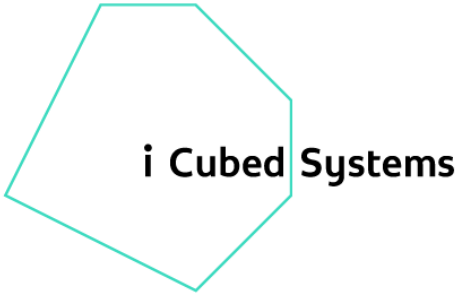
i Cubed Systems

Press Release

2023 年 8 月 9 日
株式会社アイキューブドシステムズ
（証券コード: 4495 東証グロース）

アイキューブドシステムズ、多様性と人材投資に注力
新卒採用数が前年比 155%、外国籍人材の採用も 3 年連続

エンタープライズモバイル管理ソフトウェアを提供する、株式会社アイキューブドシステムズ（本社: 福岡県福岡市、代表取締役執行役員社長 CEO: 佐々木 勉、以下、当社）は、2024 年度の新卒入社予定者（以下、24 卒）数が前年比 155%を達成し、かつ外国籍の新卒人材の採用が 3 年連続で決定したことをお知らせします。



■当社の新卒採用活動に関する概要

当社は、2010 年に法人向けモバイル端末管理ソフトウェアサービスである「CLOMO」を提供する「CLOMO 事業」を開始して急速に成長し、「CLOMO」の導入法人数は 4,900 社(*1)を超え、2020 年には東証マザーズ市場（現在はグロース市場）に上場しております。
また、2022 年 6 月に制定した「挑戦を、楽しもう。」のスローガンのもと、変化を楽しみ、積極的に挑戦する組織を目指し、採用活動にも力を入れています。

新卒採用では、優秀で挑戦意欲の高い人材の採用を目指し、新卒採用数は前年比 155%となっています。また、外国籍の新卒人材を 3 年連続で採用しており、多様な人材を採用しています。さらに、女性比率 41.5%(*1)、産休・育休取得率 100%(*1)というデータは、当社が性別による人材構成の偏りを改善し、仕事とライフイベントを両立できる環境を目指し、その効果が表れてきたものと言えます。

当社の人材採用やカルチャーの責任者である執行役員コーポレート・コミュニケーション室 室長の山田は次のように述べています。「人材採用競争が今後さらに激化すると予想される中、優秀な人材を確保し続けるためには、国籍や性別などの属性に偏りなく多様性を重視した採用戦略をとる必要があります。新卒採用における外国籍人材の積極的な採用をはじめ、多様なバックグラウンドを持つ人材の定着と活躍を支える取り組みは、この戦略の一部です。さらに、当社は外国籍の人材が将来的に海外に向けたビジネスに挑戦する際のキーパーソンとなることを大いに期待しています。」

当社は、今後も多様なバックグラウンドや個性を持つ人材を採用し、これにより多様かつ挑戦的なカルチャーを醸成し、当社が提供するサービスや取り組みを通して、より多くのお客様に貢献できるよう、挑戦してまいります。

■24 卒の新卒採用活動について

24 卒の新卒採用では、既に前年比 155%を超える 14 名の採用が確定しています。また、採用する人材の性別は、女性 10 名、男性 4 名であり、うち 2 名は外国籍です。外国籍人材のうち 1 名は、当社への入社のために日本に移住する予定です。日本国内に居住する人材においても、東北地方から沖縄まで様々な地域に所在する大学から入社が決まっています。

【採用決定数の前年比】155%（23 卒 9 名に対して 24 卒は 14 名）
【性別の内訳】女性 10 名、男性 4 名（およそ 7:3）
【外国籍人材の人数】2 名（およそ 1.4 割）

■多様な人材の採用や活躍のための取り組み

より優秀かつ挑戦意欲の高い人材の採用を目指し、多様性を重視した採用と多様な人材が活躍できる環境作りに取り組んでいます。

（1）外国籍人材の採用・新生活の支援

新卒採用では、海外在住者も含めた外国籍人材の採用を積極的に行っており、入社に伴い来日する際は、新生活の開始を支援する、特別なプログラムを提供しています。
これらの取り組みもあり、全社員の約 1 割(*1)が外国籍の社員で、勤続年数が 10 年を越える外国籍の社員が複数名在籍しています。また、新卒採用では 21 卒から 23 卒で入社した社員のうち、約 2 割が外国籍の社員で、いずれの社員も当社への入社をきっかけに日本に移住しています。

※外国籍の新卒人材への特別な支援については、下記の note 記事をご覧ください。
https://note.i3-systems.com/n/nb82f2eebdade

（2）フルフレックスタイム制度やテレワークの導入

様々なライフイベントと並行し、仕事にやりがいを持って取り組むことができるよう、フルフレックスタイム制度や状況に応じたテレワークの活用など、柔軟な働き方が可能となる制度を整えています。
これらの取り組みもあり、当社では女性社員の比率が 41.5%となっており、情報処理業界全体の平均である 24.9%(*2) と比べて、性別による人材構成の偏りが軽微です。さらに、直近 3 期では、産休・育休の対象となった社員の 100%が休暇を取得しており、男性社員も育児休暇を取得するなど、性別に関係なく制度を活用できる環境を整えています。

※産休・育休の取得に関する情報は、下記の note 記事をご覧ください。
https://note.i3-systems.com/n/na3d4b0e536d2

■人材への投資
中長期的な成長・発展を目指し、積極的な人材育成と採用への投資を実施しています。

（1）社員の費用負担ゼロ、e ラーニングを活用した学習支援
自らの意思で積極的に学ぶ環境として、e ラーニングサービスを導入しています。学習を希望する社員は、多様なプログラムから自身が希望する講座を制限なく受講ができ、その学習費用は当社が負担しています。

（2）海外カンファレンスへの出張
専門的な知識を幅広く得ることができ、能力向上の動機づけに繋がる機会として、当社のエンジニアは業務として、国内外の技術カンファレンスに積極的に出張として参加し、出張の手当を支給しています。

（3）新卒社員の初任給を 27.5 万へ引き上げ
より優秀な人材を採用するため、2022 年より初任給を 27.5 万円まで引き上げました。また、新卒初任給の引き上げに合わせて給与テーブルも見直しております。

＜初任給の内訳＞
・基本給: 24.2 万円
・固定残業手当（10 時間分）: 1.81 万円
・在宅勤務手当: 1.5 万円

■アイキューブドシステムズについて
アイキューブドシステムズは、エンタープライズクラウドおよびスマートデバイスを最大限に活用するための技術を開発・保有するソフトウェアプラットフォームプロバイダーです。法人スマートデバイスの導入・活用に必要となる包括的な環境を提供する「CLOMO」を開発・提供しています。私たちは、クラウドとスマートデバイス、およびアプリケーション、全てが統合された次世代 IT 環境の実現に向け、フロントランナーとなるべく活動しています。今後も、クラウド、モバイル、ソーシャル、IoT などの最新テクノロジーをお客様がビジネスに活用できるよう支援をしてまいります。

本社: 〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神四丁目 1-37 第 1 明星ビル
代表者: 代表取締役執行役員社長 CEO 佐々木 勉
設立: 2001 年(平成 13 年) 9 月
資本金: 4 億 978 万円（2023 年 6 月 30 日時点）
URL: https://www.i3-systems.com

*1: 2023 年 6 月末時点
*2: 出典 一般社団法人 情報サービス産業協会 『2022 年版 情報サービス産業 基本統計調査』

■本件に関するお問い合わせ先
株式会社アイキューブドシステムズ
コーポレート・コミュニケーション室 広報担当 山田、三好
メールアドレス: pr@i3-systems.com