報道関係者各位
News Release

2023年2月22日

優秀な人材確保と社員のモチベーション向上を
基本給10,000円ベースアップ実施

アイダ設計　賃金ベースアップのお知らせ
～4月1日より時間単位有休制度も導入決定～

分譲住宅、注文住宅、店舗建築等 木造建築を事業展開する 株式会社アイダ設計（本社：埼玉県さいたま市大宮区桜木町、代表取締役社長：會田 貞光）は、2022年12月支給分より基本給を10,000円ベースアップ(対象：係長職以下の正社員・契約社員(歩合対象者等除く）することをお知らせいたします。さらに、2023年4月1日より時間単位の年次有給休暇制度を導入することを決定しました。

【導入の背景】

アイダ設計では人的資本への投資や働き方改革が、企業が中長期的に成長していく上で重要であり、昨今の円安の進行や世界的な資源高による急激な物価上昇が続くなか、従業員の待遇改善に取り組むことは、お客様へ提供する商品やサービス品質の向上に繋がるものと考えます。

今回、係長職以下の正社員・契約社員を対象に基本給10,000円のベースアップをすることを皮切りに、2023年4月1日より、時間単位の年次有給休暇制度を導入します。低賃金や労働環境が問題視されがちな住宅業界において、それらの取組を通じて、従業員の生活の支援とモチベーションの維持・向上、および優秀な人材の確保を図り、お客様に提供する商品・サービスの品質の向上に努めてまいります。

【報道関係者 お問い合わせ】
アイダ設計 販売促進部　担当：後藤、尾崎
E-mail： hanbai-kikaku@aidagroup.co.jp TEL：050-3173-2546

新たに導入する社内制度

①基本給のベースアップ



昨今、円安の進行や世界的な資源高による急激な物価上昇に対応する為、定期昇給とは別に基本給のベースアップを実施することとしました。

■基本給ベースアップの実施日：2022年12月給与より反映

対象者：株式会社アイダ設計に所属する従業員の内、係長職以下の正社員・契約社員　※但し営業職（歩合対象者）・再雇用者は除く。

昇給額：基本給を一律10,000円/月 引き上げ

②時間単位の年次有給休暇制度の導入



治療のための通院、子どもの学校行事への参加や家族の介護など、従業員のさまざまな事情に応じて、柔軟に休暇を取得することができます。

■時間単位の年次有給休暇制度導入実施日：2023年4月1日より反映

対象者：株式会社アイダ設計に所属する従業員

その他、株式会社アイダ設計に所属する従業員を対象に、夏季休日及び年末年始休日の新設を行います（2023年4月1日より）。予め休暇を設置することにより、従業員のモチベーションの向上につながり、休暇に向けては、目標を持って効率よく仕事に取り組むことにより、生産性を向上させる効果を期待します。

【報道関係者 お問い合わせ】
アイダ設計 販売促進部　担当：後藤、尾崎
E-mail： hanbai-kikaku@aidagroup.co.jp TEL：050-3173-2546

■採用活動への期待

近年 就職活動の企業選びについて、安定性や待遇の良さ、そしてワークライフバランスがとれることは重要な視点となっています。当社ではこのようなニーズに応え、さらに優秀な人材を確保していくことで会社の成長に繋げていきたいと考えています。今回の施策が、今後の採用の一助となることも期待しています。

■採用活動について

アイダ設計リクルートサイト　https://www.recruit.aidagroup.co.jp/

アイダ設計の社内制度

＜資格取得支援制度＞

指定の資格を取得するために、資格学校で講座を受講する場合は会社が受講料を立て替えて支払い、合格した場合は合格祝い金を支払います。

＜医療補助制度＞

人間ドックなどの検診及び予防接種に要する費用の一部を会社が負担し、従業員の健康管理・疾病予防を図ります。

＜マイホーム取得休暇＞

住宅を購入した際に最大で8日間の休暇を取得できます。

＜プレパパママ休暇＞

妊娠した従業員またはその家族の通院などで利用できる休暇制度です。

＜部活動・クラブ補助制度＞

ゴルフ部や釣り部、野球部やワークアウトクラブなどの部活動・クラブ活動があり、他部署の社員と親睦を深めることができます。

【報道関係者 お問い合わせ】
アイダ設計 販売促進部　担当：後藤、尾崎
E-mail： hanbai-kikaku@aidagroup.co.jp TEL：050-3173-2546

＜アイダ設計のＳＤＧｓ＞

本リリースの取り組みは、SDGsにおける下記の目標に貢献しています。

目標8　働きがいも経済成長も

アイダ設計は持続可能な開発目標（ＳＤＧｓ）を支援しています。当社は住空間を提供する企業として、木造建築やＺＥＨ住宅の促進、安定した品質の供給と技術の継承、環境に負荷をかけない家づくりなどを通じて、地域社会とともに、持続可能な社会の実現に向けた活動を実践していきます。
（アイダ設計のＳＤＧｓ　：　https://www.aidagroup.co.jp/p/activities ）

社　　名：株式会社 アイダ設計
本社所在地：〒330-0854　埼玉県さいたま市大宮区桜木町2丁目286番地
電　　話：048-650-0222（代）
代 表 者：代表取締役社長　會田 貞光
株　　式：東京証券取引所 TOKYO PRO Market (証券コード:2990)
創　　立：1981年1月6日
資 本 金：2億1,632万円
従 業 員 数：1,051人（2022年3月末時点）
事 業 内 容：不動産業・建設業・建築設計・土地造成・プレカット加工・損害保険代理業　他
Ｕ　Ｒ　Ｌ：https://www.aidagroup.co.jp/

【報道関係者 お問い合わせ】
アイダ設計 販売促進部　担当：後藤、尾崎
E-mail： hanbai-kikaku@aidagroup.co.jp TEL：050-3173-2546