 6 割超。
20 代中途採用では、7 割弱の企業が「業種/職種経験不問」としていることも明らかに

企業の採用計画に関する調査を実施し、『中途採用動向調査レポート 2022』を発行しました。

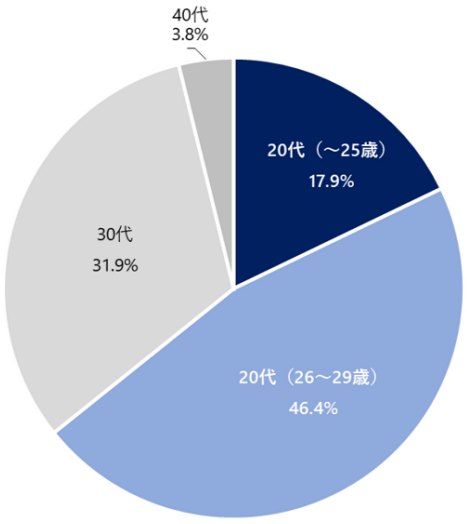
Web メディアを軸に新卒・20 代の採用を支援する株式会社学情（本社：東京都千代田区／代表取締役社長：中井大志）は、企業の中途採用の計画や活動状況を明らかにするために、『中途採用動向調査アンケート（2022 年 6 月）』を全国の企業および団体を対象に実施し、479 法人から回答を得ました。その回答を集計し、『中途採用動向調査レポート 2022』にまとめました。

【調査トピックス】

- 中途採用で「特に 20 代を採用したい」と回答した企業が 6 割超
- 20 代を中途採用する際は、7 割弱の企業が「業種/職種経験不問」としていることも明らかに
- 20 代の中途採用で期待することは「中長期的な戦力になること」「新卒学生よりも早期での戦力化」
- 7 割以上の人事担当者が、20 代中途採用は採用の難易度が高いと感じている
- 求める人材を採用するためには、給与など条件の見直しが必要という声も
- 採用活動で「Z 世代」ならではの価値観や特徴を感じると回答した企業が半数超

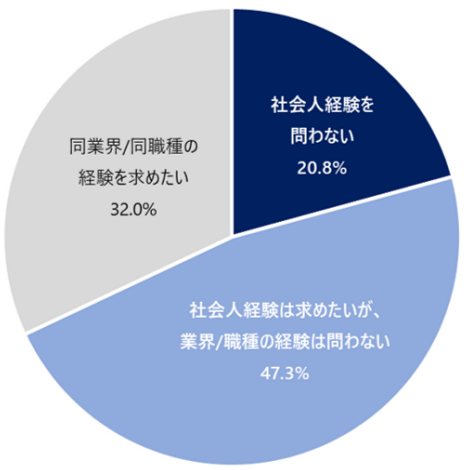
■中途採用において、特に採用したい年齢層

Q.特に採用したい年齢層を教えてください。



■中途採用において、採用対象に求める経験

Q.20代中途採用において、採用対象に求める経験を教えてください。



中途採用において、「特に 20 代を採用したい」と回答した企業が 6 割に上りました。企業は、中途採用においても、若手人材を採用したいと考えていることが分かります。また、企業の採用ニーズが拡大していることも影響し、「20 代中途採用は採用難易度が高い」と回答した人事担当者が 7 割を超えました。20 代の採用ニーズ・採用難易度が高まる現在の採用マーケットにおいて、「20 代向け転職サイト 3 年連続 No.1・20 代専門転職サイト〈Ｒｅ就活〉」を運営する当社の役割はますます大きくなると自負しています。拡大するニーズに対応し、採用活動をご支援できるように展開して参ります。

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。19 年前から、「20 代通年採用」を提唱。会員数 40 万名の「ダイレクトリクルーティングサイト会員数 2 年連続 No.1・就職情報サイト〈あさがくナビ（朝日学情ナビ）〉」（2020 年/2021 年 東京商工リサーチ調査 ダイレクトリクルーティングサイト会員数 No.1）や、会員数 180 万名の「20 代向け転職サイト 3 年連続 No.1・20 代専門転職サイト〈Ｒｅ就活〉」（2019 年/2020 年/2021 年 東京商工リサーチ調査 20 代向け転職サイト No.1）を軸に、業界で唯一 20 代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。2021 年 11 月に創業 45 周年を迎えました。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、合同企業セミナーのトップランナーとして、年間延べ来場学生 20 万名以上の日本最大級の「合同企業セミナー〈就職博〉」や、20 代動員数 No.1 の「20 代・30 代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」（2020 年 自社調べ 転職イベントにおける 20 代動員数）を運営。2019 年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

［創業／1976 年 資本金／15 億円 加盟団体／一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会］

https://company.gakujo.ne.jp