2024年11月21日

各　位

会 社 名　　日東精工株式会社
代表者名　　代表取締役社長　　荒賀　誠
（コード　：　5957、東証プライム市場）
問合せ先　　取締役財務戦略本部長　松本　真一
（TEL.　　0773-42-3111）

「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」3星認定のお知らせ

当社は、人材を最大限に活用するとともに、人材投資を加速させることで新たなイノベーションを生み出し、生産性を向上し、企業価値を最大化させることを目指す先進企業を選定する「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」において、３星に認定されましたのでお知らせいたします。

１．「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」について

本調査は、２０１７年から日本経済新聞社と日経リサーチが実施しているもので、全国の上場企業と有力非上場企業を対象とし、人材活用、人材投資、テクノロジー活用の３要素によって星５段階で評価されます。

今回の調査において当社は「人材活用力Ａ＋＋」「人材投資力Ａ＋」「テクノロジー活用力Ｂ＋＋」と分野別評価を受け、総合評価3星に認定されました。

２．取り組みについて

当社は社是「我らの信条」において、健康を増進し、よい人づくりを行うことをうたい、創業当初より「働きやすい職場環境づくり」に努めてまいりました。

特に「人材活用力」の分野において高い評価を受けていますが、2023年から始まった中期経営計画「Mission G-second」の「人財戦略」において「労働生産性：従業員の付加価値創造・生産性向上・企業価値向上につながる能力」、「エンゲージメント：従業員の自発性、仕事へのやりがい」をテーマに掲げ、「求める人財の育成と活用」「健康で幸せを感じる働きやすさの追求」「人権課題への積極的な取り組み」を施策の柱として2025年までの目標数値を設定し、取り組んでいます。

近年では、新入社員が学費免除・給与支給の上で近畿職業能力開発大学校京都校に通学可能な「次世代若手技術者養成プログラム」の設置、理念浸透のための対話の会「社長座談会」の実施など、人

財育成の取り組みを積極的に行っています。また、健康経営とダイバーシティにおいては、4年連続での健康経営優良法人（ホワイト500）認定、2023年のプラチナくるみん認定など、各種外部評価もいただいております。

今後も理想の従業員像「健康・品性・誠実・知識と技術・品質・改善・明るい職場・貢献」を常に体現しながら、長期ビジョン、中期経営計画目標の達成に向けて取り組んでいきます。

以　上