2023 年 2 月 15 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証グロース）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

タレントパレット、新卒ダイレクトリクルーティング「キミスカ」と連携
～新卒候補者と活躍社員とのマッチングでより顧客企業に合った学生採用が可能に～

当社は、採用管理、目標管理・評価、スキル管理、研修管理、ヘルスケア管理、労務管理など、企業のタレントマネジメント領域全般をオールインワンでカバーできるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」と、子会社である株式会社グローアップの新卒ダイレクトリクルーティングサービス「キミスカ」をシームレスに連携し、顧客企業の活躍人材とキミスカに登録された学生の情報をマッチングさせることで、より顧客企業に適した新卒学生の採用を可能とすることをお知らせします。

【添付資料】プレスリリース：
タレントパレット、新卒ダイレクトリクルーティング「キミスカ」と連携
新卒候補者と活躍社員とのマッチングでより自社に合った学生採用が可能に

以　上

Press Release
報道関係各位

2023 年 2 月 15 日

プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット、新卒ダイレクトリクルーティング「キミスカ」と連携
新卒候補者と活躍社員とのマッチングでより自社に合った学生採用が可能に



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、証券コード：4071）は、採用管理、目標管理・評価、スキル管理、研修管理、ヘルスケア管理、労務管理など、企業のタレントマネジメント領域全般をオールインワンでカバーできるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」と、株式会社グローアップの新卒ダイレクトリクルーティングサービス「キミスカ」をシームレスに連携し、自社の活躍人材とキミスカに登録された学生の情報をマッチングさせることで、より自社に適した新卒学生の採用を可能にします。

■活躍人材の情報が豊富に蓄積されていくタレントパレットと、優秀学生の利用が多い「キミスカ」の連携だからこそ可能な人材マッチング

「この人は優秀そうだ」と判断して採用したせっかくの人材が、残念ながら早期離職してしまうと、その人の採用にかけた多くの労力やコストが無駄になってしまいます。

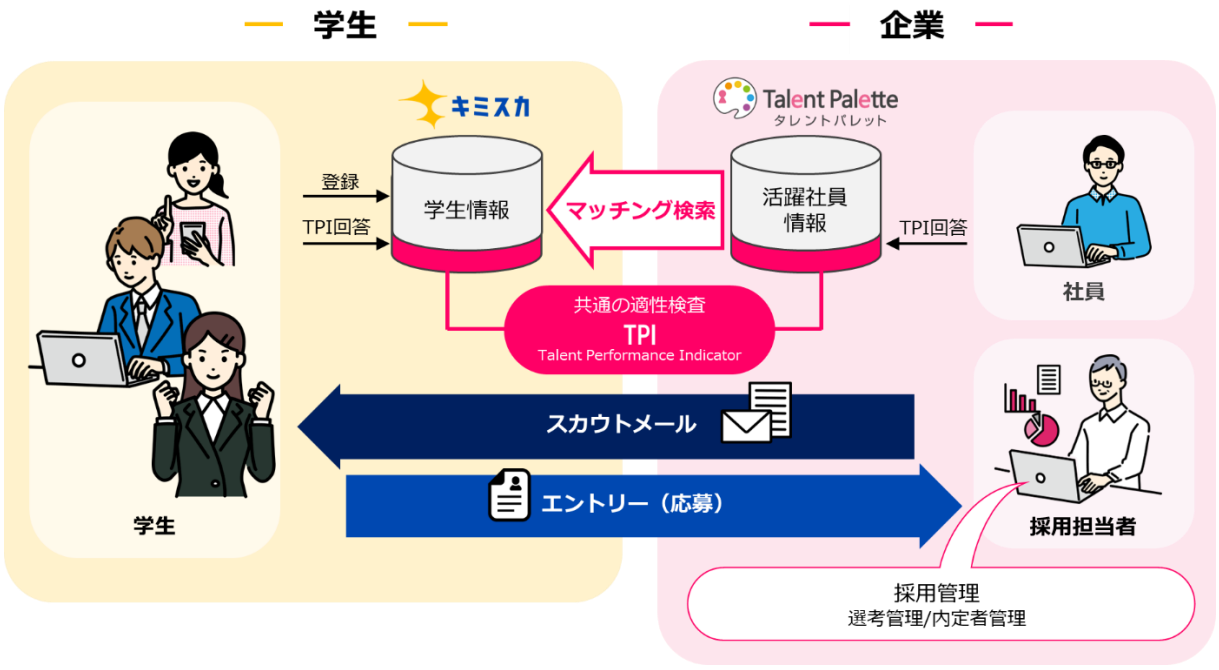
厚生労働省の調査（ https://www.mhlw.go.jp/content/11652000/000845624.pdf ）によると大卒新卒就職者の 3 年以内離職率は 3 割以上、特に 1 年以内の離職率は 15%から 20%と高い割合

が続いており、採用におけるミスマッチは大きな課題となっています。
タレントパレットは異動シミュレーション機能、採用管理機能、目標管理・評価機能、スキル管理機能、研修管理機能など、人材活用のためのタレントマネジメントに求められる機能を網羅しており、社員ひとりひとりの異動履歴や、目標・評価データ、研修履歴データ、スキルデータなどが集約管理できます。無料で全社員が受検できる適性検査（TPI）も標準装備されており、自社の活躍社員にはどういう傾向の社員が多いのかといったハイパフォーマー分析も可能です。

（参考）2022/12/1 プレスリリース：タレントパレット、社内のハイパフォーマーの発見と特徴の抽出を可能とする 新機能「ハイパフォーマー分析」を搭載
（https://www.talent-palette.com/information/221201_highperformer/）

今回のキミスカとの連携により、タレントパレット上に蓄積された活躍社員の適性検査傾向やスキル特性、価値観などと、キミスカに登録された就職活動中の学生のデータをマッチングさせることにより、面接官の経験や勘に依存しない、データに基づいた、より自社で活躍できる学生に効率的にスカウトすることが可能となります。

＜キミスカ×タレントパレット連携全体像＞

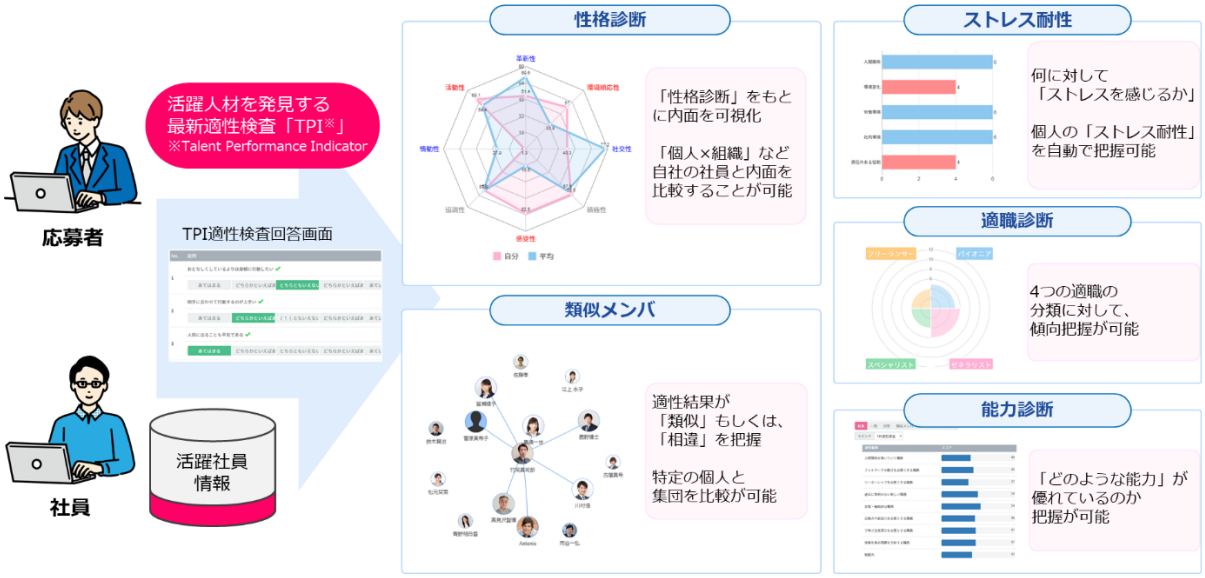


キミスカに登録した学生はタレントパレット標準搭載の適性検査（TPI※）を受検済みであるため、自社の企業文化にマッチした学生として、活躍社員の性格特定に類似した学生の抽出や、職種別やハイパフォーマー社員など特定の社員群に類似した学生の抽出が可能です。
抽出できた学生に対して、その場でスカウトメールを送信し、候補学生とのやりとりが実施できます。
スカウトを受けてエントリーされた学生の選考管理は、タレントパレット上の採用管理機能で進められます。
採用管理機能では、エントリー学生とのやりとりを行うマイページやチャットの設定、説明会のスケジュール管理、面談設定や選考管理、内定者フォローといった一連の採用業務の効率化が実現できると同時に、年度をまたいだ過去の応募者・内定者のデータも蓄積できることで、母集団形成から内定承諾に至る各種施策の効果測

定を分析することで、採用戦略の振り返り・改善に活かすことが可能となります。

＜活躍人材を発見する最新適性検査「TPI（Talent Performance Indicator）」とは＞

共通の適性検査（TPI）により、自社にマッチした学生にスカウトできる



＜新卒採用フローで見るキミスカ×タレントパレット連係のメリット＞

自社にマッチした学生へのスカウトから採用管理まで
採用フロー全般をオールインワンでカバー



＜新卒ダイレクトリクルーティングサービス「キミスカ」＞

- 学生登録（プロフィール登録、TPI 適性検査受検、自己 PR 登録、価値観判定）
- スカウト管理

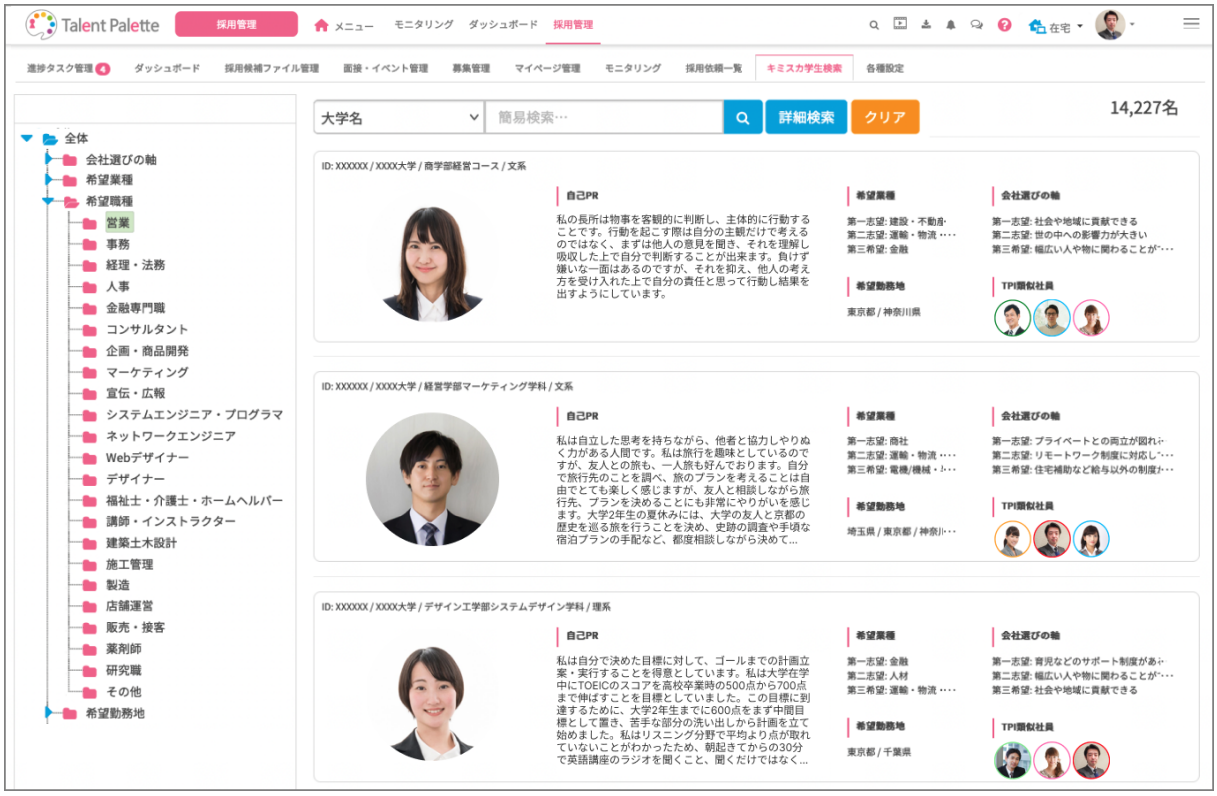
- スカウトメール送信
- 進捗状況管理

- IT リテラシ教育（IT や DX 知識を学べる研修コンテンツの学生への無償提供）

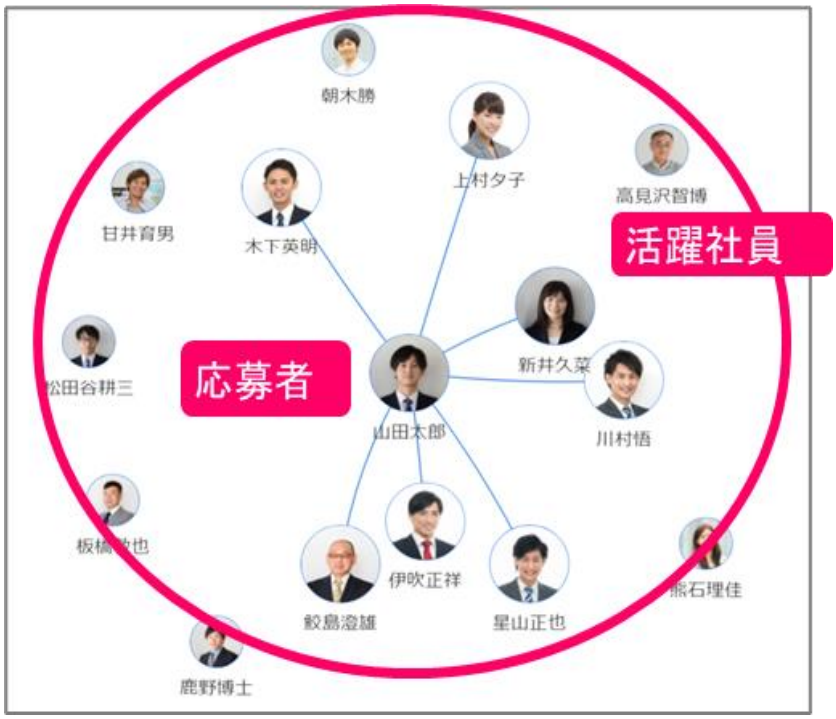
＜タレントパレット「採用管理機能」＞

- 学生の基本情報とタレントパレット適性検査（TPI）による検索（キミスカ連携機能）
- 既存社員との類似/比較によるキミスカ登録学生の検索（キミスカ連携機能）
- ワードクラウド学生検索（自己 PR をテキストマイニングし、気になるキーワードからの検索）（今後追加予定）
- 過去のエントリー学生データの分析結果よりエントリーの可能性の高い学生の推奨（今後追加予定）
- 応募管理
- 会社説明会管理
- 候補者マイページ、エントリーシート作成
- 面接設定
- 選考管理
- 1on1 チャット
- 内定者フォロー（内定者辞退防止分析）
- 応募媒体別分析
- テキストマイニング分析

＜学生検索画面イメージ＞



＜学生と自社の活躍社員の類似度分析＞



＜マッチ度検索画面イメージ＞



＜学生プロフィールワードクラウド検索（今後搭載予定機能）＞

キミスカに登録された自己 PR などのプロフィール情報をテキストマイニングすることで、より興味のあるキーワードか

らスカウトする学生を探すことが可能となります。



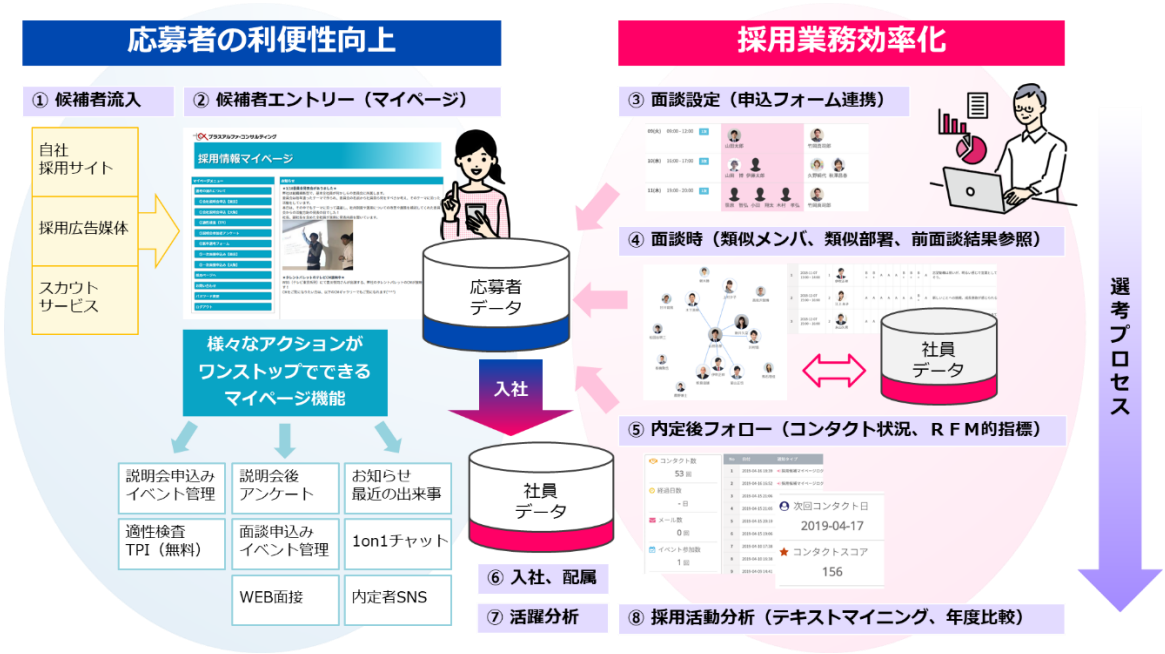
■タレントパレット「採用管理機能」の特徴

タレントパレットの採用管理機能は、母集団形成から内定者フォローまで、採用に関する一連の業務を一気通貫でカバーしています。

説明会への申し込みや説明会後のアンケート回答、お知らせの確認や適性検査の受検、面接申し込みや Web 面接への参加など、応募者に必要なアクションがマイページ上に集約されており、応募者のエクスペリエンスが向上されます。

また、採用担当者や面接担当者はタレントパレットから Web 面談に参加し、応募者情報だけでなく、既存社員の誰と類似しているか、他の面接ではどういう評価を受けているかなどの情報を参照しながら面接結果を入力することが可能です。

さらに内定者専用ページにて内定者とのコミュニケーションを通じて内定者フォローもでき、入社時にはステータスを更新するだけで社員として継続してデータ管理していくことができます。



■キミスカ×タレントパレット「採用管理」のセット提供も開始

今回のタレントパレット採用管理オプションでのキミスカ連携実現と同時に、キミスカサービスご利用企業に対して、タレントパレットの採用管理機能を単体でご利用いただけるセットサービスもリリースします。
タレントパレットのフル機能ではなく、タレントパレットの採用管理機能のみを切り出してキミスカとセットでリーズナブルに採用選考と新卒ダイレクトリクルーティングが可能となります。

今後もタレントパレットは、働き方改革や企業の人事戦略に貢献するため、より多くの企業様に社員データを活用した科学的人事戦略を実践していただけるよう、新機能の企画・開発の強化およびご支援に努めてまいります。

＜新卒ダイレクトリクルーティングサービス「キミスカ」について＞

株式会社グローアップが提供する「キミスカ（https://kimisuka.com/company/）」は、企業から学生へスカウトを送ってアプローチする“攻めの採用”ツールです。1 学年あたりの登録学生数は約 15 万人、およそ学生の 3 人に 1 人が利用する日本最大級の新卒向けスカウトサービスです。登録学生は自己 PR、適性検査、各種希望（業種・職種・勤務地・企業選びの軸等）や就職活動の選考状況をプロフィールに登録、企業はそのプロフィールから学生個人のキャリアに対する価値観、志向性を把握し、スカウト対象の学生を検索してアプローチすることが可能です。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.talent-palette.com/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,000 社を超え（契約社数 990 社、22 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅

的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
タレントパレット事業部
担当：甫坂、久保田
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp