2023年3月16日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証グロース）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

ヤマハ発動機株式会社が
全社共通のデータドリブン人材マネジメントプラットフォームとして
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入

当社は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を、ヤマハ発動機株式会社（本社：静岡県磐田市新貝 2500、代表取締役社長　日髙　祥博（以下「ヤマハ発動機」））に導入いただきましたことをお知らせします。

【添付資料】プレスリリース：
ヤマハ発動機株式会社が全社共通のデータドリブン人材マネジメントプラットフォームとして
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入

以　上

Press Release
報道関係各位

2023 年 3 月 16 日

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

ヤマハ発動機株式会社が
全社共通のデータドリブン人材マネジメントプラットフォームとして
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」を導入



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を、ヤマハ発動機株式会社（本社：静岡県磐田市新貝 2500、代表取締役社長　日髙　祥博（以下「ヤマハ発動機」））に導入いただきましたことをお知らせします。

■データに基づく人材マネジメントを推進する全社共通プラットフォームとして採用

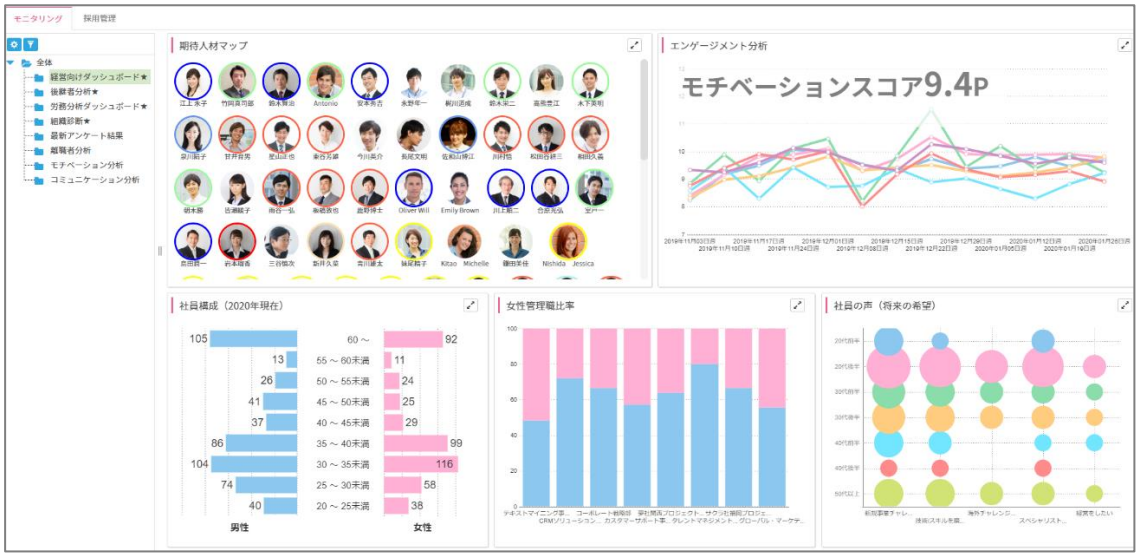
従来は、人材情報やスキル情報などが一元的に管理されていなかったために各部門が人材マネジメントをする上で必要なデータを十分に活用できておらず、また、人材ポートフォリオを把握する際も都度集計作業が必要等といった非効率な状況でした。その為、経営層・各部門・人事が共通して活用でき、データドリブンな人材マネジメントを効率的・効果的に推進するためのプラットフォームとして、タレントパレットの導入を決定いたしました。

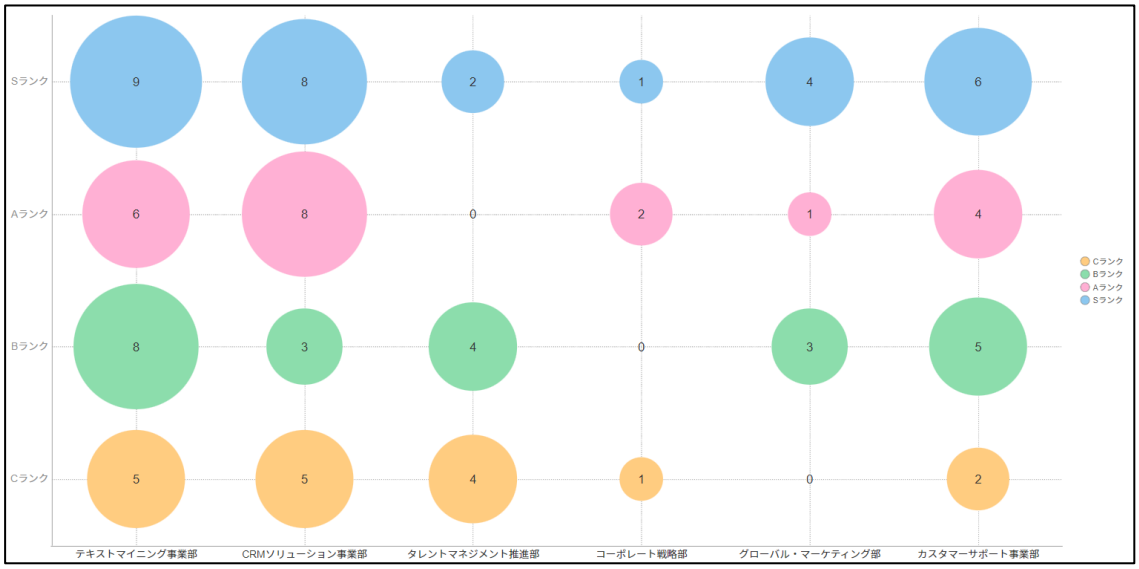
■意思決定に必要な人材データを、”幅広く”、”タイムリーに”、”分かりやすく”提供

タレントパレットでは人材情報の一元化、ダッシュボードを用いた人材ポートフォリオ把握が容易で、これまで効率

的に管理できていなかったスキル情報の収集・分析もスピーディーに実施することが可能です。今後もデータ・機能を拡充し、意思決定のために必要な人材データを幅広く、タイムリーに、分かりやすい形で提供するプラットフォームとして、さらにその価値を高めていきます。

■ タレントパレット人材ポートフォリオイメージ





※タレントパレットに標準搭載されている、グラフ作成、ダッシュボード機能

■担当者様よりコメント

タレントパレットは、人材情報の管理・スキル情報の収集が容易に実現できるだけでなく、ダッシュボードのバリエーションが豊富なため、意思決定の場において、人材データを分かりやすくアウトプットして議論に活用することができます。また、ニーズを踏まえた開発スピードも早く、今後の更なる機能拡充にも期待が持てるシステムです。
今後も当社はデータに基づく人材マネジメントを加速していきたいと考えており、タレントパレットの活用を一層推進し各現場が抱えている課題の解決につなげたいと考えています。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.talent-palette.com/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 2,000 社を超え（契約社数 1,103 社、22 年 12 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
タレントパレット事業部
担当：久保田　松尾
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp