2023 年 2 月 21 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証グロース）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

多数精鋭組織を育成するニトリホールディングスが 経営戦略実現に向けタレントパレットを導入

当社は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を株式会社ニトリホールディングス（本社：札幌市北区、代表取締役社長：白井 俊之、以下「ニトリ」）にご導入いただきましたことをお知らせします。

【添付資料】プレスリリース：
多数精鋭組織を育成するニトリホールディングスが
経営戦略実現に向けタレントパレットを導入

以　上

Press Release
報道関係各位

2023 年 2 月 21 日

プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

多数精鋭組織を育成するニトリホールディングスが
経営戦略実現に向けタレントパレットを導入



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を株式会社ニトリホールディングス（本社：札幌市北区、代表取締役社長：白井 俊之、以下「ニトリ」）にご導入いただきましたことをお知らせします。

■経営戦略である「30 年ビジョン」実現に向け、社内人材のリスキリングが育成の重要課題に

ニトリは、中長期の経営戦略である「30 年ビジョン」の実現に向け、ライフスタイル総合提案企業への進化と社会課題解決とロマン実現を両立するサステナビリティ経営を進めるために IT・人材育成も含めた組織戦略等、ビジネス基盤の改革を進めています。

その中でも人事では経営戦略の実現のため、ニトリが重視している“自社のコアコンピテンスを理解している社内人材”を軸に今後必要になる人材を定義し、必要に応じて社員のリスキリングも含め中長期的な視点での人材育成に取り組んでいます。

■マーケティング思考に基づいた説得力のある人材データ分析機能でタレントパレット導入を決定

導入に際し、UI がわかりやすいだけでなく、機能面では人事として必要と感じる分析機能が充実しており、特に、マーケティングの思想を基盤とした、データの掛け合わせや数字を根拠に意思決定を支援できる点をご評価いただいております。



■担当者様コメント

タレントパレット導入による最終的な目標は、社員自身が解決したい社会課題ややりたい仕事に向かって挑戦し続けられる環境を整えることです。e ラーニングの結果や自己申告書に記載されている本人の希望など様々な情報を可視化することで、社員が自分の希望するキャリアを描けるようになることを期待しています。
そのためには、社員だけでなく会社側も目指している未来像を描き、社員に向けて明確に示し続けるべきだと考えています。社員がキャリアに迷わないためにも、ニトリがどうなっていくかをしっかり描き、タレントパレットを活用して社員に寄り添いながら経営戦略の実現を果たしたいと考えています。

▼ニトリの詳しい事例内容についてはこちらよりご確認いただけます。
https://www.talent-palette.com/case/details/nitori.html

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.talent-palette.com/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,000 社を超え（契約社数 990 社、22 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
タレントパレット事業部
担当：久保田、浜田
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp