2025 年 1 月 10 日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（ TEL. 03-6432-0427）

タレントパレット、新しい福利厚生を提供する HQ と業務提携

～次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」の取り扱いを開始～

当社は、「福利厚生をコストから投資へ」をビジョンに掲げる株式会社 HQ（本社：東京都港区、代表取締役：坂本祥二）と業務提携し、次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」の取り扱いを 2025 年 1 月より開始しましたことをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：
タレントパレット、新しい福利厚生を提供する HQ と業務提携
～次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」の取り扱いを開始～

以　上

Press Release

報道関係各位

2025 年 1 月 10 日

プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット、新しい福利厚生を提供する HQ と業務提携

～次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」の取り扱いを開始～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071、以下：PAC）は、「福利厚生をコストから投資へ」をビジョンに掲げる株式会社 HQ（本社：東京都港区、代表取締役：坂本祥二、以下：HQ）と業務提携し、次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」の取り扱いを 2025 年 1 月より開始しましたことをお知らせいたします。

■業務提携の目的と背景

PAC は、エンタープライズ企業導入実績 No.1（※）のタレントマネジメントシステム「タレントパレット」を提供し、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までの機能をワンストップで提供し、人材情報を活用した科学的人事を推進しています。また、タレントパレットに蓄積された人材データを活用し、人材採用／研修・育成／福利厚生・ヘルスケア／労務管理などの領域において顧客企業の人的資本経営を幅広く支援しています。

一方、「カフェテリア HQ」は、2024 年 4 月の提供開始以降、以下のような顧客課題に対応し、様々な規模・業種の企業・法人での導入が進んでいます。

- 人的資本経営の推進・人事課題解決の一環として福利厚生制度を見直したい、もしくは新規で導入したい
- 従来型の福利厚生サービスを利用しているが、利用率・利用内容・費用・運用負荷などに課題を抱えている
- カフェテリアプランに興味はあったが、従来型の福利厚生サービスは自社の人事戦略に合わなかった

これら両社の取り組みの方向性の一致を踏まえ、HQ との間で業務提携契約を締結し、タレントパレット顧客への「カフェテリア HQ」の提案や共催セミナー開催など、営業面での協業を開始します。また「カフェテリア HQ」の取り扱いを通じて把握したお客様のニーズ・課題に対応し、両社のプロダクト面の連携を推進するなど、更に戦略的な協業に取り組んでまいります。

（※デロイトトーマツ ミック経済研究所株式会社「HRTech クラウド市場の実態と展望 2023 年度版（https://mic-r.co.jp/mr/03030/）」ユーザー規模別人事・配置クラウドベンダー売上高（2023 年度））

■株式会社 HQ 代表取締役 坂本祥二様のコメント

この度、当社サービスをプラスアルファ・コンサルティング様の強力な顧客基盤を通じて多くのお客様にご提供できる運びとなり、大変光栄に思います。
プラスアルファ・コンサルティング様が掲げる「科学的人事」を実現するタレントマネジメントのビジョンと実績には、HR Tech 領域の先駆者として心から敬意を表しております。人事戦略にテクノロジーを取り込み、定量的な分析や可視化を重視する姿勢は、当社の「福利厚生をコストから投資へ」というビジョンとも深く通じるものと感じています。
今後は、単なる販売面での連携にとどまらず、人事データを活用した人的資本経営の推進と次世代福利厚生プラットフォームの融合をさらに加速すべく、両社の知見を活かした新たなサービス・機能開発にも積極的に取り組んでまいります。
「福利厚生をコストから投資へ」の実現に向けて、プラスアルファ・コンサルティング様と共に、新しい時代になくてはならない顧客価値を創造していきたいと思います。

■ PAC 代表取締役社長 三室 克哉のコメント

この度、HQ 様との福利厚生領域におけるパートナーシップを結ぶ事ができ大変嬉しく思います。HQ 様が提供する次世代福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」は、従来型の福利厚生サービスを変革し、顧客企業の人的資本経営の推進や人事課題解決に寄与する素晴らしいプロダクトであり、今回、業務提携をさせていただきました。今後は販売面での連携にとどまらず、様々な面での協業を進めていきたく考えております。

■「カフェテリア HQ」について



「カフェテリア HQ」は、企業が社員に一定額のポイントを支給し、社員がそのポイントの範囲内でメニューを自由に選択・利用できる「カフェテリアプラン（選択型福利厚生）」に、AI を活用したレコメンドエンジンを搭載することで、旧来型福利厚生を”再発明”した、従来の課題を解決する「次世代型の福利厚生」です。

「カフェテリア HQ」URL：https://hq-hq.co.jp/cafeteria

月額 200 円の低価格で、「1 人ひとり違う多様な社員ニーズ」「制度の数が多く運用管理が大変」「用途は娯楽系ばかりで無駄なコストに」といった従来の福利厚生の課題に対して、「AI 活用の個別最適なサポート」「ワンストップ福利厚生」「投資対効果の最大化」など、テクノロジーを駆使した解決策を提供します。人材育成や経営戦略の一手としての活用も期待できます。

＝＝

＜資料ダウンロード＞

3 分で分かるカフェテリア HQ：https://hq-hq.co.jp/cafeteria/download/download-1

3 分でわかる HQ シリーズ：https://share.hsforms.com/1whfmIPYvTu6_WgGsxw8KYgc44dk

カフェテリアプラン解説ガイドブック：

https://share.hsforms.com/1MYmr8cWRTF2IoNF2HkOVlwc44dk

＜用語解説＞

カフェテリアプランとは：https://hq-hq.co.jp/articles/240209_001

福利厚生とは：https://hq-hq.co.jp/articles/240307_018

＝＝

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.talent-palette.com/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,000 社を超え（契約社数 1,798 社、24 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社 HQ 会社概要＞

会社名：株式会社 HQ
設立：2021 年 3 月
代表取締役社長：坂本 祥二
住所：東京都港区港南 1-9-36　アレア品川 13 階　エキスパートオフィス品川
事業内容：次世代型福利厚生プラットフォーム「カフェテリア HQ」、リモートワーク支援プラットフォーム「リモート HQ」の提供

＜PAC 会社概要＞

会社名：株式会社プラスアルファ・コンサルティング
設　立：2006 年 12 月 25 日
代表取締役社長：三室 克哉
本　社：〒105-0021 東京都港区東新橋 1 丁目 9 － 2　汐留住友ビル 25F
事業内容：マーケティングソリューション事業、CRM ソリューション事業、HR プラットフォーム事業

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
タレントパレット事業部　担当：竹内、中村
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp