2024年11月29日

各　位

会　社　名　株式会社グローバル・リンク・マネジメント
代 表 者 名　代 表 取 締 役 社 長　　金　大仲
（コード番号：3486　東証プライム市場）
問合わせ先　経　営　企　画　部　長　　竹内　文弥
（TEL. 03-6821-5766）

百十四銀行の「114サステナビリティ・リンク・ローン」実施に関するお知らせ

当社は、2024年11月29日（金）付で株式会社百十四銀行（本店：香川県高松市、取締役頭取：森 匡史）の「114 サステナビリティ・リンク・ローン（※1）（以下「本ローン」）」による借り入れを実施しましたのでお知らせします。

記

GLM では、サステナビリティと人的資本経営の推進を重要課題とし、サステナビリティ方針、人材育成方針、社内環境整備方針を策定し、これらの方針を企業理念の直下に位置付けています。
また、人的資本が中期経営計画の重要な要素と認識し、「平均年間給与業界 No.1」を KGI に掲げた人材戦略のもと、2027年12月期までに全従業員の平均年収を1,000万円以上に引き上げることを目標として、従業員が自ら希望する部署や職種に挑戦できる「キャリアチャレンジ制度」、業績に応じた「ストックオプション制度」を導入する等、従業員エンゲージメントを高める施策を行いました。これらの施策は、従業員一人ひとりのスキルを最大限に引き出すと同時に従業員エンゲージメントの向上に繋がっています。
こうした人材に関する取組みや、SPTs（※2）として設定した「平均年間給与額の年５%増加」が本ローンの趣旨に整合していることを評価いただいております。

GLM は、今後も人的資本経営を推進することで、サステナブルな社会と企業理念の実現を目指してまいります。

（※1）企業戦略に即した目標を設定し、達成状況に応じて貸出金利を優遇するローン。SDGs や ESG の取組みについて、株式会社格付投資情報センター（R&I）より国際的な原則・ガイドラインに整合的である旨の第三者意見を取得。
（※2）Sustainability Performance Targets（環境や社会課題に対しポジティブな影響をもたらす企業目標）

【SPTs について】

設定内容（目標）	2024/12 期	2025/12 期	2026/12 期
平均年間給与額	8,585,698 円	8,994,541 円	9,403,383 円

（測定方法）有価証券報告書により測定

以　上