2024 年 1 月 17 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

タレントパレット、生成 AI を活用し 社員の紹介文（特徴の解説文）を自動生成する新機能を実装 ～お互いの社員理解、コミュニケーション活性化を促進～

当社は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（タレントパレット）」に、社員の所属情報やスキル・経験、異動履歴、性格傾向といった蓄積された人材情報から、社員一人ひとりの特徴をまとめた紹介文を生成 AI により自動生成する新機能をリリースしましたことをお知らせします。

紹介文は社員間で自由に検索、閲覧できるため、新しく入社した社員の紹介一覧の作成、特定の技術や経験を持つ社員の短時間での把握、異動や昇格者のプロフィール一覧の自動作成などを可能とし、より効果的にお互いの理解とコミュニケーションの促進につなげることができます。

【添付資料】プレスリリース：

タレントパレット、生成 AI を活用し

社員の紹介文（特徴の解説文）を自動生成する新機能を実装

～お互いの社員理解、コミュニケーション活性化を促進～

以　上

Press Release
報道関係各位

2024 年 1 月 17 日

プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット、生成 AI を活用し 社員の紹介文（特徴の解説文）を自動生成する 新機能を実装

～お互いの社員理解、コミュニケーション活性化を促進～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、証券コード 4071）は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」に、社員の所属情報やスキル・経験、異動履歴、性格傾向といった蓄積された人材情報から、社員一人ひとりの特徴をまとめた紹介文を生成 AI により自動生成する新機能をリリースしました。紹介文は社員間で自由に検索、閲覧できるため、新しく入社した社員の紹介一覧の作成、特定の技術や経験を持つ社員の短時間での把握、異動や昇格者のプロフィール一覧の自動作成などを可能とし、より効果的にお互いの理解とコミュニケーションの促進につなげることができます。

■本機能の効果的な利用シーン（一例）

- 新入社員の紹介
- 新組織内での社員相互理解
- 技術系スキル、キャリアの簡単把握
- チーム内の社員紹介一覧の作成
- 人事異動案策定時の対象社員の人物把握
- 昇格者や異動社員の紹介文作成　など

■画面イメージ



■一元管理された各種人材データから社員特徴を抽出し、紹介文を自動生成

今回リリースした生成 AI による新機能を活用することで、タレントパレットに一元管理されたさまざまな人材データから、社員のキャリア状況や特性などの概要から紹介文を自動生成ができます。

紹介文生成に活用するデータは管理者側で任意に指定でき、例えば「異動歴情報とスキル情報は活用するが、適性検査情報は活用しない」といった個別の制御が可能なため、ユーザ企業は安心してご利用いただくことが可能です。

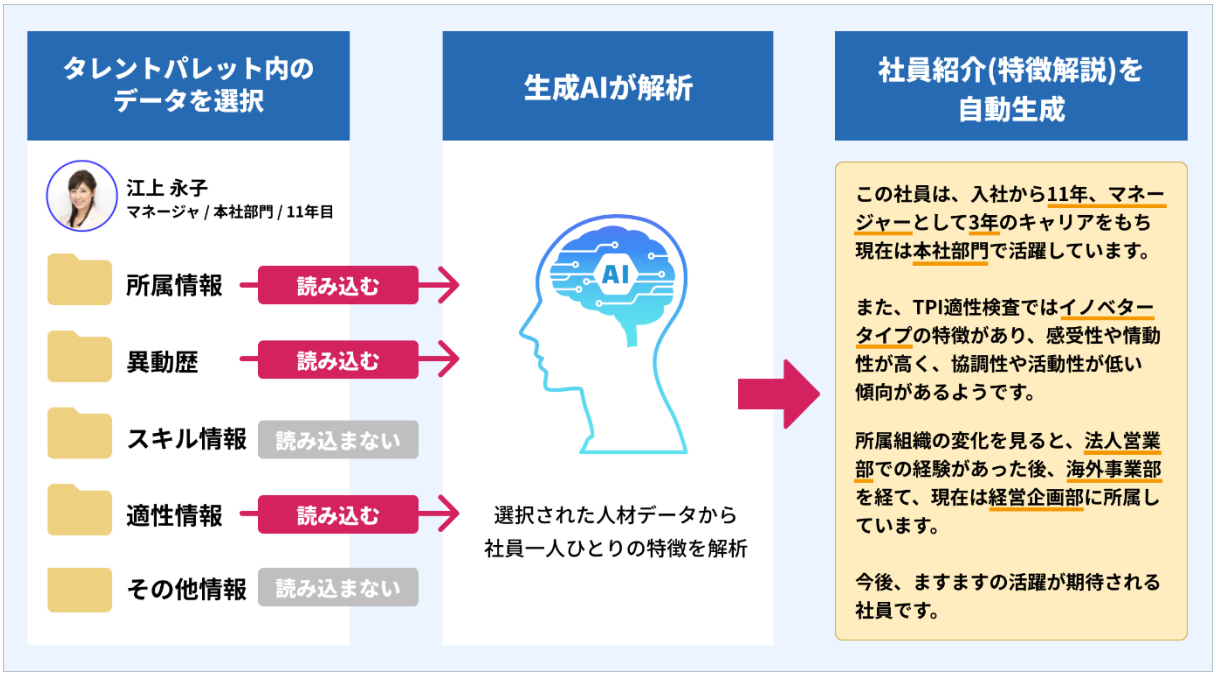
また生成の際に指定したデータ（例えば、社員情報やスキル情報など）の中身が更新されるたびに、最新の情報を反映した紹介文をリアルタイムに自動生成し表示できます。

（※この機能では、Azure OpenAI Service を利用しています。Azure OpenAI Service の利用規約により、扱うデータは学習等外部で使用されることはありません。）

＜紹介文を生成するために使用する人材データの例＞

- 役職、等級、職種など、現在の職務情報
- これまでの異動歴など、キャリア情報
- スキルや資格情報
- 適性検査や動物占いの情報
- 独自に収集した、趣味や得意なこと、将来の夢など人柄を表現する情報　など

■タレントパレット内で蓄積した膨大な人事データから自動的に紹介文を生成



■新機能によって実現できること

タレントパレットでは、所属組織や役職、等級、職種といった基本的な社員情報はもちろん、異動歴情報やスキル、適性検査の結果など、さまざまな人材データを一元管理が可能です。
これまでも、蓄積したデータを複合的に確認しながら、各社員の経験やスキル、志向などを把握できましたが、今回追加された新機能により、各種人材情報を生成 AI に読み込ませ、自動生成した社員一人ひとりの特徴を一目で確認することが可能になりました。
特徴解説文を確認し、気になるポイントがあれば、その詳細を確認するといった社員情報の確認の流れが作れ、社員理解が進むと共に、社員同士のコミュニケーション活性化も期待できます。

■生成 AI を活用した機能開発への取り組みについて

プラスアルファ・コンサルティングは、AI や機械学習といった先進技術の専門チームが、新しい技術の新機能への適用可能性を調査・研究開発を進めており、今回の新機能もその成果の 1 つとなります。
今後も継続的に、AI をはじめとした先進技術を組み込んだ新機能の企画開発を進め、さらなる業務効率化・業務改善の実現に向けた機能強化を進めてまいります。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 4,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,000 社を超え（契約社数 1,380 社、23 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。さまざまな情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
タレントパレット事業部
担当：久保田
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp