報道関係者各位

2024 年 10 月 15 日

株式会社ツナググループ・ホールディングス（証券コード：6551）

「福利厚生産業の変革」を目指し、次世代福利厚生を運営している株式会社 HQ ツナググループと業務提携を決定

- 大手企業の人事課題である EX（従業員体験）や採用を次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」で支援 -

採用コンサルティングを行う株式会社ツナググループ・ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役兼執行役員社長：米田光宏、以下ツナググループ）は「福利厚生をコストから投資へ」をビジョンに掲げる株式会社 HQ（読み：エイチキュー、本社：東京都新宿区、代表取締役：坂本祥二、以下 HQ）と次世代福利厚生「カフェテリア HQ」（https://hq-hq.co.jp/cafeteria）に関する業務提携を 2024 年 11 月より開始いたします。

■業務提携の背景について

ツナググループは「2030 年労働需給 GAP 解消」を掲げ、RPO（採用代行）を中心とした採用コンサルティングを通じ、採用にまつわるあらゆるソリューションを提供してまいりました。
顧客と対話する中で、企業の採用戦略において、給与だけでなく福利厚生の充実はますます重要視され、「福利厚生が充実している＝働きやすい」と捉える求職者と、制度を整えることで「優秀な人材の確保につなげたい」「従業員の満足度・定着率を高めたい」と考える企業が増加しております。
エン・ジャパン株式会社がミドル専用ハイクラス転職サイト「ミドルの転職」で行ったアンケートによると、今後転職する場合、 74％の方が転職先の福利厚生に関心を持っていることが分かりました。
いわば、非金銭的報酬が採用における差別化戦略に繋がり採用者の活躍に繋がるという状況です。

HQ は「福利厚生をコストから投資へ」をビジョンに掲げ、「福利厚生産業の変革」を目指しており、次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」をローンチしました。提供開始から約 1 カ月で商談数（※1）が 100 社を突破し、問合せ数は想定の 3 倍ペースで好調に進捗するなど、リリース当初から大きな関心が寄せられてきました。また、メーカーやサービス業、IT、メディアなど、様々な規模・業種の企業様に導入いただいています。

※1 新規導入を目的とした個別商談数

このような状況を踏まえ、HQ と協業することで大手企業の EX（従業員体験）や採用に関する課題解決に貢献できると考え、本業務提携の締結決定に至りました。

■ツナググループ 代表取締役兼執行役員社長 米田光宏のコメント

「新しい福利厚生」を掲げる HQ 様とのこの度の業務提携を心より歓迎いたします。
ツナググループではこれまで第二成長フェーズとして、各事業の関節部門の統合や提供ソリューションの統廃合をする一方で、支援する採用ターゲット領域や採用プロセス範囲を拡大することで、顧客価値を高め、高い成長率を実現してまいりました。また今後は第三成長フェーズを見据え、対象産業・提供ソリューションを拡大するために、積極的な業務提携を実施しており、今回の HQ 様との業務提携はその一環と位置付けております。
弊社のお客様が抱える採用・定着に関する課題に対して、新しい採用・定着の人事施策として、次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」をご紹介させて頂き、成功事例を創っていきたいと考えております。HQ 様が掲げられる「福利厚生産業の変革」に大いに共感しており、是非その応援団の一員として共に取り組んでいければと考えております。

■ツナググループの採用コンサルティング・RPO（採用代行）について

現状分析から、手法・求人媒体選定、応募受付、採用 Web サイトの運用はもちろん、店長研修や定着支援に至るまで、専門コンサルタントが人材採用の成功までをサポートします。



【株式会社ツナググループ・ホールディングスについて】

社　名：株式会社ツナググループ・ホールディングス （東証スタンダード　証券コード：6551）

所在地：東京都中央区銀座 7-3-5 ヒューリック銀座 7 丁目ビル 7・8 階

代表者：代表取締役兼執行役員社長　米田 光宏

設　立：2007 年 2 月

ＵＲＬ：https://tghd.co.jp/

日本の社会課題である「2030 年労働需給 GAP 解消」を目指す、ソリューションカンパニーであるツナググループは、コンサルティング×RPO(採用代行)×データベースを基軸事業として、従業員 1,000 名を超える大手企業を中心にあらゆるソリューションを提供しております。

【報道・取材関連に関するお問合せ先】

株式会社ツナググループ・ホールディングス

広報担当　Mail：tghd-info@tsunagu-grp.jp