NEWS RELEASE

2024 年 12 月 06 日

各 位

会 社 名　株式会社ハーモニック・ドライブ・システムズ
（コード番号：6324 東証スタンダード市場）
問 合 せ 先　執行役員 サステナビリティ推進室長 小野 牧子
TEL. 03-5471-7810

「ハーモニック・ドライブ・システムズグループ人権方針」策定のお知らせ

当社は、2024 年 11 月 20 日開催の取締役会において、当社及び全連結子会社を対象とする「ハーモニック・ドライブ・システムズグループ人権方針」について決議いたしましたので、お知らせいたします。

当社グループは国内外において事業を展開していることから、国際的な規範に基づく人権尊重の取り込みが求められていることを認識しております。当社グループでは、人権の尊重についてこれまでも経営理念や行動規範で謳っており、経営の需要な要素と位置付け、取り組んでまいりましたが、企業に対するサステナビリティの取り組み要請が拡大するなか、人権尊重への取り組みの重要性が一層高まっていることから、当社グループとして人権に関する具体的な取り組みの指針を明確に示すため、新たに「ハーモニック・ドライブ・システムズグループ人権方針」を策定いたしました。本方針は、「ビジネスと人権に関する指導原則※」を指針とし、専門家の助言を受けたうえで、取締役会で決議しております。

ハーモニック・ドライブ・システムズグループ人権方針は当社 WEB サイトにも掲載しております。
日本語：https://www.hds.co.jp/csr/human-rights/
英　語：https://www.hds.co.jp/english/csr/human-rights/

※ビジネスと人権に関する指導原則：
企業活動により重大な損害を被るリスクにさらされた人びとを守ることを目的に、2011 年に国連人権理事会で承認されたグローバル基準。「企業と人権」に関する国連の枠組みを具体化するための原則。

以上

別紙

ハーモニック・ドライブ・システムズグループ
人権方針

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、「個人の尊重」、「存在意義のある企業」、「共存共栄」、「社会への貢献」という４つの柱で構成された〝経営理念〟に基づき、企業としての人権尊重の責任を果たしていくため、2011年６月に国連人権理事会で採択された「ビジネスと人権に関する指導原則」を指針とし、ハーモニック・ドライブ・システムズグループ人権方針をここに定めます。

1. 適用範囲

本方針は、役員、従業員および派遣社員等、ハーモニック・ドライブ・システムズグループの全事業拠点で働く全ての人（以下「役員・従業員等」）に対して適用されます。また、ハーモニック・ドライブ・システムズグループのサプライヤーを含む全てのビジネスパートナーに対しても、本方針を理解・支持していただくことを期待するとともに、人権尊重に努めていただくことを求め、継続的に働きかけます。

2. 人権尊重の責任

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、「国際人権章典」、「労働における基本的原則および権利に関する国際労働機関（ILO）宣言」、「OECD多国籍企業行動指針」などの人権に関する国際規範に定められた人権を尊重します。ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、自らの事業活動が人権へ負の影響を与える可能性を有していることを理解しており、他者の人権を侵害せず、人権への負の影響に対処するものとします。

3. ガバナンス・推進体制

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、サステナビリティ推進部門管掌執行役員を本人権方針の責任者として指定しております。また、本方針の改定等については、代表取締役社長を委員長とし、業務執行取締役を構成メンバーとするサステナビリティ委員会により、必要に応じて取締役会に附議されます。サステナビリティ推進部門がサステナビリティ委員会の事務局を務め、本人権方針に係る活動を推進します。

4. 人権デューデリジェンス

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に即した人権デューデリジェンスの仕組みを構築のうえ、人権に関する負の影響を特定し、その防止および軽減を図ってまいります。

5. **是正と救済**

ハーモニック・ドライブ・システムズグループが引き起こした人権に対する直接的・間接的な負の影響が判明した場合には、速やかに救済処置を講じ、その是正に取り組むものとします。必要に応じてビジネスパートナーと共に取り組みます。通報制度などを通じて負の影響が判明した場合は、通報者の保護に尽力し、不利益が及ばないよう努めます。

6. **ステークホルダーとの対話・協議**

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、本方針の取り組みにおいて、事業活動の影響を受けるステークホルダーと誠意をもって対話と協議を行ってまいります。

7. **周知浸透・教育**

本方針が役員・従業員等に正しく理解され、事業活動で実践されるよう、適切な教育を行うとともに、ビジネスパートナーにも本方針の実践を求め、働きかけてまいります。

8. **情報開示**

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、本方針に基づく人権尊重の取り組みの推進状況について、ウェブサイト等を通じて情報開示を行うものとします。

9. **適用法令の遵守**

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、事業活動を行う国や地域における法規制への遵守を徹底するべく取り組みます。万が一、事業を行う国や地域の法規制と人権に関する国際規範との間に矛盾が生じる場合には、国際的に認められる人権を尊重することを追求いたします。

10. **人権に関する重点課題および方針の見直し**

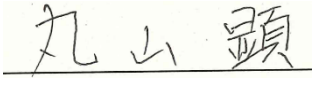
ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、人権に関する重点課題を【別表】のとおり認識し、本方針に基づき人権尊重の取り組みを進めてまいります。本方針および【別表】の人権に関する重点課題は、社会動向や事業環境に応じて変化する人権課題要求に対応すべく、定期的に見直し、適宜改定するものといたします。

本方針は、2024年11月20日開催の株式会社ハーモニック・ドライブ・システムズの取締役会で承認されております。

2024年11月20日

株式会社ハーモニック・ドライブ・システムズ

代表取締役社長



【別表】ハーモニック・ドライブ・システムズグループ
人権に関する重点課題

1．差別・ハラスメントの禁止

ハーモニック・ドライブ・システムグループは、ダイバーシティ・エクイティ・インクリュージョン＆ビロンギングの推進を重要な経営基盤の一つと考えており、性別、国籍、人種、民族、宗教、信条、性的志向、性自認、障がい、年齢、家族形態などの様々な理由に起因する差別、及びセクシャルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメントなど個人の尊厳を傷つける行為を行いません。

2．強制労働・児童労働・人身売買の禁止

ハーモニック・ドライブ・システムグループは、事業活動を行う国や地域における法規制に基づき、人身売買、奴隷を含めた強制労働、児童労働を一切行いません。万が一、これらの労働が判明した場合には、対象者に対し支援・救済措置を行います。

3．基本労働権の尊重

ハーモニック・ドライブ・システムグループは、事業活動を行う国や地域における法規制に基づき、自由に労働組合を組織・加入する権利、および使用者と労働者との関係を規制する労働協約を締結するための団体交渉の権利を尊重します。また、良好な労使関係を維持するために、要望に応じて必要な情報を提供し、誠実に協議・意見交換を行います。

4．労働安全衛生と健康

ハーモニック・ドライブ・システムズグループの全事業拠点で働く全ての人が、仕事を通して能力を最大限発揮できるよう、健康および安全に関する法令、方針、社内規則を遵守し、安全衛生環境の維持向上と働きやすい職場環境の整備に努めます。

5．個人情報の適正な取扱い

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、各国の個人情報保護に関する法規制に則り、個人情報の適正な取り扱いに努めます。

6．プライバシーの尊重

ハーモニック・ドライブ・システムズグループは、各国のプライバシーに関する法規制に則り、個人のプライバシーを尊重いたします。

７．適切な賃金（生活賃金）・労働時間

ハーモニック・ドライブ・システムズグループの全事業拠点で働く全ての人が、それぞれの地域において一市民・一社会人としての責務を自覚し、豊かな人間性の成長と文化的な生活を営めるよう、最低賃金を上回る生活賃金の支払いや労働時間の適切な管理に努めます。

株式会社ハーモニック・ドライブ・システムズ

Appendix

Disclaimer: This document is an English translation of the original document in Japanese and has been prepared solely for reference purposes. In the event of any discrepancy between this English translation and the original in Japanese, the original shall prevail in all respects.

Harmonic Drive Systems Group
Policies on Human Rights

The Management Principles of the Harmonic Drive Systems Group comprises four pillars: Respect for the Individual, Creating a Meaningful Company, Coexistence and Co-prosperity, and Contribution to Society. To fulfill our obligations as a corporate enterprise in showing respect for human rights in accordance with our philosophy, we hereby establish these Harmonic Drive Systems Group Policies on Human Rights (hereinafter, the “Policies”) in keeping with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, endorsed by the UN Human Rights Council in June 2011.

1. Applicable Scope

These Policies shall apply to all company officers, employees, temporary workers, and other individuals engaged in duties at all facilities of the Harmonic Drive Systems Group (hereinafter, the "Company Officers and Employees"). Furthermore, we expect that all suppliers and other business partners of the Harmonic Drive Systems Group will show understanding and support for these Policies, and we will request and continually advise that they endeavor to demonstrate respect for human rights.

2. Responsibility to Respect Human Rights

The Harmonic Drive Systems Group will demonstrate respect for human rights as defined in relevant international covenants, including the International Bill of Human Rights, the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct. The Harmonic Drive Systems Group understands that its business activities have the potential to negatively impact human rights, and shall ensure that they do not infringe upon or otherwise negatively impact the human rights of others.

3. Governance and Promotion Framework

The Harmonic Drive Systems Group has designated the executive officer for the Sustainability Management Office as the company officer responsible for these Policies. Any revisions to these Policies shall be submitted for discussion, as necessary, to the Board of Directors by the Sustainability Committee, which is composed of executive directors and chaired by the President, Representative Director. The Sustainability Management Office will serve as the secretariat for the Sustainability Committee and promote activities pertaining to these Policies.

4. **Human Rights Due Diligence**

The Harmonic Drive Systems Group will devise mechanisms for human rights due diligence, in conformance with the UN's Guiding Principles on Business and Human Rights. Further, it will identify negative impacts on human rights and take action to prevent or mitigate them.

5. **Remedies and Relief**

Should the Harmonic Drive Systems Group be found to have caused a direct or indirect negative impact on human rights, it will promptly devise relief measures and take remedial action. If necessary, it will pursue such actions together with its business partners. In the event a negative impact is disclosed through a whistleblower framework or similar channels, the Harmonic Drive Systems Group will endeavor to protect said whistleblower and ensure that their interests are not harmed.

6. **Dialogue and Negotiations with Stakeholders**

The Harmonic Drive Systems Group will engage in dialogue and negotiate in good faith with stakeholders whose business activities are affected by the implementation of these Policies.

7. **Dissemination and Education**

To ensure that these Policies are properly understood by the Company Officers and Employees and put into practice in our business operations, we will implement appropriate measures in education and request and advise that our business partners also put these Policies into effect.

8. **Information Disclosure**

The Harmonic Drive Systems Group will disclose information through its website on the status of progress in ensuring respect for human rights based on these Policies.

9. **Compliance with Applicable Laws**

The Harmonic Drive Systems Group will fully comply with all applicable laws and regulations in the countries and regions where it conducts its business. In the unlikely event of inconsistencies arising between international covenants on human rights and the laws and regulations of a country or region where it conducts its business, the Harmonic Drive Systems Group will strive to respect internationally recognized human rights.

10. **Priorities for Human Rights and Policy Revisions**

The Harmonic Drive Systems Group is cognizant of the priorities for human rights listed in the accompanying Supplement and will make efforts to demonstrate respect for human rights in keeping with the Policies described herein. In the interest of responding to changing human rights-related priorities and demands prompted by social trends and the business environment, these Policies and the priorities for human rights listed in the accompanying Supplement shall be subject to periodic review and revisions as appropriate.

These policies were approved at a meeting of the Harmonic Drive Systems Inc. Board of Directors that convened on November 20, 2024.

November 20, 2024
Akira Maruyama
President, Representative Director
Harmonic Drive Systems Inc.

[Supplement] Harmonic Drive Systems Group
Human Rights-related Priorities

1. Prohibition of Discrimination and Harassment

The Harmonic Drive Systems Group considers the promotion of diversity, equity, inclusion, and belonging to be important pillars of its business. It will not engage in discrimination based on gender, gender identity, nationality, race, ethnicity, religion, creed, sexual orientation, disability, age, or family structure, nor will it engage in acts that are an affront to personal dignity, including sexual harassment, power harassment, and pregnancy harassment.

2. Prohibition of Forced Labor, Child Labor, and Human Trafficking

In keeping with the laws of the countries and regions where it conducts its business, the Harmonic Drive Systems Group will never engage in acts of forced labor or child labor, including human trafficking and slavery. In the event activities involving these forms of labor are discovered, we will implement measures in assistance and relief for the victims.

3. Respect for the Basic Right to Work

In accordance with the laws and regulations of the countries and regions where it conducts its business, the Harmonic Drive Systems Group will respect the right of workers to freely form and join labor unions and engage in collective bargaining for the purpose of establishing labor contracts that stipulate the relationships between workers and employers. Additionally, to ensure the maintenance of favorable relations between labor and management, we will provide required information on request and engage in negotiations and the exchange of views in good faith.

4. The Right to Safe, Clean, Healthy Work

To ensure that all individuals working at all of its business facilities are able to fully demonstrate their abilities through their work, the Harmonic Drive Systems Group will observe all applicable laws, policies, and internal regulations concerned with health and safety and will endeavor to create work environments that promote and sustain worker health and safety and provide pleasant working conditions.

5. Proper Handling of Personally Identifiable Information

In accordance with the laws and regulations of each country on the protection of personal information, the Harmonic Drive Systems Group will endeavor to ensure the proper handling of all personally identifiable information.

6. Respect for Privacy

In accordance with the laws and regulations concerning privacy in each country, the Harmonic Drive Systems Group will demonstrate respect for personal privacy.

7. Appropriate Wages (Living Wages) and Work Hours

The Harmonic Drive Systems Group recognizes its responsibility as an active member of each community and society where it operates, and as such, shall pay a living wage above the minimum wage and manage work hours appropriately to ensure that all employees at all of its business facilities are able to lead prosperous, dignified, and culturally enriching lives.

Harmonic Drive Systems Inc.