2022 年 11 月 25 日

各　位

会 社 名　株　式　会　社　学　　情
代表者名　代表取締役社長　中井　大志
（コード番号 2301　東証プライム市場）
問合せ先　管理部ゼネラルマネージャー野嶋 稔彦
（ ＴＥＬ．０３－３５９３－１５００）

従業員の自律的なキャリア形成を支援する「Tokyo 3years Challenge！」を実施

2022 年 10 月期から開始した「3 年限定の本社への異動希望申請制度」を今年も実施します。
従業員に多様な選択肢（働き方・キャリアパス）を示し、活躍・成長を支援しています。

Web メディアを軸に 20 代・新卒採用を支援する株式会社学情（本社：東京都千代田区／代表取締役社長：中井大志）は、3 年限定の本社への異動希望申請制度「Tokyo 3years Challenge！」を実施します。「Tokyo 3years Challenge！」は、「東京で仕事をし、その経験を地元に還元したい」「マーケットの大きな東京で働きたい」「商品開発やコーポレート関連の業務を経験したい」などの希望を持つ従業員が、3 年限定で本社勤務に挑戦できる制度です。2022 年 10 月期より導入した本制度を、2023 年 10 月期も実施します。3 年間の本社勤務後は、元の拠点に戻るか、本社勤務を継続するか従業員自身が選択可能です。「3 年間限定」「3 年後の勤務地は選択可能」とすることで、キャリア形成を図る上での勤務地による障壁をなくし、能力を発揮しやすい環境を整備しています。制度を利用した従業員の成長や能力の発揮を支援するとともに、元の拠点に戻った際に、本社で学んだことを各拠点に還元してもらうことで、会社全体の生産性の向上につなげてまいります。



【概要】

■3 年限定の本社への異動希望申請制度「Tokyo 3years Challenge！」を実施
■3 年間の本社勤務後は、元の拠点に戻るか、本社勤務を継続するか従業員自身が選択可能
■3 年限定とすることで、キャリア形成を図る上での勤務地による障壁をなくし、能力を発揮しやすい環境を整備
■制度を利用した従業員の成長や能力の発揮を支援するとともに、
　元の拠点に戻った際に、本社で学んだことを各拠点に還元してもらい、会社全体の生産性の向上を図る

■株式会社学情とは

東証プライム上場・経団連加盟企業。法人株主として朝日新聞社・大手金融機関が資本出資。19年前から、「20代通年採用」を提唱。会員数40万名の「オリコン顧客満足度(R)調査 学生満足度No.1・スカウト型就職サイト〈あさがくナビ（朝日学情ナビ）〉」（※2022年 オリコン顧客満足度(R)調査 逆求人型就活サービス 就活支援コンテンツ 第1位）や、会員数180万名の「20代向け転職サイト4年連続No.1・20代専門転職サイト〈Ｒｅ就活〉」（2019年～2022年 東京商工リサーチ調査 20代向け転職サイト 第1位）を軸に、業界で唯一20代の採用をトータルにサポートする大手就職・転職情報会社です。

また日本で初めて「合同企業セミナー」を開催し（自社調べ）、合同企業セミナーのトップランナーとして、日本最大級の「合同企業セミナー〈就職博〉」や、20代動員数No.1の「20代・30代対象の合同企業セミナー〈転職博〉」（2020年 自社調べ 転職イベントにおける 20 代動員数）を運営。2019 年には外国人材の就職・採用支援サービス「Japan Jobs」を立ち上げるなど、若手人材の採用に関する多様なサービスを展開しています。

［創業／1976 年 資本金／15 億円 加盟団体／一般社団法人 日本経済団体連合会、公益社団法人 全国求人情報協会］

https://company.gakujo.ne.jp