2024年12月9日

各 位

会 社 名　株式会社クエスト
代表者名　代表取締役 会長兼社長執行役員 清澤 一郎
（コード番号：2332 東証スタンダード）
問合せ先　取締役 上席執行役員 小泉 裕
（電話番号：050-3785-3965）

クエスト、優良な女性活躍推進企業として「えるぼし認定」最高位の3つ星を取得

株式会社クエスト（本社：東京都港区、代表取締役 会長兼社長執行役員：清澤　一郎）は、女性の活躍推進に関する 取組みの実施状況が優良な企業に対して、厚生労働大臣が定める「えるぼし」認定の3段階目（3つ星）を取得しましたのでお知らせいたします。



記

1. えるぼし認定とは

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（「女性活躍推進法」）に基づき、女性の活躍促進に関する状況が優良な企業を認定する制度です。

評価項目は「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」により構成され、当社はこれらの項目の認定基準を満たしていると評価され、3 段階中最高位となる3つ星に認定されました。

2. 当社の取り組み

2030 年度の目標である「Quest Vision2030」で掲げる「働きがいにあふれる職場」づくりに向けて、
「成長意欲・チャレンジ精神を促す人材育成の仕組みづくり」
「多様な人材が活躍する働きがいのある職場環境・風土づくり」
「成果に応じた納得性の高い人事制度の構築」
の3つの柱を軸にした人材育成と職場環境整備に取り組んでいます。

【女性の活躍支援に向けた主な取り組みと実績】
・各種制度や福利厚生の拡充によるキャリア形成とライフプランの両立支援
・次世代女性リーダ層を対象とした研修の実施
・新卒女性に対する採用活動・プロモーションの強化
・管理職層（課長級以上）への積極的な登用
・女性の活躍を後押しする全社プロジェクトの立ち上げ推進

3. クエストのサステナビリティ経営

クエストではサステナビリティ経営において、3 つのマテリアリティを定義しています。



マテリアリティの 1 つである「多様な人財が学び、活躍し、成長できる 働きがいあふれる職場の醸成」に向け、様々な施策を通じて、性別や年齢の区別なく多様な人財が活躍しやすい機会と場を提供するとともに、能力の発揮や成長、自己実現ができる職場環境の維持・発展、社内風土の醸成に向けて取り組んでいきます。

＊クエストの人材育成に関する方針と取り組みについては当社サステナビリティページで紹介しております。
https://www.quest.co.jp/corporate/sustainability/

以上