最終更新日：2023年7月14日
パス株式会社
代表取締役 高橋　勇造
問合せ先：取締役　星　淳行
証券コード：3840
https://www.pathway.co.jp

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

Ⅰ コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1．基本的な考え方

当社のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方は、健全性の確保と企業価値の継続的な増大を経営の課題とし、その実現のために、企業統治の強化及び充実が重要であると考えます、
そのため、以下の基本方針に則って、コーポレート・ガバナンスの充実に取り組みます。

1) 株主の権利を尊重し、平等性を確保する。
2) ステークホルダーの利益を考慮し、適切に協働する。
3) 会社情報を適切に開示し、透明性を確保する。
4) 取締役会による業務執行に対する監督機能の実効性を向上させる。
5) 中長期的な株主の利益と合致する投資方針を有する株主との間で建設的な対話を行う。

また、当社は前述の考え方に基づき、経営における監督と執行の分離を進め、取締役会の業務執行状況の監督機能を図るため、会社法上の機関設計として「監査等委員会設置会社」を採用しています。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

【補充原則1-2④　議決権の電子行使を可能とする環境作り、招集通知の英訳】
議決権電子行使プラットフォームについて、現時点では採用しておりませんが、今後の機関投資家や海外投資家の比率等を考慮しながら検討して参ります。
また、招集通知の英訳については、現時点においての海外投資家等の比率が低い水準に留まっているため、招集通知の英訳は行っておりませんが、今後の海外投資家等の比率を考慮しながら検討して参ります。

【補充原則2-4①　中核人材の登用等における多様性の確保】
当社は、会社の持続的な成長を確保する上で、多様性を確保することが重要であると認識しておりますが、個人の目標の設定や目標に対する達成度の把握といった具体的な取り組みが行われているものの、現在、女性・外国人・中途採用者の管理職への登用等、中核人材の登用等における多様性の確保についての考え方、自主的かつ測定可能な目標及びその状況の開示を行っておりません。今後、中長期的な企業価値の向上に向けた人材戦略の重要性に鑑み、人材育成方針と社内環境整備方針をその実施状況と併せて開示することを検討してまいります。

【補充原則3-1②　英語での情報開示・提供】
現状、海外投資家の比率が低いため、コスト等を勘案し、招集通知の英訳を採用しておりませんが、今後、株主構成の変化等状況に応じて検討を進めてまいります。

【補充原則4-1③　最高経営責任者等の後継者の計画】
代表取締役等の後継者の計画について、企業理念や経営戦略等を踏まえ、経営陣幹部候補の育成とともに、将来、透明性・公平性の高い後継者指名を行える体制を確立していきたいと考えております。

【原則4-2　取締役会の役割・責務(2)　経営陣の意思決定の支援、インセンティブ付け】
取締役会は、経営陣幹部からの提案を随時受け付けており、上程された提案について十分に審議しております。また、承認した提案が実行される際には、経営陣幹部の意思決定を支援しております。なお、業績連動や自社株報酬など、健全なインセンティブが機能する仕組みについては、今後必要に応じて検討してまいります。

【補充原則4-2①　業績連動報酬、株式報酬の適切な割合設定】
当社では、中長期的な業績と連動する報酬や自社株報酬を導入しておりません。これらの導入によるメリット・デメリットを含めて取締役の報酬に関する方針について検討してまいります。

【補充原則4-10①　指名委員会・報酬委員会の権限・役割等】
当社は、独立社外取締役を主要な構成員とする独立した指名委員会・報酬委員会を設置しておりません。取締役候補者の指名については、独立社外取締役も出席する取締役会において、候補者の実績・経験・能力等を総合的に勘案し、十分な審議を経て決定しております。また、報酬については、株主総会で決議された報酬総額の範囲内において、独立社外取締役も出席する取締役会において適切に決定しております。現状の仕組みで適切に機能していると考えておりますが、取締役の指名・報酬などに係る取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任の強化の必要性に応じ独立した指名委員会・報酬委員会の設置を検討してまいります。

【補充原則4-11①　取締役会の多様性に関する考え方等】
当社の取締役会は、経営戦略に照らして自らが備えるべきスキル等を特定した上で、取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に関する考え方は定めておりません。取締役の選任に関する方針については、当社の各事業に精通していることや、その他当社の経営に必要な知見を有していること等を重視しております。選任手続については、原則３－１(ⅳ)に記載のとおりでありますが、経営戦略に照らして取締役会が全体として備えるべきスキル等と、取締役の有するスキル等の組み合わせ（各取締役の知識・経験・能力等を一覧化したいわゆるスキル・マトリックスなど）は開示に向けて検討している段階であります。

【補充原則4-11③　取締役会全体の実効性における分析・評価の実施】
取締役会の実効性評価については、今後、取締役会の機能を向上させるという観点から、評価方法も含め検討してまいります。

【補充原則4-14②　取締役に対するトレーニングの方針】
当社では、取締役就任者向けに、必要な知識習得、役割及び責任の理解の機会として、特にコンプライアンス遵守を重視した研修を実施してまいります。また、社外取締役に当社グループの経営理念、経営方針、事業活動および組織等に関する理解を深めることを目的に、随時、これらに関する情報提供を行っております。また、社外取締役を含む取締役が、その役割および責務を果たすために必要とする事業・財務・組織等に関する知識を取得するために必要な機会の提供、あっせん、費用の支援を行ってまいります。上記方針の開示につきましては、今後の検討課題として認識しております。

【原則5-2　経営戦略や経営計画の策定・公表】
当社は、企業価値を中長期的に高めるためには持続的な成長が必要と考え、中期経営計画を策定し、商品戦略や売上高、利益等の目標値の開示を行っております。各年度の経営計画は、中期経営計画をもとに、その方針や目標に沿った投資等を含む経営資源の配分を勘案し、具体的な計画を策定しております。 なお、資本コストを踏まえた経営の目標設定等については、今後検討してまいります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】

【原則1-4　政策保有株式】
当社は、政策保有として上場株式を保有しておりません。

【原則1-7　関連当事者間の取引】
当社は、役員や主要株主等と重要な取引（関連当事者間の取引）を行う場合には、取引の必要性及び妥当性について検討し、取締役会の決議事項としております。取引後は、その重要な事実について取締役会に報告することとしており、取締役会において取引の適正性を監視しています。
また、重要な関連当事者間取引は、有価証券報告書や株主総会招集通知において開示しております。
なお、1 年に 1 回、関連当事者間取引の有無について役員を対象として書面による確認手続を行っております。

【原則2-6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮】
当社は、企業年金制度を採用しておりません。

【原則3-1　情報開示の充実】
(i)　会社の目指すところ（経営理念等）や経営方針については、当社ホームページに掲載しております。
（http://www.pathway.co.jp/about/index.html）

(ii)　コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針
本報告書「Ⅰ．1. 基本的な考え方」に記載のとおりです。

(iii) 取締役会が取締役の報酬を決定するに当たって
取締役（監査等委員である取締役を除く）の報酬限度額は、2021年6月30日開催の定時株主総会において年額200百万円以内（ただし使用人分給与は含まない。）とすることを決議しております。監査等委員である取締役の報酬限度額についても、2021年6月30日開催の定時株主総会において年額30百万円以内とすることを決議しております。
当社は、取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針を定めており、その概要は、取締役に対する報酬について、経営方針遂行を強く動機づけ、業績拡大及び企業価値向上に対する報酬等として有効に機能するものとします。当社では各取締役の役位や職責等に応じて支給する固定報酬としての金銭報酬のみとしており、業績連動報酬等や非金銭報酬等の支給はありません。その具体的な報酬等の額につきましては、取締役（監査等委員である取締役を除く。）の報酬につきましては、株主総会で決議された範囲内で、当社グループ全体の業績や経営方針等を勘案しつつ、各担当業務について評価を行う観点から代表取締役が適していると考えらえるため、代表取締役に対して各取締役の報酬額の決定を委任しております。
また、監査等委員である取締役の報酬等につきましては、株主総会で決議された範囲内で、監査等委員である取締役と代表取締役との協議の結果を踏まえ決定しております。決定された個人別の役員報酬は取締役会にて報告され、その金額の妥当性の評価を受けます。

(iv) 取締役会が経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行うに当たっての方針と手続
取締役候補の指名に当たっては、当社の持続可能な成長と企業価値向上に資する候補者であるかを基準に選定し、候補者との対話の機会を持った上で、取締役会にて決定いたします。監査等委員である取締役については、監査等委員会の同意を得て指名いたします。

(v) 取締役会が上記（iv）を踏まえて経営陣幹部の選解任と取締役候補の指名を行う際の、個々の選解任・指名についての説明
取締役の選解任と取締役候補の指名を行う際の、選解任・指名理由は、株主総会招集通知の参考資料に記載しております。
（https://www.pathway.co.jp/ir/news.html）

【補充原則3-1③　サステナビリティの取り組み】
サステナビリティについての取組みについては、2023年6月30日提出の有価証券報告書の第2【事業の状況】2【サステナビリティに関する考え方及び取組】に記載のとおりです。また人的資本についても、上記箇所に記載しておりますので、ご参照ください。

【補充原則4-1①　経営陣に対する委任の範囲】
当社は、取締役会規程を定め、取締役会での決議事項を明確にしております。

【補充原則4-2②　サステナビリティを巡る取り組み】
当社グループの経営理念である「企業は社会の公器である」は、当社は社会に対して有益な価値を提供するために存在し社会の期待に十分に応えられてこそ、よき企業として社会から信頼され、共存できるというものです。2022年4月8日に公表した新中期経営計画において、経営理念を支える3つの基本方針（ひと・しくみ・もの）の策定し、企業と社会や自然との共創をすることを目指し、事業とESGを一体化した企業として収益をあげることにより社会に貢献していく方向性を明らかにしております。

【原則4-9　独立社外取締役の独立性判断基準及び資質】
当社は、独立社外取締役の独立性については、東京証券取引所の独立性基準に準拠した基準に基づき、実績・経験・知見も鑑み、取締役会において率直・活発で建設的な議論を期待できる人物を独立社外取締役の候補者として選定しております。

【補充原則4-11②　取締役･監査役の他社兼任】
社外取締役の他社での兼任状況は、株主総会招集通知、有価証券報告書及びコーポレートガバナンスに関する報告書等を通じ、毎年開示を行っております。
社外取締役2名が、他の上場会社の社外取締役を兼任していますが、合理的な範囲と認識しております。

【原則5-1　株主との建設的な対話に関する方針】
当社は、持続的な成長と企業価値向上のためには、株主･投資家との建設的な対話を促進するための体制整備が重要と考え、株主･投資家への対応として、管理本部がIR担当実務を行い、管理本部責任者が実務を統括しております。
また、株主総会終了後の会社説明会は、代表取締役自ら説明を行っております。
主なIR活動は次の通りです。
･定時株主総会
･取材対応（随時）
･会社説明会（期末決算発表後）
･HP の企画、運営
･投資家からの電話･メールでの問い合わせ対応

2．資本構成

外国人株式保有比率	10%未満

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数（株）	割合（%）
株式会社サスティナ	12,133,100	23.55
株式会社サンテック	2,145,000	4.16
株式会社エイル	1,694,916	3.29
韓 震	1,550,000	3.00
土屋　允誉	1,377,300	2.67
株式会社きずな	1,222,400	2.37
小野　正勝	1,217,600	2.36
株式会社アセットプロデュース	926,600	1.79
株式会社なずき	789,100	1.53
株式会社ＴＭフィナンシャルストラテジー	770,500	1.49

支配株主（親会社を除く）の有無	―――
親会社の有無	なし

補足説明

―――

3．企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 スタンダード
決算期	3 月
業種	情報･通信業
直前事業年度末における（連結）従業員数	100人未満
直前事業年度における（連結）売上高	100億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

―――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

―――

II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	8 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	6 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	3 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	3 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
甲斐　賢一	公認会計士											
沼井　英明	弁護士											
森井　じゅん	公認会計士											

※　会社との関係についての選択項目
※　本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」
※　近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a　上場会社又はその子会社の業務執行者
b　上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
c　上場会社の兄弟会社の業務執行者
d　上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
e　上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
f　上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
g　上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
h　上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
i　社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
j　上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
k　その他

会社との関係(2)

氏名	監査等委員	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由

甲斐　賢一	○	○	―――	公認会計士として財務及び会計に関する相当程度の知見を有しており、客観的かつ公正な立場で取締役の職務の執行を監査できると判断し、監査等委員である社外取締役として選任しております。また、当社との間には特別な利害関係はなく、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員として指定しております。
沼井　英明	○	○	―――	弁護士としての専門的な知識と幅広い経験を有しており、ガバナンス上の課題を解決するための助言･提言を行っていただくために選任しております。また当社との間には特別な利害関係はなく、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員として指定しております。
森井　じゅん	○	○	―――	公認会計士として企業における財務及び会計に関する業務を専門としており、豊富な経験と知見を有しております。客観的かつ公正な立場で取締役の職務の執行を監査できると判断し、監査等委員である社外取締役として選任しております。また、当社との間には特別な利害関係はなく、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員として指定しております。

【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性

	全委員（名）	常勤委員（名）	社内取締役（名）	社外取締役（名）	委員長（議長）
監査等委員会	3	0	0	3	社外取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無	あり

当該取締役及び使用人の業務執行取締役からの独立性に関する事項

当社では、監査等委員会の職務を補助すべき兼任の使用人を置くこととしています。この使用人について、監査等委員以外の取締役から独立性を確保するため、その任命、異動等については、監査等委員会と協議のうえ決定することとしています。

監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況

会計監査報告等のための定例的な会合に加えて、会計監査人との監査契約、会計監査全般から個別案件の処理方法に至るまで、様々なテーマを検討するための個別の会合を適宜持っております。
内部監査担当者とは内部統制システムの構築並びに運用に関して日常的なコミュニケーションを維持している上、必要な場合には監査等委員会と内部監査担当者･内部統制担当部門が協同で作業に当る等、緊密に連携しております。

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし

【独立役員関係】

独立役員の人数	3 名

その他独立役員に関する事項

当社は、独立役員の資格を満たす社外役員を全て独立役員に指定しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	実施していない

該当項目に関する補足説明

取締役へのインセンティブの付与は現時点では特段行っておりませんが、報酬総額は業績を考慮して決定しております。

ストックオプションの付与対象者	

該当項目に関する補足説明

―――

【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、記載しておりません。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無	あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役(監査等委員である取締役を除く)の報酬限度額は、2021年6月30日開催の定時株主総会において年額200百万円以内(ただし使用人分給与は含まない。)とすることを決議しております。
監査等委員である取締役の報酬限度額についても、2021年6月30日開催の定時株主総会において年額30百万円以内とすることを決議しております。
当社は、取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針を定めており、その概要は、取締役に対する報酬について、経営方針遂行を強く動機づけ、業績拡大及び企業価値向上に対する報酬等として有効に機能するものとします。当社では各取締役の役位や職責等に応じて支給する固定報酬としての金銭報酬のみとしており、業績連動報酬
等や非金銭報酬等の支給はありません。
その具体的な報酬等の額につきましては、取締役(監査等委員である取締役を除く。)の報酬につきましては、株主総会で決議された範囲内で、当社グループ全体の業績や経営方針等を勘案しつつ、各担当業務について評価を行う観点から代表取締役が適していると考えらえるため、代表取締役に対して各取締役の報酬額の決定を委任して
おります。また、監査等委員である取締役の報酬等につきましては、株主総会で決議された範囲内で、監査等委員である取締役と代表取締役との協議の結果を踏まえ決定しております。決定された個人別の役員報酬は取締役会にて報告され、その金額の妥当性の評価を受けます。

【社外取締役のサポート体制】

経営執行の公正性・透明性を図るため、原則として月1回の定例取締役会を開催しており、取締役会の資料は管理本部が事前に配布し、社外取締役が十分な検討をする時間を確保するとともに、必要に応じて事前に説明をしております。

2．業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）

当社は、構成員の過半数を社外取締役とする監査等委員会の設置により、監査等委員である取締役に取締役会における議決権を付与することで、職務執行に対する監査・監督機能及びコーポレート・ガバナンス体制の一層の強化を図るとともに、より透明性の高い経営と迅速な意思決定の実現を目的とし、2021年6月30日開催の定時株主総会において、監査等委員会設置会社に移行いたしました。
当社の取締役会は監査等委員である社外取締役3名を含む6名で構成されており、監査等委員である社外取締役3名は東京証券取引所の定める独立役員として指定されております。これら独立役員でもある3名の社外取締役は、一般株主と利益相反の生じるおそれがないと当社が判断した取締役であり、その他3名の取締役とともに、取締役会での重要事項の決定に際して適切な判断を行える体制としております。
また、当社の監査等委員会は監査等委員3名（うち社外取締役3名）で構成されており、内部統制システムを活用して組織的な監査・監督を行います。
なお当社と監査等委員である取締役及び業務執行取締役等でない取締役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、法令が定める最低責任限度額としております。また当該責任限定が認められるのは、監査等委員である取締役及び業務執行取締役等でない取締役が責任の原因となった職務の遂行について善意で重大な過失がないときに限られます。
取締役（監査等委員である取締役を除く）の報酬限度額は、2021年6月30日開催の定時株主総会において年額200百万円以内（ただし使用人分給与は含まない。）とすることを決議しております。
監査等委員である取締役の報酬限度額についても、2021年6月30日開催の定時株主総会において年額30百万円以内とすることを決議しております。

3．現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、上記「2．業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項」に記載した体制を採用することにより、業務の適正や経営の透明性が確保されているものと考えております。

III 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1．株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
電磁的方法による議決権の行使	2023年3月期(第33回)定時株主総会よりインターネットによる議決権行使を導入しております。

2．IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
IR資料のホームページ掲載	IR情報ページを設け、決算情報及びその他の適時開示資料の掲載をしております。	
IRに関する部署（担当者）の設置	管理本部内にIR担当者を設置しております。	

3．ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

実施していません。

IV 内部統制システム等に関する事項

1．内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

内部統制システムの基本方針を定め、取締役や従業員の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制の整備やその他会社の業務の適正を確保するための体制を進めております。また、社会の要請の変化に対応すべく、必要に応じた見直しをその都度行い、継続的に内部統制システムの改善を図っております。

2．反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社のリスク管理体制は、リスク管理の主管部署として管理部門が情報の一元管理を行っております。また、当社は企業経営及び日常の業務に関して、必要に応じて弁護士等の複数の専門家から経営判断上の参考とするためのアドバイスを受ける体制をとっております。

Ⅴ その他

1．買収防衛策の導入の有無

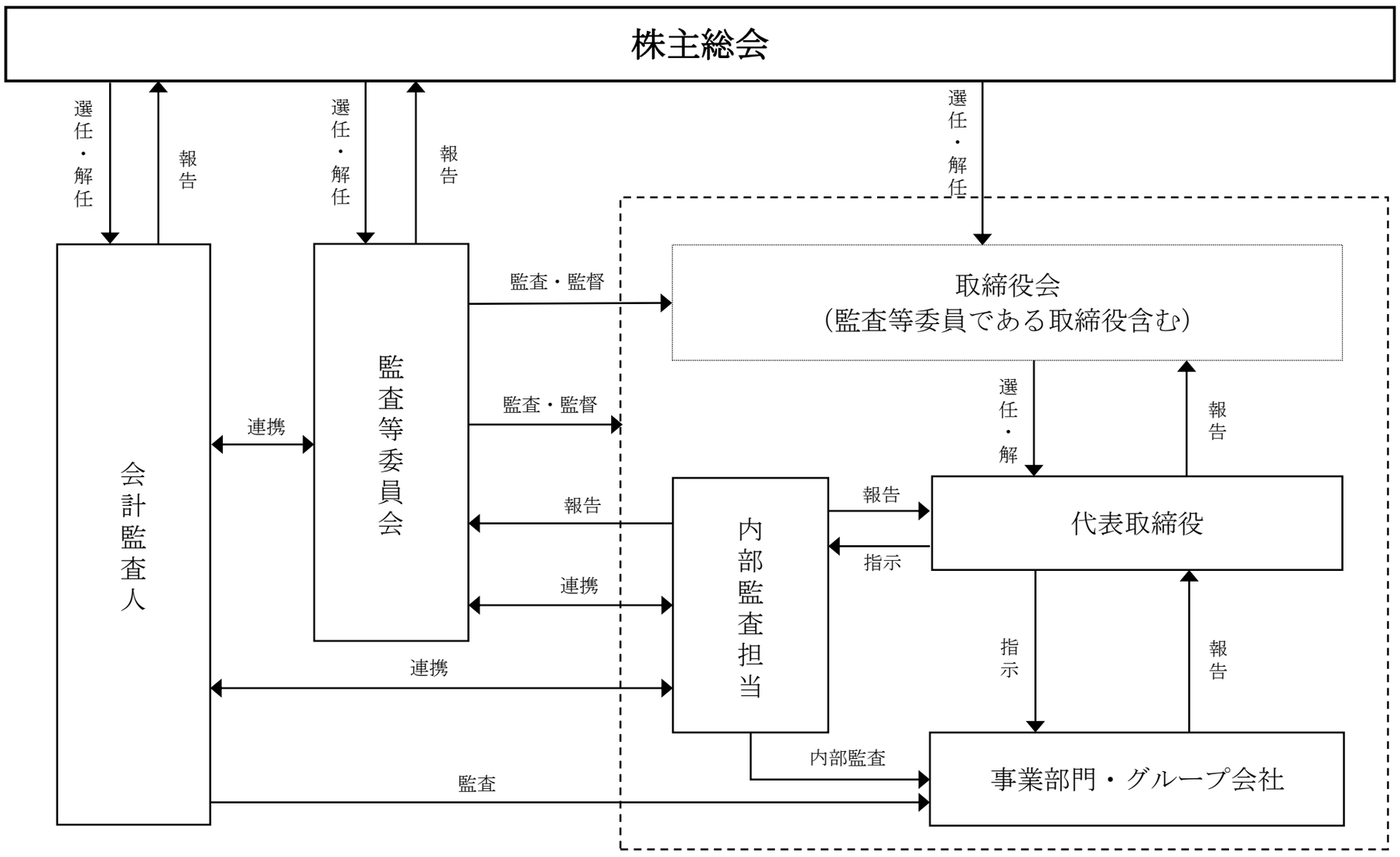
買収防衛策の導入の有無	なし

該当項目に関する補足説明

―――

2．その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

―――


株主総会
選任・解任
報告
選任・解任
報告
選任・解任
監査・監督
取締役会
（監査等委員である取締役含む）
連携
監査等委員会
監査・監督
選任・解任
報告
報告
指示
代表取締役
報告
連携
内部監査担当
連携
指示
報告
内部監査
事業部門・グループ会社
監査
会計監査人