2024 年 11 月 26 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」、信用金庫向けネットワークサービス「Face To Face ネット」を通じて提供開始

～金融業界に特化したネットワーク接続で安心の利用を実現～

当社は、金融業界でタレントマネジメントシステムの導入が進む中、株式会社しんきん情報システムセンター（本社：東京都中央区、取締役社長：日沖 肇）が提供するネットワークサービス「Face To Face ネット（クラウド接続サービス)」を通じて「タレントパレット」の提供を開始することをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」、
信用金庫向けネットワークサービス「Face To Face ネット」を通じて提供開始
～金融業界に特化したネットワーク接続で安心の利用を実現～

以　上

Press Release
報道関係各位

2024 年 11 月 26 日

プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」、信用金庫向けネットワークサービス「Face To Face ネット」を通じて提供開始
～金融業界に特化したネットワーク接続で安心の利用を実現～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、証券コード：4071）は、金融業界でタレントマネジメントシステムの導入が進む中、株式会社しんきん情報システムセンター（本社：東京都中央区、取締役社長：日沖 肇）が提供するネットワークサービス「Face To Face ネット（クラウド接続サービス）」を通じて「タレントパレット」の提供を開始することをお知らせします。

■「Face To Face ネット（クラウド接続サービス）」による安全なサービス利用を実現

弊社では、信用金庫業界のお客様より、職員の経験・スキル等を踏まえた人材配置や職員育成などの人事施策の推進、および人事業務の効率化の推進（人事評価、キャリア申告、公募、アンケート等）についての相談を数多くお受けしております。

全国の信用金庫で数多く導入されている金融業界シェア NO.1 *の「タレントパレット」は、様々な人事業務、人事施策を効率化（DX）、高度化する機能を有しているタレントマネジメントシステムです。

人事施策の推進に必要な「人材情報管理」、人事評価を効率化する「人事評価フロー」、職員への学習環境の提供や研修・試験申請を管理する「研修管理・試験申請管理・e ラーニング」、最適配置を実現するための「人事異動シミ

ュレーション」、「配置検討におけるエラーチェック」など、豊富な機能をワンプラットフォームで提供し、人事課題の解決に貢献しております。
*デロイト トーマツ ミック経済研究所株式会社「HRTech クラウド市場の実態と展望 2023 年度版（https://mic-r.co.jp/mr/03030/）」

今般、「Face To Face ネット（クラウド接続サービス）」を通じてタレントパレットを提供することで、セキュリティ要件の厳しい信用金庫内システム等からも安全にサービスを利用できるようになります。また、接続元の IP アドレス制限を実施することで、安全なセキュリティ状況下でタレントマネジメントシステムを利用することが可能となります。

弊社は、「タレントパレット」を DX 化、人的資本経営の推進を支援する「タレントマネジメントシステム」として各業界をご支援するため、新機能の開発やコンサルティング活動を通じ価値提供をしてまいります。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞
「タレントパレット」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行ない、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。PAC はこれまで 4,000 社超のビッグデータ活用支援を行なってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,000 社を超え（契約社数 1,380 社、23 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。
URL：https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞
株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞
株式会社プラスアルファ・コンサルティング
マーケティング・ブランディング本部
担当：久保田・堀
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp