2024年５月８日

各　位

会社名　　東テク株式会社
代表者名　　代表取締役社長　金子 清貴
（コード番号：9960）
問合せ先　　執行役員経営戦略本部長　堀之内 智明
（TEL：03-6632-7058）

給与水準の引き上げについて

当社は、2024年５月の賃金改定により給与水準の引き上げを実施することとしましたのでお知らせいたします。

記

１．背景と目的

東テクグループの第一次中期経営計画（2023年～2025年度）では、「人にここちよい」企業グループ実現を目指しております。本中計では、人財を社会的価値及び経済的価値の創造を支える重要な基盤と捉え、戦略骨子の一つとして「人財への投資」を掲げております。

昨今の物価上昇などを踏まえ、社員が安心して生活できる働きがいのある環境を整えるとともに、社員のモチベーション向上や優秀な人財獲得を企図し、グループとして給与水準を引き上げます。具体的には、当社において今年度７％程度のベースアップを実施し、これに定期昇給分を加えた昇給率は概ね 8.7%の水準となります。ベースアップは昨年に続き２年連続の実施となり２年通算では12%以上の引き上げです。

また、2023年度の業績に対しての期末賞与も支給予定です。

２．概要

・ベースアップ水準：一人あたり平均20,000円/月　（総合職、基準内賃金の７％相当）
・新卒初任給（大学卒・総合職・首都圏地区）：270,000円（現行249,260円）
・対象者：東テク株式会社正社員
・実施時期：2024年５月給与より
※グループ会社は順次検討

３．業績への影響

ベースアップ分につきましては、2025 年３月期以降の連結業績予想に織り込む予定です。

尚、期末賞与につきましては、2024 年 1 月 31 日に公表いたしました 2024 年３月期の「通期連結業績予想及び配当予想の修正に関するお知らせ」に織り込み済です。

また、今後の業績動向等により開示すべき事項が発生した場合には、速やかにお知らせいたします。

以　上