2025年３月７日

各　位

会 社 名　株式会社ADワークスグループ
代表者名　代表取締役社長ＣＥＯ　田中 秀夫
（コード番号：２９８２ 東証プライム）
問合せ先　取締役 グループ戦略部門 執行役員 部門長 室谷 泰蔵
電話番号　０３－５２５１－７６４１

従業員持株制度の奨励金付与率 一律50%へ引上げについてのお知らせ

当社は、下記の通り、従業員持株制度の奨励金付与率を現在の10%から50%へ引き上げることを決定したことをお知らせいたします。

記

１．企業価値向上・ビジョン達成に向け、従業員持株制度大幅見直し

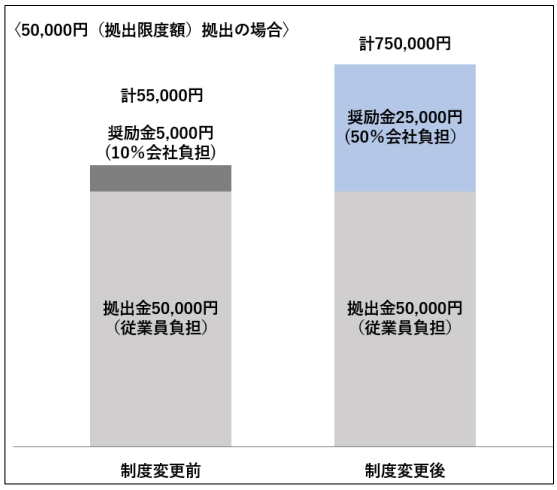
従業員持株制度とは、従業員が自身の給与や賞与から一定額を拠出し、自社株式を継続的に購入するもので、前身の株式会社エー・ディー・ワークスにて2005年に導入しております。加えて、従業員による同制度活用促進のため、従業員による株式取得費用の一部を当社が負担する奨励金制度を導入しております。

2025年２月13日に公開した「企業価値向上のための成長戦略」に対し、従業員が当事者意識を持って取り組むことを目指し、また、当社が掲げる「富の循環を創出し、誰もが心に火を灯せる社会を作る」というビジョンに基づき、企業価値向上の進捗によるインセンティブを企業としてだけでなく従業員もさらに享受できるよう、2026年２月拠出分までの期間限定で、奨励金付与率を従前の一律10%から一律50%に引き上げることといたしました。

２．平均の５倍以上の奨励金付与率、当事者意識向上に寄与

従業員持株制度を導入する企業の奨励金付与率は、平均10%弱（※）であり、50%の奨励金付与率は非常に高い水準と言えます。この奨励金引き上げの社内発表から約２週間で、従業員持株制度利用者は 14.2%増加しました。また、従前の従業員持株制度利用者のうち 22.6%が拠出額をアップしております。

今後も経営者と従業員が一体となって、企業価値向上、そしてビジョンの達成に努めてまいります。



▲奨励金制度変更のイメージ

※株式会社東京証券取引所「2023年度従業員持ち株会状況調査結果の概要について（2025年２月21日）」より

以　上