2024 年 12 月 12 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

ノジマが人事業務の高度化や採用強化に向け「タレントパレット」を導入

～PAC グループの新卒採用サービスや採用支援サービスの併用により

採用から入社後活躍までの人事業務をトータルに支援～

当社は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を株式会社ノジマ（本社：神奈川県横浜市、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：
ノジマが人事業務の高度化や採用強化に向け「タレントパレット」を導入
～PAC グループの新卒採用サービスや採用支援サービスの併用により
採用から入社後活躍までの人事業務をトータルに支援～

以　上

Press Release

報道関係各位

2024 年 12 月 12 日

プラスアルファ・コンサルティング

ノジマが人事業務の高度化や採用強化に向け「タレントパレット」を導入
～PAC グループの新卒採用サービスや採用支援サービスの併用により 採用から入社後活躍までの人事業務をトータルに支援～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071、以下「PAC」）は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を株式会社ノジマ（本社：神奈川県横浜市、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）に導入いただきましたことをお知らせいたします。
また、PAC グループの新卒採用サービスや採用支援サービスの併用により採用から入社後活躍までの人事業務をトータルに支援します。

■一気通貫した人材の採用・育成・配置・定着・活躍を目指し導入を決定

ノジマでは、多様な人材活躍促進のため、人事情報の一元化と人事評価の適正化が必要と考えていました。しかし、従来利用していた人事管理システムでは、人事情報の更新や人事評価システムとの連携が難しく、人材活躍のために必要なデータ分析が困難なことが課題となっていました。
その課題を解決するため、人材データを一元管理し、人材の採用・育成・配置・定着・活躍までを一

気通貫で行うことが可能な「タレントパレット」を導入いただくこととなりました。
2025 年 1 月より、全社員を対象としたベースアップを予定しており、公平・公正な人事評価の実現に向け、「タレントパレット」の活用による公平・公正な人事評価の運用を開始します。
また、「タレントパレット」の拠点マップ機能も活用し、社員の居住地から店舗までの通勤距離や時間を考慮し、新店舗出店時などでの配置検討にも活用いただく予定です。

■採用支援サービスと新卒採用サービスで採用業務の高度化の実現へ

人材獲得競争が激化する中、優秀人材を早い段階で獲得するため、ノジマでは PAC グループの採用支援サービス、新卒採用サービスの活用により、コミュニケーションや選考業務に専念していくことを目指します。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 4,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,000 社を超え（契約社数 1,798 社、24 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

マーケティング・ブランディング本部

担当：堀、久保田

TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp