2025年2月4日

各　位

会　社　名　株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名　代表取締役社長　　三　室　克　哉
（コード番号：4071 東証プライム）
問 合 せ 先　取締役 コーポレート部門担当　　野　口　祥　吾
（TEL. 03-6432-0427）

「マネードクター」を運営するＦＰパートナーが

中期経営計画達成に向けた人材データの活用・分析と人事業務の効率化・高度化のため

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入

当社は、データに基づく人材活用、人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette」を無料 FP 相談サービス「マネードクター」を運営し、全国に店舗展開する株式会社ＦＰパートナー（本社：東京都文京区、代表取締役社長：黒木 勉、証券コード：7388）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：
「マネードクター」を運営するＦＰパートナーが
中期経営計画達成に向けた人材データの活用・分析と人事業務の効率化・高度化のため
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入

以　上

Press Release

報道関係各位

2025 年 2 月 4 日

プラスアルファ・コンサルティング

「マネードクター」を運営するＦＰパートナーが
中期経営計画達成に向けた人材データの活用・分析と人事業務の効率化・高度化のため
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、データに基づく人材活用、人的資本の開示、人事業務の DX 化、リスキリングの推進などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を無料 FP 相談サービス「マネードクター」を運営し、全国に店舗展開する株式会社ＦＰパートナー（本社：東京都文京区、代表取締役社長：黒木 勉、証券コード：7388、以下「ＦＰパートナー」）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

■中期経営計画達成に向けた人材データの活用・分析と人事業務の効率化・高度化のため導入を決定

ＦＰパートナーでは、2025 年 11 月期（第 16 期）～ 2027 年 11 月期（第 18 期)を対象とした中期経営計画において、営業基盤強化（営業社員数の拡大と質の向上）、人的資本投資など、経営戦略と連動した人事戦略を実行する方針を掲げています。

社員数の増加に伴う、社員のスキルや経験、エンゲージメント、社員満足度などの人材データの活用や、人事業務の効率化・高度化などへの課題を解決するため、社員のスキルやモチベーション、満足度を的確に把握し、ワンプラットフォームでデータに基づく人材管理の実現が可能な「タレントパレット」を導入いただきました。

■組織全体の可視化により人事業務の効率化と科学的人事への転換を図る

ＦＰパートナーでは、タレントパレットの導入により、社員やスキルの情報を一元管理することで組織全体を可視化し、人事業務の効率化とデータに基づいた人材管理への転換を図っていくことになります。

今後は、人的資本経営に向けた教育体制の整備、新卒などの採用強化、支社を含む全国 174 拠点（2024 年 11 月現在）の最適配置などに取り組み、事業戦略の実現に必要な人材の採用・効率的な配置、人材育成を推進していく方針です。

＜Talent Palette（タレントパレット）について＞

「タレントパレット（https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 3,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,400 社を超え（契約社数 1,798 社、24 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

＜株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（https://www.pa-consul.co.jp/）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに＋α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

＜プレスリリースに関するお問合せ＞

株式会社プラスアルファ・コンサルティング
マーケティング・ブランディング本部　担当：久保田・堀
TEL：03-6432-4018　/　E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp