2024 年 12 月 19 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

タレントパレット、人事評価の適正な運用に向けて

生成 AI を活用した AI アドバイス機能を搭載

～生成 AI による目標設定のアドバイスで効果的なフィードバックを実現～

当社は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」は、生成 AI 技術を活用した人事評価の目標設定及びフィードバックのアドバイス機能を新たに搭載しましたことをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：
タレントパレット、人事評価の適正な運用に向けて生成 AI を活用した AI アドバイス機能を搭載
～生成 AI による目標設定のアドバイスで効果的なフィードバックを実現～

以　上

Press Release
報道関係各位

2024 年 12 月 19 日

プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット　人事評価の適正な運用に向けて 生成 AI を活用した AI アドバイス機能を搭載

～生成 AI による目標設定のアドバイスで効果的なフィードバックを実現～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、証券コード 4071）は、科学的な人材活用や人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを背景に、多くの企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」は、生成 AI 技術を活用した人事評価の目標設定及びフィードバックのアドバイス機能を新たに搭載しましたことをお知らせいたします。

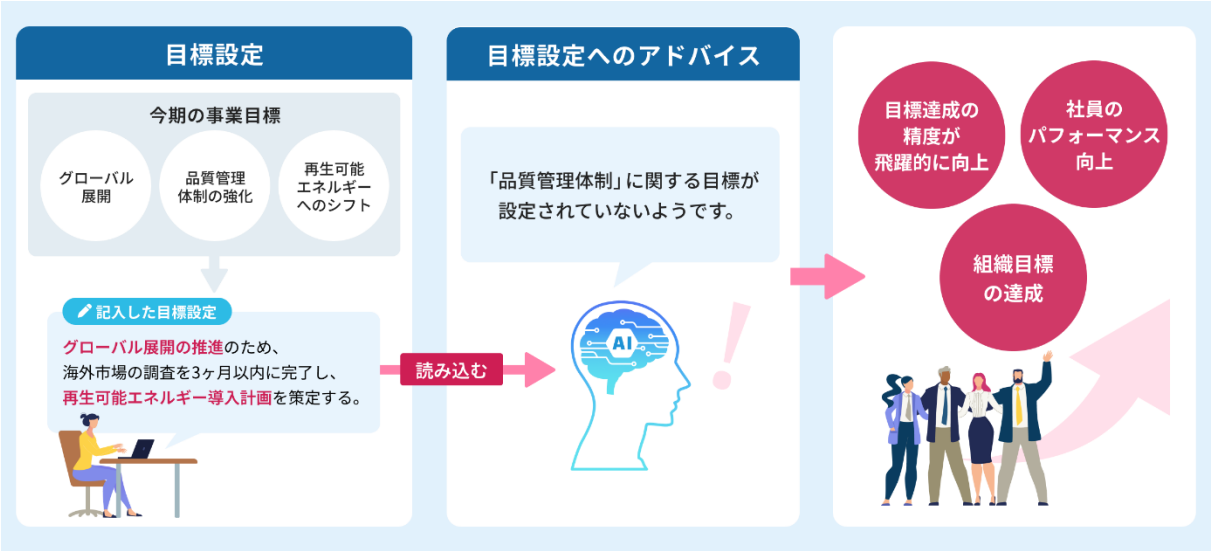
適切な目標設定と効果的なフィードバックは、人事評価の運用で重要である一方、主観や恣意性が入りやすく、属人な評価になりがちです。タレントパレットは生成 AI の活用により客観的な評価制度運用を実現します。

■【社員側の利用シーン】「適切な目標設定」に向けた AI アドバイス機能

社員が目標を設定した後、ワンクリックで目標設定の AI アドバイスを受けることができます。

生成 AI が、SMART 原則※に基づいてアドバイスすることにより、社員のパフォーマンスと目標達成の精度向上により組織目標の達成に貢献します。

※SMART 原則…目標設定に取り入れるべき要素を表した法則です。Specific（具体的な）・Measurable（測定可能な）・Achievable（達成可能な）・Relevant（関連性のある）・Time-bound（期限が明確な）の 5 項目を満たした目標設定が成功に結びつくとされています。



■【上司側の利用シーン】 人材育成につながる「効果的なフィードバック」に向けたＡＩアドバイス機能

上司が部下を評価する際は、期末効果やハロー効果などの評価エラーが発生しやすく、評価者の主観による偏りが課題です。AI アドバイスを活用することで、これらのエラーを回避し、客観的な評価ができるようになります。また、フィードバックも社員の活躍や人材育成につながるような視点を織り交ぜたフィードバックができるようになり、社員のエンゲージメント向上にも期待できます。



今後もタレントパレットの生成 AI は人事業務を効率化するだけでなく、人事評価制度の適正な運用に加え、その後の社員のさらなる活躍、育成につながる機能として提供しています。

（※紹介文生成機能では、Azure OpenAI Service を利用しています。Azure OpenAI Service の利用規約により、扱うデータは学習等外部で使用されることはありません。）

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 4,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用、生成 AI 技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,000 社を超え約 3,000 社を超え（契約社数 1,798 社、24 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。さまざまな情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
マーケティング・ブランディング本部
担当：久保田・堀
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp