2023 年 10 月 2 日
株式会社ランドネット
（コード：2991、東証スタンダード）

２年連続「働きがいのある会社」として認定されました

「人生 100 年時代」を見据えながら、テクノロジーで不動産を流通・再生・運用し、お客様のライフプランを実現する株式会社ランドネット（本社：東京都豊島区/代表取締役社長：榮　章博）は、Great Place To Work® Institute Japan（以下、「GPTW ジャパン」）が実施する 2024 年版「働きがいのある会社」認定において、「働きがい認定企業」として認定されました。2023 年版に続き、２年連続での認定となります。



【評価されたポイントと、それに関する当社の取り組み】
調査の結果、以下４点において当社の働きがいが特に高いと評価されました。

１.設備が整っていて、働きやすい環境である
池袋本社は、2019 年 5 月に当時新築オフィスビルであるダイヤゲート池袋へ移転、また 2022 年 4 月には増床いたしました。支店に関しても、従業員の増加に伴い随時増床・移転を行っており、直近では 2023 年内に福岡支店の増床（約 2.5 倍）を予定しています。
適切なタイミングを見計らい、より働きやすい環境の創出へと最善を尽くしております。

２.何か特別なことがあれば、皆で祝っている
毎月、全体朝礼で事業部の表彰を行っています。各々が、先月はどうしてこのような成績を収められたのか、どんな工夫が良かったのかなどの振り返りを共有することで、全社員への刺激になっております。
また半期に１回、成績優秀者表彰式を行っています。この表彰式では事業部だけではなく、会社に大きく貢献した事務職も表彰対象となり、成績優秀者に選ばれた社員には豪華賞品も用意されているなど、社員のモチベーション向上に繋がっております。

2023 年 10 月 2 日
株式会社ランドネット
（コード：2991、東証スタンダード）

3.経営・管理者層の期待していることが明確になっている

当社では、多くの場で「共有すること」を重視しています。毎朝行われる全体朝礼では、各部署の成果や進捗の共有を行い、社長自身も業績や経営に関することなど様々なテーマで毎日スピーチをします。そうすることで、他部署の状況や経営・管理者層の期待していることを日々明確に伝えながら、全体のベクトルを合わせて仕事をすることが可能となっております。

4.会社において仕事を行うために必要なものが与えられている

豊富な不動産情報をデータベース化した自社システム、RCP（Real estate Cloud Platform）を活用することで業務の効率化を図っております。RCP は社内の開発部門によって随時改修が行われ、社員への負荷が軽減されることで、より働きやすい環境の創出へと大きく貢献しております。

【今後の展望】

当社の経営理念では「全従業員の心物両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の進歩発展に貢献する」ことを掲げております。引き続き、テクノロジーで不動産を流通・再生・運用し、社会課題に取り組む中で、社員一人一人が成長や誇り、そして働きがいを感じられるような環境の創出に努めて参ります。

【「働きがい認定企業」とは】

Great Place To Work® Institute が、世界約 100 ヵ国で働きがいに関する調査を実施し、結果が規定の一定水準を超えた企業を「働きがい認定企業」として認定、公表する取り組みです。日本では、GPTW ジャパンが 2007 年より毎年調査を実施し、認定企業を公表しています。

【会社概要】

名　　称：株式会社ランドネット
代 表 者：代表取締役社長 榮 章博
本　　社：東京都豊島区南池袋 1-16-15　ダイヤゲート池袋 7 階
設　　立：1999 年
資 本 金：7 億 60 万 6,000 円（2023 年 4 月 30 日時点）
事業内容：不動産投資事業、投資用中古マンションの売買・売買仲介・賃貸・賃貸仲介・賃貸管理、不動産コンサルティング、不動産投資セミナーの開催、不動産賃貸事業
リフォーム・リノベーション事業、不動産クラウドファンディング事業
WEB サイト：https://landnet.co.jp　　お問合せ先：経営企画室（03-3986-7263）